

RELAZIONE TECNICA ED ILLUSTRATIVA DI CUI ALLA CIRCOLARE RGS 25/12 RELAZIONE tecnico finanziaria fondo ricerca 2022.

III.1 Costituzione del fondo 2022

La presente relazione tecnico finanziaria assume come base fondante l'Accordo per la distribuzione del trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV-VIII parte economica e normativa 2022, stipulato in data 30 Novembre 2022.

Il fondo 2022 della ricerca, livelli VI-VIII nasce dal fondo 2021 e su questo si è evoluto.

In particolare il fondo 2021, approvato dai revisori e dal mef, era pari a **1.239.403,51** euro.

Si ovvia in questo caso ai ricercatori e tecnologi in quanto il fondo, se pur così denominato attiene al bilancio ed è chiamato soltanto a remunerare l'IOS, Indennità Oneri Specifici e l'Indennità di valorizzazione professionale, IVP, che viene erogata mensilmente dal bilancio, per una somma totale e non modificata di euro **335.673,78** (di cui euro 239.179,20 destinati al finanziamento dell'IOS - Indennità per Oneri Specifici) per il personale inquadrato nei livelli I-III (ricercatori e tecnologi).

Il fondo per i livelli 2021 era costituito dalle seguenti voci:

Fondo 2021

Livelli		vecchia determinazione fondo 2020	differenza/risparmi
totale fondo accessorio	1.239.403,15	1.201.958,10	37.445,05
posizioni economiche super	23.309,66		
indennità di ente mensile	825.693,00	768.693,00	600,00
indennità di ente annuale (14 [^])	169.185,36		
indennità di reponsabilità specifiche	11.578,72		
straordinario*	15.882,96		
produttività	193.793,45		
ricercatori			
Indennità di Valorizzazione Professionale	96.494,58		
Indennità per Oneri Specifici	239.179,20		

Tutte le voci in verde rappresentano le indennità fisse, quindi non variabili sulla base delle risorse del fondo.

Dopo la certificazione del predetto fondo si è proceduto ad effettuare sul medesimo contratto il fondo 2022 nel modo seguenti che poi verrà specificato:

Fondo 2022

Livelli		vecchia determinazione fondo 2021	differenza/risparmi
totale fondo accessorio	1.305.676,44	1.239.403,15	66.273,29
posizioni economiche super	36.660,68		
indennità di ente mensile	809.331,85	825.693,00	
indennità di ente annuale (14 [^])	167.008,91		
Costituzione Fondo Art. 90 CCNL 2016-2018	52.000,00		
straordinario*	15.882,96		
produttività	224.790,04		
ricercatori			
Indennità di Valorizzazione Professionale	96.494,58		
Indennità per Oneri Specifici	239.179,20		

Il fondo si è ridotto per taluni aspetti ed elevato per altri come di seguito:

Il valore totale del fondo accessorio del personale dei livelli IV-VIII nel 2021 ammonta ad euro **1.239.403,15,51**, suddivisi in 169.185,36 euro per l'indennità di ente annuale, 825.693,00 euro per quella mensile e **193.793,45** per la produttività e gli altri istituti.

Il Fondo accessorio 2022 è stato determinato assumendo come base di riferimento gli importi sopra indicati relativi al fondo 2021 (cfr DD 104 del 26/04/2022)

Nel corso del 2022 vi sono state delle economie derivanti da comandi del personale verso altra amministrazione, tali risorse sono riferite alla indennità di ente annuale e alla indennità di ente mensile che confluiscono nella produttività (cfr. art. 43 CCNL normativo 1994 - 1997 economico 1994 - 1995) come da tabella di seguito riportata: 2

