

## IL DIRIGENTE

**VISTO** il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 che ha istituito l’Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL);

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 26 maggio 2016, n. 108 recante l’approvazione dello Statuto dell’Agenzia nazionale per le Politiche Attive del Lavoro;

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni”;

**VISTO** il D.P.C.M. 13 aprile 2016 concernente l’individuazione delle risorse umane, finanziarie e strumentali da trasferire all’ANPAL;

**VISTO** il Decreto Legge 25 maggio 2021, n. 73, recante “Misure urgenti connesse all’emergenza da COVID19, per imprese, il lavoro, i giovani, la salute e i servizi territoriali” e, in particolare, l’articolo 46 che:

- al comma 2 dispone modifiche al decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, tra l’altro introducendo tra gli organi dell’ANPAL la figura del direttore e modificando le attribuzioni del consiglio di amministrazione, con la contestuale soppressione delle figure del presidente e del direttore generale;

- al comma 3 dispone che *“...nelle more dell’adozione delle modifiche dello statuto, nonché della nomina del direttore e del consiglio di amministrazione di ANPAL ..., al fine di assicurare la continuità amministrativa dell’Agenzia, è nominato un commissario straordinario con decreto del Presidente della Repubblica, previa deliberazione del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del lavoro e delle politiche sociali. Il commissario ...assume, per il periodo in cui è in carica, i poteri attribuiti al direttore e al consiglio di amministrazione...”*;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 7 giugno 2021 - ammesso al visto di legittimità e registrato dalla Corte dei Conti in data 5 luglio 2021, al n. 2054 - con il quale è stato conferito l’incarico di Commissario straordinario ANPAL al dr. Raffaele Michele Tangorra;

**DATO ATTO** che è stata verificata all’interno della struttura ANPAL l’assenza di personale disabili di cui alla legge 68/99 in misura pari a quanto previsto dalla norma ossia il 7%;

**CONSIDERATO** che la funzione pubblica ed il MEF hanno evidenziato la necessità di procedere ad un concorso di disabili e che tale concorso,

evidenziato anche nel programma del Fabbisogno 2021/23 ha previsto 10 funzionari disabili per le funzioni centrali;

**VISTO** il bando pubblicato dal dirigente del personale su delega del Commissario in ordine allo svolgimento di tutte le procedure inerenti i concorsi, come formalizzata con atto n. 10630 del 24/08/2022;

**VISTO** il Concorso per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 10 unità al profilo professionale di FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO area dei funzionari (area III F1), (CCNL Comparto Funzioni Centrali), riservata alle persone disabili di cui all'art. 1, comma 1, della LEGGE 12 marzo 1999, n. 68, come da Bando pubblicato in data 8 agosto 2022;

**VISTO** il decreto n. 253 del 01 settembre 2022 del dirigente del personale di nomina della commissione esaminatrice;

**VISTO** il decreto n. 11 del 25 gennaio 2023 del dirigente del personale di modifica di nomina della commissione esaminatrice;

**VISTI** i verbali della commissione esaminatrice delle prove scritte tenute presso la sede INAPP - Corso D'Italia n. 33 in Roma nei giorni 25,26,27 e 28 ottobre 2022, conservati agli atti dell'ufficio del personale;

**VISTI** i verbali della commissione esaminatrice delle prove orali tenute presso la sede ANPAL - Via Fornovo n. 8 in Roma nei giorni 15 e 16 febbraio 2023, conservati agli atti dell'ufficio del personale;

**CONSIDERATO** che dai verbali di cui sopra, risulta che la procedura è stata espletata e che le operazioni di selezione si sono concluse con il verbale del 16 febbraio 2023 con cui si è proceduto a stilare la graduatoria finale;

**VISTI** gli atti del concorso e riconosciuta la regolarità della procedura concorsuale;

## **DECRETA**

di approvare, sulla base degli atti trasmessi dalla commissione esaminatrice per il "Concorso per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 10 unità al profilo professionale di FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO area dei funzionari (area III F1), (CCNL Comparto Funzioni Centrali), riservata alle persone disabili di cui all'art. 1, comma 1, della LEGGE 12 marzo 1999, n. 68" i verbali predetti;

di approvare la graduatoria, così come formulata dalla commissione esaminatrice e riportate nel verbale del 16 febbraio 2023;

<b>CODICE PERSONALE</b>	<b>RISULTATI PROVA SCRITTA</b>	<b>RISULTATI PROVA ORALE</b>	<b>TOTALE</b>
<b>129</b>	<b>27,1</b>	<b>26,6</b>	<b>53,7</b>
<b>8</b>	<b>29,6</b>	<b>22,6</b>	<b>52,2</b>
<b>78</b>	<b>24</b>	<b>27,6</b>	<b>51,6</b>
<b>246</b>	<b>27,7</b>	<b>23,6</b>	<b>51,3</b>
<b>257</b>	<b>25,4</b>	<b>25,6</b>	<b>51</b>
<b>268</b>	<b>27</b>	<b>23,6</b>	<b>50,6</b>
<b>291</b>	<b>25,7</b>	<b>23,6</b>	<b>49,3</b>
<b>282</b>	<b>24,5</b>	<b>24,6</b>	<b>49,1</b>
<b>178</b>	<b>24</b>	<b>23,6</b>	<b>47,6</b>
<b>105</b>	<b>21,2</b>	<b>24,3</b>	<b>45,5</b>
141	21,3	22,6	43,9
312	22,8	21	43,8
344	21	22,6	43,6
37	21,6	21	42,6
26	21	21	42

319	21,2	ASSENTE	NON VALUTABILE
201	23	ASSENTE	NON VALUTABILE
6	26,2	ASSENTE	NON VALUTABILE

di dichiarare, quindi, vincitori del concorso per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 10 unità al profilo professionale di FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO area dei funzionari (area III F1), (CCNL Comparto Funzioni Centrali), riservata alle persone disabili di cui all'art. 1, comma 1, della LEGGE 12 marzo 1999, n. 68 i candidati:

- 129
- 8
- 78
- 246
- 257
- 268
- 291
- 282
- 178
- 105

di procedere con successivo provvedimento a disporre la data della presa di servizio;

di dare atto che la graduatoria rimane efficace per un termine di due anni dalla data di approvazione, salve le eventuali proroghe di legge, per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere



successivamente vacanti e disponibili nello stesso profilo professionale.

Il Dirigente  
Dr.ssa Ludovica Iarussi  
(documento firmato digitalmente  
ai sensi del D.Lgs. 82/2005)