

## La priorità nuove competenze verdi e digitali



## La priorità 3: Nuove competenze per la transizione digitale e verde

### Obiettivi specifici:

promuovere l'adattamento ai cambiamenti dei lavoratori, delle imprese, degli imprenditori, un invecchiamento attivo e sano, ambienti di lavoro sani e adeguati che tengano conto dei rischi della salute.

### Finalità del PN:

in linea con il Piano Nuove Competenze, sviluppare le competenze necessarie a fronteggiare le transizioni tecnologiche, ecologiche e digitali ed i processi di riorganizzazione produttiva indotti dalla pandemia, a tutti i livelli del sistema di istruzione e formazione e in raccordo con le imprese e i servizi per il lavoro.

# La priorità 3: Nuove competenze per la transizione digitale e verde

## Principali tipologie di azione:

- Fondo nuove competenze
- Rilevazione dei fabbisogni di skills del tessuto produttivo anche mediante lo sviluppo di interventi di skills intelligence
- Sperimentazione di modelli di partenariato necessari allo sviluppo delle professioni riferite a settori e filiere individuati in ragione delle evoluzioni dei mercati
- Consolidamento e aggiornamento delle analisi dei fabbisogni formativi e occupazionali delle imprese
- Supporto allo sviluppo di sistemi di welfare aziendale e settoriale/territoriale

# Il Fondo Nuove Competenze – prima edizione

FNC è stato istituito con il DL n. 34/2020 art. 88 e finanziato con risorse nazionali e FSE per sostenere, nel primo anno di crisi dovuta alla pandemia di Covid-19, l'aggiornamento di lavoratori di imprese che avessero stipulato intese o accordi collettivi per la rimodulazione dell'orario di lavoro, volti a promuovere formazione per le mutate esigenze organizzative e produttive.

Il Fondo, inizialmente di **730 mln di euro**, è stato incrementato con risorse REACT-EU per circa **1 mld di euro**.

Complessivamente sono state finanziate oltre 14 mila imprese e formati circa 700 mila lavoratori.

## Il Fondo Nuove Competenze – seconda edizione

A dicembre 2022 è stata avviata la seconda edizione del FNC con risorse REACT-EU, pari a **1 mld di euro**, confluite nel PON SPAO 2014/2020, a cui sono stati poi aggiunti **180 mln** di risorse residue della 1° edizione.

Il Fondo, con nuove disposizioni (art. 11 ter DL 146/2021), ha assunto funzioni di accompagnamento alla gestione delle sfide, in termini di competenze, derivanti dalla **doppia transizione verde e digitale** e dalla **transizione industriale** per le imprese con fabbisogno di adeguamento strutturale delle competenze dei lavoratori a fronte di investimenti fisici individuati negli accordi di sviluppo per progetti di investimento strategico (art. 43 DL 112/2008 e art. 1, comma 478, L 234/2021).

## Il Fondo Nuove Competenze – terza edizione

FNC sarà utilizzato anche nei prossimi anni quale **programma guida per la formazione dei lavoratori occupati**, all'interno della più ampia riforma contenuta nel PNC, cornice unitaria di coordinamento strategico della formazione, contenuta nel PNRR.

La terza edizione sarà finanziata dal **PN Giovani, Donne e Lavoro, FSE+ 2021/2027** - **Priorità 3 «Nuove competenze per le transizioni digitale e verde»** con risorse pari a circa **800 mln di euro**.

Come già avvenuto nella 2° edizione, il progetto formativo mirerà all'accrescimento delle competenze dei lavoratori, individuate nell'ambito di alcune classificazioni internazionali:

**DigComp 2.1, e-Competence Framework 3.0, European Skills, Competences, Qualifications and Occupations – ESCO.**

# Grazie dell'attenzione

[struttura2@anpal.gov.it](mailto:struttura2@anpal.gov.it)

ANPAL