

RELAZIONE TECNICA ED ILLUSTRATIVA DI CUI ALLA CIRCOLARE RGS 25/12
RELAZIONE tecnico finanziaria fondo funzioni centrali 2021

III.1 - Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo 2021 delle funzioni centrali nasce dal fondo 2020 e su questo si è evoluto.

In particolare il fondo 2020, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 4 del 9 marzo 2023 e certificato dal Ministero dell'Economia/IGOP (prot. Mef n. 164083 del 5 giugno 2023) e Funzione Pubblica (prot. n. 36487 del 5 giugno 2023), era pari a euro 164.204,87.

Dopo la certificazione del predetto fondo si è proceduto ad effettuare sul medesimo contratto il fondo 2021 nel modo seguenti che poi verrà specificato, tenendo conto del contratto 2016-18 con cui il fondo precedente fu cambiato:

Per l'anno 2021 le risorse sono definite secondo l'art. 76 del CCNL 2016-2018.

In particolare in base al comma 2 il fondo delle risorse decentrate confluisce in un unico fondo 2017 certificato, che è pari a € 216.613,11 corrispondenti a:

- CCNL 1998/2001 biennio economico 2000/2001 art. 6 co. 1 - Risparmi inerenti le RIA (Retribuzione Individuale di Anzianità) non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale dal 2000 al 2016 individuate dal Ministero del lavoro per € 91.800,00;
- CCNL 1998/2001 biennio economico 1998/1999 art. 31 co. 1 - Risparmi inerenti le Indennità di Amministrazione non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale dal 2000 al 2016 individuate dal Ministero del lavoro per € 104.102,89;
- CCNL 1998/2001 biennio economico 2000/2001 art. 6 co. 1 - Risparmi inerenti le RIA (Retribuzione Individuale di Anzianità) non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale Anpal nel 2017 per € 1.019,09;
- CCNL 1998/2001 biennio economico 1998/1999 art. 31 co. 1 - Risparmi inerenti le Indennità di Amministrazione non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale Anpal nel 2017 per € 19.691,13.

A tali risorse si aggiungono in maniera fissa e continuativa, in base all'art. 76 comma 3, le seguenti risorse:

- CCNL biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 – Linea 2° - Risparmi per cessazioni da Progressioni Economiche Orizzontali per personale cessato nel 2016 per euro 6.632,53;

- CCNL biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 – Linea 2° - Risparmi per cessazioni da Progressioni Economiche Orizzontali per personale cessato nel 2017 per euro 9.120,13;
- CCNL 1998/2001 biennio economico 1998/1999 art. 31 co. 1 - Risparmi inerenti le Indennità di Amministrazione non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale ANPAL nel 2018 per € 22.358,44;
- CCNL 1998/2001 biennio economico 1998/1999 art. 31 co. 1 - Risparmi inerenti le Indennità di Amministrazione non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale ANPAL nel 2019 per € 14.768.19;
- CCNL 1998/2001 biennio economico 1998/1999 art. 31 co. 1 - Risparmi inerenti le Indennità di Amministrazione non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale ANPAL nel 2020 per € 24.839,20;
- CCNL 1998/2001 biennio economico 1998/1999 art. 6 co. 1 - Risparmi inerenti le Retribuzioni Individuali di Anzianità (RIA) non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale ANPAL nel 2018, (cfr. CCNL Biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - alinea 1^); l'art. 76, co. 2, lett. b), ultimo periodo, del CCNL del Comparto Funzioni Centrali triennio 2016-2018, del 12 febbraio 2018 stabilisce che "l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno"; tali risparmi ammontano ad € 2.260,24;
- CCNL 1998/2001 biennio economico 1998/1999 art. 6 co. 1 - Risparmi inerenti le Retribuzioni Individuali di Anzianità (RIA) non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale ANPAL nel 2019, (cfr. CCNL Biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - alinea 1^); l'art. 76, co. 2, lett. b), ultimo periodo, del CCNL del Comparto Funzioni Centrali triennio 2016-2018, del 12 febbraio 2018 stabilisce che "l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno"; tali risparmi ammontano ad € 4.132,80.
- CCNL 1998/2001 biennio economico 1998/1999 art. 6 co. 1 - Risparmi inerenti le Retribuzioni Individuali di Anzianità (RIA) non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale ANPAL nel 2020, (cfr. CCNL Biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - alinea 1^); l'art. 76, co. 2, lett. b), ultimo periodo, del CCNL del Comparto Funzioni Centrali triennio 2016-2018, del 12 febbraio 2018 stabilisce che "l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno"; tali risparmi ammontano ad € 1.605,21.

