

accordo integrativo di Ente per riparto risorse FDR 2022

Relazione illustrativa - modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	18 dicembre 2023
Periodo temporale di vigenza	1 Gennaio 2022 – 31 Dicembre 2022
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica:</p> <p>Raffaele Tangorra – Commissario straordinario</p> <p>Ludovica Iarussi – Dirigente divisione 1</p> <p>Pietro Orazio Ferlito – Dirigente divisione 3</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FP, CGIL FP, UIL PA, Confintesa FP, Confsal unsa, RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL FP, UIL PA, CGIL FP, USB, RSU</p>
Soggetti destinatari	Tutto il personale comparto Funzioni Centrali alle dipendenze dell’Agenzia, compreso quello comandato da altre amministrazioni che non sia beneficiario di incentivazione equivalente a quella costituita dalla produttività
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri per la distribuzione delle somme del Fondo Risorse Decentrate al personale dipendente per l’anno 2022. Le risorse del fondo vengono destinate in parte a remunerare il lavoro su turni, la disponibilità, l’impegno e la complessità delle competenze svolte nel corso dell’anno. La quota maggiore viene destinata alla produttività collettiva e individuale, secondo quanto stabilito dal contratto collettivo.

Rispetto dell’ iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno.	Verbale prot. n. 15 del 30 ottobre 2023
	Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009, inserito nel PIAO 2022-2024.
		È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, inserito nel PIAO 2022-2024.
		La Relazione della Performance 2022 stata approvata con documento n. 670 del 06 novembre 2023

Eventuali osservazioni: nessuna.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

<p>a) Illustrazione delle disposizioni previste dal contratto integrativo e delle norme di legge contrattuali legittimanti</p>	<p>L'ipotesi di accordo, sottoposta a certificazione, è stata adottata in osservanza dell'art.50 CCNL 2019-2021 comparto Funzioni Centrali, nonché sulla base delle altre norme legislative e contrattuali in vigore nel periodo di riferimento dell'attività oggetto dell'incentivazione della produttività (D.lgs. n. 165/2001; D.lgs. n. 150/2009; D.L. 95/2012, convertito con Legge n. 135/2012).</p> <p>La predetta ipotesi di accordo individua i soggetti destinatari, i criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate 2022 a tutti gli Uffici, nonché le modalità di utilizzazione delle risorse, al fine di valorizzare i risultati dell'attività istituzionale e l'impegno profuso dal personale, coerentemente con le previsioni normative in materia di meritocrazia e premialità ed in linea con il vigente CCNL.</p> <p>Per l'annualità 2022 il Fondo Risorse Decentrate, il cui importo complessivo è da intendersi al lordo delle ritenute a carico sia dell'Amministrazione che del dipendente è pari ad euro 206.773,30.</p> <p>Una volta detratte a monte le risorse indicate nel sottostante quadro b), lettere a) e b)- afferenti al pagamento ex art. 50 co.2 lett d) CCNL 2019-2021 degli incarichi di responsabilità, e al lavoro su turni così previsto dall'art. 19 CCNL 2016-2018, (da intendersi al netto amministrazione e al lordo dipendente per una somma pari ad euro 13.000,00 + 1.800,00) le somme residue vengono utilizzate per remunerare la produttività. In particolare, il 70% (euro 98.714,08) è destinato alla produttività collettiva e il restante 30% (pari ad euro 42.306,04) a quella individuale. La distribuzione delle risorse relative alla produttività viene effettuata in ragione di criteri di misurazione e valutazione, secondo modalità di ripartizione delle risorse orientate alla valorizzazione dei risultati dell'attività istituzionale, al miglioramento delle prestazioni lavorative e all'impegno profuso dal personale.</p>
<p>b) Quadro di sintesi dell'utilizzo delle risorse</p>	<p>A monte della ripartizione delle risorse costituenti il Fondo Risorse Decentrate dell'anno 2022, sono destinati i seguenti importi, da intendersi sempre al lordo delle ritenute a carico sia dell'Amministrazione che del dipendente:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Una quota pari ad euro 13.000,00 per remunerare le responsabilità previste dall'art. 50 c. 2 lett. D) CCNL 2019-2021; b) Una quota pari ad euro 1.800,00 per remunerare il lavoro su turni, applicando la maggiorazione prevista dall'art. 19 del CCNL triennio 2016-2018. c) Le somme restanti sono destinate alla remunerazione della produttività secondo i criteri fissati nell'accordo e nel rispetto delle seguenti percentuali: 70% alla produttività

	collettiva pari ad euro 98.714,08 (netto amministrazione e lordo dipendente) e il 30% pari ad euro 42.306,04 (netto amministrazione e lordo dipendente) a quella individuale.
c) Effetti abrogativi impliciti ed eventuali limiti a precedenti contratti con riproduzione testuale della relativa disciplina	L'ipotesi di accordo in esame non ha effetti abrogativi.
d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni legislative in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi	Le risorse vengono attribuite al personale sulla base dei criteri generali fissati nell'ipotesi di accordo integrativo e dalle norme legislative e contrattuali vigenti in materia di produttività del lavoro pubblico: <ul style="list-style-type: none"> - D.lgs. n.165/2001 e s.m.i., in particolare art.45 - D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. - CCNL comparto Funzioni Centrali – triennio 2019-2021 del 9 maggio 2022
e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza del principio di selettività delle progressioni economiche	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto	L'ipotesi di accordo in esame prevede che l'assegnazione delle somme al personale avvenga a seguito di corretta valutazione. È in corso di aggiornamento il nuovo sistema di valutazione.
g) Altre informazioni ritenute utili	Nessuna

Dirigente Divisione 1
 Dott.ssa Ludovica Iarussi
*(documento firmato digitalmente ai sensi del
 D.Lgs.82/2005)*