

Accordo integrativo concernente i criteri generali per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei dipendenti comparto Ricerca stanziati nel bilancio 2021.

I rappresentanti dell'amministrazione, i rappresentanti della RSU e i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria si incontrano da remoto il giorno 28 Luglio 2022 alle ore 10:30 per la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo in materia di welfare integrativo per gli anni 2021 – 2022 – 2023.

Sono presenti per l'Amministrazione
dott. Raffaele Tangorra
dott.ssa Ludovica Iarussi
dott. Pietro Orazio Ferlito

Sono presenti per le OO.SS.

- Fed. UIL Scuola RUA – Fabrizio Monteleone.
- FLC CGIL – Nicola Angelini
- FSUR CISL – ~~Mazia Codella~~

MARZIA CODELLA

MASSIMILIANO BONANNI

Sono presenti per la RSU
RSU Ricerca- Stefano Nigro



Svolge compiti di segreteria
Dr. Umberto Cappuccio



ART. 1

CAMPO DI APPLICAZIONE E SOGGETTI DESTINATARI

1. Il tema welfare, che si riconduce ai “Benefici di natura assistenziale o sociale” ex art. 59 del D.P.R. n. 509 del 1979, all’interno della pubblica amministrazione trova nuova linfa con l’art. 96 del CCNL Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018 che definisce le macro aree delle prestazioni integrative in favore del dipendente e prevede che, in sede di contrattazione integrativa, sia definita la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, tra i quali:
 - iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi) (art. 9, comma a);
 - supporto all’istruzione e promozione del merito dei figli (art. 96, comma b);
 - contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale (art. 96, comma c);
 - prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili (art. 96, comma d);
 - polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale (art. 96, comma e).

2. L’accordo si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro in corso all’Anpal alla data del 1-31 ottobre di ogni anno di presentazione della domanda di borsa di studio per i figli a carico e nei periodi individuati nel regolamento (dal 1° al 30 settembre) di presentazione della domanda di sussidio e a valere sulle spese sostenute nel periodo precedente tali date.

3. Il nuovo contratto prevede che per il welfare vanno utilizzate le risorse già disponibili per quest’anno, per gli anni futuri sarà applicato quanto previsto in relazione all’art. 27 co. 2 del CCNL Enti pubblici non economici del 14.2.2001 a fronte che nell’ultimo accordo quadro







delle funzioni centrali, e ai sensi dell'Art. 51 del CCNL ottobre 1996 del comparto ricerca.

ART. 2

RISORSE BILANCIO ANPAL DESTINATE AL WELFARE INTEGRATIVO

1. Preliminarmente l'Amministrazione informa le OO.SS. che nel bilancio dell'ANPAL 2021, adottato dal C.d.A. con deliberazione n. 19 nella seduta del 21.12.2020 ed approvato dal MLPS (cfr. nota prot. n. 3219 del 26.02.2021), lo stanziamento sul conto n. U.1.01.01.02.999.001 "Borse di studio e sussidi" è pari a **€ 12.500,00**.
2. Negli anni successivi l'ammontare delle somme stanziato a tale scopo sarà oggetto di analogo informativa da parte dell'Amministrazione, fermo restando i criteri di assegnazione adottati con il presente accordo.

ART. 3

DEFINIZIONE DEI CRITERI PER L'EROGAZIONE DI SUSSIDIE BORSE DI STUDIO

1. I contributi cui all'art. 2 saranno erogati tenendo conto della situazione economica del nucleo familiare dei richiedenti come risultante dalla dichiarazione ISEE relativa al reddito familiare e dal numero dei componenti la famiglia che è allegato alla domanda.
2. Il limite massimo della quota individuale erogata ogni anno per sussidi ammonta ad **€ 464,81** e in casi di assoluta ed eccezionale gravità, l'importo del sussidio può essere elevato fino ad un massimo di **€ 1.291,14**.
3. Il limite massimo della quota familiare erogata per borse di studio non può superare **€ 500,00**.
4. Se lo stesso nucleo familiare riceve sia sussidi che borse di studio, la somma complessiva erogata non può superare **€ 1.500,00**.





ART. 4
RIPARTIZIONE DELLE RISORSE

1. Per il 2021 l'ammontare di € 2.500,00 è destinato a sussidi e € 10.000,00 per borse di studio
2. Per il 2022 ed il 2023 l'ammontare verrà ripartito tra sussidi e borse di studio nelle medesime proporzioni (20% e 80%).
3. In esito alla conclusione della procedura, le eventuali risorse residue dalle borse di studio saranno destinate ai sussidi e viceversa.

ART. 5
CRITERI DI ASSEGNAZIONE PER SUSSIDI

1. Nel rispetto dei limiti massimi indicati nell'art. 3 e compatibilmente con le risorse stanziare, ogni richiesta verrà considerata nella sua interezza.
2. Qualora le risorse stanziare siano insufficienti a soddisfare tutte le domande presentate, l'importo erogato a ciascun richiedente sarà riproporzionato secondo la situazione economica familiare risultante dalla certificazione ISEE come da tabella seguente:

per

Fino ad € 24.000	Intero importo richiesto
Da € 24.000,01 a 35.000,00	90%
Da € 35.000,01 a 45.000,00	80%
Da € 45.000,01 a 55.000,00	70%
Oltre 55.000	60%

3. Resta fermo che nell'eventualità in cui, in esito a tale distribuzione, il fondo risulti incapiente, i contributi saranno erogati fino ad esaurimento a partire dalla situazione economica familiare ISEE più bassa.



