



Comunicato stampa

## Fare “volontariato di competenza”: in 4mila imprese è possibile

Roma, 28 luglio 2023 – Oltre 4mila imprese (il 5% delle aziende con almeno 50 dipendenti) hanno offerto al proprio personale l’opportunità di svolgere il “volontariato di competenza” e altre 21mila (il 26%) sono interessate a consentirlo in futuro. Si tratta di una concreta pratica di responsabilità sociale che consente ai lavoratori dipendenti del settore privato di svolgere attività di volontariato durante l’orario di lavoro, mettendo in gioco le competenze acquisite nel proprio percorso professionale e aziendale.

A mostrarlo è il Sistema Informativo Excelsior<sup>1</sup> di **Unioncamere** e **Anpal**, che fa luce così sulla diffusione tra le imprese di una possibilità prevista dall’art. 100 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi (TUIR). La norma stabilisce che le aziende possano dedurre fino al 5 per mille delle spese relative all’impiego di lavoratori dipendenti per prestazioni di servizi erogate a favore di Onlus. Con il Codice del Terzo settore, tale norma è stata poi estesa a tutti gli enti del Terzo settore iscritti al Runtts (anche se la sua applicazione è tuttora subordinata all’autorizzazione da parte della Commissione europea).

Attualmente il volontariato di competenza risulta più diffuso tra le imprese del nord-ovest (5,6%) e nei settori dei servizi (5,4%), con i picchi più elevati in alcuni dei comparti dei servizi alle imprese, come l’ICT (l’8,4% delle aziende con almeno 50 dipendenti concede la possibilità di fare volontariato), i servizi di consulenza (9,1%) e i servizi finanziari e assicurativi (13,8%). Per l’industria la percentuale si attesta al 3,9%, con valori superiori per quanto riguarda il comparto delle costruzioni (5,5%).

Esaminando i dati per dimensione aziendale, si osserva una maggiore propensione per il volontariato di competenza nelle imprese di medio grandi dimensioni con 250-499 dipendenti, dove la quota raggiunge il 6,6% e in quelle più grandi con almeno 500 dipendenti (5,5%), mentre le imprese di medio-piccole dimensioni presentano valori più contenuti (4,4%).

Le attività di volontariato svolte dal personale durante l’orario lavorativo si concretizzano principalmente (nel 47,7% dei casi) nella partecipazione a community day: si tratta ad esempio di giornate dedicate ad una casa famiglia per disabili, ad attività di volontariato nelle carceri o alla pulizia di un parco. Di particolare interesse sono le aziende che consentono a dei propri collaboratori di dedicare diverse giornate – anche settimane o

<sup>1</sup> Tra dicembre 2022 e aprile 2023 è stata inserita nel questionario mensile Excelsior una sezione dedicata alla “Responsabilità sociale”. I dati qui presentati sono esito delle elaborazioni delle interviste di un campione delle imprese rispondenti in una delle 5 indagini pari ad un terzo dell’universo delle imprese con almeno 50 dipendenti nel 2021 (circa 30mila imprese e loro unità locali).

mesi - ad attività di informazione e sensibilizzazione culturale/sociale/ambientale in call center, negli sportelli informativi dei Centri di Servizio per il Volontariato (CSV) in incontri pubblici o del terzo settore (22,5%); oppure ad attività educative a favore di studenti e minori in difficoltà (17,5%) o, infine, nel sostegno di ETS impegnati in progetti di cooperazione in Paesi del Sud del mondo (7,3%).

A livello settoriale si evidenzia una più intensa partecipazione a community day da parte dei dipendenti del commercio, turismo e servizi alle imprese, mentre per le imprese dei servizi alle persone è più rilevante la formazione rivolta a giovani in difficoltà.

Tra le imprese con più di 50 dipendenti che non prevedono attualmente tra le pratiche aziendali la possibilità di favorire il volontariato di competenza, il 61,6% dichiara di non conoscere affatto la normativa che consente di dedurre fino al 5 per mille del costo dei dipendenti impegnati in attività di volontariato a favore di enti del terzo settore (art. 100, comma 2, lettera i del TUIR). Emerge, dunque, l'esigenza di far conoscere meglio questa possibilità introdotta dal legislatore per favorire le pratiche di responsabilità sociale delle imprese e incoraggiare la collaborazione tra aziende profit ed enti non-profit del Terzo Settore. Più di un quarto delle imprese intervistate, peraltro, già si dichiara interessata a sviluppare in futuro questa forma di innovazione sociale.

