

## DELIBERAZIONE N. 6/2018

### Il Consiglio di Amministrazione (Seduta del 27 febbraio 2018)

**VISTO** il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, recante "Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta alle amministrazioni pubbliche, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n.59" e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, recante "Riforma dell'organizzazione del Governo, a norma dell'art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59", e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche", e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il D.P.R. 27 febbraio 2003 n. 97 istitutivo del Regolamento concernente l'amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla Legge 20 marzo 1975, n.70;

**VISTA** la legge 4 marzo 2009, n. 15, recante "Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro e alla Corte dei conti";

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare l'art. 3 comma 1, ai sensi del quale è stato redatto il Piano della Performance di ANPAL per il triennio 2017 – 2019;

**VISTO** il decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e competitività economica";

**VISTA** la delibera n. 112/2010 CiVIT del 28 ottobre 2010 recante "Struttura e modalità di redazione del Piano della performance", contenente indirizzi per la predisposizione del Piano della performance;

**VISTA** la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 16 gennaio 2013 istitutivo del Comitato interministeriale per la prevenzione e il contrasto della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

**VISTO** il decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, recante "Disposizioni urgenti per il rilancio dell'economia", convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;

**VISTO** il decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni", convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 20 gennaio 2015, n. 77, recante "Regolamento di organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali e dell'Organismo indipendente di valutazione della performance";

**VISTA** la legge 7 agosto 2015, n. 124, recante "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

**VISTO** il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e, in particolare, l'art.4 "Istituzione dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro";

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni";

**VISTO** il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, recante "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

**VISTO** il D.P.R. 26 maggio 2016, n. 108 recante l'approvazione dello Statuto dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro;

**VISTO** il Piano Nazionale Anticorruzione approvato con delibera A.N.A.C. n. 831 del 3 agosto 2016;

**VISTO** il decreto legislativo 24 settembre 2016, n. 185 recante "Disposizioni integrative e correttive dei Decreti Legislativi 15 giugno 2015, n. 81 e 14 settembre 2015, nn. 148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183";

**VISTO** l'Atto di indirizzo del Ministro del lavoro e delle politiche sociali per il triennio 2017-2019 del 2 dicembre 2016;

**VISTO** il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità 2016/2018, adottato dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali con decreto ministeriale del 2 dicembre 2016;

**VISTO** il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";

**VISTE** le "Linee Guida per il Piano della performance" n. 1 di giugno 2017, rilasciate dal Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) ai sensi dell'articolo 3, comma 1 del DpR 105/2016, che recepiscono alcune delle modifiche apportate dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74;

**VISTE** le norme vigenti in materia di amministrazione e contabilità pubblica, ivi comprese la Legge 31 dicembre 2009, n. 196 “Legge di contabilità e finanza pubblica”, il Decreto Legislativo 31 maggio 2011, n. 91 concernente “Disposizioni recanti attuazione dell’art. 2 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, in materia di adeguamento ed armonizzazione dei sistemi contabili” e il D.P.R. 4 ottobre 2013, n. 132 concernente “Regolamento concernente le modalità di adozione” e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il D.P.C.M. 13 aprile 2016 concernente l’individuazione delle risorse umane, finanziarie e strumentali da trasferire all’ANPAL;

**VISTO** il Regolamento di organizzazione dell’ANPAL, adottato ai sensi dell’articolo dello Statuto approvato con D.P.R. n. 108 del 2016, approvato dal Consiglio d’Amministrazione con Deliberazione n. 9 del 31 maggio 2017 e ad oggi in corso di approvazione da parte degli organi competenti;

**VISTO** il Regolamento di contabilità dell’ANPAL approvato dal Consiglio d’Amministrazione con Deliberazione n. 5 del 29 marzo 2017;

**VISTO** il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 19 settembre 2019 che recepisce le linee guida dell’Agenzia Nazionale di Valutazione di Sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR), approvate con la delibera n. 11 del 9 giugno 2017 in tema di metodologie per la valutazione dei risultati della ricerca, organizzativi ed individuali, degli Enti pubblici di Ricerca;

**VISTO** il Piano della Performance 2017-19 dell’Agenzia approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 7 novembre 2017 con la deliberazione n. 23;

**VISTE** le “Linee Guida per il sistema di misurazione e valutazione della performance” n. 2 di dicembre 2017, rilasciate dal Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP); ai sensi dell’articolo 3, comma 1 del DpR 105/2016;

**VISTO** il Decreto Direttoriale n. 42 del 30 gennaio 2018 con il quale si intendono assegnati ai Dirigenti titolari delle Divisioni dell’Agenzia, per l’anno 2017, gli obiettivi specifici annuali di cui al Piano della Performance 2017-2019;

**SENTITO** l’OIV circa gli esiti dell’esame della coerenza interna ed esterna degli obiettivi proposti, anche in relazione alla coerenza tra programmazione finanziaria e programmazione strategica;

## **DELIBERA**

1. ai sensi degli articoli 10 e 15 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modifiche e integrazioni di cui al decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, è approvato il Piano della Performance di ANPAL per il triennio 2018 – 2020, quale parte integrante della presente delibera. Tale Piano contiene le direttive generali per l’azione amministrativa e la gestione per l’anno 2018 e assicura la coerenza con il sistema degli obiettivi assegnati, in linea con la programmazione economico-finanziaria;

2. di dare mandato al Direttore Generale di provvedere agli adempimenti conseguenti ai fini della necessaria approvazione della delibera.

**IL SEGRETARIO**

(Dott.ssa *Silvana D'Ottavio*)



**IL PRESIDENTE**

(Prof. *Maurizio Ferruccio Del Conte*)

