



UNIONE EUROPEA

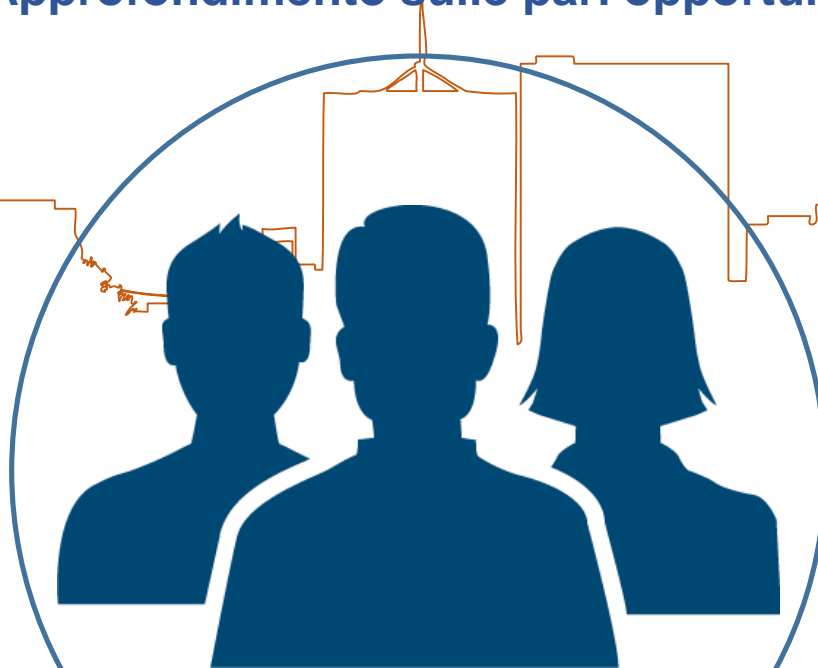
Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro

ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

LE PERSONE AL CENTRO

Programmazione FSE+ 2021-2027

Approfondimento sulle pari opportunità



Art. 6 Regolamento FSE+



**Uguaglianza tra uomini e donne,
pari opportunità e non discriminazione**

Tutti i programmi cofinanziati...
garantiscono, nelle diverse fasi di
preparazione, attuazione, sorveglianza e
valutazione, l'uguaglianza tra uomini e
donne.

Promuovono inoltre le pari opportunità
per tutti, senza discriminazioni fondate sul
sesso, ..., per l'intera durata della relativa
preparazione, attuazione, sorveglianza e
valutazione

Perchè sostenere il lavoro femminile



- ✓ Se il tasso di occupazione femminile in Italia fosse intorno al 60%, si stima che il nostro PIL crescerebbe di circa il 7%
- ✓ Il sostegno al lavoro femminile è sempre più una priorità
- ✓ Lo è, in particolare, durante la crisi economica attuale, per fronteggiare la quale si prevedono anche misure eccezionali di sostegno allo sviluppo che devono coinvolgere maggiormente la componente femminile
- ✓ Anche le risorse FSE+ potranno dare un contributo in tale direzione

La condizione delle donne in breve



- ✓ Tasso di occupazione femminile 50,1% (al Nord 60,4%, nel Mezzogiorno 33,2%)
- ✓ Tasso di occupazione maschile 68%
- ✓ Il gap occupazionale aumenta significativamente in età fertile evidenziando difficoltà di conciliazione e di condivisione dei compiti di cura
- ✓ Tasso di disoccupazione delle giovani donne 33%
- ✓ Lavoro part-time femminile 32,9%, di cui il 60,8% involontario
- ✓ Le donne hanno un reddito più basso di circa il 59,5% degli uomini con conseguenze sul minor gettito fiscale e minore accantonamento pensionistico
- ✓ Le donne sono più istruite degli uomini ma nel 26,5% dei casi sottooccupate rispetto alla formazione che posseggono

Il possibile contributo del FSE+



Il FSE+, attraverso tutti i suoi **obiettivi specifici** è chiamato a **promuovere e garantire l'uguaglianza tra donne e uomini** ma si potrebbe considerare che, in particolare, è attraverso due di questi obiettivi, il **iii)** e il **vii)**, che questa finalità sembra essere più direttamente realizzabile anche grazie alla declinazione data agli stessi obiettivi.

