

COLLANA
FOCUS
ANPAL
N°10

ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro



INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI

NOTA MENSILE

N°5 / 2017

 **UNIONE EUROPEA**
Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile
Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro

**pon**
SPAO
SISTEMI DI POLITICHE ATTIVE
PER L'OCCUPAZIONE

**garanzia
giovani**
www.garanziegiovani.gov.it

L'ANPAL – Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro – è stata istituita dal D.lgs. 150/2015 con lo scopo di coordinare la rete dei servizi per le politiche del lavoro, la gestione delle politiche attive del lavoro, di promuovere l'effettività dei diritti al lavoro, alla formazione e all'elevazione professionale, mediante interventi e servizi che migliorino l'efficienza del mercato. Tramite le proprie strutture di ricerca l'Agenzia svolge anche analisi, monitoraggio e valutazione delle politiche attive e dei servizi per il lavoro.

Presidente: Maurizio del Conte

Direttore generale: Salvatore Pirrone

ANPAL

Via Fornovo, 8

00192 Roma

www.anpal.gov.it

Il lavoro rientra nelle attività previste dal Piano triennale ANPAL realizzate dalla Struttura di ricerca e consulenza tecnico-scientifica I - Monitoraggio e valutazione dei servizi per l'impiego e delle politiche occupazionali (responsabile Paola Stocco).

I dati sono aggiornati al 31 agosto 2017, salvo diversa indicazione.

Le opinioni espresse in questo lavoro impegnano la responsabilità degli autori e non necessariamente riflettono la posizione dell'Agenzia.

Alcuni diritti riservati [2017] [Anpal].

Quest'opera è rilasciata sotto i termini della licenza Creative Commons Attribuzione - Non commerciale.

Condividi allo stesso modo 4.0. Italia License.

(<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0>)



ISSN 2724-5551

Collana Focus ANPAL

Valorizza gli avanzamenti periodici di monitoraggi e indagini e gli approfondimenti tecnici su iniziative e misure di politica attiva dell'Agenzia.

Prevede sotto-collane dedicate a temi specifici, quali: Garanzia Giovani in Italia, Incentivi per l'occupazione, Contratti di somministrazione, Metodologie e approfondimenti.

Coordinamento editoriale: Orsola Fornara

1. PREMESSA

L'Incentivo occupazione giovani ha il fine di favorire le assunzioni dei giovani 16-29enni non occupati e non impegnati in percorsi di istruzione o formazione (NEET), che hanno aderito al programma Garanzia Giovani (Decreto Direttoriale n.39/394 del 2 dicembre 2016, successivamente rettificato dal Decreto Direttoriale n.39/454).

L'ANPAL ha provveduto a rifinanziare questa misura dopo la scadenza del bonus Garanzia Giovani, avvenuta il 31 dicembre 2016. Le risorse messe a disposizione ammontano a 200 milioni di euro, su tutto il territorio nazionale (ad eccezione della Provincia autonoma di Bolzano), per le assunzioni effettuate da datori di lavoro privati a partire dal 1° gennaio 2017 e per tutto il corso dell'anno.

L'Incentivo si sostanzia in uno sgravio contributivo di cui possono usufruire i datori di lavoro per le assunzioni con contratto a tempo indeterminato, apprendistato professionalizzante o contratto a tempo determinato di almeno 6 mesi. L'importo massimo relativo ai contratti a tempo indeterminato è di 8.060 euro per assunto (in caso di lavoro a tempo parziale il massimale è proporzionalmente ridotto). In caso di contratto a tempo determinato lo sgravio è pari al 50% e può essere al massimo di 4.030 euro annui.

L'incentivo viene gestito dall'INPS, che ha provveduto a emanare un'apposita circolare (n.40/2017) per disciplinarne l'accesso e le modalità operative per la fruizione.

2. AVANZAMENTO

Al 31 agosto 2017 le domande presentate totali sono state 64.508 di queste circa il 62,4% (40.271 domande) risultano confermate con un incremento di 4.577 unità (+12,8%) rispetto al mese precedente.

L'ammontare complessivo delle risorse riferite alle domande confermate è pari a 85,3 milioni di euro (Tabella 1) segnando un incremento di circa il 15,2% nell'ultimo mese. Le regioni che presentano un maggior numero di domande sono la Lombardia seguita dalla Campania, Veneto e Piemonte. Nel complesso il 77% delle domande confermate si concentra nelle regioni più sviluppate.

