

\ RELAZIONE TECNICA ED ILLUSTRATIVA DI CUI ALLA CIRCOLARE RGS 25/12
RELAZIONE tecnico finanziaria fondo funzioni centrali 2022

III.1 - Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo 2022 delle funzioni centrali nasce dal fondo 2021 e su questo si è evoluto.

In particolare, il fondo 2021, approvato dal Collegio dei Revisori dei Conti e regolarmente certificato dal Mef e Funzione Pubblica ex articolo 40-bis d.lgs. n. 165/20021, era pari a euro 176.030,61.

Dopo la certificazione del predetto fondo si è proceduto ad effettuare sul medesimo contratto il fondo 2022, nel modo che verrà di seguito specificato, tenendo conto del contratto 2019-2021 con cui il fondo è stato cambiato.

Per l'anno 2022 le risorse sono definite secondo l'articolo 49 CCNL 2019-2021 che rimanda all'art. 76 del CCNL 2016-2018 per la definizione della parte stabile del fondo.

In particolare in base al comma 2 del citato articolo 76 CCNL 2016- 2018 il fondo delle risorse decentrate confluisce in un unico fondo 2017 certificato, che è pari a € 216.613,11 corrispondenti a:

- CCNL 1998/2001 biennio economico 2000/2001 art. 6 co. 1 - Risparmi inerenti le RIA (Retribuzione Individuale di Anzianità) non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale dal 2000 al 2016 individuate dal Ministero del lavoro per € 91.800,00;
- CCNL 1998/2001 biennio economico 1998/1999 art. 31 co. 1 - Risparmi inerenti le Indennità di Amministrazione non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale dal 2000 al 2016 individuate dal Ministero del lavoro per € 104.102,89;
- CCNL 1998/2001 biennio economico 2000/2001 art. 6 co. 1 - Risparmi inerenti le RIA (Retribuzione Individuale di Anzianità) non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale Anpal nel 2017 per € 1.019,09;
- CCNL 1998/2001 biennio economico 1998/1999 art. 31 co. 1 - Risparmi inerenti le Indennità di Amministrazione non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale Anpal nel 2017 per € 19.691,13.

A tali risorse si aggiungono in maniera fissa e continuativa, in base all'art. 76 comma 3 CCNL 2016-2018, le seguenti risorse:

- CCNL biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 – Linea 2° - Risparmi per cessazioni da Progressioni Economiche Orizzontali per personale cessato nel 2016 per euro 6.632,53;
- CCNL biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 – Linea 2° - Risparmi per cessazioni da Progressioni Economiche Orizzontali per personale cessato nel 2017 per euro 9.120,13;
- CCNL biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 – Linea 2° - Risparmi per cessazioni da Progressioni Economiche Orizzontali per personale cessato nel 2018 per euro 12.224,90;
- CCNL biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 – Linea 2° - Risparmi per cessazioni da Progressioni Economiche Orizzontali per personale cessato nel 2019 per euro 5.569,89;
- CCNL biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 – Linea 2° - Risparmi per cessazioni da Progressioni Economiche Orizzontali per personale cessato nel 2020 per euro 27.464,50;
- CCNL biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 – Linea 2° - Risparmi per cessazioni da Progressioni Economiche Orizzontali per personale cessato nel 2021 per euro 4.479,35;
- CCNL 1998/2001 biennio economico 1998/1999 art. 31 co. 1 - Risparmi inerenti le Indennità di Amministrazione non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale ANPAL nel 2018 per € 22.358,44;
- CCNL 1998/2001 biennio economico 1998/1999 art. 31 co. 1 - Risparmi inerenti le Indennità di Amministrazione non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale ANPAL nel 2019 per € 14.768,19;
- CCNL 1998/2001 biennio economico 1998/1999 art. 31 co. 1 - Risparmi inerenti le Indennità di Amministrazione non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale ANPAL nel 2020 per € 24.839,20;
- CCNL 1998/2001 biennio economico 1998/1999 art. 31 co. 1 - Risparmi inerenti le Indennità di Amministrazione non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale ANPAL nel 2021 per € 50.155,39;
- CCNL 1998/2001 biennio economico 1998/1999 art. 6 co. 1 - Risparmi inerenti le Retribuzioni Individuali di Anzianità (RIA) non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale ANPAL nel 2018, (cfr. CCNL Biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - alinea 1^); l'art. 76, co. 2, lett. b), ultimo periodo, del CCNL del Comparto Funzioni Centrali triennio 2016-2018, del 12 febbraio 2018 stabilisce che "l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla

cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno"; tali risparmi ammontano ad € 2.260,24;

□ CCNL 1998/2001 biennio economico 1998/1999 art. 6 co. 1 - Risparmi inerenti le Retribuzioni Individuali di Anzianità (RIA) non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale ANPAL nel 2019, (cfr. CCNL Biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - alinea 1[^]); l'art. 76, co. 2, lett. b), ultimo periodo, del CCNL del Comparto Funzioni Centrali triennio 2016-2018, del 12 febbraio 2018 stabilisce che "l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno"; tali risparmi ammontano ad € 4.132,80.

□ CCNL 1998/2001 biennio economico 1998/1999 art. 6 co. 1 - Risparmi inerenti le Retribuzioni Individuali di Anzianità (RIA) non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale ANPAL nel 2020, (cfr. CCNL Biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - alinea 1[^]); l'art. 76, co. 2, lett. b), ultimo periodo, del CCNL del Comparto Funzioni Centrali triennio 2016-2018, del 12 febbraio 2018 stabilisce che "l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno"; tali risparmi ammontano ad € 1.605,21.

□ CCNL 1998/2001 biennio economico 1998/1999 art. 6 co. 1 - Risparmi inerenti le Retribuzioni Individuali di Anzianità (RIA) non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale ANPAL nel 2021, (cfr. CCNL Biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - alinea 1[^]); l'art. 76, co. 2, lett. b), ultimo periodo, del CCNL del Comparto Funzioni Centrali triennio 2016-2018, del 12 febbraio 2018 stabilisce che "l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno"; tali risparmi ammontano ad € 3.287,35.

Ai sensi dell'articolo 49, comma 3 del CCNL 2019-2021 è stato incrementato il fondo dello 0,12% del monte salari 2018 per un importo pari ad euro 4.864,00.

Dal fondo sono state detratte le Progressioni Economiche Orizzontali effettuate con decorrenza dal 2019 per un importo di € 75.836,24.

Il totale previsto nella sezione A, ossia delle risorse certe e stabili del fondo, ai sensi del articolo 49 CCNL 2019-2021 è quindi pari ad un totale di € 334.539,19.

Le risorse variabili risultano composte dalle seguenti voci:

- CCNL 2016-2018, articolo 76, comma 4, "degli importi corrispondenti ai ratei di ...ed indennità di amministrazione...del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le

- frazioni di mese superiori ai quindici giorni”; i risparmi corrispondenti all’indennità di amministrazione, richiamati dalla norma, per l’anno 2021 ammontano ad euro 25.659,61;
- CCNL 2016-2018, articolo 76, comma 4, “degli importi corrispondenti ai ratei di RIA...del personale cessato dal servizio nel corso dell’anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori ai quindici giorni”; i risparmi corrispondenti alla RIA, richiamati dalla norma, per l’anno 2021 ammontano ad euro 1.343,09;
 - CCNL 2019-2021 articolo 49 commi 6 e 8 che prevedono, rispettivamente, l’incremento dello 0,12% e dello 0,22% del monte salari 2018 “ nel solo anno di sottoscrizione del presente CCNL quale risorsa una tantum”...e “ciascuna Amministrazione può incrementare la parte variabile con un importo comunque non superiore allo 0,22% del monte salari dell’anno 2018”; tali risorse ammontano complessivamente ad euro 13.782,00;
 - Riduzione ex articolo 71, comma 1, legge 133/2008- trattenute per malattia; tali somme per l’anno 2021 ammontano ad euro 406,71;
 - CCNL biennio economico 2000/2001 at.6, comma 1 – Linea 2° - Risparmi per cessazioni da Progressioni Economiche Orizzontali per personale cessato nel 2021 entro i mesi disponibili per euro 2.644,02;
 - Una tantum da ricalcolo Peo 2020, non avendo inserito gli oneri a carico dell’Amministrazione. Tale differenza ammonta ad euro 7.617,34. Per il FRD 2021 erano stati inseriti risparmi derivanti dalle Progressioni Economiche Orizzontali per il personale cessato nell’anno 2020 per euro 19.847,16. Tale cifra, in realtà, era incompleta essendo al netto degli oneri a carico dell’Amministrazione. La cifra completa per l’anno 2020 è pari ad euro 27.464,50. La differenza di euro 7.617,34 verrà recuperata nel FRD 2022 ed utilizzata per remunerare la produttività.

