



DELIBERAZIONE N. 33/2018

Il Consiglio di Amministrazione

(Seduta del 31 luglio 2018)

VISTO il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150 e, in particolare, l'art.4 (Istituzione dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro);

VISTO il D.P.R. 26 maggio 2016, n. 108 recante l'approvazione dello Statuto dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro, nonché l'art.7, comma 1, lett. d);

VISTO il Decreto Legislativo 24 settembre 2016, n. 185 recante "Disposizioni integrative e correttive dei Decreti Legislativi 15 giugno 2015, n. 81 e 14 settembre 2015, nn. 148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183";

VISTO il D.P.R. 27 febbraio 2003 n. 97 istitutivo del Regolamento concernente l'amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla Legge 20 marzo 1975, n.70;

VISTO il D.Lgs n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni";

VISTE le norme vigenti in materia di amministrazione e contabilità pubblica, ivi comprese la Legge 31 dicembre 2009, n. 196 "Legge di contabilità e finanza pubblica", il Decreto Legislativo 31 maggio 2011, n. 91 concernente "Disposizioni recanti attuazione dell'art. 2 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, in materia di adeguamento ed armonizzazione dei sistemi contabili" e il D.P.R. 4 ottobre 2013, n. 132 concernente "Regolamento concernente le modalità di adozione" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.P.C.M. 13 aprile 2016 concernente l'individuazione delle risorse umane, finanziarie e strumentali da trasferire all'ANPAL;

VISTO l'art.32 CCNL 1998/2001, riguardante l'utilizzo del Fondo Unico di Amministrazione;

VISTO il Regolamento di organizzazione dell'ANPAL, adottato ai sensi dell'articolo dello Statuto approvato con D.P.R. n. 108 del 2016, approvato dal Consiglio d'Amministrazione con Deliberazione n. 29 del 10 luglio 2018, il cui iter di adozione è attualmente in corso;

VISTO il Regolamento di contabilità dell'ANPAL approvato dal Consiglio d'Amministrazione con Deliberazione n. 5 del 29 marzo 2017;

VISTO il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2018 approvato con delibera del CdA n. 25 del 5 dicembre 2017;

VISTO il Piano della *Performance* di ANPAL per il triennio 2018 – 2020, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 6 del 27 febbraio 2018;

RITENUTO di procedere alla quantificazione del Fondo Unico di Amministrazione per il personale di livello non dirigenziale appartenente al comparto Ministeri;

CONSIDERATO che nel Bilancio di previsione 2018 sono state appostate risorse sufficienti alla copertura dei relativi oneri;

DELIBERA

- a) è quantificato il Fondo Unico di Amministrazione per l'annualità 2018 da destinarsi al personale di livello non dirigenziale appartenente al comparto Funzioni Centrali, per un importo pari a euro 249.229,70, di cui 106.702,00 certe e stabili e 142.527,70 variabili, al lordo degli oneri datoriali.
- b) qualora si rendessero disponibili ulteriori risorse finanziarie si procederà agli opportuni incrementi del Fondo.

IL SEGRETARIO

(Dott.ssa *Simonetta D'Ottavio*)

IL PRESIDENTE

(Prof. *Maurizio Ferruccio Del Conte*)

Relazione tecnico-finanziaria sulla determinazione del fondo risorse decentrate anno 2018

Il fondo unico di amministrazione nell'anno 2017 ammontava ad euro € 265.122,00 – quale somma delle risorse certe e stabili (€ 106.702,00) delle risorse variabili (€ 118.581,00) - e delle risorse assegnate una tantum all'Agenzia per il 2017 (€ 39.839,00).

Avendo come base le risorse 2017, al netto di quelle assegnate una tantum, sono state calcolate le risorse per il 2018 aggiungendo quelle variabili relative all'assestamento 2018.

A tal riguardo, considerando le 6 cessazioni avvenute nel 2017 (Arezzi Maria Dina, Giannoni Rosella, La Monica Cristina, Bernardini Paolo, Grancio Gino e Taurino Roberto) sono state calcolate le seguenti voci:

- CCNL 98/2001 art. 31, comma 1 - linea 3° risparmi di gestione derivanti da recuperi, ritardi assenze ecc. per un valore di euro 25.900,79;
- CCNL Biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - linea 1° Risparmi RIA personale cessato nell'anno 2017 per euro 295,20;
- CCNL Biennio economico 2000/2001 art. 6, comma 1 - linea 2° Risparmi per cessazioni da Progressioni economiche orizzontali nell'anno 2017 per un valore di euro 4.039,32;
- CCNL 98/2001 ART. 31, C.1 - Linea 8° indennità di amministrazione cessati per euro 6.369,74;

Alle voci sopra esposte e quantificate si è dovuto portare in detrazione, ai sensi dell'art. 71, comma 1, della legge n. 133/2008, la somma di euro 12.658,35. Pertanto le risorse variabili relative all'assestamento del fondo 2018 risultano pari ad euro 23.946,70.

Pertanto, il fondo risorse decentrate per l'anno 2018 ammonta complessivamente ad euro 249.229,70, di cui risorse certe e stabili pari ad euro 106.702,00 e risorse variabili pari ad euro 142.527,70.