



Divisione 1

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150, con il quale, all'articolo 4, è stata istituita l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro, dotata di personalità giuridica, autonomia organizzativa, regolamentare, amministrativa, contabile e di bilancio, operante sotto la vigilanza del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 7 giugno 2021 - ammesso al visto di legittimità e registrato dalla Corte dei Conti in data 5 luglio 2021 con il n. 2054 - con il quale il dott. Raffaele Michele Tangorra, ai sensi dell'art. 46, commi 2 e 3, del decreto-legge n. 73 del 25 maggio 2021, è stato nominato Commissario straordinario di ANPAL;

VISTO il decreto del Commissario straordinario n.1 del 21 gennaio 2022 di conferimento dell'incarico di Dirigente della Divisione 1 dal 28 Gennaio 2022 al 27 Gennaio 2025 alla dott.ssa Ludovica Iarussi;

VISTA la Direttiva n. 3/2017 del Presidente del Consiglio dei ministri recante indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'art. 14 della legge 7 agosto 2015, n.124 e linee guida contenenti regole inerenti l'organizzazione del lavoro finalizzato a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti;

VISTE le *“Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche, ai sensi dell'articolo 1, comma 6, del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione recante modalità organizzative per il rientro in presenza dei lavoratori delle pubbliche amministrazioni”*, oggetto di intesa in Conferenza Unificata il 16 dicembre 2021, e, in particolare, la sezione *“6. Lavoro da remoto”*;

VISTO l'art. 41 del contratto Funzioni Centrali che ha introdotto il lavoro da remoto nel quale viene ricompreso anche il telelavoro;

VISTO quanto indicato nel PIAO in corso di approvazione, che occorre conciliare la vita privata e lavorativa dei dipendenti;

VISTA la proposta disciplinare con la relativa istanza ed il contratto da stipulare;

VISTO l'accordo sindacale intervenuto in sede di confronto in data 28/06/2022

DISPONE

L'approvazione dell'allegato disciplinare del lavoro da remoto per la durata di tre mesi unitamente all'istanza e al contratto.

Dirigente Divisione 1
Dott.ssa Ludovica Iarussi
(documento firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs.82/2005)