

Ipotesi di accordo integrativo di Ente per riparto risorse FDR 2020

Relazione illustrativa degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	10 Giugno 2022
Periodo temporale di vigenza	1 Gennaio 2020 – 31 Dicembre 2020
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Raffaele Tangorra – Comm Straordinario</p> <p>Ludovica Iarussi – Dirigente divisione 1</p> <p>Pietro Ferlito – Dirigente div 3</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FP, CGIL FP, UIL PA, Confintesa FP, Confsal unsa, RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP, UIL PA, RSU</p>
Soggetti destinatari	Tutto il personale comparto Funzioni Centrali alle dipendenze dell’Agenzia, compreso quello comandato da altre amministrazioni che non sia beneficiario di incentivazione equivalente a quella costituita dalla produttività
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Nel rispetto del limite complessivo del 10% delle risorse sopra indicate e sulla base dell’art. 18, comma 3, del CCNL del 16/2/1999, per i responsabili delle posizioni organizzative viene prevista:</p> <ul style="list-style-type: none"> • un’indennità annuale pari a euro 1.560,00 per i responsabili delle posizioni organizzative di fascia A; • un’indennità annuale pari a euro 1.200,00 per i responsabili delle posizioni organizzative di fascia B; • un’indennità annuale pari a euro 1.200,00 per il responsabile della Segreteria Tecnica del Presidente; • un’indennità annuale pari a euro 1.560,00 per il responsabile dell’Ufficio di Economo e Ufficio di Consegnatario. <p>al lordo delle ritenute a carico del dipendente - al fine di premiare la disponibilità, l’impegno e le responsabilità connesse</p> <p>b) un’indennità per la remunerazione dei turni pomeridiani in applicazione dell’art. 19 CCNL 2016-2018 sottoscritto il 12 febbraio 2018;</p> <p>c) ripartizione delle risorse relative alla produttività per il 70% in base ai risultati raggiunti collettivamente dal gruppo di lavoro e per il 30% in base alla prestazione resa individualmente</p> <p>d) in applicazione l’art. 78 del CCNL comparto funzioni centrali 2016-2018 in materia di differenziazione del premio individuale si prevede una maggiorazione del premio individuale in favore di un contingente di personale non superiore al 5% del personale valutato; la maggiorazione consiste in un importo supplementare pari al 30% del premio individuale medio pro-capite spettante per la remunerazione della produttività individuale.</p>

<p>Rispetto dell' iter adempim enti procedura</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p>	<p>E' stata richiesta la certificazione dell'organo di controllo interno; e dato atto che lo stesso non ha conferito alcuna risposta come previsto dall'art. 7 comma 8 del CCNL del 2016/2018, il contratto si intende dallo stesso Approvato.</p>
---------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance 2021-2023 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>È stato adottato il Piano triennale 2021-2023 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza</p> <p>La Relazione della Performance 2021-2023 è stata adottata dal CdA con la delibera n. 1 del 29 Gennaio 2021 e validata da parte dell'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p>

Dirigente Divisione 1
 Dott.ssa Ludovica Iarussi
*(documento firmato digitalmente ai sensi del
 D.Lgs.82/2005)*