



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, recante “*Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell’attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma degli articoli 6, 8 e 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59*”;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74;

VISTO il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 7 aprile 2011, con il quale è stato adottato il sistema di misurazione e valutazione della performance;

VISTO il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 30 gennaio 2012, con il quale sono stati adottati i criteri di applicazione e le procedure operative del sistema di valutazione e misurazione della performance;

VISTO il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150, con il quale, all’articolo 4, è stata istituita l’Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro, dotata di personalità giuridica, autonomia organizzativa, regolamentare, amministrativa, contabile e di bilancio, operante sotto la vigilanza del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 13 aprile 2016, recante, tra l’altro, disposizioni per il trasferimento del personale dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali all’Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 26 maggio 2016 n. 108, recante approvazione dello Statuto dell’Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro;

VISTO il Decreto Interministeriale del 28 giugno 2017 con il quale è stato disposto il trasferimento nei ruoli dell’ANPAL di personale dirigenziale di seconda fascia del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

VISTO il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 19 maggio 2022, n. 95, di adozione dell’Atto di indirizzo e coordinamento per l’anno 2022 in relazione alle attività dell’ANPAL;

VISTO il D.P.R. del 7 giugno 2021 - ammesso al visto di legittimità e registrato dalla Corte dei Conti in data 5 luglio 2021, al n. 2054 – che ha nominato il dott. Raffaele Michele Tangorra, ai sensi dell’art. 46, commi 2 e 3, del D.L. n. 73 del 25 maggio 2021, Commissario straordinario di ANPAL il quale assume, per il periodo in cui è in carica, i poteri attribuiti al Direttore ed al Consiglio di Amministrazione dell’Agenzia medesima;

VISTO l'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il quale ha previsto che “*per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione*”, di seguito denominato PIAO;

CONSIDERATO che, in sede di prima applicazione, il termine per l'adozione del suddetto PIAO è stato posposto al 30 giugno 2022;

VISTA la deliberazione n. 9 del 30 giugno 2022 del Commissario Straordinario dell'ANPAL con la quale è stato adottato il PIAO 2022-24 dell'ANPAL;

CONSIDERATI gli obiettivi specifici di natura organizzativa e di natura operativa contenuti nella sezione 3 del PIAO, dedicata alla pianificazione annuale;

CONSIDERATO che l'ANPAL ha adottato per la valutazione e misurazione della performance del personale dirigenziale il sopra citato sistema adottato dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

RITENUTO NECESSARIO di procedere all'assegnazione degli obiettivi di natura organizzativa e operativa, per l'anno 2022 alle strutture divisionali dell'ANPAL, ai fini della misurazione e valutazione della performance individuale del personale dirigenziale non generale;

DECRETA

Articolo unico

Sono assegnati ai dirigenti preposti agli uffici di livello dirigenziale non generale, nell'ambito dell'ANPAL, ai fini della prevista valutazione annuale, gli individuati obiettivi di II livello descritti nelle schede allegate, che formano parte integrante del presente atto, in coerenza con quanto stabilito nella sezione relativa alla *performance* nell'ambito del *Piano integrato di attività e organizzazione 2022-2024*.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Raffaele Tangorra

Struttura	DIVISIONE 1	
Dirigente	Ludovica Iarussi	
Codice*	Denominazione obiettivo	Punteggio massimo attribuibile nella performance operativa
A.1 (3.1.1)	Efficientamento del processo di pagamento	10/70
A.2 (3.1.2)	Implementazione iniziative previste nel PIAO	30/70
A.3 (3.1.3)	Adeguamento del fondo Risorse decentrate	30/70
Totale		70 / 70

Struttura	DIVISIONE 2	
Dirigente	Antonella De Biase	
Codice*	Denominazione obiettivo	Punteggio massimo attribuibile nella performance operativa
A.4 (3.1.4)	Mantenimento/Potenziamento dell'efficientamento della gestione e della verifica degli stati di avanzamento dei lavori	15/70
A.5 (3.1.5)	Completamento dell'implementazione del protocollo informatico	5/70
A.6 (3.1.6)	Dematerializzazione della gestione delle procedure gare e contratti	20/70
A.7 (3.1.7)	Reperimento nuova sede e definizione piano logistico	30/70
Totale		70 / 70

