

## Ipotesi di Accordo Integrativo del personale dirigente di seconda fascia Anno 2019

### Sommario

<b>RELAZIONE ILLUSTRATIVA</b> .....	2
Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge .....	2
Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto .....	4
<b>RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA</b> .....	7
Modulo 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa - Anno 2019 .....	7
Modulo 2: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa .....	9
Modulo 3: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente .....	11
<i>Tabella 1. – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo – anno 2019</i> .....	11
<i>Tabella 2. – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo – anno 2019</i> .....	12
Modulo 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio .....	13

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<i>Data di sottoscrizione</i>		6 Dicembre 2019 – 22 dicembre 2020
<i>Periodo temporale di vigenza</i>		anno 2019
Composizione della delegazione trattante		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Parte pubblica: Direttore Generale – Avv. Paola Nicastrò Dirigente divisione 1 – Stefano Tirittera Dirigente divisione 4 – Raffaele Ieva</li> <li>▪ OO.SS. ammesse alla contrattazione: FP CGIL, CISL FP, UIL PA, CONFSAL UNSA, DIRSTAT, UNADIS, ANMI ASSOMED SIVEMP FPM, CIDA FP</li> <li>▪ OO.SS. firmatarie: UIL PA, UNADIS, CIDA FP, CISL</li> </ul>
Soggetti destinatari		Personale dirigente di seconda fascia
Materie trattate dal contratto integrativo		Quota retribuzione di risultato; incarichi di reggenza ad interim; incarichi aggiuntivi; criteri e modalità di ripartizione delle risorse disponibili a consuntivo ai sensi art. 58, del CCNL 21/4/2006 e art. 22 del CCNL 12/2/2010
Rispetto dell' iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	Si richiede con il presente invio la certificazione dell'organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.
		È stato adottato il Piano triennale 2019-2021 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza
Eventuali osservazioni:		

## Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto

<p>a) illustrazione delle disposizioni previste dal contratto integrativo e delle norme di legge e contrattuali legittimanti</p>	<p>L'ipotesi di accordo definisce, con valenza per l'anno 2019, la regolamentazione degli istituti contrattuali che la contrattazione collettiva di comparto rinvia, per una parte della loro disciplina, alla contrattazione integrativa. L'accordo, nel rispetto delle norme legislative e contrattuali vigenti, regola le modalità di utilizzo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato con riguardo all'anno 2019. Il Fondo è stato costituito con Decreto Direttoriale n. 335 del 3 Agosto 2020 con il quale l'Amministrazione ha determinato, per l'anno 2018-2019-2020, l'ammontare delle risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia dell'ANPAL. L'articolato sottoscritto regola in particolare:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) retribuzione di risultato di destinare alla retribuzione di risultato una quota pari al 15% delle risorse complessivamente disponibili sul Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di II fascia ai sensi dell'art. 51 del CCNL 9 marzo 2020;</li> <li>2) l'importo della retribuzione di risultato spettante al dirigente valutato sarà corrisposto in un'unica soluzione, tenuto conto del periodo di servizio prestato nell'anno, in relazione alla fascia di performance conseguita: fascia da 91 a 100 peso 2,00; fascia da 81 a 90 peso 1,60; fascia da 71 a 80 peso 1,20;</li> <li>3) incarichi di reggenza ad interim nell'accordo si prende atto che nel 2019 non sono stati conferiti incarichi ad interim ai dirigenti di seconda fascia dell'Anpal;</li> <li>4) incarichi aggiuntivi la quota percentuale ai fini del trattamento accessorio che in ragione dell'impegno richiesto, remunera i maggiori oneri e responsabilità dei dirigenti che svolgono incarichi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 60, comma 2, del CCNL 21 aprile 2006, è pari al 50% di quanto affluito, al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione; in merito, si richiamano le disposizioni contrattuali vigenti in materia di conferimento degli incarichi aggiuntivi previste dall'art. 60 del CCNL 21 aprile 2006, ed in particolare quelle del comma 3, che richiamano il rispetto del principio della rotazione nel conferimento degli incarichi da parte dell'Amministrazione;</li> <li>5) criteri e modalità di ripartizione delle risorse che a consuntivo risultino disponibili ai sensi dell'art. 58, co. 8, del CCNL 21 aprile 2006 e art. 22 del CCNL 12 febbraio 2010</li> </ol> <p>Le eventuali risorse residue sono quindi ripartite integralmente nell'ambito della retribuzione di risultato, adottandone criteri e modalità, avendo riguardo agli esiti del sistema di valutazione vigente circa il grado di performance raggiunto e tenendo conto del periodo di servizio prestato nell'anno 2019.</p> <p>L'ipotesi di accordo sottoscritta si fonda sui seguenti riferimenti contrattuali e normativi: CCNL 12 febbraio 2010, personale dirigente dell'area I, quadriennio normativo 2006/2009, biennio economico 2006/2007 e biennio economico 2008/2009; CCNL 21 aprile 2006, quadriennio normativo 2002/2005; D.L. n. 78/2010, convertito con legge n. 122/2010; art. 65 del D.lgs. n. 150/2009. CCNL 2016 – 2018 del 9 Marzo 2020</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>b) quadro di sintesi dell'utilizzo delle risorse</p>	<p>Con il presente accordo le parti hanno inteso accordarsi sulle seguenti modalità di utilizzo delle risorse accessorie stanziare per l'anno 2019:</p> <p>destinare una quota del 15% delle risorse complessivamente disponibili sul Fondo alla retribuzione di risultato; di destinare ai dirigenti che svolgono incarichi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 60, comma 2, del CCNL 21 aprile 2006, il 50% di quanto affluito sul Fondo, al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione; le eventuali risorse residue sono, quindi, ripartite integralmente nell'ambito della retribuzione di risultato, adottandone criteri e modalità, avendo riguardo agli esiti del sistema di valutazione vigente circa il grado di performance raggiunto e tenendo conto del periodo di servizio prestato nell'anno.</p>
<p>c) effetti abrogativi impliciti ed eventuali rinvii a precedenti contratti con riproduzione testuale della relativa disciplina</p>	<p>Le parti si sono rifatte in gran parte alle modalità di utilizzo delle risorse accessorie stabilite con l'accordo del 6 dicembre 2019, riguardante l'anno 2019, con riferimento alla regolamentazione del risultato e sue integrazioni, dell'interim, degli incarichi aggiuntivi.</p>
<p>d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni legislative in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi</p>	<p>Le risorse vengono attribuite al personale dirigente nel rispetto dei principi e criteri in materia di produttività e premialità del lavoro pubblico fissati dalle vigenti disposizioni di legge.</p> <p>La retribuzione di risultato è commisurata al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico sulla base dei risultati raggiunti in conformità al sistema di misurazione e valutazione della performance vigente adottato con D.M. 7 aprile 2011.</p> <p>Nel caso di incarichi aggiuntivi ai sensi dell'art. 60, comma 2 del CCNL 21 aprile 2006, al dirigente che ha svolto il relativo incarico spetta una integrazione della retribuzione di risultato in ragione dei maggiori oneri e responsabilità per l'impegno richiesto.</p> <p>Le risorse residue sono assegnate ad integrazione della retribuzione di risultato avendo riguardo agli esiti della valutazione in relazione al grado di performance raggiunta tenendo conto del periodo di servizio prestato nell'anno.</p> <p>Le norme alle quali si è fatto riferimento nell'accordo sono:</p> <p>D.lgs. n. 165/2001  D.lgs. n. 150/2009  Art. 5, co. 11 e ss., del D.L. n. 95/2012, convertito con L. n. 135/2012  CCNL 21 aprile 2006 e CCNL 12 febbraio 2010  CCNL 2016 – 2018 del 9 Marzo 2020</p>

