

# Giovani +

Seminari sul nuovo ciclo di programmazione 8 Giugno 2021

### I. Bilancio FSE+

- Parte del quadro finanziario pluriennale = bilancio UE a lungo termine
- Integra le iniziative della Youth Employment Initiatives (YEI); bilancio totale di 88 miliardi di euro, di cui:
  - Stati membri al di sopra della media UE di giovani non occupati, senza istruzione o formazione (NEET) di età compresa tra 15-29 anni → almeno il 12,5% delle loro risorse FSE+.
  - Semestre europeo: CSR 2019 e 2020
  - Tutti gli altri Stati membri dovrebbero assegnare un importo adeguato in funzione alle loro particolari esigenze di investimento
- Obiettivo YES = superare l'attuale investimento dell'UE di 22 miliardi di euro nel 2021-2027
- Sinergie con gli strumenti di recupero NextGenerationEU (Recovery and Resilience Facility, REACT-EU)



## II. Obiettivi specifici del FSE + per i Giovani

#### <u>Almeno</u>

 a) "Migliorare l'accesso alle misure di occupazione e di attivazione di tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare dei giovani, anche attraverso l'attuazione della Garanzia per i giovani [...]"

### Ma anche

- (f) "promuovere la parità di accesso e il completamento di un'istruzione e di una formazione di qualità ed inclusiva, in particolare per i gruppi svantaggiati [...]"
- (I) "promuovere l'integrazione sociale delle persone a rischio di povertà o di esclusione sociale, comprese le persone più svantaggiate e i bambini"

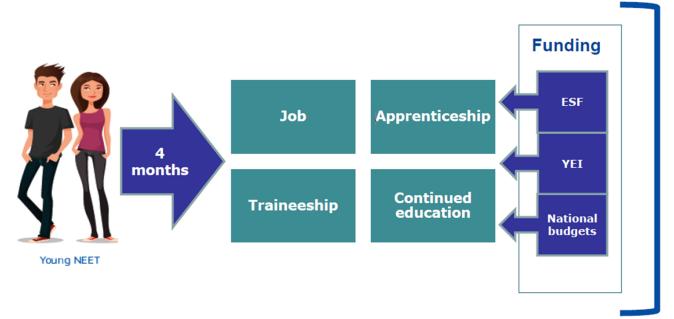
## III. Condizione abilitante per l'investimento del FSE+ nell'occupazione giovanile

- Collegamento tra politica e finanziamento
- Quadro legale o politico necessario per un investimento di successo
- Applicabile per tutto il periodo 2021-2027
- Condizione abilitante tematica: un quadro politico strategico per le politiche attive del lavoro, che include:
  - Percorsi mirati ai giovani non occupati e non in istruzione e formazione, comprese le misure di outreach, basati su requisiti di qualità che tengono conto dei criteri per l'apprendistato e per la formazione di qualità, anche nel contesto della Garanzia per i giovani

### Cos'è la garanzia giovani?

Raccomandazione del Consiglio sull'istituzione di una Garanzia Giovani (2013):

Tutti i giovani fino all'età di 25 anni dovrebbero ricevere un'offerta valida e di qualità:



National Youth Guarantee implementation plans & (youth) employment strategies



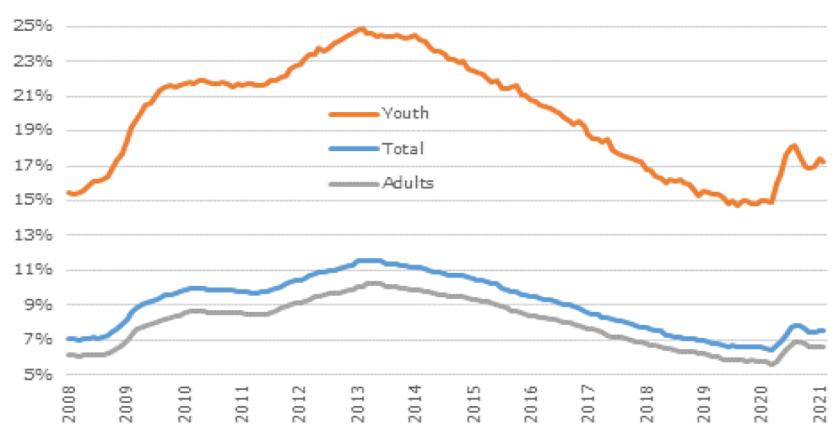
## Quali giovani?