Il totale delle risorse variabili ammonta ad una cifra pari ad euro 50.639,35.

III.1.1

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Sezione A. Risorse Certe e Stabili (art.76 comma 3 CCNL 2016-2018)	Importi
Risorse Certe e Stabili dopo lo spacchettamento, art. 76 comma 2 CCNL 2016-2018, con certificazione al 2017, così come risultante dalla somma dei seguenti risparmi: - risparmi RIA anno 2016: euro 91.800,00	216.613,31

- risparmi IDA anno 2016: euro 104.102,89 - risparmi RIA anno 2017: euro 1.019,09 - risparmi IDA anno 2017: euro 19.691,13	
CCNL biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - Linea 2° - Risparmi per cessazioni da Progressioni Economiche Orizzontali per personale cessato nel 2016	6.632,53
CCNL biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - Linea 2° - Risparmi per cessazioni da Progressioni Economiche Orizzontali per personale cessato nel 2017	9.120,13
CCNL biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - Linea 2° - Risparmi per cessazioni da Progressioni Economiche Orizzontali per personale cessato nel 2018	12.224,90
CCNL biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - Linea 2° - Risparmi per cessazioni da Progressioni Economiche Orizzontali per personale cessato nel 2019	5.569,89
CCNL biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - Linea 2° - Risparmi per cessazioni da Progressioni Economiche Orizzontali per personale cessato nel 2020	27.464,50
CCNL biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - Linea 2° - Risparmi per cessazioni da Progressioni Economiche Orizzontali per personale cessato nel 2021	4.479,35
CCNL 98/2001 art. 31, comma 1 - Linea 8° - Risparmi inerenti le Indennità di Amministrazione non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale ANPAL nel 2018	22.358,44
CCNL 98/2001 art. 31, comma 1 - Linea 8° - Risparmi inerenti le Indennità di Amministrazione non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale ANPAL nel 2019	14.768,19
CCNL 98/2001 art. 31, comma 1 - Linea 8° - Risparmi inerenti le Indennità di Amministrazione non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale ANPAL nel 2020	24.839,20
CCNL 98/2001 art. 31, comma 1 - Linea 8° - Risparmi inerenti le Indennità di Amministrazione non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale ANPAL nel 2021	50.155,39
CCNL Biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - Linea 1° - Risparmi inerenti le RIA non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale ANPAL nel 2018	2.260,24
CCNL Biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - Linea 1° - Risparmi inerenti le RIA non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale ANPAL nel 2019	4.132,80
CCNL Biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - Linea 1° - Risparmi inerenti le RIA non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale ANPAL nel 2020	1.605,21

CCNL 2016-2018, articolo 76, Risparmi inerenti le RIA non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale ANPAL nel 2021	3.287,35
Incremento 0,12% monte salari 2018 anno 2022 (art.49, co. 3 CCNL 2019-2021)	4.864,00
Riduzione da PEO	- 75.836,24
Totale Importo Risorse Certe e Stabili	334.539,19

