



IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, recante riforma dell'organizzazione del Governo, a norma dell'art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche", e in particolare l'articolo 19 sui criteri datoriali per il conferimento degli incarichi dirigenziali;

VISTO il Decreto legislativo n. 150 del 14 settembre 2015 concernente l'istituzione dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 26 maggio 2016, n. 108, con cui è stato approvato lo Statuto dell'Agenzia;

VISTO il D.P.C.M. 13 aprile 2016, registrato dalla Corte dei Conti il 3 maggio 2016 con il numero 14495, concernente il trasferimento delle risorse umane e strumentali dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali e dall'ISFOL all'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive, e in particolare l'articolo 10, comma 2, concernente la graduazione delle fasce retributive delle posizioni dirigenziali di seconda fascia degli uffici dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro, e la specificazione che *"in attesa della graduazione delle posizioni dirigenziali trova applicazione la seconda fascia retributiva [A] di cui all'articolo 2 del decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 29 dicembre 2014"*;

VISTO il D.I. 28 giugno 2017 con il quale è stato disposto il trasferimento nei ruoli dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro del personale dirigenziale di seconda fascia;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"* e, in particolare, gli adempimenti previsti dall'articolo 1;

VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante *"Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190"*;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale del personale dirigente dell'Area funzioni centrali, sottoscritto il 9 marzo 2020;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 18 novembre 2019 (registrazione alla Corte dei Conti n. 1-3331 del 6 dicembre 2019) di nomina del Direttore Generale dell'ANPAL, Avv. Paola Nicastro;

CONSIDERATA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 12 del 4 aprile 2018, recante “*Criteri in ordine alle modalità di conferimento mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali di livello non generale*”;

VISTO l’interpello pubblicato il 30 giugno 2020 per la presentazione delle manifestazioni di disponibilità al conferimento degli incarichi dirigenziali non generali con scadenza ore 13:00 del 14 luglio 2020;

CONSIDERATE le manifestazioni di disponibilità pervenute, in relazione agli incarichi oggetto dell’interpello;

CONSIDERATA l’istruttoria effettuata circa le domande pervenute;

VISTI i *curricula* trasmessi a corredo delle domande pervenute, da parte dei soggetti che hanno espresso preferenza per la **Divisione 4**;

VISTO in particolare il *curriculum vitae* del dott. Raffaele IEVA, che evidenzia particolare professionalità ed esperienza nelle materie di competenza della Divisione 4;

RITENUTO di conferire, in ragione di quanto sopra, al dott. Raffaele IEVA, l’incarico di direttore della Divisione 4 per il periodo dal 20 luglio 2020 al 19 luglio 2023;

VISTE le dichiarazioni sostitutive dell’atto di notorietà sull’assenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità di cui al citato decreto legislativo n. 39 del 2013, con allegata l’autocertificazione attestante l’elenco degli eventuali ulteriori incarichi rivestiti nell’ultimo biennio, rilasciate, ai sensi e per gli effetti del medesimo decreto legislativo, dal dott. Raffaele IEVA;

RITENUTO di dover indicare i principali obiettivi connessi all’incarico che il dott. Raffaele IEVA deve conseguire oltre quelli assegnati in applicazione del piano della performance e delle successive ed eventuali modifiche ad esso che interverranno nel periodo di durata dell’incarico

D E C R E T A

- Articolo 1 - (Oggetto dell’incarico)

Per quanto in premessa indicato, al dott. Raffaele IEVA, nato a [redacted] il [redacted], dirigente di seconda fascia dell’Agenzia per le Politiche Attive del Lavoro, è conferito l’incarico di titolarità della Divisione 3 dell’Agenzia, fascia retributiva “A”, per il periodo dal 20 luglio 2020 al 19 luglio 2023.

