

Anagrafica

Stampato da

LUDOVICA IARUSSI

Stampato il

09-11-2022

Utente ultima modifica

LUDOVICA IARUSSI

Data ultima modifica

08-11-2022

Tipologia Amministrazione / Ente / Società

Pubblica Amministrazione di cui art.1 comma 2 D.lgs. n.165/2001 - Agenzia

Denominazione Amministrazione / Ente / Società

AGENZIA NAZIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO - 97889240582

Stato Modulo

Completato

Annualità

2022

ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE

A.1 Codice Fiscale :

97889240582

A.2 Denominazione :

AGENZIA NAZIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

A.3 Tipologia Ente :

Pubblica Amministrazione di cui art.1 comma 2 D.lgs. n.165/2001

A.3.1 Tipologia di Amministrazione :

Agenzia

A.4 Regione di appartenenza :

Lazio

A.5 Numero di dipendenti :

da 50 a 499

A.6 Numero totale dirigenti di ruolo e non :

7

A.7 Numero di dipendenti con funzioni dirigenziali :

4

A.8 Nota :

ANAGRAFICA RPCT

B.1 Nome RPCT

LUDOVICA

B.2 Cognome RPCT

IARUSSI

B.3 Data di nascita RPCT

26-09-1969

B.4 Codice fiscale RPCT

RSSLVC69P66C858Y

B.5 Il RPCT è anche Responsabile della Trasparenza :

Si

No

B.6 Qualifica RPCT :

Dirigente

B.7 Posizione RPCT :

dirigente Divisione 1

B.8 Data inizio incarico RPCT :

28-02-2022

B.13 Nota :

COMPETENZE RPCT

C.1 Indicare se RPCT ha conseguito un Diploma di Laurea

Magistrale

C.1.1 Indicare la disciplina/materia

Laurea in materie giuridiche

C.2 Titolo post laurea

- C.2.1 Master di primo livello
- C.2.2 Master di secondo livello
- C.2.3 Dottorato di ricerca
- C.2.4 Abilitazione professionale (e.s. Avvocato, Commercialista, ecc.)
- C.2.5 Altro : seconda laurea in scienze dell'amministrazione

C.3 Indicare se il RPCT, nell'ambito delle proprie esperienze lavorative, ha avuto esperienze specifiche nei seguenti campi/materie :

| | | | | |
|---|--------------------------|--|--|---|
| C.3.1 Misurazione e valutazione delle performance | <input type="radio"/> NO | <input type="radio"/> Si, da 1 a 5 anni | <input type="radio"/> Si, da 6 a 10 anni | <input checked="" type="radio"/> Si, più di 10 anni |
| C.3.2 Contratti Pubblici | <input type="radio"/> NO | <input type="radio"/> Si, da 1 a 5 anni | <input type="radio"/> Si, da 6 a 10 anni | <input checked="" type="radio"/> Si, più di 10 anni |
| C.3.3 Programmazione e controllo | <input type="radio"/> NO | <input checked="" type="radio"/> Si, da 1 a 5 anni | <input type="radio"/> Si, da 6 a 10 anni | <input type="radio"/> Si, più di 10 anni |
| C.3.4 Trasparenza | <input type="radio"/> NO | <input type="radio"/> Si, da 1 a 5 anni | <input type="radio"/> Si, da 6 a 10 anni | <input checked="" type="radio"/> Si, più di 10 anni |
| C.3.5 Risk Management | <input type="radio"/> NO | <input checked="" type="radio"/> Si, da 1 a 5 anni | <input type="radio"/> Si, da 6 a 10 anni | <input type="radio"/> Si, più di 10 anni |

C.4 Indicare da quanti anni RPCT svolge tale incarico presso l'amministrazione :

1

C.5 Indicare in quali aree ritiene sia prioritario migliorare le proprie competenze al fine di coordinare efficacemente la messa in atto del processo di gestione del rischio :

- C.5.1 Misurazione e valutazione delle performance
- C.5.2 Contratti Pubblici
- C.5.3 Programmazione e controllo
- C.5.4 Risk Management
- C.5.5 Trasparenza