Personale Comandato/Altro

COGNOME	NOME	ENTE DI DESTINAZIONE	PERIODO	Indennità Ente annuale Da non corrispondere	Indennità ente mensile Da non corrispondere	Risparmio posizione S1
Palmieri	Liana	MISE - UFF GABINETTO	2022	1.804,21	8.795,76	
Minnecci	Silvia	Presidenza del consiglio dei ministri	2022	1.568,09	7.729,92	
Accogli	Luigi		2022	2.116,61	10.224,72	
Corsi	Marta			1.568,09	7.729,92	
Benni	Valentina	Comandato Inapp	2022	1.764,56	8.468,01	898,64
Ricciardi	Rosanna	Decesso	23/08/2022	784,21	3.763,56	399,39
Totale				9.605,77	46.711,89	1.298,03

- Indennità ente annuale € 9.605,77
- Indennità ente mensile € 46.711,89
- Posizione Super 1 € 1.298,03

Personale Dimessosi

COGNOME	NOME	ENTE DI DESTINAZIONE	PERIODO	Indennità Ente annuale Da non corrispondere	Indennità ente mensile Da non corrispondere	Risparmio posizione S1
Pescuma	Saverio	INVITALIA	06/06/2022	1.372,43	6.586,23	698,94

- Indennità ente annuale € 1.372,43
- Indennità ente mensile € 6.586,23
- Posizione Super 1 € 698,94

Sommando gli importi sopra indicati

(9.605,77+46.711,89+1.298,03+1.372,43+6.586,23+698,94) si ottiene l'importo totale di € **66.273,29** che andrà a implementare l'importo della produttività da redistribuire al personale (cfr. art. 43 CCNL normativo 1994 – 1997 economico 1994 – 1995) in quota ed in quota per le progressioni verticali (art. 90 contratto 2016-2018).

Conseguentemente l'importo del fondo per il 2022 è pari ad € **1.305.674,44**, di cui € 36.660,68, destinato a finanziare le cosiddette posizioni super, ivi comprese le progressioni verticali per euro 14.000 ed € 52.000,00 destinato alla Costituzione Fondo di cui all'art. 90 CCNL Istruzione e Ricerca 2016-2018.

Tale ultima quota potrà essere utilizzata soltanto dopo il silenzio assenso del Ministero del Lavoro sul Piano di assetto previsto dal DpR 218/16 ed inserito nel PIAO 2023-2025.

III.1.1

Risorse con carattere di certezza e stabilità

Per il fondo ricerca 2022 non esistono risorse variabili. La sola produttività dipende dalle persone in servizio e quindi da quante di loro usufruiscono dell'indennità di ente mensile e dell'indennità di ente annuale.

III 1.2

Risorse variabili

Evidenziate

III. 1.3

Eventuali decurtazioni del fondo

III. 1.4

Costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Utilizzo Fondo - Anno 2022	
<i>Indennità di Ente mensile</i>	€ 809.331,85
<i>Indennità di Ente annuale</i>	€ 167.008,91
<i>Posizioni Economiche S1, S2 e S3</i>	€ 22.660,68
<i>Art.53 CCNL 21/02/2002</i>	€ 14.000,00
<i>Prestazioni di lavoro straordinario</i>	€ 15.882,96
<i>Risparmi da personale comandato in altra amministrazione</i>	€ 66.273,29**
<i>Produttività individuale e collettiva (art. 43, comma 2, lett. e) CCNL 1994-1997</i>	€ 224.790,04
<i>Art. 90 CCNL 2016-2018 (Fondo per le progression economiche di livello) massimo utilizzabile</i>	€ 52.000,00
Risorse complessive*	1.305.676,44

*Importi indicati al netto degli oneri riflessi

** Tale importo alimenta l'articolo 53 CCNL 21/02/2002 per € 14.000,00 e la Costituzione di cui all'art. 90 CCNL 2016-2018 per € 52.000,00. Pertanto sommando 14.000,00 + 52.000,00 si ottiene l'importo di € 66.000,00 la parte residua è destinata alla produttività.

Risorse allocate fuori dal Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III.2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 - Sezione I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

NON ESISTENTI

III.2.2 Sezione II

Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

1.305.676,44. Di tali somme euro 52.000 sono destinata ad effettuare le progressioni verticali dei livelli e soggette, a norma del dlgs 218/16 ad effettuare le progressioni verticali, per il quale deve esprimersi entro 60 giorni il ministero del lavoro.