III 1.2

Sezione II - Risorse variabili

Risparmio straordinario 2021	-
CCNL biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - Linea 2° - Risparmi per cessazioni da Progressioni Economiche Orizzontali per personale cessato nel 2021- entro i mesi disponibili	2.644,02
CCNL 2016-2018 Indennità di Amministrazione non più corrisposta nel 2021 a seguito di cessazioni di personale, entro i mesi disponibili	25.659,61
CCNL 2016-18 RIA non più corrisposta nel 2021 a seguito di cessazioni di personale, entro i mesi disponibili	1.343,09
Incremento di cui all'art.49 comma 8 CCNL 2019-2021	13.782,00
Riduzione ex art. 71 comma 1 legge 133/08	- 406,71
Una tantum da ricalcolo Peo 2020	7.617,34
Totale Importo Risorse Variabili	50.639,35

III.1.3

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Il Fondo Risorse Decentrate è stato calcolato considerando il limite del Fondo anno 2016 aggiornato al 2022 con i risparmi PEO 2017- 2021, decurtando le Progressioni Orizzontali del 2019, definendo tale limite pari ad euro 206.773,30.

La decurtazione prevista dall'articolo 23 del D.lgs 75/2017 ai fini del risanamento dei saldi di finanza pubblica ammonta ad euro 178.405,24 .

Tale cifra risulta essere la differenza tra la parte ipotetica del fondo (risorse fisse + variabili) e il limite raggiungibile nel rispetto della normativa vigente:

385.178,54 – 206.773,30 = 178.405,24.

III.1.4

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sezione A. Risorse Certe e Stabili (articolo 49 comma 1 CCNL 2019-2021 e art. 76 comma 3 CCNL 2016-18)	Importi
Risorse Certe e Stabili dopo lo spaccettamento, art. 76 comma 2 CCNL 2016-2018, con certificazione al 2017, così come risultante dalla somma dei seguenti risparmi: - risparmi RIA anno 2016: euro 91.800,00 - risparmi IDA anno 2016: euro 104.102,89 - risparmi RIA anno 2017: euro 1.019,09 - risparmi IDA anno 2017: euro 19.691,13	216.613,11
CCNL biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 – Linea 2° - Risparmi per cessazioni da Progressioni Economiche Orizzontali per personale cessato nel 2016	6.632,53
CCNL biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 – Linea 2° - Risparmi per cessazioni da Progressioni Economiche Orizzontali per personale cessato nel 2017	9.120,13
CCNL biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 – Linea 2° - Risparmi per cessazioni da Progressioni Economiche Orizzontali per personale cessato nel 2018	12.224,90
CCNL biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 – Linea 2° - Risparmi per cessazioni da Progressioni Economiche Orizzontali per personale cessato nel 2019	5.569,89
CCNL biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 – Linea 2° - Risparmi per cessazioni da Progressioni Economiche Orizzontali per personale cessato nel 2020	27.464,50
CCNL biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 – Linea 2° - Risparmi per cessazioni da Progressioni Economiche Orizzontali per personale cessato nel 2021	4.479,35
CCNL 98/2001 art. 31, comma 1 - Linea 8° - Risparmi inerenti le Indennità di Amministrazione non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale ANPAL nel 2018	22.358,44
CCNL 98/2001 art. 31, comma 1 - Linea 8° - Risparmi inerenti le Indennità di Amministrazione non più corrisposte per	14.768,19