**Tavola 1 - Orientamento delle imprese relativamente alla possibilità per i dipendenti di svolgere attività di volontariato durante l'orario di lavoro (valore assoluto e quote % sul totale imprese con 50 dipendenti o più)**

	Attualmente non viene data la possibilità ai dipendenti di fare volontariato durante l'orario di lavoro e non abbiamo programmato di farlo in futuro	Ancora non viene fatto, ma siamo interessati a farlo in futuro	La policy aziendale consente ai dipendenti la possibilità di fare volontariato durante l'orario di lavoro
<b>TOTALE IMPRESE*</b>	<b>56.460</b> 69,0	<b>21.320</b> 26,0	<b>4.090</b> 5,0
<b>MACROSETTORE DI ATTIVITA'</b>			
INDUSTRIA	71,6	24,5	3,9
COMMERCIO E TURISMO	69,3	27,2	3,6
ALTRI SERVIZI	66,8	26,4	6,8
<b>SETTORE DI ATTIVITA'</b>			
INDUSTRIA	71,6	24,5	3,9
Industria manifatturiera	72,0	24,2	3,8
Public utilities (energia elettrica, gas, acqua, ambiente)	68,8	28,2	3,0
Costruzioni	71,3	23,2	5,5
SERVIZI	67,9	26,7	5,4
Commercio	69,5	26,8	3,7
Turismo	68,1	29,0	2,9
Servizi alle imprese	65,4	27,2	7,5
Servizi alle persone	72,4	23,3	4,3
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>			
Nord Ovest	68,7	25,7	5,6
Nord Est	69,8	25,2	4,9
Centro	68,9	26,5	4,6
Sud e Isole	68,3	27,2	4,5
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>			
50-249 dipendenti	70,5	25,1	4,4
250-499 dipendenti	64,8	28,6	6,6
500 dipendenti e oltre	67,7	26,8	5,5

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

**Tavola 2 - Attività di volontariato svolte dai dipendenti attraverso la modalità di volontariato durante l'orario di lavoro (valore assoluto e quote % sul totale imprese con 50 dipendenti o più che consentono ai dipendenti di fare volontariato durante l'orario di lavoro)**

	Partecipazione a community day	Attività educative a favore di studenti e minori in difficoltà	Attività di consulenza gratuita a dirigenti, quadri e operatori di associazioni, cooperative sociali e organizzazioni di volontariato	Partecipazione a progetti di ONG nei paesi in via di sviluppo	Attività di informazione e sensibilizzazione culturale/sociale/ambientale in call center, sportelli informativi, incontri pubblici o del terzo settore	Altra attività
<b>TOTALE IMPRESE*</b>	<b>1.950</b> 47,7	<b>720</b> 17,5	<b>150</b> 3,6	<b>300</b> 7,3	<b>920</b> 22,5	<b>1.650</b> 40,5
<b>MACROSETTORE DI ATTIVITA'</b>						
INDUSTRIA	31,1	13,1	--	6,0	15,5	55,4
COMMERCIO E TURISMO	61,3	29,4	--	--	23,7	38,1
ALTRI SERVIZI	49,3	14,9	5,5	9,7	25,0	35,2
<b>SETTORE DI ATTIVITA'</b>						
INDUSTRIA	31,1	13,1	--	6,0	15,5	55,4
Industria manifatturiera	29,6	12,7	--	--	15,0	57,7
Public utilities (energia elettrica, gas, acqua, ambiente)	--	--	--	--	--	--
Costruzioni	43,3	--	--	--	--	41,7
SERVIZI	52,6	18,9	4,5	7,7	24,6	36,0
Commercio	62,6	29,2	--	--	23,1	38,7
Turismo	52,9	--	--	--	--	--
Servizi alle imprese	54,0	10,1	5,4	11,0	25,9	35,4
Servizi alle persone	18,5	46,3	--	--	18,8	33,9
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>						
Nord Ovest	52,9	17,2	3,6	8,2	19,4	40,3
Nord Est	39,6	16,0	--	6,7	18,5	51,5
Centro	52,9	13,8	--	8,7	25,5	33,3
Sud e Isole	43,4	24,0	--	--	31,4	32,2
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
50-249 dipendenti	43,1	15,3	4,7	6,6	18,5	41,7
250-499 dipendenti	54,8	24,3	--	8,1	29,2	36,6
500 dipendenti e oltre	51,1	17,2	--	8,0	25,3	40,7

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Domanda a risposta multipla.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Per ulteriori informazioni:

06.4704 264-350 / 348.9025607-366.4157335

