



Il Direttore generale

Presidenza del Consiglio dei Ministri -
Dipartimento per gli Affari Regionali e le
autonomie

Presidenza del Consiglio dei Ministri –
Dipartimento della Funzione Pubblica

Ministero dell'Economia e delle Finanze
Dipartimento Tesoro - Direzione 8

Ministero del Lavoro e delle Politiche
Sociali – ufficio legislativo

Coordinamento delle Regioni e delle
Province autonome – Commissione 9

Oggetto: Articolo 25, decreto legislativo n. 175/2016.

Come noto, il Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica (d.lgs. 175/2016) e il relativo decreto attuativo del 9 novembre 2017 definiscono gli adempimenti che le società a controllo pubblico devono rispettare per comunicare eventuali eccedenze di personale.

A tale proposito, la tardiva pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del decreto interministeriale sopra citato ha comportato incertezze per gli operatori, circa gli adempimenti da effettuare rispetto alle tempistiche previste nel decreto, con particolare riferimento alla ricognizione del personale per l'individuazione delle eccedenze, alla formazione degli elenchi, alla comunicazione di tali elenchi alle rappresentanze sindacali o associazioni di categoria e alla trasmissione degli elenchi alle Regioni o Province autonome, tramite Applicativo già disponibile sul portale ANPAL.

In vista della gestione degli elenchi da parte di ANPAL, prevista ex lege a far data dal 31 marzo 2018, ove non diversamente ritenuto, la scrivente Agenzia richiederà alle società a controllo pubblico di provvedere alla comunicazione delle eccedenze entro il 30 marzo p.v. e che, da quella data, considererà gli elenchi inseriti nell'apposito applicativo

Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro
via Fornovo 8 – 00192 – Roma

Tel. +39 06 4683 5500 email direzione.generale@anpal.gov.it

popolati, anche al fine di valutare le richieste di assunzioni a tempo indeterminato, in deroga al divieto previsto dall'articolo 25 del d.lgs. 175/2016, che perverranno.

Salvatore Pirrone
(documento firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs. 82/2005)