Rispetto alle domande confermate, il 58,7% riguarda giovani di genere maschile e il 41,3% giovani donne. All'interno delle fasce d'età il 48,5% è riferito ai giovani 20-24enni e il 39,1% riguarda i giovani 25-29enni. In questa ultima classe di età risulta maggiore la quota della componente femminile (Figura 1).

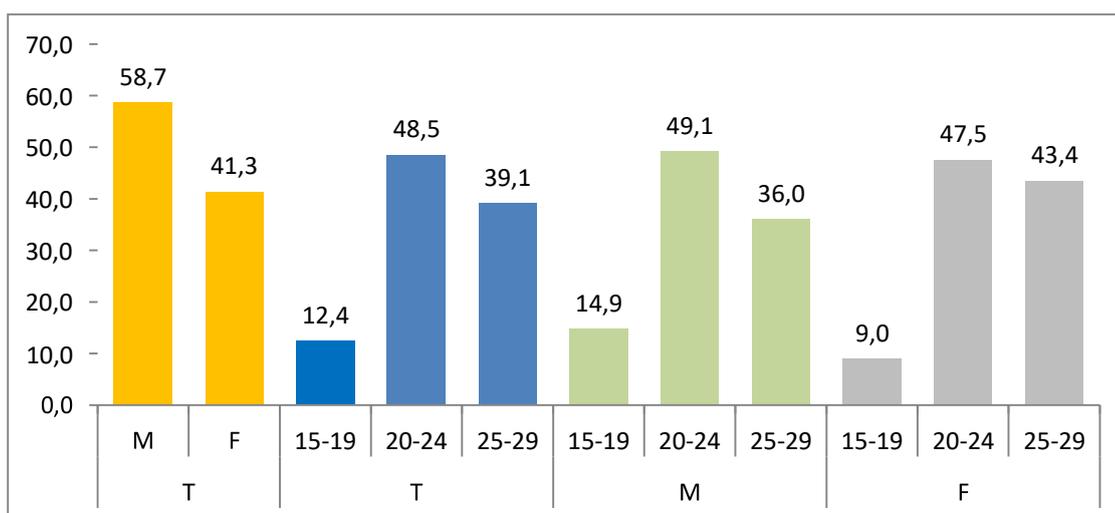
Tabella 1 - Domande confermate e risorse finanziarie per Regioni (v. a.)

REGIONI	RISORSE PRENOTATE	DOMANDE CONFERMATE*	RISORSE CONFERMATE
Regioni più sviluppate	€ 73.603.759,81	31.188	€ 64.483.978,70
EMILIA ROMAGNA	€ 7.097.159,21	3.387	€ 6.212.572,75
FRIULI VENEZIA GIULIA	€ 3.806.999,82	1.637	€ 3.344.478,33
LAZIO	€ 6.557.650,33	2.943	€ 5.860.334,98
LIGURIA	€ 1.345.471,45	706	€ 1.180.532,39
LOMBARDIA	€ 26.185.385,69	9.804	€ 23.256.518,30
MARCHE	€ 2.859.415,31	1.444	€ 2.433.879,56
PIEMONTE	€ 7.800.062,00	3.397	€ 6.588.141,44
PA DI TRENTO	€ 1.471.097,52	645	€ 1.267.359,96
TOSCANA	€ 6.330.216,73	2.953	€ 5.476.944,63
UMBRIA	€ 412.650,93	199	€ 377.320,64
VALLE D'AOSTA	€ 250.221,56	104	€ 224.536,86
VENETO	€ 9.487.429,28	3.969	€ 8.261.358,87
Regioni in Transizione	€ 6.416.712,39	2.180	€ 5.369.241,50
ABRUZZO	€ 1.415.631,17	507	€ 1.237.890,74
MOLISE	€ 319.257,69	119	€ 272.125,50
SARDEGNA	€ 4.681.823,53	1.554	€ 3.859.225,26
Regioni meno sviluppate	€ 17.418.736,15	6.903	€ 15.496.701,40
BASILICATA	€ 340.767,77	139	€ 284.843,87
CALABRIA	€ 1.343.365,16	529	€ 1.234.651,71
CAMPANIA	€ 11.260.558,97	4.333	€ 9.979.623,06
PUGLIA	€ 2.178.891,65	966	€ 1.994.307,34
SICILIA	€ 2.295.152,60	936	€ 2.003.275,42
Totale complessivo	€ 97.439.208,35	40.271	€ 85.349.921,59

(*) Per 429 domande confermate non risulta il corrispondente importo finanziario.

