



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, recante “Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell’attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell’articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59” e, in particolare, l’articolo 1, commi 1, lettera c) e 2, lettera b);

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, recante “Riforma dell’organizzazione del Governo, norma dell’articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59”;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 30 gennaio 2012, con il quale sono stati adottati i criteri di applicazione e le procedure operative del sistema di valutazione e misurazione della *performance*;

VISTI gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica nelle Linee guida concernenti il sistema di misurazione e valutazione della *performance* n. 2/2017, n. 4/2019 e n. 5/2019;

VISTO il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell’art.1 comma 3 della legge 10 dicembre 2014, n. 183” ed in particolare l’articolo 4, che stabilisce compiti e funzioni dell’Agenzia Nazionale delle Politiche Attive del Lavoro (Anpal);

CONSIDERATO che nelle more di sviluppare un autonomo sistema di valutazione, ai fini della valutazione dei dirigenti di livello dirigenziale non generale, Anpal ha applicato il sistema di valutazione già in uso presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

VISTO il Decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, recante “Misure urgenti connesse all’emergenza da COVID19, per imprese, il lavoro, i giovani, la salute e i servizi territoriali” e, in particolare, l’articolo 46 che:

– al comma 2, dispone modifiche al decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, tra l’altro introducendo tra gli organi dell’ANPAL la figura del direttore e

modificando le attribuzioni del consiglio di amministrazione, con la contestuale soppressione delle figure del presidente e del direttore generale;

– al comma 3; dispone che "...nelle more dell'adozione delle modifiche dello statuto, nonché della nomina del direttore e del consiglio di amministrazione di ANPAL ..., al fine di assicurare la continuità amministrativa dell'Agenzia, è nominato un commissario straordinario con decreto del Presidente della Repubblica, previa deliberazione del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del lavoro e delle politiche sociali. Il commissario ...assume, per il periodo in cui è in carica, i poteri attribuiti al direttore e al consiglio di amministrazione...";

VISTO il DPR del 07/06/2021, con il quale il Dott. Raffaele Michele Tangorra, ai sensi dell'art. 46, comma 2 e 3, del Decreto Legge n. 73 del 25 maggio 2021, è stato nominato Commissario straordinario di Anpal, il quale assume, per il periodo in cui è in carica, i poteri attribuiti al Direttore ed al Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia medesima;

RITENUTO di provvedere alla nomina di un nucleo per la valutazione dei dirigenti di livello dirigenziale non generale, a supporto del Commissario straordinario

DECRETA

ARTICOLO 1

(Istituzione del Nucleo)

A supporto dell'attività del Commissario straordinario, è nominato il Nucleo per la valutazione dei Dirigenti delle Divisioni amministrative dell'Anpal.

ARTICOLO 2

(Composizione del Nucleo)

Il Nucleo è costituito dallo staff della Segreteria tecnica del Commissario straordinario:

- dott.ssa Elena Murtas
- dott.ssa Barbara Rossi
- dott.ssa Anna Maria Senatore

ARTICOLO 3

(Funzioni del Nucleo)

Il Nucleo svolge le seguenti funzioni:

- controllo delle operazioni di compilazione delle schede di valutazione;
- ausilio, con finalità meramente esecutive, al Commissario straordinario, quale soggetto valutatore;
- acquisizione, custodia e notifica al Dirigente interessato delle schede di valutazione (COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI);
- compilazione delle schede di valutazione, notifica al dirigente interessato e trasmissione alla Divisione 1, competente per gli affari del personale, per i seguiti di competenza.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Raffaele Tangorra

*(documento firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs 82/2005)*