



CONTRATTO INDIVIDUALE PER L'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE DELL'ANPAL, ai sensi dell'art. 8 del d.lgs n.150/2015.

VISTO il D.P.R. 18 maggio 2016, di nomina del Direttore Generale, Dott. Salvatore Pirrone, con decorrenza a valere dal 16 dicembre 2016, data di emanazione del decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze di trasferimento di risorse umane e finanziarie dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali all'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro;

VISTO il D.P.R. 26 maggio 2016, n. 108 di approvazione dello Statuto dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro;

CON IL PRESENTE ATTO FRA

l'ANPAL, rappresentata dal Presidente prof. Maurizio DEL CONTE, nato a
[redacted] Codice Fiscale [redacted]

e

il dott. Salvatore PIRRONE, nato a Catania il 1° ottobre 1969, direttore generale dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Articolo 1
(Oggetto del contratto)

Il presente contratto individuale definisce le modalità e i termini – compreso il trattamento economico - di svolgimento del rapporto di lavoro finalizzato all'espletamento dell'incarico di Direttore Generale dell'ANPAL, conferito al dott. Salvatore PIRRONE con D.P.R. 18 maggio 2016, ai sensi dell'articolo 8, comma 1, del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150.

Articolo 2
(Modalità e termini del rapporto di lavoro)

Two handwritten signatures in blue ink are located at the bottom right of the page. The first signature is a stylized 'M' and the second is a stylized 'S'.

1. Il dott. Salvatore PIRRONE, nell'espletamento dell'incarico conferito e in relazione alle risorse umane, strumentali e finanziarie assegnate, si impegna – ai sensi degli articoli 7 e 8 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 – a svolgere i compiti inerenti le seguenti attribuzioni, così come definite dall'art. 10 dello Statuto dell'Agenzia, approvato con DPR 26 maggio 2016, n. 108:
 - a) predisporre il bilancio preventivo e consuntivo, coordinare l'organizzazione interna del personale, degli uffici e dei servizi, assicurandone l'unità operativa e di indirizzo;
 - b) proporre al consiglio di amministrazione i regolamenti di contabilità e di organizzazione;
 - c) dare attuazione alle delibere del consiglio di amministrazione;
 - d) assistere alle sedute del consiglio di amministrazione, quando richiesto;
 - e) formulare proposte in materia di ristrutturazione operativa dell'ANPAL e consistenza degli organici, senza nuovi e maggiori oneri a carico della finanza pubblica;
 - f) provvedere, nei limiti e con le modalità previsti dalle norme di legge, dai contratti collettivi e dai decreti di cui all'articolo 4, comma 9, del decreto istitutivo, all'attribuzione degli incarichi ai dirigenti ed effettuarne la valutazione;
 - g) esercitare ogni altro potere attribuitogli dal presidente e dal consiglio di amministrazione, e tutti gli atti gestionali non espressamente assegnati dalle disposizioni di legge, dal presente statuto e dai regolamenti interni ad altri soggetti.
2. Il dottor Salvatore PIRRONE svolge i suddetti compiti attuando gli indirizzi e perseguendo gli obiettivi strategici deliberati dal consiglio di amministrazione, ai sensi dell'art. 7, co. 1, lett. e) dello Statuto dell'Agenzia.
3. Il dottor Salvatore PIRRONE è tenuto al raggiungimento degli obiettivi e al rispetto delle direttive impartite dal consiglio di amministrazione. Il mancato raggiungimento degli obiettivi, accertato attraverso le risultanze del sistema di valutazione di cui al Titolo II del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ovvero l'inosservanza delle direttive impartite dal consiglio di amministrazione comportano, previa contestazione e ferma restando l'eventuale responsabilità disciplinare secondo la disciplina contenuta nel contratto collettivo, l'impossibilità di rinnovo dello stesso incarico dirigenziale, nonché, in relazione alla gravità dei casi, la revoca dell'incarico.
4. Le Parti concordano che, laddove eventuali successive modifiche del vigente Statuto dovessero interessare le attuali competenze attribuite al Direttore Generale, il presente contratto sarà coerentemente adeguato ed aggiornato mediante apposito addendum.



Articolo 3

(Trattamento economico fisso)

Al dott. Salvatore PIRRONE compete - per la durata dell'incarico - il trattamento economico fisso previsto per i Dirigenti di I fascia stabilito dal vigente Contratto Collettivo Nazionale del personale Dirigente dell'Area I, determinato secondo i seguenti importi:

- stipendio tabellare a.l. € 55.397,39
(cinquantacinquemilatrecentonovantasette/39) comprensivo del rateo tredicesima mensilità;
- retribuzione di posizione parte fissa a.l. € 36.299,70
(trentaseimiladuecentonovantanove/70) comprensivo del rateo di tredicesima mensilità;
- retribuzione individuale di anzianità, maturato economico, assegno *ad personam* ove già acquisiti.

Il trattamento economico di cui al presente articolo contiene ed assorbe le misure dell'indennità integrativa speciale nell'importo in godimento dai dirigenti in servizio e sarà inoltre automaticamente adeguato in attuazione dei successivi contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dirigente dell'Area I.

Articolo 4

(Retribuzione di posizione parte variabile)

Al dott. Salvatore PIRRONE è attribuito, a titolo di retribuzione di posizione - parte variabile - l'importo annuo lordo di € 64.105,70 (sessantaquattromilacentocinque/70) da corrispondersi per tredici mensilità per la durata dell'incarico.

Articolo 5

(Retribuzione di risultato)

1. Al dott. Salvatore PIRRONE spetta, per i risultati raggiunti in relazione agli obiettivi strategici individuati dal consiglio di amministrazione, una retribuzione di risultato per un importo annuo lordo nel limite massimo di € 17.040,76 (diciassettemilaquaranta/76) da corrispondersi in un'unica soluzione *ex post*, nei limiti delle risorse disponibili in base alla vigente normativa.
2. Tale retribuzione è corrisposta a seguito della verifica dei risultati positivi conseguiti in coerenza con gli obiettivi annuali stabiliti nel piano della performance con espresso riferimento al Direttore generale, secondo le risultanze del vigente sistema per la valutazione della dirigenza.



Articolo 6
(Incarichi aggiuntivi)

1. Il trattamento economico di cui agli articoli 4 e 5 remunera anche eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal dott. Salvatore PIRRONE in ragione dell'ufficio oppure conferiti dall'ANPAL, o su designazione della stessa, tenuto conto dell'affluenza dei relativi compensi dovuti dai terzi nell'apposito fondo di amministrazione. Con successivo atto integrativo è determinato l'eventuale importo aggiuntivo correlato all'affluenza nel fondo di amministrazione di compensi per gli incarichi di cui al presente articolo, comunque nel rispetto dei limiti fissati dalla normativa vigente.
2. Il dott. Salvatore PIRRONE si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione.

Articolo 7
(decorrenza trattamento economico e durata dell'incarico)

Il trattamento economico, di cui agli articoli 3, 4 e 5, è determinato dal presente contratto in conformità ai principi definiti dall'articolo 24 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, decorre dal 16 dicembre 2016.
L'incarico, come previsto dal D.P.R. 18 maggio 2016, ha durata triennale.

Articolo 8
(Rinvio e foro competente)

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto, si applica quanto previsto dal Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, nonché dal codice civile, dalla Contrattazione collettiva nazionale di lavoro e dalle ulteriori disposizioni applicabili all'Anpal. Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di Roma.

Roma,

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Prof. Maurizio DEL CONTE



IL DIRETTORE GENERALE
dott. Salvatore PIRRONE