**- Articolo 2 -
(Obiettivi connessi all'incarico)**

Il dott. Raffaele IEVA nell'espletamento dell'incarico di cui all'articolo 1 del presente provvedimento - quale dirigente preposto e responsabile dello svolgimento di tutti i compiti propri della Divisione 4 dell'Agenzia per le Politiche Attive del Lavoro - per il conseguimento degli obiettivi sotto specificati e in relazione alle risorse umane, strumentali e finanziarie assegnate all'ufficio - sulla base dei principi e delle disposizioni contenuti nella normativa vigente, con particolare riferimento alla legge n. 196/2009 di contabilità e finanza pubblica, alle disposizioni in materia di razionalizzazione e di riduzione della spesa pubblica e al Decreto legislativo n. 150/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, nonché di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni - deve garantire lo svolgimento dei compiti dell'Ufficio cui è preposto curando, in particolare di:

- promuovere e coordinare i programmi formativi destinati alle persone disoccupate, ai fini della qualificazione e riqualificazione professionale, dell'autoimpiego e dell'immediato inserimento lavorativo, in raccordo con la Divisione V, nel rispetto delle competenze delle regioni e delle province autonome di Trento e di Bolzano;
- garantire il coordinamento e il supporto tecnico e regolatorio in materia di formazione per gli occupati (cd. formazione continua);
- esercitare la vigilanza sui fondi interprofessionali per la formazione continua di cui all'articolo 118 della legge n. 388 del 2000, nonché dei fondi bilaterali di cui all'articolo 12, comma 4, del decreto legislativo n. 276 del 2003, predisponendo un rapporto annuale;
- esercitare le attività di programmazione, gestione, controllo e monitoraggio finanziario proprie dell'Autorità di Gestione del Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione;
- svolgere, anche mediante il coinvolgimento di Anpal Servizi S.p.A., ed in raccordo con la Divisione III, attività di assistenza e consulenza nella gestione delle crisi di aziende aventi unità produttive ubicate in diverse province della stessa regione o in più regioni nonché, a richiesta del gruppo di coordinamento e controllo del progetto di riconversione e riqualificazione industriale, assistenza e consulenza nella gestione delle crisi aziendali complesse di cui all'articolo 27 del decreto-legge 22 giugno 2012, n. 83, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n.134;

- gestire, anche mediante il coinvolgimento di Anpal Servizi S.p.A., ed in raccordo con la Divisione III, programmi di reimpiego e ricollocazione in relazione a crisi di aziende aventi unità produttive ubicate in diverse province della stessa regione o in più regioni;
- svolgere le funzioni di autorità di certificazione nell'ambito dell'attuazione di iniziative cofinanziate dai Fondi comunitari.

**- Articolo 3 -
(Incarichi aggiuntivi)**

Il dott. Raffaele IEVA deve attendere agli altri incarichi che saranno conferiti dai competenti organi dell'Amministrazione, o su designazione degli stessi, in ragione dell'ufficio o, comunque in relazione a specifiche attribuzioni dell'Agenzia che devono essere espletate, ai sensi della normativa vigente, dai dirigenti dell'Amministrazione.

A tali incarichi si applica la disciplina prevista dall'art. 24 del decreto legislativo 165/2001 e – in conformità al CCNL vigente del 9 marzo 2020 - dall'art. 60 del CCNL del personale dirigente dell'Area I, quadriennio normativo 2002/2005, e successive modifiche e integrazioni.

**- Articolo 4 -
(Trattamento economico)**

Il trattamento economico, in conformità al CCNL vigente del 9 marzo 2020, da corrispondersi al dott. Raffaele IEVA in relazione all'incarico conferito, è definito con contratto individuale da stipularsi nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni.

**- Articolo 5 -
(Revoca dell'incarico)**

L'incarico conferito con il presente provvedimento potrà essere revocato, prima della scadenza sopra indicata, per le ragioni e le modalità previste dall'art. 21, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, in conformità con il CCNL vigente del personale dirigente dell'Area funzioni centrali del 9 marzo 2020;

Inoltre, la revoca anticipata potrà aver luogo, in conformità alle disposizioni collettive vigenti, nei casi previsti dell'art. 20, commi 6 e 7, del

C.C.N.L. del personale dirigente dell'Area I, quadriennio normativo 2002-2005 e, in particolare, nelle ipotesi di ristrutturazione e riorganizzazione che comportano la modifica o la soppressione delle competenze affidate all'ufficio o una loro diversa valutazione.

La revoca anticipata può, altresì, aver luogo ai sensi e per gli effetti delle disposizioni recate dalla legge 6 novembre 2012, n. 190, in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione.

Roma, 16 luglio 2020

Avv. Paola Nicastro