- Al fondo si aggiungono le Progressioni Economiche Orizzontali del personale cessato negli anni 2018 per euro 12.224,90;
- Risparmi per cessazioni da Progressioni Economiche Orizzontali per l'anno 2019 per € 5.569,89;
- Risparmi per cessazioni da Progressioni Economiche Orizzontali per l'anno 2020 per € 19.847;
- Dal fondo sono state detratte le Progressioni Economiche Orizzontali effettuate con decorrenza dal 2019 per un importo di € 75.836,24.

Il totale previsto nella sezione A (di cui all'allegato Riepilogo Fondo risorse decentrate 2021), ossia delle risorse certe e stabili del fondo, ai sensi del comma 76 CCNL 2016-18 è quindi pari ad un totale di € 264.135,56 .

III.1.1

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Sezione A. Risorse Certe e Stabili (art. 76 comma 3 CCNL 2016-18 sottoscritto il 16/02/18)	Importi
Risorse Certe e Stabili dopo lo spaccettamento, art. 76 comma 2 CCNL 2016-2018, con certificazione al 2017, così come risultante dalla somma dei seguenti risparmi: - risparmi RIA anno 2016: euro 91.800,00 - risparmi IDA anno 2016: euro 104.102,89 - risparmi RIA anno 2017: euro 1.019,09 - risparmi IDA anno 2017: euro 19.691,13	216.613,11
CCNL biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - Linea 2° - Risparmi per cessazioni da Progressioni Economiche Orizzontali per personale cessato nel 2016	6.632,53
CCNL biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - Linea 2° - Risparmi per cessazioni da Progressioni Economiche Orizzontali per personale cessato nel 2017	9.120,13
CCNL 98/2001 art. 31, comma 1 - Linea 8° - Risparmi inerenti le Indennità di Amministrazione non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale ANPAL nel 2018	22.358,44
CCNL 98/2001 art. 31, comma 1 - Linea 8° - Risparmi inerenti le Indennità di Amministrazione non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale ANPAL nel 2019	14.768,19
CCNL 98/2001 art. 31, comma 1 - Linea 8° - Risparmi inerenti le Indennità di Amministrazione non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale ANPAL nel 2020	24.839,20

CCNL Biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - Linea 1° - Risparmi inerenti le RIA non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale ANPAL nel 2018	2.260,24
CCNL Biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - Linea 1° - Risparmi inerenti le RIA non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale ANPAL nel 2019	4.132,80
CCNL Biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - Linea 1° - Risparmi inerenti le RIA non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale ANPAL nel 2020	1.605,21
CCNL Biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - Linea 2° - Risparmi per cessazioni da Progressioni Economiche Orizzontali per personale cessato anno 2018	12.224,90
CCNL Biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - Linea 2° - Risparmi per cessazioni da Progressioni Economiche Orizzontali per personale cessato anno 2019	5.569,89
CCNL Biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - Linea 2° - Risparmi per cessazioni da Progressioni Economiche Orizzontali per personale cessato anno 2020	19.847,16
Riduzione da PEO	- 75.836,24
Totale Importo Risorse Certe e Stabili	264.135,56

III 1.2

Sezione II - Risorse variabili

Risparmio straordinario 2020	-
CCNL 2016-2018 Indennità di Amministrazione non più corrisposta nel 2020 a seguito di cessazioni di personale, entro i mesi disponibili	17.949,99
CCNL 2016-18 RIA non più corrisposta nel 2020 a seguito di cessazioni di personale, entro i mesi disponibili	994,92
CCNL Biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - Linea 2° - Risparmi per cessazioni da Progressioni Economiche Orizzontali per personale cessato anno 2020- entro i mesi disponibili	2.052,37
Riduzione ex art. 71 comma 1 legge 133/08	- 406,71
Totale Importo Risorse Variabili	20.590,57

III.1.3

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Il Fondo Risorse Decentrate è stato calcolato considerando il limite del Fondo anno 2016 aggiornato al 2021 con i risparmi PEO 2017- 2010, decurtando le Progressioni Orizzontali del 2019, definendo tale limite pari a 176.030,61.