effetto delle cessazioni dal servizio del personale ANPAL nel 2019	
CCNL 98/2001 art. 31, comma 1 - Linea 8° - Risparmi inerenti le Indennità di Amministrazione non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale ANPAL nel 2020	24.839,20
CCNL 98/2001 art. 31, comma 1 - Linea 8° - Risparmi inerenti le Indennità di Amministrazione non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale ANPAL nel 2021	50.155,39
CCNL Biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - Linea 1° - Risparmi inerenti le RIA non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale ANPAL nel 2018	2.260,24
CCNL Biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - Linea 1° - Risparmi inerenti le RIA non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale ANPAL nel 2019	4.132,80
CCNL Biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - Linea 1° - Risparmi inerenti le RIA non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale ANPAL nel 2020	1.605,21
CCNL 2016-2018, articolo 76, risparmi inerenti le RIA non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale ANPAL nel 2021	3.287,35
Incremento 0,12% monte salari 2018, articolo 49 comma 3 CCNL 2019-2021	4.864,00
Riduzione da PEO	- 75.836,24
Totale Importo Risorse Certe e Stabili	334.539,19
Sezione B Risorse variabili (articolo 49 CCNL 2019-2021)	
Risparmio straordinario 2021	-
CCNL biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - Linea 2° - Risparmi per cessazioni da Progressioni Economiche Orizzontali per personale cessato nel 2021 - entro i mesi disponibili	2.644,02

CCNL 2016-2018 Indennità di Amministrazione non più corrisposta nel 2021 a seguito di cessazioni di personale, entro i mesi disponibili	25.659,61
CCNL 2016-18 RIA non più corrisposta nel 2021 a seguito di cessazioni di personale, entro i mesi disponibili	1.343,09
Incremento di cui all'articolo 49, comma 8 CCNL 2019-2021 (0,12% e 0,22% del monte salari 2018)	13.782,00
Riduzione ex art. 71 comma 1 legge 133/08	- 406,71
Una tantum da ricalcolo Peo 2020	7.617,34
Totale Importo Risorse Variabili	50.639,35
Totale risorse certe più variabili	385.178,54
Determinazione Limite	
Limite Fondo anno 2016 aggiornato al 2021 (con i risparmi PEO a seguito di cessazioni di personale del 2017, 2018, 2019, 2020 e 2021)	263.963,54
Riduzione da PEO	- 75.836,24
incremento di cui all'art. 49 comma 3, 6 e 8 CCNL 2019-21	18.646,00
Fondo complessivo spettante anno 2022	206.773,30

III.1.5

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

nessuna

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

In ordine al limite 2016 il fondo è stato aggiornato con la cessazione delle PEO dal 2017 al 2021 per un totale di euro **263.963,54**.

Il totale previsto nel 2016 è pari ad euro **205.104,77**, come quantificato nel fondo 2017 e nella determinazione del Consiglio di Amministrazione n. 32/2017.

Sulla base della *Circolare n. 30 del 30 ottobre 2017*, del MEF, alla somma si aggiungono le progressioni orizzontali maturate dalle persone cessate dal 2017 al 2021.

Il nuovo CCNL 2019-2021 incrementa il limite dello 0,22% e dello 0,12% del monte salari 2018. Tale somma è pari ad euro **18.646,00**.

Da tale somma vanno detratte le PEO conseguite nel 2019 ed il fondo verrà utilizzato per l'importo totale di euro **206.773,30**.

Tale somma è inclusiva degli oneri a carico dell'Amministrazione previsti per le PEO 2020 e non previsti in precedenza. La presente relazione tecnica, quindi, già è stilata sulla base della cifra completa mentre l'ipotesi di accordo allegata, riporta la cifra non comprendente i suddetti oneri. L'accordo definitivo che verrà sottoscritto successivamente alla certificazione ex articolo 40-bis dlgs 165/2001 riporterà l'ammontare corretto così come considerato nelle relazioni.

Gli utilizzi sono i seguenti:

a) per remunerare le responsabilità previste all'art. 50 co.2 lett. d) CCNL 2019-2021, al fine di premiare la disponibilità, l'impegno e la particolare complessità delle competenze svolte nel corso del 2022, viene destinata la somma di euro 13.000 (pari ad euro 1.000 annui per singola unità- al netto per l'amministrazione e al lordo delle ritenute a carico del dipendente).

b) un'indennità per la remunerazione del lavoro su turni in applicazione dell'art. 19 CCNL 2016- 2018 e dell'art. 50 co.2 lett. d) CCNL 2019-2021 pari ad euro 1.800,00.