- iii) Promuovere una **partecipazione equilibrata delle donne al mercato del lavoro, condizioni di lavoro eque e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata**, anche attraverso **l'accesso a servizi di assistenza all'infanzia a prezzi accessibili**, un ambiente di lavoro sano e ben adattato che affronti i rischi per la salute e l'assistenza alle persone non autosufficienti;

- vii) Promuovere l'**inclusione attiva** al fine di promuovere le **pari opportunità, la non discriminazione e la partecipazione attiva** e migliorare l'**occupabilità**, in particolare per i gruppi svantaggiati

Il possibile contributo del FSE+



Obiettivi specifici iii) e vii)

- ✓ Rispondono a Priorità diverse: Occupazione e Inclusione sociale
- ✓ Hanno destinatari diversi, maggiormente vulnerabili nel vii)
- ✓ Per promuovere uguaglianza e pari opportunità è indispensabile **declinare le operazioni e le azioni** tenendo ben presenti le **differenze tra i destinatari e le destinatarie** dei propri territori così come l'offerta di interventi e azioni già presenti.



Aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro

Predisposizione di forme di incentivo e di de-contribuzione per **favorire l'occupazione di donne** inoccupate/disoccupate, anche con elementi di particolare fragilità (es. vittime di violenza o di tratta)

Rafforzamento delle **competenze di pari opportunità** degli operatori dei Servizi per il Lavoro che portino alla possibilità di predisporre misure di politica attiva mirate in grado di dialogare anche con il *welfare* territoriale per le esigenze di conciliazione che potrebbero essere presenti nella domanda di lavoro

Iniziative di **formazione al lavoro** nei diversi ambiti, in particolare quelli trainanti nel territorio di riferimento, ma anche rispetto alle priorità della digitalizzazione e dell'economia verde



Miglioramento della condizione delle donne sul mercato del lavoro

Promozione di forme di **empowerment femminile** nei contesti lavorativi volti a favorire le competenze delle donne e gli avanzamenti nelle posizioni organizzative

Definizione di **strumenti organizzativi interni** (es. Codici di condotta), legati anche alla contrattazione decentrata, in grado di definire regole per una partecipazione equa ai diversi livelli della gerarchia professionale

Definizione di **percorsi lavorativi “protetti”, anche temporanei**, per donne in particolari condizioni di svantaggio (es. vittime di violenza)

Esemplificazioni di linee di attività e di operazioni



Sostegno a forme organizzative flessibili sul lavoro in grado di favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro

Predisposizione di forme di incentivo, laddove possibile, allo *smart working*, al *co-working* e a tutte le **forme di flessibilità dei tempi di lavoro**

Potenziamento delle diverse misure di **welfare aziendale**, anche a seguito di contrattazione decentrata, atte a rispondere alle esigenze di conciliazione dei tempi espresse dai e dalle dipendenti, in relazione anche, laddove utile e necessario, al **welfare territoriale**

Esemplificazioni di linee di attività e di operazioni



Sostegno all'avvio e all'implementazione dell'imprenditoria femminile anche in forma autonoma

Creazione, sostegno e implementazione di un **Fondo per l'imprenditoria femminile**

Predisposizione di misure volte all'avvio, implementazione e sostegno dell'imprenditoria femminile con riferimento ai **mercati locale e globale**

Creazione e sostegno a **reti di imprese** al fine di rispondere alle sfide dei mercati, in particolare di quelli innovativi

Esemplificazioni di linee di attività e di operazioni



Messa a punto e implementazione di un *welfare* territoriale, rivolto sia alle persone inoccupate/disoccupate sia alle persone occupate in forma dipendente o autonoma/imprenditoriale, in grado di sostenere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro

Predisposizione e sostegno di **servizi territoriali di *welfare*** in grado di rispondere alle diverse esigenze di conciliazione delle persone attive sul mercato del lavoro

Misure economiche volte a favorire l'acquisto di servizi di conciliazione per i diversi carichi di cura presenti (es. *voucher*, buoni servizio)

Predisposizione di misure di ***welfare* territoriale *friendly*** nell'organizzazione dei tempi e dei servizi da erogare nei confronti dell'utenza potenziale

Misure di sostegno per il raggiungimento di un **livello minimo di servizi di cura alla persona** in relazione al bisogno e all'offerta presente nel territorio