



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO il Regio Decreto 18 novembre 1923 n. 2440, concernente l'amministrazione del Patrimonio e la Contabilità Generale dello Stato ed il relativo regolamento approvato con Regio Decreto 23 maggio 1924 n. 827;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

VISTO il D.P.R. 27 febbraio 2003, n. 97 recante "Regolamento concernente l'amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla L. 20 marzo 1975, n. 70";

VISTO il Decreto Legislativo n. 150 del 14 settembre 2015, art. 4, con il quale è stata istituita l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro, dotata di personalità giuridica, autonomia organizzativa, regolamentare, amministrativa, contabile e di bilancio, operante sotto la vigilanza del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

VISTO il D.P.C.M. del 13 aprile 2016, registrato il 9 giugno 2016 dalla Corte dei Conti, di attuazione dell'art. 4, del citato D.Lgs. 14 settembre 2015 n.150, di individuazione delle risorse umane finanziarie e strumentali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali da trasferire all'ANPAL;

VISTO il D.P.R. n. 108 del 26 maggio 2016, con il quale è stato adottato il Regolamento recante approvazione dello Statuto della suddetta Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTO Regolamento di organizzazione di ANPAL, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n.10 del 13 dicembre 2016;

VISTO il D.P.R. del 7 giugno 2021 - ammesso al visto di legittimità e registrato dalla Corte dei Conti in data 5 luglio 2021, al n. 2054 - con il quale il

Dott. Raffaele Michele Tangorra, ai sensi dell'art. 46, comma 2 e 3, del Decreto Legge n. 73 del 25 maggio 2021, è stato nominato Commissario straordinario di ANPAL, il quale assume, per il periodo in cui è in carica, i poteri attribuiti al Direttore ed al Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia medesima;

VISTO il Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50, di attuazione delle Direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d'appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture;

VISTO il Regolamento (CE) n. 1303 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 che prevede l'Accordo di Partenariato, approvato con decisione della Commissione europea in data 29 ottobre 2014, all'interno del quale sono stabilite le linee strategiche, le priorità, l'allocazione delle risorse, nonché le modalità di impiego efficace ed efficiente dei Fondi SIE detti a livello di ciascuno Stato membro, e che abroga il Regolamento n. 1083/2006 del Consiglio)

VISTO il Regolamento (CE) 1304/2013 del 17 dicembre 2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006 relativo al Fondo Sociale Europeo e che abroga il Regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio;

VISTO il Regolamento di esecuzione (UE) 288/2014 del 25 febbraio 2014 della Commissione (GUUE L. 87 del 22/03/2014), recante modalità di applicazione del Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio;

VISTA la legge n. 236 del 1993 (articolo 9), con la quale è stato istituito il Fondo di Rotazione per la Formazione Professionale e per l'accesso al Fondo Sociale Europeo;

VISTO il D.Lgs. n. 150 del 14 settembre 2015, artt. 4 e seguenti, che ha appunto disposto il subentro dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro, istituita con il medesimo D.Lgs., al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in alcune funzioni specificamente individuate, comprese le

attività di gestione e controllo dei Programmi Operativi Nazionali nelle materie di competenza;

VISTO l'Articolo 13 comma 1 del Decreto Legislativo n. 150/2015, secondo il quale Anpal, in cooperazione con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali (MLPS), il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, le regioni, le province autonome di Trento e Bolzano, l'INPS e l'ISFOL, ha in carico il Sistema Informativo Unitario delle politiche del lavoro (SIU), che si compone del nodo di coordinamento nazionale e dei nodi di coordinamento regionali, nonché il portale unico per la registrazione alla Rete nazionale dei servizi per le politiche del lavoro;