La decurtazione prevista dall'articolo 23 del D.lgs 75/2017 ai fini del risanamento dei saldi di finanza pubblica ammonta ad euro **108.695,52**.

Tale cifra risulta essere la differenza tra la parte ipotetica del fondo (risorse fisse + variabili) e il limite raggiungibile nel rispetto della normativa vigente:

$$284.726,13 - 176.030,61 = 108.695,52$$

III.1.4

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sezione A. Risorse Certe e Stabili (art. 76 comma 3 CCNL 2016-18 sottoscritto il 16/02/18)	Importi
Risorse Certe e Stabili dopo lo spacchettamento, art. 76 comma 2 CCNL 2016-2018, con certificazione al 2017, così come risultante dalla somma dei seguenti risparmi: - risparmi RIA anno 2016: euro 91.800,00 - risparmi IDA anno 2016: euro 104.102,89 - risparmi RIA anno 2017: euro 1.019,09 - risparmi IDA anno 2017: euro 19.691,13	216.613,11
CCNL biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - Linea 2° - Risparmi per cessazioni da Progressioni Economiche Orizzontali per personale cessato nel 2016	6.632,53
CCNL biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - Linea 2° - Risparmi per cessazioni da Progressioni Economiche Orizzontali per personale cessato nel 2017	9.120,13
CCNL 98/2001 art. 31, comma 1 - Linea 8° - Risparmi inerenti le Indennità di Amministrazione non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale ANPAL nel 2018	22.358,44
CCNL 98/2001 art. 31, comma 1 - Linea 8° - Risparmi inerenti le Indennità di Amministrazione non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale ANPAL nel 2019	14.768,19
CCNL 98/2001 art. 31, comma 1 - Linea 8° - Risparmi inerenti le Indennità di Amministrazione non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale ANPAL nel 2020	24.839,20
CCNL Biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - Linea 1° - Risparmi inerenti le RIA non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale ANPAL nel 2018	2.260,24

CCNL Biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - Linea 1° - Risparmi inerenti le RIA non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale ANPAL nel 2019	4.132,80
CCNL Biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - Linea 1° - Risparmi inerenti le RIA non più corrisposte per effetto delle cessazioni dal servizio del personale ANPAL nel 2020	1.605,21
CCNL Biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - Linea 2° - Risparmi per cessazioni da Progressioni Economiche Orizzontali per personale cessato anno 2018	12.224,90
CCNL Biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - Linea 2° - Risparmi per cessazioni da Progressioni Economiche Orizzontali per personale cessato anno 2019	5.569,89
CCNL Biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - Linea 2° - Risparmi per cessazioni da Progressioni Economiche Orizzontali per personale cessato anno 2020	19.847,16
Riduzione da PEO	- 75.836,24
Totale Importo Risorse Certe e Stabili	264.135,56
Sezione B Risorse variabili (art. 76 comma 4)	
Risparmio straordinario 2020	-
CCNL 2016-2018 Indennità di Amministrazione non più corrisposta nel 2020 a seguito di cessazioni di personale, entro i mesi disponibili	17.949,99
CCNL 2016-18 RIA non più corrisposta nel 2020 a seguito di cessazioni di personale, entro i mesi disponibili	994,92
CCNL Biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - Linea 2° - Risparmi per cessazioni da Progressioni Economiche Orizzontali per personale cessato anno 2020- entro i mesi disponibili	2.052,37
Riduzione ex art. 71 comma 1 legge 133/08	- 406,71
Totale Importo Risorse Variabili	20.590,57
Totale risorse certe più variabili	284.726,13
Determinazione Limite	

Limite Fondo anno 2016 aggiornato al 2021 (con i risparmi PEO a seguito di cessazioni di personale del 2017, 2018, 2019 e 2020)	251.866,85
Riduzione da PEO	- 75.836,24
Limite 2021	176.030,61
Fondo complessivo spettante anno 2021	176.030,61

III.1.5

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

nessuna

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

In ordine al limite 2016 il fondo è stato aggiornato con la cessazione delle PEO dal 2017 al 2020 per un totale di euro **251.866,85**.

