



## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche*”, ed, in particolare, l’articolo 19 in materia di incarichi di funzioni dirigenziali;

**VISTO** il Decreto legislativo n. 150 del 14 settembre 2015, recante “*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art. 1, co. 3, della l. 10 dicembre 2014, n. 183*”, ed, in particolare, l’articolo 4 concernente l’istituzione dell’Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 26 maggio 2016, n. 108, con cui è stato approvato lo Statuto dell’Agenzia;

**VISTO** il D.P.C.M. 13 aprile 2016, registrato dalla Corte dei Conti il 3 maggio 2016 con il numero 14495, in particolare l’articolo 10, comma 2, concernente la graduazione delle fasce retributive delle posizioni dirigenziali di seconda fascia degli uffici dell’Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro, e la specificazione che “*in attesa della graduazione delle posizioni dirigenziali trova applicazione la seconda fascia retributiva [A] di cui all’articolo 2 del decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 29 dicembre 2014, concernente la graduazione degli uffici di livello dirigenziale non generale del medesimo ministero, per le divisioni da I a VI*”;

**VISTA** la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*” e, in particolare, gli adempimenti previsti dall’articolo 1;

**VISTO** il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante “*Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*”;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale del personale dirigente dell’Area funzioni centrali, sottoscritto il 9 marzo 2020;

**VISTO** l’articolo 46 del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, recante “*Misure urgenti connesse all’emergenza da COVID19, per imprese, il lavoro, i giovani, la salute e i servizi territoriali*” che:

✓ al comma 2 dispone modifiche al decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, tra l’altro introducendo tra gli organi dell’ANPAL la figura del direttore e modificando le attribuzioni del consiglio di amministrazione, con la contestuale soppressione delle figure del presidente e del direttore generale;

✓ al comma 3 dispone che “*...nelle more dell’adozione delle modifiche dello statuto, nonché della nomina del direttore e del consiglio di amministrazione di ANPAL ..., al fine di assicurare la continuità amministrativa dell’Agenzia, è nominato un commissario straordinario con decreto del Presidente della Repubblica, previa deliberazione del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del lavoro e delle politiche sociali. Il commissario ...assume, per il periodo in cui è in carica, i poteri attribuiti al direttore e al consiglio di amministrazione...*”;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 7 giugno 2021, con il quale il dott. Raffaele Michele Tangorra, ai sensi dell’art. 46, commi 2 e 3, del decreto-legge n. 73 del 25 maggio 2021, è stato nominato Commissario straordinario di ANPAL;

**CONSIDERATA** la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 12 del 4 aprile 2018, recante “*Criteri in ordine alle modalità di conferimento mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali di livello non generale*”

**VISTO** l’articolo 3, comma 1, del decreto-legge 22 giugno 2023, n. 75, convertito con modificazioni dalla legge 10 agosto 2023, n. 112, che dispone che “*le funzioni dell’Agenzia nazionale politiche attive del lavoro (ANPAL) ... sono attribuite al Ministero del lavoro e delle politiche sociali a decorrere dalla data di entrata in vigore del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, recante il regolamento di organizzazione del medesimo Ministero, da adottare, entro il 30 novembre 2023, ... e, conseguentemente, a decorrere dalla medesima data, l’ANPAL è soppressa*”;

**CONSIDERATO**, pertanto, che l’imminenza della soppressione dell’Agenzia rende opportuna la sola

copertura *ad interim* delle posizioni dirigenziali vacanti;

**VISTO** l'interpello pubblicato il 29 Settembre 2023 prot. n.225 per la presentazione delle manifestazioni di disponibilità al conferimento "*ad interim*" dell'incarico dirigenziale per la Divisione 4 - *Formazione professionale e gestione delle crisi aziendali*;

**VISTO** il Verbale n. 4 in data 13 ottobre 2023 (protocollato in data 16.10.2023), di valutazione comparativa delle candidature pervenute;

**CONSIDERATO** che, alla luce della disponibilità dell'incarico esclusivamente per la copertura ad interim delle posizioni dirigenziali vacanti, le candidature pervenute dal dott.ssa Antonella Siragusa e dalla dott.ssa Mirella Piccolo, personale di qualifica dirigenziale esterno all'amministrazione, nonché le candidature della dott.ssa Milena Rinaldi e del dott. Fabio Frontoni, personale di qualifica non dirigenziale esterno all'amministrazione, non sono valutabili;

**RITENUTO** necessario procedere alla individuazione del dirigente cui conferire *ad interim* l'incarico per la Divisione 4 - *Formazione professionale e gestione delle crisi aziendali*;

**VISTO** il *curriculum vitae* della dott.ssa Ludovica Iarussi, dirigente già titolare della Divisione 1 dell'ANPAL e valutata la professionalità, le attitudini e l'esperienza in relazione all'incarico da conferire;

