

**Allegato al verbale di Accordo  
per il ricorso all'intervento straordinario di integrazione salariale  
sottoscritto in data \_\_\_\_\_ tra l'azienda \_\_\_\_\_ e le organizzazioni  
sindacali \_\_\_\_\_**

**“Accordo di ricollocazione ai sensi dell’art.24bis del d.lgs. 148/2015”**

ESTREMI DELL'ACCORDO PER IL RICORSO ALLA CIGS
Denominazione Azienda:
Codice fiscale / Partita IVA:
Verbale di accordo sottoscritto in data:
Causale concessione CIGS: <input type="checkbox"/> riorganizzazione aziendale <input type="checkbox"/> crisi aziendale
Periodo per il quale è stata richiesta la CIGS: dal _____ al _____
Numero massimo di lavoratori interessati dal trattamento di integrazione salariale:

Le parti, visti:

- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 148 recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183.”;
- l’art. 24-bis del D. Lgs. 14 settembre 2015 n. 148, introdotto dall’art. 1, comma 136, della Legge 27 dicembre 2017 n. 205 che, al fine di limitare il ricorso al licenziamento all’esito dell’intervento straordinario di integrazione salariale, nei casi di riorganizzazione aziendale o di crisi aziendale per i quali non sia espressamente previsto il completo recupero occupazionale, dispone che la procedura di consultazione cui è tenuta l’impresa ai fini della concessione dell’intervento straordinario possa concludersi con un accordo, che preveda un apposito piano di ricollocazione con l’indicazione degli ambiti aziendali e dei profili professionali a rischio di esubero;
- la Delibera n. 14 del 2018 con la quale il Consiglio di Amministrazione di ANPAL ha approvato il documento “Modalità operative dell’assegno di ricollocazione”,

non prevedendo l’azienda il completo recupero occupazionale, convengono di ricorrere all’**Assegno di ricollocazione di cui l’art. 24-bis del D. Lgs. 14 settembre 2015 n. 148, per gli ambiti e i profili professionali di seguito specificati e quantificati.**

Unità produttiva					
	Unità organizzativa 1 <i>(specificare)</i>	Unità organizzativa 2 <i>(specificare)</i>		Unità organizzativa m <i>(specificare)</i>	totale
Profilo a <i>(Codice Istat quinto digit - specificare)</i>	<i>numero</i>				
Profilo b <i>(Codice Istat quinto digit - specificare)</i>					
Profilo n <i>(Codice Istat quinto digit - specificare)</i>					
totale					

(Riprodurre la tabella in caso di ulteriori unità produttive interessate dall'Accordo)

Ulteriori annotazioni:

---



---



---

Luogo e data \_\_\_\_\_

Per l'Azienda \_\_\_\_\_

Per le OO.SS. \_\_\_\_\_

---



---



---