Il totale previsto nel 2016 è pari ad euro **205.104,77**, come quantificato nel fondo 2017 e nella determinazione del Consiglio di Amministrazione n. 32/2017.

Sulla base della *Circolare n. 30 del 30 ottobre 2017*, del MEF, alla somma si aggiungono le progressioni orizzontali.

Da tale somma vanno detratte le PEO conseguite nel 2019 ed il fondo verrà utilizzato per l'importo totale di euro **176.030,61**.

Gli utilizzi sono i seguenti:

a) Le posizioni organizzative di carattere amministrativo sono incardinate presso le divisioni ad opera del Decreto direttoriale n. 390 dell'8 ottobre 2018 che ne individuava 13. A seguito di cessazioni dal servizio e rinunce agli incarichi, per il 2021 risultano effettivamente individuabili 2 incarichi di fascia A e 2 di fascia B. Nel rispetto del limite del 10% delle risorse complessive e sulla base dell'art. 18, comma 3, del CCNL del 16/2/1999, per i responsabili delle posizioni organizzative viene prevista;

- un'indennità annuale pari a euro 1.560,00 per i responsabili delle posizioni organizzative di fascia A;
- un'indennità annuale pari a euro 1.200,00 per i responsabili delle posizioni organizzative di fascia B;

- un'indennità annuale pari a euro 1.560,00 per il responsabile dell'Ufficio di Economo e Ufficio di Consegretario.

Tale indennità verrà parametrata in base alle giornate di effettiva presenza - al netto delle ferie fruita - e sarà riconosciuta anche ai responsabili della segreteria tecnica del presidente, nonché al consegnatario e all'economo.

Si precisa che, per gli incarichi di fascia A e quelli di fascia B, il Decreto direttoriale n. 390/2018 con il quale venivano individuati le posizioni organizzative citate, veniva prorogato dal decreto n. 37/2021 fino al 28 febbraio 2021. Pertanto, le relative quote massime previste andranno commisurate fino a tale data, per un importo totale ipotizzabile in euro 2.636,00.

Per chiarezza espositiva si riporta quanto appena illustrato nel seguente schema:

Posizione	Indennità totale	Mesi effettivi	totale
2 posizioni fascia A	Euro 1.560,00 cad.	2	520
2 posizioni fascia B	Euro 1.200,00 cad	2	400
Economo e consegnatario	Euro 1.560,00	12	1.560,00
			2.480,00

La differenza tra il totale così come sopra riassunto e quanto previsto come tetto massimo nell'accordo (euro 2.636,00) è pari ad euro 156,00. Tale somma corrisponde all'incremento del 10% precedentemente attribuito all'ufficio di economo e consegnatario che però, sulla base delle indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia, confluirà nella produttività (così come previsto anche nell'ipotesi di accordo).

b) un'indennità per la remunerazione dei turni pomeridiani in applicazione

dell'art. 19 CCNL 2016-2018 pari ad euro 1.680,93;

c) ripartizione delle risorse relative alla produttività per il 70% in base ai risultati raggiunti collettivamente dal gruppo di lavoro (euro 91.215,29) e per il 30% in base alla prestazione resa individualmente (euro 37.120,84), somme al netto degli oneri per l'amministrazione ma al lordo dipendente;

d) in applicazione l'art. 78 del CCNL comparto funzioni centrali 2016-2018 in materia di differenziazione del premio individuale si prevede una maggiorazione del premio

individuale in favore di un contingente di personale non superiore al 5% del personale valutato; la maggiorazione consiste in un importo supplementare pari al 30% del premio individuale medio pro-capite spettante per la remunerazione della produttività

III.2.1

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

nessuna

III.2.2

Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Euro 176.030,61

III.2.3

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

NESSUNA

III.2.4

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Atteso che l'ultimo fondo certificato dai Revisori è quello del 2020 per il 2021 è stata ben specificato l'incremento del fondo dovuto solo a cessazione del personale o comandi out, ma il fondo è stato rifatto pedissequamente seguendo le indicazioni degli art. 76 e 77 CCNL 2018-2020.