**CONSIDERATO** che la dott.ssa Iarussi è l'unico dirigente in servizio presso l'ANPAL ad aver presentato istanza per la copertura *ad interim* della divisione 4 e che vanta una lunga esperienza dirigenziale – oltre quindici anni – nell'area degli affari generali, gestione del personale, ufficio appalti, progettazione e programmazione lavori, beni e servizi, gestione risorse nazionali e UE, oltre ad essere stata docente in vari corsi presso comuni e l'Università di Cassino;

**RITENUTO** che la dott.ssa Iarussi sia in possesso dei requisiti, attitudini, capacità professionali e organizzative previsti per il conferimento di incarico dirigenziale non generale ad interim della Divisione4;

**RITENUTO** di conferire, in ragione di quanto sopra, alla dott.ssa Ludovica Iarussi, l'incarico *ad interim* di direttore della Divisione 4, nelle more dello svolgimento della procedura finalizzata al conferimento dell'incarico di titolarità;

**VISTE** le dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà sull'assenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità di cui al citato decreto legislativo n. 39 del 2013, rilasciate, ai sensi e per gli effetti del medesimo decreto legislativo, dalla dott.ssa Ludovica Iarussi;

**RITENUTO** di dover indicare i principali obiettivi connessi all'incarico che la dott.ssa Ludovica Iarussi deve conseguire oltre quelli assegnati in applicazione del piano della performance contenuto nel PIAO 22-24 e delle successive ed eventuali modifiche ad esso che interverranno nel periodo di durata dell'incarico;

## DECRETA

### Articolo 1

(Oggetto dell'incarico)

Per quanto in premessa indicato, la dott.ssa Ludovica Iarussi, nata a Colleferro il 26 / 09 / 1969, già titolare della Divisione 1 dell'ANPAL, è incaricata della responsabilità "*ad interim*" di direttore della Divisione 4 dell'Agenzia "*Formazione professionale e gestione delle crisi aziendali*".

### Articolo 2

(Obiettivi connessi all'incarico)

La dott.ssa Ludovica Iarussi nell'espletamento dell'incarico conferito e in relazione alle risorse umane,

strumentali e finanziarie assegnate, deve garantire l'assolvimento dei compiti e delle funzioni istituzionalmente attribuite alla Divisione 4 dell'ANPAL, curando in particolare:

- promuovere e coordinare i programmi formativi per le persone disoccupate, ai fini della qualificazione e dell'immediato inserimento lavorativo;
- garantire il coordinamento e il supporto tecnico e regolatorio in materia di formazione continua;
- esercitare la vigilanza sui fondi interprofessionali per la formazione continua e sui fondi bilaterali;
- esercitare le attività di programmazione, gestione, controllo e monitoraggio finanziario proprie dell'autorità di gestione del FEG - Fondo europeo di adeguamento alla globalizzazione;
- svolgere, anche con il coinvolgimento di Anpal Servizi Spa e della Divisione 3, attività di assistenza e consulenza nella gestione delle crisi aziendali.

### **Articolo 3**

*(Incarichi aggiuntivi)*

La dott.ssa Ludovica Iarussi deve attendere agli altri incarichi che saranno conferiti dai competenti organi dell'Amministrazione, o su designazione degli stessi, in ragione dell'ufficio o, comunque in relazione a specifiche attribuzioni dell'ANPAL che devono essere espletate, ai sensi della normativa vigente, dai dirigenti dell'Amministrazione. A tali incarichi si applica la disciplina prevista dall'art. 24 del decreto legislativo 165/2001, citato nelle premesse, e dall'art. 60 del C.C.N.L. del personale dirigente dell'Area I, quadriennio normativo 2002/2005.

### **Articolo 4**

*(Trattamento economico aggiuntivo correlato all'incarico)*

A seguito del conferimento dell'incarico di responsabilità *ad interim* della Divisione 4 dell'ANPAL "Formazione professionale e gestione delle crisi aziendali", spetta alla dott.ssa Ludovica Iarussi il trattamento economico aggiuntivo disciplinato dal vigente C.C.N.L. relativo al personale dell'area funzioni centrali.

Le suddette competenze saranno corrisposte all'interessato con successivo provvedimento ed all'esito della valutazione.

### **Articolo 5**

*(Durata dell'incarico)*

L'incarico di cui all'articolo 1 decorre dal 16 Ottobre 2023 fino alla data di soppressione dell'Agenzia ai sensi dell'articolo 3, comma 1, del decreto-legge n. 75 del 2023 e, comunque, non oltre sei mesi.

Raffaele Tangorra

*(documento firmato digitalmente ai  
sensi del D.Lgs. 82/2005)*