



## **DELIBERAZIONE N.31**

### **Il Consiglio di Amministrazione**

*(Seduta del 12 dicembre 2017)*

**VISTO** l'art. 4 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, a norma del quale "È istituita, a decorrere dal 1° gennaio 2016, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica, l'ANPAL, al cui funzionamento si provvede con le risorse umane, finanziarie e strumentali già disponibili a legislazione vigente. Per quanto non specificamente previsto dal presente decreto, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300";

**VISTO** l'articolo 8, comma 1, del decreto legislativo 14 settembre 2015 n. 150, a norma del quale "Il direttore generale è scelto tra esperti ovvero tra personale incaricato di funzioni di livello dirigenziale generale delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001 o altro personale di cui all'articolo 3 del medesimo decreto legislativo, in possesso di provata esperienza e professionalità nelle materie di competenza dell'ANPAL ed è nominato con decreto del Presidente della Repubblica, previa deliberazione del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del lavoro e delle politiche sociali e, se dipendente delle amministrazioni pubbliche, previo collocamento fuori ruolo, aspettativa non retribuita, comando o analogo provvedimento secondo i rispettivi ordinamenti";

**VISTO** l'articolo 8, comma 2, del decreto legislativo 14 settembre 2015 n. 150, secondo cui "Il direttore generale predispose il bilancio, coordina l'organizzazione interna del personale, degli uffici e dei servizi, assicurandone l'unità operativa e di indirizzo, può assistere alle sedute del consiglio di amministrazione su invito dello stesso, formula proposte in materia di ristrutturazione operativa dell'ANPAL, consistenza degli organici e promozione dei dirigenti, ed esercita ogni altro potere attribuitogli dal presidente e dal consiglio di amministrazione";

**VISTO** l'articolo 8, comma 3, del decreto legislativo 14 settembre 2015 n. 150, secondo cui "Il direttore generale resta in carica per un periodo di tre anni, rinnovabile per una sola volta";

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 26 maggio 2016, n. 108, recante l'approvazione dello Statuto dell'Agenzia nazionale, ed in particolare l'articolo 10, secondo cui il direttore generale "esercita le seguenti attribuzioni:

- a) predisporre il bilancio preventivo e consuntivo, coordina l'organizzazione interna del personale, degli uffici e dei servizi, assicurandone l'unità operativa e di indirizzo;
- b) propone al consiglio di amministrazione i regolamenti di contabilità e di organizzazione;
- c) dà attuazione alle delibere del consiglio di amministrazione;
- d) può assistere alle sedute del consiglio di amministrazione su invito dello stesso;
- e) formula proposte in materia di ristrutturazione operativa dell'ANPAL e consistenza degli organici, senza nuovi e maggiori oneri a carico della finanza pubblica;
- f) provvede, nei limiti e con le modalità previsti dalle norme di legge, dai contratti collettivi e dai decreti di cui all'articolo 4, comma 9, del decreto istitutivo, all'attribuzione degli incarichi ai dirigenti e ne effettua la valutazione;
- g) esercita ogni altro potere attribuitogli dal presidente e dal consiglio di amministrazione, e tutti gli atti gestionali non espressamente assegnati dalle disposizioni di legge, dal presente statuto e dai regolamenti interni ad altri soggetti;

**CONSIDERATO** che, come comunicato dal MLPS, con nota prot. n. 27116 del 4.12.2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio per i dirigenti di I fascia è pari a € 117.446,16;

**VISTA** la delibera n. 26 del 5 dicembre 2017, che istituisce il Fondo per la retribuzione dei dirigenti di I fascia;

**CONSIDERATA** la necessità di determinare le componenti accessorie della retribuzione del direttore generale;

**CONSIDERATO** inoltre che:

- a) il direttore generale è l'unico dirigente di prima fascia dell'Agenzia;
- b) il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di prima fascia è destinato a coprire gli oneri relativi alla retribuzione di

posizione fissa, alla retribuzione di posizione variabile ed alla retribuzione di risultato;

- c) la retribuzione di posizione fissa per i dirigenti di prima fascia è quantificata, alla luce delle vigenti norme contrattuali, in € 36.299,70;
- d) sembra opportuno quantificare la retribuzione di posizione variabile nella misura del 79% delle residue risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di prima fascia, in linea con la prassi in uso presso il Ministero vigilante.

### **DELIBERA**

- a) Al direttore generale dell'ANPAL è attribuito, a titolo di retribuzione variabile di posizione, l'importo annuo lordo di € 64.105,70;
- b) Al direttore generale dell'ANPAL spetta inoltre una retribuzione di risultato nel limite massimo di € 17.040,776, legata alla residua capienza del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di prima fascia e comunque non superiore al limite massimo dei compensi per i dipendenti pubblici previsto dall'articolo 13 del decreto-legge n. 66/2014 ed agli altri limiti definiti dalla normativa vigente.
- c) La retribuzione di risultato è corrisposta a seguito della verifica e della valutazione dei risultati positivi conseguiti, in coerenza con gli obiettivi annuali stabiliti dalle direttive generali per l'azione amministrativa e per la conseguente gestione.
- d) Si da mandato al Presidente per la stipula del contratto individuale accessivo all'incarico di direttore generale.

**IL SEGRETARIO**

Dott. ssa Simonetta D'Ottavio

**IL PRESIDENTE**

Prof. Maurizio Ferruccio Del Conte