Fonte: elaborazioni ANPAL su dati INPS al 31/08/2017

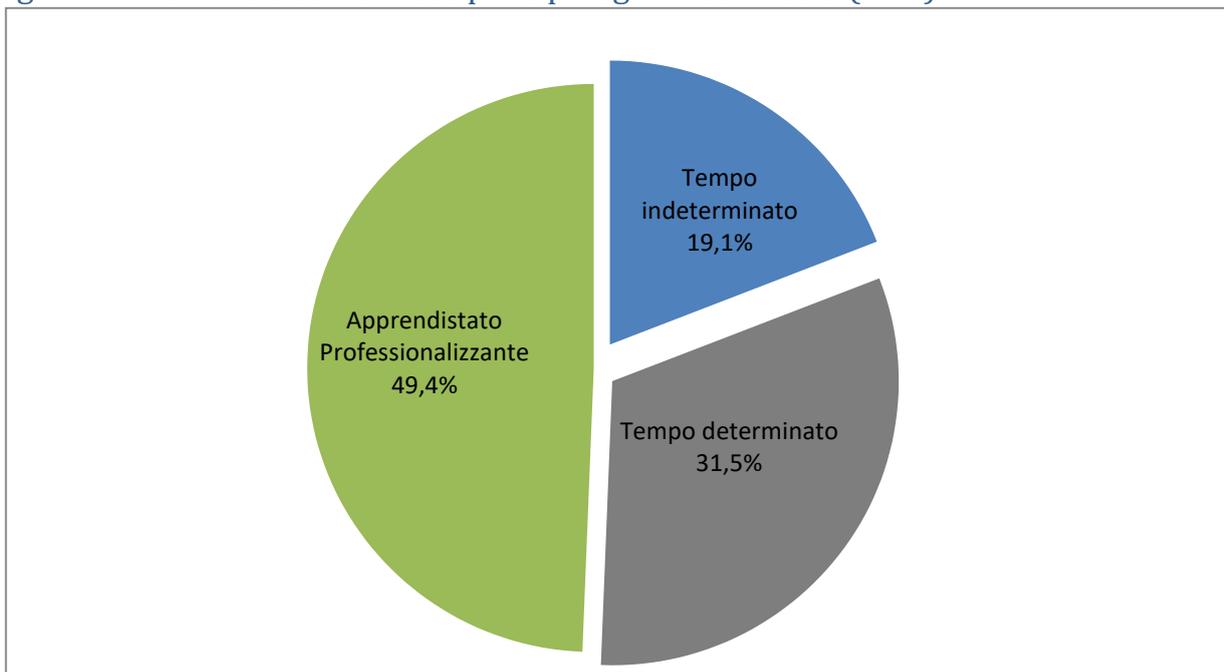
Figura 1 - Domande confermate per classi di età e genere (v. %)



Fonte: elaborazioni ANPAL su dati INPS al 31/08/2017

Per quanto riguarda la tipologia di contratto, il 49,4% delle assunzioni incentivate riguarda l'apprendistato professionalizzante, seguito dal contratto a tempo determinato (31,5%) e dal tempo indeterminato (il 19,1%) (Figura 2).

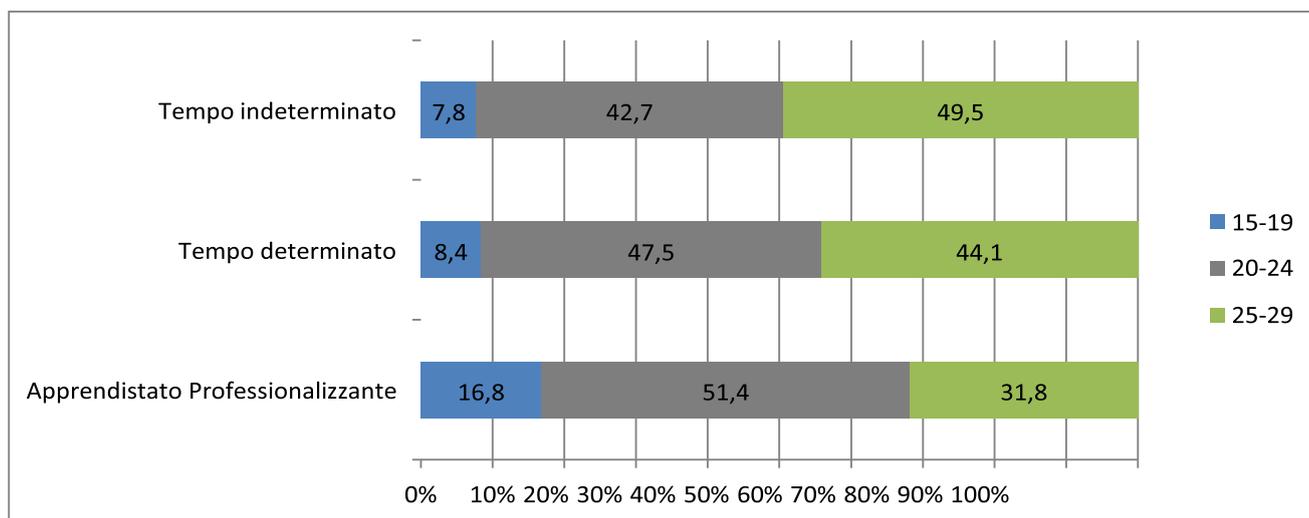
Figura 2 - Domande confermate per tipologia di contratto (v. %)



