



## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**VISTO** il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 che ha istituito l’Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL);

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 26 maggio 2016, n. 108 recante l’approvazione dello Statuto dell’Agenzia nazionale per le Politiche Attive del Lavoro;

**VISTO** il Decreto Legislativo 24 settembre 2016, n. 185 recante “Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015, n. 81 e 14 settembre 2015, nn. 148,149,150 e 151, a norma dell’articolo 1, comma 13, della legge 10 dicembre 2014, n. 183;

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni”;

**VISTO** il D.P.C.M. 13 aprile 2016 concernente l’individuazione delle risorse umane, finanziarie e strumentali da trasferire all’ANPAL;

**VISTO** l’art. 76 del CCNL Comparto funzioni centrali triennio 2016 – 218 del 12 febbraio 2018, riguardante la costituzione del Fondo Risorse Decentrate;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 27 febbraio 2003, n. 97 istitutivo del Regolamento concernente l’amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla legge 20 marzo 1975, n. 70;

**VISTA** la Legge 31 dicembre 2009, n. 196 “Legge di contabilità e finanza pubblica”;

**VISTO** il Decreto Legislativo 31 maggio 2011, n. 91 concernente “Disposizioni recanti attuazione dell’art. 2 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, in materia di adeguamento ed armonizzazione dei sistemi contabili;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 4 ottobre 2013, n. 132 e successive modificazioni e integrazioni concernente “Regolamento concernente le modalità di adozione del piano dei conti integrato delle amministrazioni pubbliche, ai sensi dell’articolo 4, comma 3, lettera a), del decreto legislativo 31 maggio 2011, n. 91”;

**VISTO** il Regolamento di contabilità dell’ANPAL approvato dal Consiglio d’Amministrazione con Deliberazione n. 5 del 29 marzo 2017;



**VISTO** il Regolamento di organizzazione dell'ANPAL, adottato ai sensi dello Statuto approvato con D.P.R. n. 108 del 2016, approvato dal Consiglio d'Amministrazione con Deliberazione n. 11 del 17 luglio 2019, il cui iter di adozione è attualmente in corso;

**VISTO** il Decreto Legge 25 maggio 2021, n. 73, recante “Misure urgenti connesse all'emergenza da COVID19, per imprese, il lavoro, i giovani, la salute e i servizi territoriali” e, in particolare, l'articolo 46 che:

- al comma 2 dispone modifiche al decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, tra l'altro introducendo tra gli organi dell'ANPAL la figura del direttore e modificando le attribuzioni del consiglio di amministrazione, con la contestuale soppressione delle figure del presidente e del direttore generale;

- al comma 3 dispone che “...nelle more dell'adozione delle modifiche dello statuto, nonché della nomina del direttore e del consiglio di amministrazione di ANPAL ..., al fine di assicurare la continuità amministrativa dell'Agenzia, è nominato un commissario straordinario con decreto del Presidente della Repubblica, previa deliberazione del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del lavoro e delle politiche sociali. Il commissario ...assume, per il periodo in cui è in carica, i poteri attribuiti al direttore e al consiglio di amministrazione...”;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 7 giugno 2021 - ammesso al visto di legittimità e registrato dalla Corte dei Conti in data 5 luglio 2021, al n. 2054 - con il quale è stato conferito l'incarico di Commissario straordinario ANPAL al dr. Raffaele Michele Tangorra;

**VISTO** il CCNL 2019-21 sottoscritto il 09/05/22 e dato atto che il fondo è stato rimodulato sulla base del predetto CCNL, ai sensi dell'art. 49;

**VISTO** il decreto di costituzione del Fondo Risorse Decentrate per il personale dipendente per l'anno 2022, n. 327 del 16/11/2022, che individua un importo pari ad euro 193.557,75;

**RITENUTO** di dover integrare tale importo che, per mero errore materiale, veniva decurtato per una somma pari ad euro 20,00;

**CONSIDERATO**, inoltre, di dover integrare ulteriormente l'importo disponibile di euro 7.617,34 avendo ricalcolato i risparmi derivanti dalle Progressioni Economiche Orizzontali del personale cessato nell'anno 2020;



## **DECRETA**

L'integrazione di euro 20,00 al totale individuato con il decreto n. 327 del 16/11/2022. Inoltre, si incrementa ulteriormente il fondo per una somma di euro 7.617,34, dovuto al corretto ricalcolo dei risparmi derivanti dalle Progressioni Economiche Orizzontali per il personale cessato per l'anno 2020.

Per quanto in premessa, si istituisce il Fondo Risorse Decentrate per l'annualità 2022 per il personale di livello non dirigenziale appartenente al comparto Funzioni Centrali per un importo pari a euro € 201.195,09 al lordo degli oneri datoriali, sulla base di quanto previsto dall'art. 49 del CCNL 2019-21.

Il COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dr. Raffaele Tangorra