	Employed	Unemployed	Inactive
In education or training			
NOT in education or training		NEETs	NEETS



### Una nuova crisi dell'occupazione giovanile?







# Sostegno all'occupazione giovanile: un ponte verso l'occupazione per la prossima generazione

Un ponte verso
l'occupazione —
Rafforzare la
garanzia per i
giovani

La politica di istruzione e formazione professionale dell'UE a prova di futuro

Un rinnovato impulso all' apprendistato

Misure supplementari a sostegno dell' occupazione giovanile



1

Gli Stati membri dovrebbero dare priorità agli investimenti a favore dei giovani nel breve e medio termine



### Garanzia giovani rafforzata – Cosa c'è di nuovo

Ampliamento dello scopo dell'iniziativa per i giovani fino a 30 anni

Outreach più inclusivo per i giovani più difficili da raggiungere

Importanza della prevenzione

Collegamento a un framework di qualità

Preparazione per le twin transitions

**Miglior supporto** 



### Garanzia giovani rafforzata – Ciò che rimane per lo più uguale

**Obiettivo principale** 

Punto di partenza per raggiungere lo scopo

Modello testato e collaudato

Modello adattabile al contesto locale, regionale e nazionale

Mobilitazione dei partenariati

Raccolta dei dati e monitoraggio dei programmi



#### Fase di mappatura



Fase di outreach



#### Fase di preparazione



#### Fase di offerta

Individuare il *target* group, i servizi disponibili e le esigenze in termini di competenze. Consentire la prevenzione attraverso sistemi di tracciabilità e di warning rapido

Sensibilizzazione e comunicazione mirata. Intensificare la sensibilizzazione dei gruppi vulnerabili

Utilizzare strumenti di profilazione per adattare i piani d'azione personalizzati. Consulenza, orientamento e tutoraggio Migliorare le competenze digitali con una formazione preparatoria Valutazione, miglioramento e convalida di altre competenze importanti

Rendere efficaci gli incentivi all'occupazione e alle start-up durante la recessione economica. Allineamento dell'offerta alle norme esistenti in materia di qualità ed equità

-ornire supporto





Migliorare la raccolta dei dati e i sistemi di monitoraggio

Ottimizzare l'utilizzo dei fondi



trasversali Fattori

## Un rinnovato slancio all'apprendistato

**Mantenere l'offerta** 

Punto di partenza per raggiungere lo scopo

Rinnovo EAfA



# L'Alleanza europea per l'apprendistato (EAfA) è una piattaforma multilaterale, lanciata nel 2013, che mira a:

Rafforzare la qualità, l'offerta e l'immagine degli apprendistati in Europa

Promuovere la mobilità degli apprendisti

### Quali benefici concreti offre alle parti interessate?



Apprendimento reciproco e sviluppo di capacità, servizi di supporto mirato



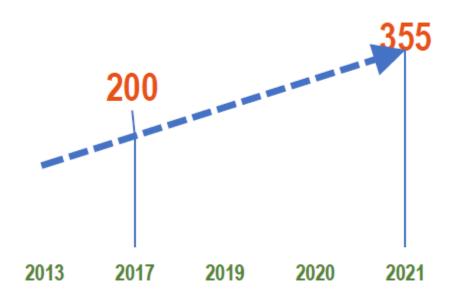
Networking attraverso incontri e attività online e in presenza

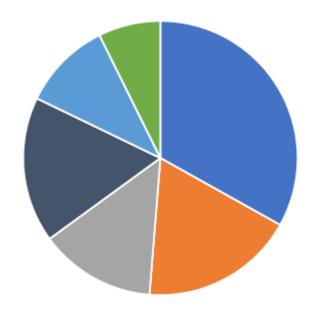


Migliore offerta e realizzazione di apprendistati di qualità



### Più di 350 membri





- Imprese
- Enti di istruzione e formazione
- Parti sociali
- Ordini professionali, reti e camere di commercio
- Organizzazione non profit/organizzazione giovanile
- Altri