(*) Nei tempi Determinati sono stati conteggiati anche i contratti prorogati.
 Fonte: elaborazioni ANPAL su dati INPS al 31/08/2017

Il contratto di apprendistato professionalizzante ha coinvolto nel 51,4% dei casi giovani 20-24enni e nel 16,8% dei casi 15-19enni (figura 3). L'assunzione a tempo indeterminato si concentra soprattutto fra i 25-29enni (49,5%).

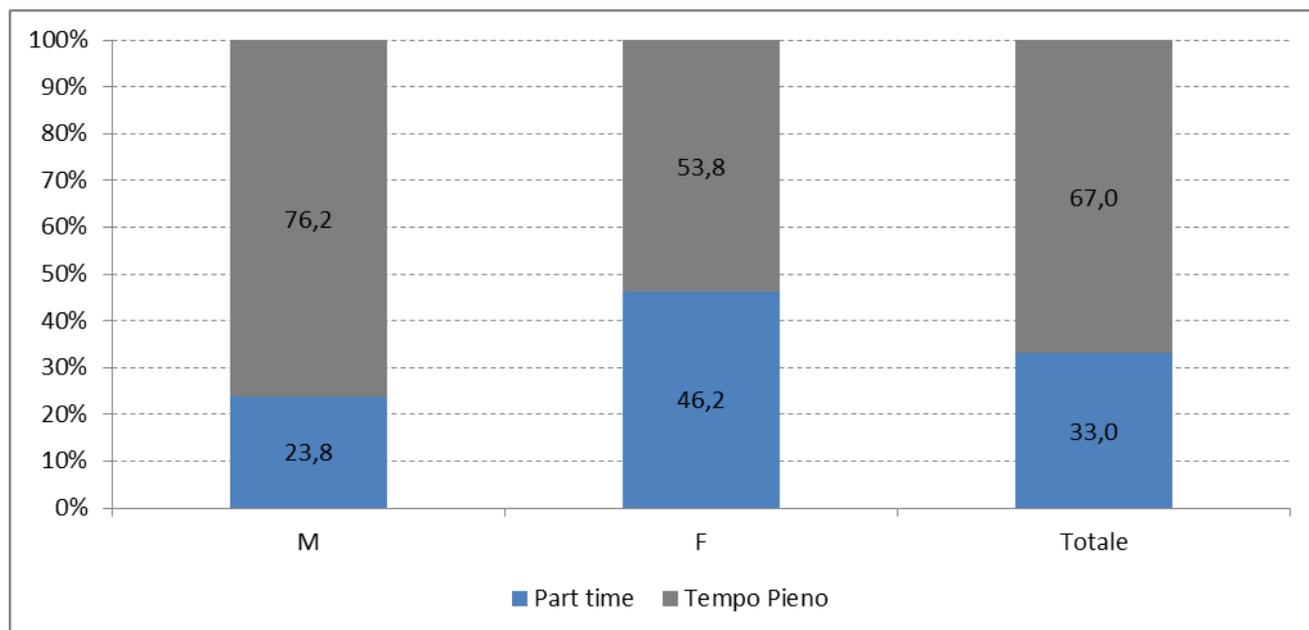
Figura 3 - Domande confermate per classi di età e tipologia di contratto (v. %)



Fonte: elaborazioni ANPAL su dati INPS al 31/08/2017

Con riferimento all'orario di lavoro, il 67% delle assunzioni riguarda un contratto a tempo pieno. Il part time risulta decisamente più diffuso tra le donne (Figura 4).