ART. 6

CRITERI DI ASSEGNAZIONE PER BORSE DI STUDIO

1. Nel rispetto del limite massimo familiare di € 500,00 e compatibilmente con le risorse stanziare, ogni borsa di studio richiesta verrà considerata nella sua interezza.
2. Per figlio a carico iscritto alla scuola secondaria di primo grado l'importo è di € 240,00, di secondo grado l'importo è di € 240,00 ed in caso di facoltà universitaria è di € 387,00.
3. Per richiedere la borsa di studio occorre una media dei voti almeno di 7,00 a conclusione dell'anno scolastico per lo studente delle scuole secondarie di primo e secondo grado, mentre è necessario aver superato tutti gli esami previsti nell'anno accademico di riferimento e con una media almeno di 24/30 per lo studente universitario.
4. Qualora le risorse stanziare siano insufficienti a soddisfare tutte le domande presentate, gli importi verranno erogati ad esaurimento ai richiedenti secondo la graduatoria risultante dalle tabelle seguenti:

Fasce ISEE situazione economica familiare e punteggio - tabella A	
fino a 18.000,00	12
da 18.000,01 a 25.000,00	11
da 25.000,01 a 35.000,00	10
da 35.000,01 a 45.000,00	9
da 45.000,01 a 55.000,00	8

Fasce di media dei voti scuole secondarie di primo e secondo grado e punteggio - tabella B	
* da 9,00 a 8,51	12
da 8,50 a 8,01	11
da 8,00 a 7,51	10
da 7,50 a 7,00	9

* da 10,00 a 9,01 14

VB

VB

PL

Fasce di media dei voti università e punteggio - tabella C

30 e lode	12
da 28 a 30	11
da 26 a 27	10
da 24 a 25	9

5. Resta fermo che nell'eventualità in cui, in esito a tale distribuzione, il fondo risulti incapiente, i contributi saranno erogati fino ad esaurimento a partire dalla fascia ISEE più bassa.
6. Per la concessione delle borse di studio per gli studenti delle scuole di primo e secondo grado, le domande sono inserite in un'apposita graduatoria predisposta dalla Commissione di valutazione sommando i punteggi relativi alle fasce ISEE di situazione economica familiare (*tabella A*) con quelli relativi alle fasce delle medie dei voti (*tabella B*).
7. Per la concessione delle borse di studio per gli studenti universitari, le domande sono inserite in un'apposita graduatoria predisposta dalla Commissione di valutazione sommando i punteggi relativi alle fasce di reddito familiare (*tabella A*) con quelli relativi alle fasce delle medie dei voti (*tabella C*).

EVENTI E TIPOLOGIE DI SPESE AMMESSE PER SUSSIDI

Nascita o adozione di un figlio

indicare nascita o adozione di un figlio registrata tra il 1° gennaio ed il 31 dicembre dell'anno precedente;

Spese Sanitarie

indicare la somma delle spese sanitarie familiari come riportata nella dichiarazione dei redditi relativa all'anno precedente, sostenute dal dipendente, dal coniuge/convivente (anche non a carico), dai figli/altri familiari a carico;

Spese Funebri

indicare la somma delle spese funebri come riportata nella dichiarazione dei redditi relativa all'anno precedente:



- per decesso del dipendente con rapporto di lavoro in corso all'Anpal alla data di presentazione della domanda, in favore del coniuge/convivente (anche non a carico), dei figli o altri familiari a carico;
- per decesso del coniuge/convivente (anche non a carico), dei figli/altri familiari a carico, in favore del dipendente con rapporto di lavoro in corso all'Anpal alla data di presentazione della domanda;

Situazioni di grave disagio economico

I dipendenti con rapporto di lavoro in corso all'Anpal alla data di presentazione della domanda possono presentare istanza di sussidio per:

- spese straordinarie ed impreviste, documentate.
 - grave disagio economico (ISEE fino a 18.000,00),
 - spese che abbiano inciso in modo significativo sulla situazione reddituale del nucleo familiare, documentate.
 - spese relative a particolari ed eccezionali circostanze debitamente documentate quali, ad esempio, calamità naturali, cause accidentali (furti, rapine, incendi, danni a beni e cose, ecc.), separazione coniugale o divorzio.
8. Le parti firmatarie del presente accordo si impegnano a mantenere anche per le annualità 2022 e 2023 i criteri di attribuzione specificati per il 2021, salvo modifiche e integrazioni normative successivamente intervenute.
9. Si precisa inoltre che, a partire dall'annualità 2022, dovrà essere previsto un ulteriore stanziamento destinato all'erogazione al personale di buoni/voucher per l'acquisto di beni e servizi e il personale ha già ricevuto i suddetti buoni relativi alla annualità 2021, con una spesa complessiva di 30.586,62 euro.
10. Tali attività rientrano all'interno del Welfare di cui all'art. 96 CCNL Ricerca. La somma rientra all'interno di quanto previsto dall'art 27 co 2 CCNL 14/02/2001 come contenuto nel nuovo accordo quadro del 03/08/2021.









Dichiarazione A Verbole C.C.S.S. su Accordos
Benefici Assistenza Inlu 2021

Si Dichiaro che coloro che non presentano
ISEE vanno direttamente in Pagata ALTA
ma possono comunque presentare domanda.

Fob Via Scuola Rea 

ELC CGIL 

FSUC CISL 

RSU 