

Modulo 1 - Scheda 1.1

Relazione illustrativa

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		04 Aprile 2023
Periodo temporale di vigenza		1 Gennaio 2022 – 31 Dicembre 2022
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Raffaele Tangorra – Comm. Straordinario</p> <p>Ludovica Iarussi – Dirigente divisione 1</p> <p>Pietro Orazio Ferlito – Dirigente divisione 3</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Anief; Federazione UIL scuola RUA; FSUR CISL; ANPRI (FGU – UNAMS); FLC-CGIL; RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Anief; Federazione UIL scuola RUA; FSUR CISL ; FLC-CGIL; RSU</p>
Soggetti destinatari		Tutto il personale comparto Enti di ricerca alle dipendenze dell’Agenzia
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> • Determinazione dell’importo complessivo destinato nell’anno ai ricercatori e ai tecnologi per il pagamento dell’indennità di valorizzazione professionale e per l’indennità oneri specifici • Determinazione dell’importo destinato al pagamento dell’indennità di ente mensile e di quella annuale • Costituzione del fondo Art. 90 CCNL 2016-2018. • Determinazione di destinare alla produttività la quota residua del fondo pari ad euro 224.790,04 di cui all’art. 2, ai sensi dell’art. 43, comma 2, lett. e), CCNL 1994-1997
Rispetto dell’ iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno.	Si richiede con il presente invio la certificazione dell’organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009, all’interno del PIAO 2022-2024
		È stato adottato il Piano triennale 2022-2024 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza all’interno del PIAO 2022-2024
		La Relazione della Performance 2021-2023 è stata con la delibera n. 1 del 29 Gennaio 2021 e validata da parte dell’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. La relazione 2022 è in corso di elaborazione.

Eventuali osservazioni

IL DIRIGENTE DIV 1

Dott.ssa Ludovica Iarussi

(documento firmato digitalmente

ai sensi del D.Lgs. 82/2005)

Modulo 2-
Relazione Illustrativa
dell'articolato del contratto

<p>a) illustrazione delle disposizioni previste dal contratto integrativo e delle norme di legge e contrattuali legittimanti</p>	<p>Per i ricercatori e tecnologi l'accordo prevede di destinare le risorse alla remunerazione della indennità di valorizzazione professionale e quella oneri specifici secondo quanto stabilito nei CCNL.</p> <p>Per i livelli IV-VIII prevede di destinare in via prioritaria le risorse per l'indennità di ente mensile e per quella annuale. A gravare sul fondo sono anche le posizioni economiche "super" (S1-S2-S3) e la spesa per lo straordinario, e la costituzione del fondo di cui all' Art.90 CCNL 2016-2018</p> <p>La parte residua verrà destinata alla produttività che per il 2022 verrà ripartita in relazione ad un giudizio sull'attività svolta dal dipendente ed altresì alle progressioni orizzontali dei livelli come previsto dall'art. 90 del CCNL 2016-201</p> <p>Straordinario: nel corso del 2022 è stato riconosciuto in presenza di specifiche, motivate e circostanziate esigenze di servizio, nei limiti massimi previsti dall'art. 28, comma 3, lett. o) e p), del CCNL 2002-2005; le parti convengono che nel 2022 la spesa per remunerazione dello straordinario non possa eccedere € 15.882,96</p>
<p>b) quadro di sintesi dell'utilizzo delle risorse</p>	<p>Il Fondo per la retribuzione accessoria, il cui importo complessivo è da intendersi al netto degli oneri, è costituito da:</p> <ul style="list-style-type: none">• 239.179,20 euro relativamente ai ricercatori e ai tecnologi;• 1.305.676,44 euro relativamente al personale dei livelli IV-VIII. <p>A gravare su questo fondo sono anche i finanziamenti destinati alla remunerazione delle posizioni economiche S1, S2 e S3 in essere, quantificati per il 2022 in € 22.660,68, a cui bisogna aggiungere l'importo di € 14.000,00, per le progressioni previste dall'art. 53 CCNL del 21/02/2022 derivanti da risparmi precedenti, conseguentemente ne deriva che l'importo complessivo ammonta a € 36.660,68</p> <p>A gravare su questo fondo sono anche i finanziamenti destinati alla Istituzione del Fondo di cui all'Art. 90 CCNL 2016-2018 Risorse Massimo utilizzabili € 52.000,00 derivanti da risparmi precedenti., che sono soggette previamente alla valutazione del MLPS come da dlgs 218/16.</p> <p>Le Parti hanno convenuto che, in applicazione dell'art. 89, comma 1, lettera a) CCNL 2016-2018, la spesa complessiva, al netto degli oneri, per l'Indennità di ente mensile è pari a 809.331,85 euro e per l'Indennità di ente annuale è pari a 167.008,91 euro.</p>

**c) effetti
abrogativi
impliciti ed
eventuali
rinvii a
precedenti
contratti con
riproduzione
testuale della
relativa
disciplina**

Nulla da segnalare riguardo effetti abrogativi impliciti ed eventuali rinvii a precedenti contratti con riproduzione testuale della relativa disciplina.

<p>d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni legislative in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi</p>	<p>Le risorse vengono attribuite al personale sulla base dei criteri generali fissati nell'accordo integrativo e dalle norme legislative e contrattuali vigenti in materia di produttività del lavoro pubblico.</p> <ul style="list-style-type: none"> - D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i - D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i - Art. 68, comma 4, lettera a) CCNL-2016-2018 - CCNL comparto Enti di ricerca 2016/2018
<p>e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza del principio di selettività delle progressioni economiche</p>	<p>PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO</p>
<p>f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto</p>	<p>Dalla sottoscrizione della presente ipotesi di accordo si attende il riconoscimento della produttività al personale in base alla valutazione che verrà effettuata dai singoli dirigenti delle sette divisioni, dai quattro capo struttura e dal Commissario Straordinario.</p>
<p>g) altre informazioni ritenute utili</p>	

IL DIRIGENTE DIV 1
 Dott.ssa Ludovica Iarussi
 (documento firmato digitalmente
 ai sensi del D.Lgs. 82/2005)