CONSIDERATO che il ruolo di coordinamento ed armonizzazione delle politiche territoriali di ANPAL, previsto dal sopra richiamato articolo, implica la gestione di programmi complessi e progetti finalizzati a mettere in campo strumenti e metodologie a supporto degli operatori pubblici e privati del mercato del lavoro, anche a seguito del susseguirsi di norme di diverso rango e valenza, che hanno reso più complessa l'operatività dell'Agenzia, quali: il D.L. n. 4/2019, e s.m.i, che ha istituito il Reddito di Cittadinanza (RdC) ed assegnato la responsabilità della gestione informatica ad ANPAL; il D.M. n. 108/2019, norma attuativa collegata al D.L. n.4, che ha stabilito le modalità di realizzazione della Piattaforma per la gestione del RdC; il D.L. n. 101/2019, e s.m.i, con cui il MLPS ha avvocato le competenze relative alla gestione del patrimonio informativo collegato alle Comunicazioni Obbligatorie; il D.L. n. 34/2020, istitutivo del Fondo Nuove Competenze, che ha decretato una responsabilità di Anpal per la gestione dell'operatività della misura e lo sviluppo dei relativi sistemi informativi; il D.L. n. 76/2020 (c.d. "Decreto semplificazioni"), che ha decretato l'obbligo di adozione di modalità di autenticazione forte ai servizi erogati dalla Pubblica Amministrazione;

CONSIDERATO che nel corso degli ultimi anni l'Agenzia ha lavorato alla gestione e allo sviluppo dei propri sistemi intraprendendo un complesso percorso di trasformazione digitale, che si è posto come scopo quello di fornire le opportune risposte in termini di flessibilità, robustezza e scalabilità del

contesto infrastrutturale e applicativo, e che, al fine di superare le problematiche legate alla forte interconnessione tra gli stream progettuali in un modello composto da progetti "orizzontali", si è operata una progressiva mutazione organizzativa, che ha portato alla formalizzazione di un'organizzazione a matrice, suddivisa rispettivamente in aggregazioni di attività associate per loro natura e finalità, definiti come Programmi, e Ambiti di attivazione, insiemi di elementi presenti nell'ecosistema dell'infrastruttura tecnologica o amministrativa che permettono di identificare univocamente gli impatti trasversali sugli altri processi e sfruttare eventuali componenti in riuso, evitando così la duplicazione di funzioni/servizi/tabelle e contemporaneamente favorendo la razionalizzazione delle risorse;

CONSIDERATA la necessità di proseguire nel percorso intrapreso di trasformazione digitale adottando un modello di Governance della Transizione Digitale, attraverso attività di progettazione e affiancamento funzionali al fine di evolvere e valorizzare, nell'ambito del SIU, i modelli di business e le soluzioni tecnologiche per l'efficientamento dei servizi digitali del mercato del lavoro e della gestione dei rapporti con gli altri stakeholder pubblici e privati coinvolti, con l'obiettivo di perseguire un miglioramento dei servizi all'utenza e della user experience, una maggiore affidabilità dei servizi e la riduzione del time to market;

CONSIDERATO che, trattandosi di servizi di natura informatica, la scrivente Agenzia è tenuta ad approvvigionarsi tramite strumenti Consip, ai sensi dell'art. 1, commi 512 e segg., della legge n. 208 del 2015;

VISTO il nuovo Piano triennale per l'informatica nella Pubblica Amministrazione 2019-2021, a seguito dell'approvazione del quale, in accordo con Agid, è stato aggiornato il programma delle gare strategiche ICT.;

CONSIDERATO che, ai fini del perseguimento degli obiettivi di cui al citato Piano triennale per l'informatica nella Pubblica Amministrazione, Consip, in qualità di stazione appaltante e centrale di committenza, ha indetto con Bando di gara pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 51 del 27/12/2019 e nella Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea n. S-246 del

20/12/2019 una procedura aperta per la stipula di un Accordo Quadro ex art. 54, comma 3, del d. lgs. n. 50/2016, suddiviso in 9 lotti, avente ad oggetto l'affidamento di servizi di digital transformation per le pubbliche amministrazioni - ID Sigef 2069;

CONSIDERATO che, in esito alla procedura suindicata, l'RTI Intellera Consulting s.r.l. (mandataria) – Al maviva - The Italian Innovation Company S.p.A. – Openknowledge S.r.l. – ALTAFORMAZIONE S.r.l. – Talent Garden Milano S.r.l. è risultato aggiudicatario del Lotto 4 della predetta gara, ed ha stipulato il relativo Accordo Quadro in data 30/03/2022, e che, in applicazione di quanto stabilito nel predetto Accordo Quadro, ciascuna Amministrazione utilizza il medesimo mediante la stipula di Contratti Esecutivi, attuativi dell'Accordo Quadro stesso (CIG 8127321D72);

