



## Il Commissario Straordinario

**VISTO** il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150 e, in particolare, l'art.4 (Istituzione dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro);

**VISTO** il D.P.R. 26 maggio 2016, n. 108 recante l'approvazione dello Statuto dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro, nonché l'art.7, comma 1, lett. d);

**VISTO** il Decreto Legge 25 maggio 2021, n. 73, recante "Misure urgenti connesse all'emergenza da COVID19, per imprese, il lavoro, i giovani, la salute e i servizi territoriali" e, in particolare, l'articolo 46 che:

- al comma 2, dispone modifiche al decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, tra l'altro introducendo tra gli organi dell'ANPAL la figura del direttore e modificando le attribuzioni del consiglio di amministrazione, con la contestuale soppressione delle figure del presidente e del direttore generale;

- al comma 3; dispone che "...nelle more dell'adozione delle modifiche dello statuto, nonché della nomina del direttore e del consiglio di amministrazione di ANPAL ..., al fine di assicurare la continuità amministrativa dell'Agenzia, è nominato un commissario straordinario con decreto del Presidente della Repubblica, previa deliberazione del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del lavoro e delle politiche sociali. Il commissario ...assume, per il periodo in cui è in carica, i poteri attribuiti al direttore e al consiglio di amministrazione...";

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 7 giugno 2021 con il quale è stato conferito al Dott. Raffaele Michele Tangorra l'incarico di Commissario Straordinario dell'ANPAL;

**CONSIDERATA** la necessità di adottare per il periodo 2022-24 il Piano della Azioni positive, come previsto dall'articolo 48 del decreto legislativo n. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna).

**DATO ATTO** che:

- il Piano individua misure specifiche per eliminare in un determinato contesto le forme di discriminazione eventualmente rilevate;
- obiettivi generali delle azioni sono: garantire pari opportunità nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa,

nella formazione professionale e nei casi di mobilità; promuovere il benessere organizzativo e una migliore organizzazione del lavoro che favorisca l'equilibrio tra tempi di lavoro e vita privata; promuovere all'interno dell'amministrazione la cultura di genere e il rispetto del principio di non discriminazione;

- il Piano allegato è stato ideato e strutturato nell'ambito del Comitato Unico di Garanzia, come costituito con atto del Segretario Generale del Ministero del Lavoro n. 14 del 4 febbraio 2021, congiuntamente per il Ministero, l'Anpal, e l'INL;

**CONSIDERATO** che il piano è stato inviato per informativa alle OO.SS il 24 marzo 2022 e che le stesse non hanno formulato osservazioni in merito;

### **DELIBERA**

di adottare l'allegato **Piano delle Azioni Positive**.

Il Commissario Straordinario  
Raffaele Tangorra  
*(documento firmato digitalmente  
ai sensi del D.Lgs. 82/2005)*