



DELIBERAZIONE N. 16

Il Consiglio di Amministrazione

(Seduta del 17 ottobre 2019)

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, recante "Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta alle amministrazioni pubbliche, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n.59" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, recante "Riforma dell'organizzazione del Governo, a norma dell'art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59", e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche", e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la legge 4 marzo 2009, n. 15, recante "Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro e alla Corte dei conti";

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare l'art. 3 comma 1, ai sensi del quale è stato redatto il Piano della Performance di ANPAL per il triennio 2019 - 2021;

VISTE le Linee guida per la Relazione annuale sulla performance n.3, novembre 2018, emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il decreto legge del 24 giugno 2014 n. 90, convertito in legge 11 agosto 2014, n. 114, recante "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari";

VISTA la legge 7 agosto 2015, n. 124, recante "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 20 gennaio 2015, n. 77, recante "Regolamento di organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali e dell'Organismo indipendente di valutazione della performance";

VISTO il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1,

comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” e, in particolare, l’art.4 “Istituzione dell’Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro”;

VISTO il D.P.C.M. 13 aprile 2016 concernente l’individuazione delle risorse umane, finanziarie e strumentali da trasferire all’ANPAL;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante “Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il D.P.R. 26 maggio 2016, n. 108 recante l’approvazione dello Statuto dell’Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTO il decreto legislativo 24 settembre 2016, n. 185 recante “Disposizioni integrative e correttive dei Decreti Legislativi 15 giugno 2015, n. 81 e 14 settembre 2015, nn. 148, 149, 150 e 151, a norma dell’articolo 1, comma 13, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183”;

VISTO l’Atto di indirizzo del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali per il triennio 2018-2020 del 24 ottobre 2017;

VISTO il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità 2017/2019, adottato dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali con decreto ministeriale del 21 dicembre 2017;

VISTA la Legge 27 dicembre 2017, n. 205 recante “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020” e la relativa Nota integrativa;

VISTO il decreto del Ministro dell’Economia e delle Finanze del 28 dicembre 2017 recante “Ripartizione in capitoli delle Unità di voto parlamentare relative al bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2018 e per il triennio 2018-2020”;

VISTO il Regolamento di contabilità di ANPAL approvato dal Consiglio d’Amministrazione con deliberazione n. 5 del 29 marzo 2017;

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124 in materia di valutazione della performance dei dipendenti pubblici”;

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75 che reca modifiche e integrazioni al Testo Unico del Pubblico Impiego (TUPI) di cui al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;

VISTA la deliberazione n. 8 del 31 maggio 2017 del Consiglio di Amministrazione di ANPAL di nomina del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

VISTO il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 19 settembre 2017 che recepisce le linee guida dell’Agenzia Nazionale di Valutazione di Sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR), approvate con la delibera n. 11 del 9 giugno 2017 in tema di metodologie per la valutazione dei risultati della ricerca, organizzativi ed individuali, degli Enti pubblici di Ricerca;

VISTO il Piano della Performance 2019- 2021 dell’Agenzia, approvato dal Consiglio di Amministrazione di ANPAL con la deliberazione n. 3 del 29 gennaio 2019;

VISTE le “Linee Guida per il sistema di misurazione e valutazione della performance” n. 2 di dicembre 2017, rilasciate dal Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP); ai sensi dell’articolo 3, comma 1 del DPR 105/2016;

TENUTO CONTO dei contenuti del Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2019-2021 adottato dal Consiglio di Amministrazione di ANPAL con deliberazione n. 4 in data 29 gennaio 2019;

VISTO il Decreto Direttoriale n. 42 del 30 gennaio 2018 con il quale si intendono assegnati ai Dirigenti titolari delle Divisioni dell’Agenzia, per l’anno 2017, gli obiettivi specifici annuali di cui al Piano della Performance 2017-2019;

VISTO il Regolamento di organizzazione di ANPAL, approvato dal Consiglio d’Amministrazione di ANPAL con deliberazione n. 11 del 4 aprile 2018;

VISTE le norme vigenti in materia di amministrazione e contabilità pubblica, ivi comprese la Legge 31 dicembre 2009, n. 196 “Legge di contabilità e finanza pubblica”, il Decreto Legislativo 31 maggio 2011, n. 91 concernente “Disposizioni recanti attuazione dell’art. 2 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, in materia di adeguamento ed armonizzazione dei sistemi contabili” e il D.P.R. 4 ottobre 2013, n. 132 concernente “Regolamento concernente le modalità di adozione” e successive modificazioni ed integrazioni;

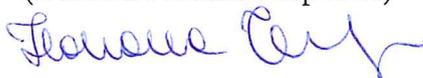
SENTITO l’Organismo Indipendente di Valutazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (OIV) circa gli esiti dell’esame della coerenza interna ed esterna degli obiettivi realizzati, anche in relazione alla coerenza tra programmazione finanziaria e programmazione strategica;

DELIBERA

1. Ai sensi degli articoli 10 e 15 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modifiche e integrazioni di cui al decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, è adottata la Relazione sulla Performance per l’anno 2018 di ANPAL, quale parte integrante della presente delibera.
2. La Relazione sulla performance evidenzia, a consuntivo, con riferimento all’anno 2018, i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse assegnate, con rivelazione degli eventuali scostamenti e del bilancio di genere realizzato;
3. Di dare mandato al Direttore Generale di provvedere agli adempimenti conseguenti ai fini della necessaria approvazione della Relazione, tra cui la trasmissione all’Organismo Indipendente di Valutazione, ai fini previsti dall’art.14, commi 4, lettera c), e 6, decreto legislativo n. 150/2009.

IL SEGRETARIO

(Dott.ssa Floriana Torpedine)



IL PRESIDENTE

(Prof. Domenico Parisi)