<p>e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza del principio di selettività delle progressioni economiche</p>	<p>PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO</p>
<p>f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto</p>	<p>Con il presente accordo le parti intendono accrescere la produttività dell’Agenzia attraverso il maggiore impegno richiesto al personale dirigente. Nell’ambito del panorama istituzionale di governo, L’ANPAL è coinvolta in prima linea nell’impegno di rispondere ad una profonda domanda di miglioramento dell’occupabilità delle persone attraverso percorsi di politiche attive del lavoro. La considerazione dell’organizzazione nel suo complesso e delle connesse funzioni pubbliche, unitamente allo sviluppo della managerialità interna, non può che avvenire con la massima collaborazione ed il più ampio concorso della dirigenza, anche alla luce delle recenti disposizioni legislative che postulano una maggiore produttività del lavoro pubblico, un miglioramento dell’efficienza ed un esercizio virtuoso delle gestioni, secondo un programma di interventi diffusamente ed analiticamente esposto nel Piano della performance 2019-2021.</p>
<p>g) altre informazioni ritenute utili</p>	

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

### Modulo 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa - Anno 2019

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Risorse storiche consolidate	<p>Con il D.D.G. 21 dicembre 2017, n. 184, del Ministero del lavoro e delle politiche sociali è stato formalizzato l'ammontare delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità, già destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, dell'Ispettorato nazionale del lavoro e dell'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro con esito positivo del riscontro preventivo amministrativo contabile da parte dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, con registrazione in data 16.01.2018, n. 29. In base a questa ripartizione è stato comunicato all'ANPAL l'importo di 264.327,21 euro.</p> <p>Con la delibera n. 26 del 5 dicembre 2017, è stato istituito e quantificato il Fondo per la retribuzione dei dirigenti di II<sup>^</sup> fascia per l'annualità 2017 per un ammontare di € 264.327,21</p>
		<p>Decreto Direttoriale n.335 del 3 Agosto 2020 con il quale è stato istituito il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti II fascia anno 2018-2019-2020. Il fondo è stato quantificato in euro <b>273.834,21</b>, per ciascuna delle annualità.</p>
	Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	<p>In applicazione dell'articolo 51 del succitato CCNL - a decorrere dal 1° gennaio 2018, il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia è incrementato dell'1,64%, da calcolare sul monte salari anno 2015.</p> <p>Con la nota prot. 114847 del 6 luglio 2020, il Ministero dell'Economia e delle Finanze comunica la quota di integrazione dei Fondi dirigenti di II fascia spettante all'ANPAL, in applicazione dell'art. 51 del CCNL citato;</p> <p>pertanto il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia è stato incrementato di <b>€ 9.507</b>;</p>

	Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	Nessuno.	
	Totale	<b>273.834,21</b>	
Sezione II – Risorse variabili (Assestamento 2018)		Nessuna	
Sezione III – (eventuali) decurtazioni del Fondo		Nessuna	
Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo Sottoposto a certificazione	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	A	Decreto Direttoriale n. 335 del 3 Agosto 2020 con la quale è stato istituito il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti II fascia anno 2018-2019-2020. L'importo, al netto degli oneri riflessi, ammonta ad euro <b>273.834,21</b> per ciascuna delle annualità.
	Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	B	Nessuna
	Totale Fondo sottoposto a certificazione	A	Importo al netto degli oneri riflessi euro <b>273.834,21</b>
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		Il dott. Raffaele Ieva ha un incarico come membro supplente del collegio dei sindaci dell'INAIL. L'importo annuo del valore di euro 3.582,12 non è stato ancora trasferito dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali. Pertanto è stato temporaneamente considerato all'esterno del Fondo per la contrattazione integrativa 2019. Verrà inserito nel Fondo per la prima contrattazione utile	

## Modulo 2: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione		<b>Anno 2019</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• retribuzione parte fissa € 82.344,50</li> <li>• retribuzione parte variabile € 118.277,61</li> </ul>
		<b>Totale € 200.622,12</b>
Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo		<ul style="list-style-type: none"> <li>• retribuzione di risultato € <b>39.649,08</b></li> <li>• incremento derivante dal CCNL 2020 da destinare alla retribuzione di risultato € <b>6.640,50</b></li> <li>• integrazione retribuzione di risultato € <b>26.922,50</b></li> </ul>
		<b>Totale € 73.212,08</b>
Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare		3.582,12 euro – incarico presso Inail – Raffaele Ieva
Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione (cfr. sezione I)	Euro <b>200.622,12</b>
	Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (cfr. sezione II)	Euro <b>73.212,08</b>
	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (cfr. sezione III)	Euro 3.582,12

	<p>Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</p> <p>(cfr. sezione IV del modulo 1 “Totale Fondo sottoposto a certificazione”)</p>	<p>Euro <b>273.834,21</b></p>
<p>Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</p>		<p>Euro 3.582,12 – Incarico Ieva</p>
<p>Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico - finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</p>	<p>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo</p>	<p>Le risorse destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo sono allocate sui pertinenti capitoli di spesa.</p>
	<p>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici</p>	<p>Le risorse vengono attribuite al personale dirigente nel rispetto dei principi e criteri fissati in materia di produttività e premialità del lavoro pubblico dalle vigenti disposizioni di legge</p>
	<p>Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni</p>	

### Modulo 3: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si fa presente che il 2017 è stato l'anno di istituzione dell'Agenzia e, pertanto, il primo anno di costituzione del Fondo.

*Tabella 1. – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo – anno 2019*

Costituzione del fondo	Fondo 2019	Differenza	Per memoria
Risorse posizione fissa	82.344,50		
Risorse variabili	118.277,61		
Risultato	<b>46.289,58</b>		
Integrazione risultato	26.922,50		
Totale fondo	<b>273.834,21</b>		
Decurtazioni del Fondo			
RIA			
Decurtazione per riduzione personale			
Totale	<b>273.834,21</b>		
Risorse sottoposte a certificazione	<b>273.834,21</b>		

*Tabella 2. – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo – anno 2018*

Programmazione di utilizzo	Fondo 2019	differenza	Per memoria
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>200.622,12</b>		
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>73.212,08</b>		
Destinazioni ancora da regolare			
Totale	<b>273.834,20</b>		
Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	<b>273.834,20</b>		

**Modulo 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

<p>Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione</p>	<p>Sono stati rispettati i limiti economico-contabili espressi dal Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia, costituito per l'anno 2017 con la delibera n. 26 del 5 dicembre 2017.</p>
<p>Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato</p>	<p>Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è stato rispettato al momento della ripartizione con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali e l'Ispettorato nazionale del lavoro, tenuto conto che trattasi del primo Fondo derivante dalla ripartizione delle risorse preesistenti tra il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, INL e ANPAL.</p>
<p>Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</p>	<p>Le risorse destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo sono allocate sui pertinenti capitoli di spesa.</p>

Il Dirigente della Divisione 1

Dott. Stefano Tirittera

*(documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005)*