CONSIDERATO che, al fine di disegnare nuovi processi per la trasformazione digitale, è necessario utilizzare strumenti per l'approvvigionamento di beni e servizi agili, in linea con l'evoluzione tecnologica e le disposizioni normative. In particolare, l'Accordo Quadro in ambito Digital Trasformation richiede i servizi di seguito indicati: *"L4.S1: Progettazione Transizione Digitale, ovvero la definizione degli elementi necessari al supporto del cambiamento interno all'organizzazione, tenendo in conto gli obiettivi della strategia digitale dell'Amministrazione, i processi per l'erogazione dei servizi digitali, le caratteristiche e le competenze del personale dell'Amministrazione"* e il servizio *"L4.S2: Affiancamento Transizione Digitale, ovvero supporto all'Amministrazione nella fase di transizione digitale e supporto al cambiamento per l'adozione delle nuove modalità operative connesse all'erogazione dei servizi digitali, attraverso iniziative di tutoring, affiancamento, comunicazione, coinvolgimento del personale, etc.";*

VISTO il Piano dei Fabbisogni prot. n.16895 del 13/12/2022 (*"Lotto 4 – Servizi di Gestione della Transizione al Digitale"*) che ANPAL ha conseguentemente inviato al suindicato RTI tramite il portale degli acquisti della PA (*acquistinretepa.it*), giusta il regolamento dell'Accordo Quadro suddetto, con l'obiettivo di supportare l'Amministrazione nel proseguimento del percorso di

trasformazione digitale nell'ambito dello sviluppo dell'ecosistema dei servizi per il lavoro e per la formazione. L'esigenza espressa attraverso il suddetto Piano dei Fabbisogni è funzionale a supportare ANPAL nello svolgimento delle iniziative nell'ambito della digitalizzazione dei processi a supporto del mercato del lavoro – anche con riferimento alla gestione dei rapporti con gli altri stakeholder pubblici e privati coinvolti. I fornitori dovranno supportare ANPAL nella raccolta e nella formalizzazione di tutti gli elementi funzionali, tecnici ed operativi relativi ai Programmi e ai Progetti in corso di svolgimento, al fine di perseguire un miglioramento dei servizi all'utenza e della user experience, una maggiore affidabilità dei servizi e la riduzione del time to market. In particolare, il supporto si concretizzerà in attività di progettazione con l'obiettivo strategico di implementare soluzioni innovative e modelli di business che garantiscano il potenziamento, sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo, dei servizi erogati e offerti all'utenza. L'Amministrazione verrà supportata nella definizione degli elementi utili al cambiamento interno ed allo sviluppo delle competenze funzionali relativamente ai Programmi di attivazione definiti per il modello di Governance della Transizione Digitale relativamente alle tematiche afferenti a politiche attive, lavoro, formazione e occupazione. Parallelamente all'accompagnamento nell'adozione dei nuovi processi, l'intervento fornirà l'adeguato supporto ai referenti degli ambiti di attivazione trasversali, inerenti ad esempio tematiche quali la gestione dei dati e/o le attività di comunicazione e change management, al fine garantire un alto grado di omogeneità e coerenza, anche dal punto di vista infrastrutturale e architetturale, nell'integrazione all'interno del complesso sistema gestito dall'Amministrazione dei nuovi servizi e/o nel miglioramento di quelli esistenti;

VISTO l'ordine di acquisto n 7069652, prot. n.16953 del 13/12/2022, che equivale a richiesta preliminare di fornitura per Servizi di Digital Transformation, inviato tramite il portale degli acquisti della PA (*acquistinretepa.it*) all'RTI aggiudicatario "Intellera Consulting s.r.l, Almaviva – the Italian Innovation Company S.p.A., Openknowledge s.r.l. , Altaformazione s.r.l., Talent Garden Milano s.r.l.";

VISTO il Piano Operativo inviato via PEC dall'RTI medesimo alla scrivente

Agenzia in data 16/12/2022, prot. N.17117, in risposta alla sopra richiamata richiesta che prevede un approccio iterativo, caratterizzato da fasi che ciclicamente permetteranno di fornire il necessario supporto all'Amministrazione nel raggiungimento degli obiettivi di cambiamento in linea con la strategia digitale e con i processi sottesi all'erogazione dei servizi digitali;