Struttura	DIVISIONE 3	
Dirigente	Pietro Ferlito	
Codice*	Denominazione obiettivo	Punteggio massimo attribuibile nella performance operativa
C.1 (3.2.7)	Raggiungimento del Target n+3 per il PON IOG e il PON SPAO	20/70
C.2 (3.2.8)	Riprogrammazione del POC SPAO	10/70
C.3 (3.2.9)	Avvio Programmazione 2021 /2027 e approvazione del Piano Nazionale Giovani, donne e lavoro	20/70
D.1 (3.2.12)	Attuazione del Fondo nuove competenze (fasi: Definizione schema di decreto interministeriale attuativo dell'art. 1, comma 11 ter, del D.L. 146/2021, quale proposta per il MLPS; Approvazione Avviso nuove risorse REACT; Avanzamento attività di ricognizione ed imputazione delle restituzioni)	20/70
Totale		70 / 70

Struttura	DIVISIONE 4	
Dirigente	da individuare	
Codice*	Denominazione obiettivo	Punteggio massimo attribuibile nella performance operativa
D.2 (3.2.13)	Gestione delle crisi aziendali	30/70
D.3 (3.2.14)	Attività di verifica sui Fondi Interprofessionali per la formazione continua	20/70
D.5 (3.2.16)	Attività Punti di Contatto Nazionali (PCN) Europass, EQF, Euroguidance	20/70
Totale		70 / 70

Struttura	DIVISIONE 5	
Dirigente	Stefano Raia	
Codice*	Denominazione obiettivo	Punteggio massimo attribuibile nella performance operativa
B.1 (3.2.1)	Coordinamento attuativo di GOL	30/70
B.3 (3.2.3)	Monitoraggio attuazione di GOL (fasi: Documento per l'individuazione degli indicatori di monitoraggio; Condivisione struttura Rapporto nell'ambito del Comitato di Coordinamento)	10/70
B.4 (3.2.4)	Repertorio delle politiche attive regionali e nazionali (fasi: Individuazione standard di misura; Completamento disegno del repertorio e relativo tracciato record)	5/70
B.5 (3.2.5)	Realizzazione piattaforma per l'incontro domanda e offerta di lavoro (fasi: Condivisione del disegno della Piattaforma nell'ambito del Comitato direttivo di GOL; Elaborazione schema decreto integrativo del DM n. 108/2019, ai sensi dell'art. 1, co. 82, della l. 234/2021)	20/70
B.6 (3.2.6)	Realizzazione del Fascicolo elettronico del lavoratore (fase: Condivisione del disegno del Fascicolo elettronico del lavoratore nell'ambito del Comitato direttivo di GOL)	5/70
Totale		70 / 70

Struttura	DIVISIONE 6	
Dirigente	da individuare	
Codice*	Denominazione obiettivo	Punteggio massimo attribuibile nella performance operativa
C.10 (3.2.10)	Coordinamento delle attività di programmazione 2014-2020 alla luce dell'emergenza COVID 19 e in vista della chiusura della programmazione	50/70
C.11 (3.2.11)	FSE + 2021-2027: accompagnamento e coordinamento dei Programmi cofinanziati	50/70
Totale		70 / 70

Struttura	DIVISIONE 7	
Dirigente	Da individuare	
Codice*	Denominazione obiettivo	Punteggio massimo attribuibile nella performance operativa
B.4 (3.2.4)	Repertorio delle politiche attive regionali e nazionali (fase: Implementazione del repertorio nell'ambito del sistema informativo del lavoro)	10/70
B.5 (3.2.5)	Realizzazione piattaforma per l'incontro domanda e offerta di lavoro (fase: Implementazione del primo rilascio delle funzionalità della piattaforma nell'ambito del sistema informativo del lavoro)	20/70
B.6 (3.2.6)	Realizzazione del Fascicolo elettronico del lavoratore (fase: Avvio dell'implementazione del Fascicolo elettronico a partire dalla SAP: prime applicazioni disponibili nel sistema informativo unitario del lavoro)	10/70
D.1 (3.2.12)	Attuazione del Fondo nuove competenze (fase: Realizzazione del nuovo sistema informativo per la gestione del rinnovato Fondo NuoveCompetenze 2022/23)	30/70
Totale		70 / 70

* Si richiamano la classificazione dell'obiettivo nell'ambito del PIAO (lettere A-D) e il relativo codice progressivo (in parentesi)