III.2.5

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

NON CI SONO

III.2.6

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Quanto previsto nell'art. 23 c.2 del D. Lgs. 75/2017: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato".

In ordine al limite 2016 il fondo, sulla base della *Circolare n. 30 del 30 ottobre 2017* del MEF, è stato aggiornato con i risparmi derivanti dalle Progressioni Economiche Orizzontali per il personale cessato dal servizio nel 2017, 2018, 2019 e 2020 e detratte l'importo utilizzato per le PEO nel 2019, per un totale di € **176.030,61**.

Nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, la distribuzione delle risorse relative alla produttività avviene sulla base della valutazione del personale effettuata in conformità al sistema di valutazione adottato con decreto del Direttore Generale n. 350 del 22 agosto 2018. Inoltre, in conformità all'art. 78 CCNL 2016-2018 in materia di differenziazione del premio individuale si prevede una maggiorazione del premio individuale in favore di un contingente di personale non superiore al 5% del personale valutato.

Le progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) sono state effettuate nel 2019, fondo regolarmente certificato secondo la procedura prevista dall'art 40- bis, comma 2 del D.lgs n. 165/2001.

III.3 - Modulo III- Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo

Costituzione del fondo	2020	2021
Risorse certe e stabili	293.681,12	339.971,80

Decurtazioni Fondo da progressioni	-75.836,24	-75.836,24
Risorse variabili	69.884,85	20.590,57
Totale	287.729,73	284.726,13
Determinazione limite (fondo 2016 con progressioni orizzontali dei cessati)	232.019,69	251.866,85
Decurtazioni fondo da progressioni	-75.836,24 +8021,42	-75.836,24
Risorse sottoposte a certificazione	164.204,87	176.030,61

III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Prima del 2022, anno di arrivo della dirigente del personale il fondo veniva fatto al contrario, nel senso che dopo l'accordo sindacale il fondo veniva impegnato. Mancava completamente l'istituzione del fondo che è invece il primo atto da svolgere.

III.4.1

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Con delibera del Commissario straordinario n. 13 del 18 novembre 2022 è stata adottata la prima variazione del bilancio di previsione per l'esercizio 2022, ad oggi in corso di approvazione da parte degli organi vigilanti.

Tale variazione prevede, tra gli altri, un incremento dello stanziamento del conto d'uscita **U.1.01.01.01.004.001** "Fondo Risorse Decentrate - Comparto Funzioni Centrali", resosi necessario per la copertura del Fondo per le Risorse Decentrate relativo all'annualità 2021 e finanziato da un incremento nel conto di entrata **E.3.05.02.01.001** "Rimborsi ricevuti per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc.)".

Nella tabella seguente si riportano nel dettaglio i capitoli di bilancio su cui sono imputate le diverse componenti del fondo stesso.

Fondo Risorse Decentrate - Comparto Funzioni Centrali – euro 132.653,06	
Fondo Risorse Decentrate	U.1.01.01.01.004.001 "Fondo Risorse Decentrate - Comparto Funzioni Centrali"

Contributi obbligatori per il personale – euro 32.102,04	
U.1.01.02.01.001 "Contributi obbligatori per il personale"	

Imposta regionale sulle attività produttive- IRAP – euro 11.275,51	
U.1.02.01.01.001 "Imposta regionale sulle attività produttive IRAP"	

Progressioni economiche - Comparto Funzioni Centrali euro 75.836,24	
Progressioni economiche – Comparto Funzioni Centrali	U.1.01.01.01.002.001 "Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato - Comparto Funzioni Centrali"

III.4.2

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come precedentemente indicato, le risorse previste nel 2016, pari ad euro 225.283 come deliberate dal Consiglio di Amministrazione con atto n. 32/17 sulla base di quanto deliberato dal Ministero del lavoro. Tale somma è stata solo incrementata dalle Progressioni Economiche Orizzontali dei cessati dal servizio, come da Circolare MEF n. 30/2017.

III.4.3

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le disponibilità finanziarie sono già state evidenziate nelle risorse indicate al punto III.4.1