c) ripartizione delle risorse relative alla produttività per il 70% in base ai risultati raggiunti collettivamente dal gruppo di lavoro (pari ad euro 98.714,08 al lordo dipendente) e per il 30% in base alla prestazione resa individualmente (pari ad euro 42.306,04 da intendersi sempre al netto amministrazione e al lordo dipendente).

d) in applicazione dell'art. 50 co. 3 CCNL 2019-2021 la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 49 è destinata ai trattamenti economici di cui al co. 3 lett. a), b) c), d) del presente articolo; le stesse risorse sono inoltre destinate, per una quota pari ad almeno il 30%, a finanziare i trattamenti economici correlati alla performance individuale.

e) con riferimento alle cifre appena esposte, per chiarezza espositiva si riassume che: l'importo del fondo pari ad euro 206.773,30 è al lordo amministrazione e dipendente. A

tale somma si detraggono gli oneri a carico dell'amministrazione quali i contributi obbligatori e l'Irap rispettivamente per euro 37.708,47 e 13.244,71. L'importo risultante al netto degli appena citati oneri a carico dell'amministrazione è pari ad euro 155.820,12 è la base a cui si sottraggono le somme destinate alla responsabilità e del portierato. Infine si calcola la produttività.

III.2.1

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

nessuna

III.2.2

Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Euro 206.773,30.

III.2.3

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

NESSUNA

III.2.4

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Atteso che il fondo 2021 è regolarmente certificato ex art 40-bis dlgs 165/2001, per l'annualità 2022 si è proceduto alla costituzione attraverso la puntuale applicazione dell'art. 49 CCNL 2019-2021.

III.2.5

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

NON CI SONO

III.2.6

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In base a quanto previsto nell'art. 23 co.2 del D. Lgs. 75/2017: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato".

In ordine al limite 2016 il fondo, sulla base della *Circolare n. 30 del 30 ottobre 2017* del MEF, è stato aggiornato con i risparmi derivanti dalle Progressioni Economiche Orizzontali per il personale cessato dal servizio nel 2018, 2019, 2020 e 2021 e detratto l'importo utilizzato per le PEO nel 2019, incrementato secondo disposizioni del CCNL 2019-2021, per un totale di € 206.773,30.

III.3 - Modulo III- Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo

Costituzione del fondo	2021	2022
Risorse certe e stabili	339.971,80	410.375,43
Decurtazioni Fondo da progressioni	-75.836,24	-75.836,24
Risorse variabili	69.884,85	50.639,35
Totale	232.019,69	385.178,54
Determinazione limite (fondo 2016 con	251.866,85	263.963,54

progressioni orizzontali dei cessati)		
Decurtazioni fondo da progressioni	-75.836,24	-75.836,24
Aumento 0,22% e 0,12% ex articolo 49 CCNL 2019-2021	/	18.646,00
Risorse sottoposte a certificazione	176.030,61	206.773,30

III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Nella tabella seguente si riportano nel dettaglio i capitoli di bilancio su cui sono imputate le diverse componenti del fondo stesso.

Fondo Risorse Decentrate - Comparto Funzioni Centrali – euro 155.820,12	
Fondo Risorse Decentrate	U.1.01.01.01.004.001 "Fondo Risorse Decentrate - Comparto Funzioni Centrali"

Contributi obbligatori per il personale – euro 37.708,47	
U.1.01.02.01.001 "Contributi obbligatori per il personale"	

Imposta regionale sulle attività produttive- IRAP – euro 13.244,71	
U.1.02.01.01.001 "Imposta regionale sulle attività produttive IRAP"	

Progressioni economiche - Comparto Funzioni Centrali euro 75.836,24	
Progressioni economiche- Comparto Funzioni Centrali	U.1.01.01.02.001 "Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato - Comparto Funzioni Centrali"

III.4.2

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa rappresentato dal Fondo risulta identico all'utilizzo consuntivato delle relative risorse in sede di gestione.

III.4.3

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo sono allocate sui pertinenti conti del bilancio dell'Agenzia.