### Le aree target dell'EAfA:

Promuovere coalizioni nazionali di apprendistato

Sostegno alle piccole e medie imprese

Mobilitare gli enti locali e regionali

Rafforzare il coinvolgimento delle parti sociali

Aumentare il numero di accordi settoriali congiunti

Sostenere la rappresentanza degli apprendisti negli Stati membri



### Tre pilastri di servizi







# Condivisione delle conoscenza

Biblioteca online di risorse Moduli di formazione online Discussioni dal vivo Webinar

### **Networking**

Eventi di networking online: incontri di alto livello con le parti interessate seminari di apprendimento, workshop

# Apprendimento e monitoraggio

Sostegno mirato e sviluppo delle capacità Modello di eccellenza Autovalutazioni e apprendimento reciproco Valutazioni dei progressi



# Raccomandazione del Consiglio relativa ad un quadro europeo per apprendistati efficaci e di qualità

#### Criteri per le condizioni quadro







Quadro normativo

Coinvolgimento delle parti sociali

Sostegno alle aziende



Trasparenza



Orientamento professionale e sensibilizzazione



Percorsi flessibili e mobilità



Garanzia di qualità e monitoraggio dei laureati

#### Criteri per le condizioni di lavoro e di apprendimento







Protezione sociale

Retribuzione e/o compensazione

Risultati di apprendimento







Componente del posto di lavoro



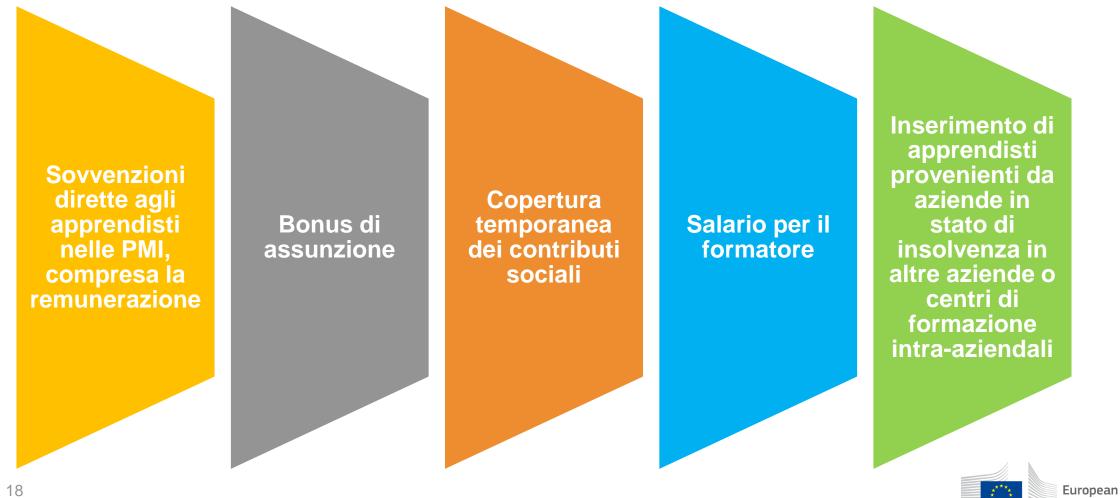
Condizioni di lavoro, salute e sicurezza



Contratto scritto



## Operazioni che possono essere sostenute con il futuro bilancio dell'UE (a breve termine):



Commission

# Operazioni che possono essere sostenute con il futuro bilancio dell'UE (a lungo termine):

Investimenti Mobilità dei **Espansione Formare** riforme dei partecipanti **Impostazione** dei programmi insegnanti e di sistemi di all'istruzione e Investimenti in programmi di di istruzione e formatori in studio per controllo della alla formazione centri di formazione materia di una maggiore qualità e di professionale, formazione professionale istruzione e tracciamento interaziendali pertinenza con degli superiore formazione dei laureati insegnanti e professionale dei formatori mercato del lavoro 19 European Commission

# Grazie!



© European Union 2021

Unless otherwise noted the reuse of this presentation is authorised under the <u>CC BY 4.0</u> license. For any use or reproduction of elements that are not owned by the EU, permission may need to be sought directly from the respective right holders.