CONSIDERATA la rispondenza del suindicato Piano al fabbisogno dell'Agenzia e quindi la necessità di approvare il medesimo, tramite sottoscrizione di un contratto esecutivo;

RITENUTO quindi di dover provvedere a stipulare con il RTI fornitore apposito Contratto Esecutivo, redatto in conformità allo "Schema di contratto esecutivo" allegato 2-BIS al Capitolato d'Oneri del bando "Affidamento di un accordo quadro ex art. 54, comma 3, del d. lgs. n. 50/2016, suddiviso in 9 lotti, avente ad oggetto l'affidamento di servizi di digital transformation per le pubbliche amministrazioni", per un corrispettivo complessivo individuato in €725.290,00, IVA compresa;

VISTO l'art. 4, comma 3-quater, del DL. 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni in L. 7 agosto 2012 n. 135, secondo il quale, con riferimento alle gare espletate da CONSIP che supportano le pubbliche amministrazioni nell'attuazione dall'Agenda digitale sia erogato in favore della stessa CONSIP il contributo di cui all'art. 18, comma 3, del D.Lgs. 1 dicembre 2009 n. 177 (determinato su base proporzionale al valore del Contratto Esecutivo, secondo quanto stabilito dal DPCM 23 giugno 2010 e più esattamente pari all'8 per mille del valore senza IVA del Contratto detto);

VISTO il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2022 adottato dal Commissario Straordinario con deliberazione n. 1 del 14 febbraio 2022 e approvato dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale con nota prot. n. 5929 del 14 aprile 2022;

VISTO il decreto commissariale n.344 del 12/12/2022 con il quale è stato approvato Il Programma degli acquisti di beni e servizi da effettuarsi da parte di ANPAL nel biennio 2022-2023;

CONSIDERATO che la stessa spesa, per un valore complessivo, IVA compresa, pari ad € 725.290,00 (contributo Consip a parte, da liquidarsi con separato decreto) potrà essere posta a carico nel Fondo di Rotazione per la Formazione professionale e per l'accesso al Fondo Sociale Europeo, di cui all'art. 9 della legge n. 236 del 19/07/1993 sul conto U.1.10.99.99.999.002 "*Altre spese correnti n.a.c.*", come indicato dalla Divisione 1 con mail del 15/09/2022;

VISTO l'art. 54, comma 3, del d. lgs. n. 50/2016;

Tanto premesso,

DECRETA

La scrivente Agenzia provvederà a stipulare apposito Contratto Esecutivo (redatto secondo termini informati allo schema di contratto allegato 2-BIS al Capitolato d'Oneri del bando Consip indicato in premessa) avente ad oggetto i servizi descritti nel Piano Operativo per la fornitura di "*Servizi di Gestione della Transizione al Digitale*" – Lotto 4 (allegato alla presente) con l'RTI Intellera Consulting s.r.l (impresa mandataria con sede legale in Milano (MI), Piazza Tre Torri n.2, Codice Fiscale e Partita IVA 11088550964) – Al maviva - The Italian Innovation Company S.p.A. – Openknowledge S.r.l. – ALTAFORMAZIONE S.r.l. – Talent Garden Milano S.r.l..

Responsabile Unico del Procedimento è nominata Antonella De Biase.

Direttore dell'Esecuzione del Contratto è nominato Tommaso Bianco.

La spesa necessaria per finanziare l'operazione di acquisto su descritta, pari a € 594.500,00, oltre IVA pari ad € 130.790,00, per un totale complessivo pari ad € 725.290,00 (contributo Consip a parte, da liquidarsi con separato decreto), verrà posta a carico del Fondo di Rotazione per la Formazione professionale e per l'accesso al Fondo Sociale Europeo, di cui all'art. 9 della legge n. 236 del 19/07/1993 - annualità 2022 - sul conto U.1.10.99.99.999.002 "*Altre spese correnti n.a.c.*", come indicato dalla Divisione 1 con mail del 15/09/2022.

adb

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Raffaele Michele Tangorra

*(documento firmato
digitalmente ai sensi
del D.Lgs. 82/2005)*