III.2.3 Sezione III

Destinazioni ancora da regolare

NESSUNA

III.2.4 Sezione IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Atteso che l'ultimo fondo certificato dal MEF è quello del 2021 (come da nota allegata), per il 2022 è stata ben specificato l'incremento del fondo dovuto a cessazione del personale o comandi out

Come sopra detto, Per i ricercatori e tecnologi l'accordo prevede di destinare le risorse alla remunerazione della indennità di valorizzazione professionale e quella oneri specifici secondo quanto stabilito nei CCNL.

Per i livelli IV-VIII prevede di destinare in via prioritaria le risorse per l'indennità di ente mensile e per quella annuale. A gravare sul fondo sono anche le posizioni economiche "super" (S1-S2-S3) e la spesa per lo straordinario.

Con la parte sindacale Le Parti hanno convenuto che, in applicazione dell'art. 11, comma 2, CCNL 2006-2009, biennio economico 2006-2007, la spesa complessiva, al netto degli oneri, per l'Indennità di ente mensile è pari a **809.331,85** euro e per l'Indennità di ente annuale è pari a **167.008,91** euro.

La produttività per i livelli per euro € 224.790,04 verrà ripartita in conformità ad un sistema di valutazione adottato con decreto del Direttore Generale n. 460 del 30 Ottobre 2019.

III.2.5 Sezione V

Destinazioni Temporaneamente allocate all'esterno del fondo

NON CI SONO

III.2.6 Sezione VI

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carettare generale

Quanto previsto nell'art. 23 c.2 del D. Lgs. 75/2017: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato".

Vista la certificazione del fondo 2021, le risorse sono soltanto quelle derivanti, come prevede l'art. 5 CCNL 2009, delle sole quote gravanti sul fondo afferenti al personale cessato, comandato out o in mobilità.

III.4 Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali

Prima del 2022, anno di arrivo della dirigente del personale il fondo veniva fatto al contrario, nel senso che dopo l'accordo sindacale il fondo veniva impegnato. Mancava completamente l'istituzione del fondo che è invece il primo atto da svolgere.

Ora tutto ciò è in corso di cambiamento e procederemo a mettere il fondo in bilancio corrente già nel prossimo anno.

III.4.1 Sezione I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione

Il bilancio di previsione 2023, adottato dal Commissario straordinario con delibera n. 15 del 30/12/2022, è in corso di approvazione. Nella tabella seguente si riportano nel dettaglio i capitoli di bilancio su cui sono imputate le diverse componenti del fondo stesso.

Fondo per la retribuzione accessoria dei livelli IV-VIII del personale - Comparto Ricerca		
Indennità di Ente mensile	€ 809.331,85	
Indennità di Ente annuale	€ 167.008,91	
Posizioni Economiche S1, S2 e S3	€ 22.660,68	
Risparmi da personale comandato in altra amministrazione di cui:	€ 66.273,29	U.1.01.01.01.002.002 "Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato - Comparto Ricerca"
- Art.53 CCNL 21/02/2002	€ 14.000,00	
- Art. 90 CCNL 2016-2018 (Fondo per le progression economiche di livello) massimo utilizzabile	€ 52.000,00	
Prestazioni di lavoro straordinario	€ 15.882,96	U.1.01.01.01.003 "Straordinario per il personale a tempo indeterminato"
Produttività individuale e collettiva (art. 43, comma 2, lett. e) CCNL 1994-1997	€ 224.790,04	U.1.01.01.01.004.002 "Fondo per la retribuzione accessoria dei livelli IV-VIII del personale - Comparto Ricerca"

III.4.2- Sezione II

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulti rispettato

Come prevede l'art. 5 del CCNL 2009, richiamate anche nell'ultimo contratto 2016-2018, le risorse del fondo 2021, certificato dal MEF, vengono incrementate delle sole quote afferenti al personale cessato, comandato out o in mobilità.

III.4.3

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo compatibilità

Le disponibilità finanziarie sono già state evidenziate nelle risorse indicate al punto III.4.1