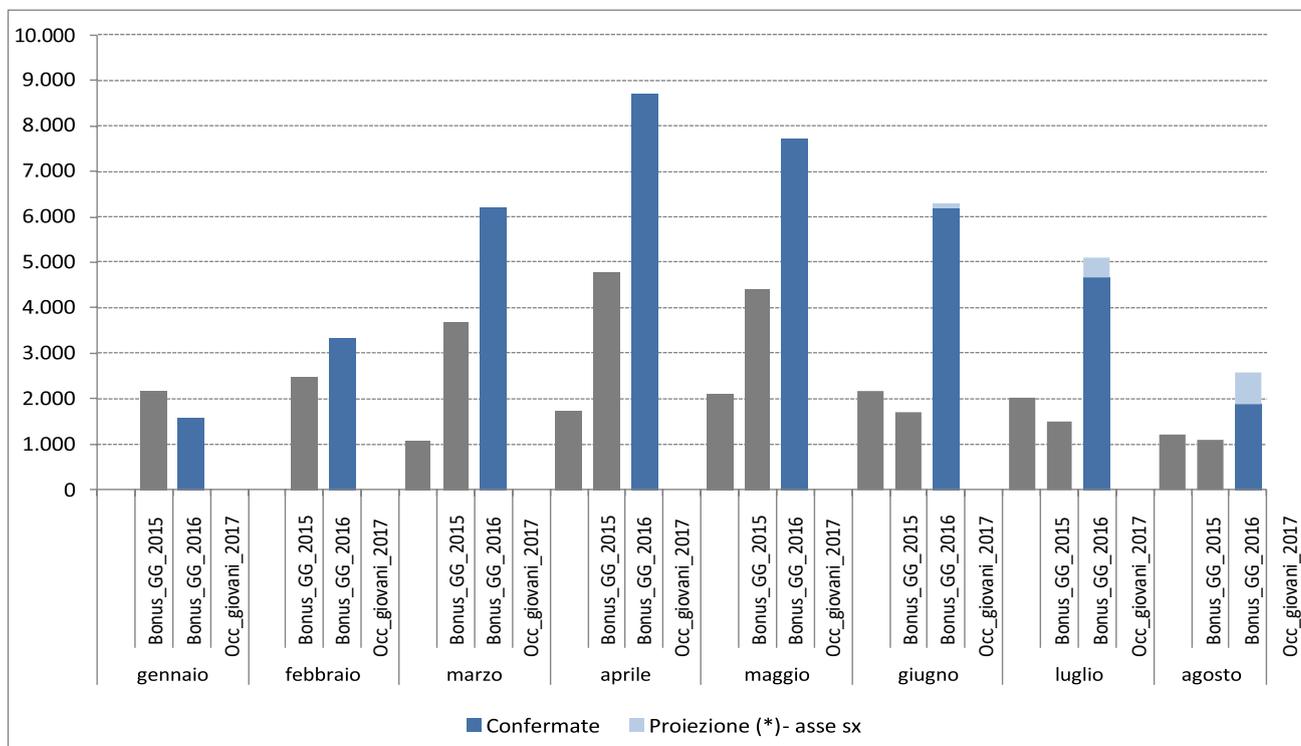
Figura 4 - Domande confermate per tipo di orario di lavoro (v. %)



Fonte: elaborazioni ANPAL su dati INPS al 31/08/2017

Infine, l'andamento temporale del numero di assunzioni per mese di avvio del rapporto di lavoro mostra un progressivo ampliamento che, escludendo il mese di osservazione di luglio a ridosso del periodo estivo e il mese di agosto, a partire dal terzo mese è stabilmente superiore alle 6 mila unità (Figura 5). La stessa figura mostra il maggior tiraggio dell'incentivo rispetto alla Misura 9 del bonus occupazione Garanzia Giovani per gli anni 2015 e 2016.

Figura 5 – Confronto tra Incentivo occupazione giovani 2017 e bonus occupazionale Misura 9: andamento delle assunzioni incentivate per mese di avvio del contratto (v.a.)



(*) Le assunzioni degli ultimi tre mesi di rilevazione contengono una proiezione che tiene conto dei possibili rapporti di lavoro, avviati nel mese, le cui domande saranno presentate e confermate nei tre mesi successivi.

Fonte: elaborazioni ANPAL su dati INPS al 31/08/2017

COLLANA
FOCUS
ANPAL