

## AGENZIA NAZIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

### **Informativa per dichiarazione di immediata disponibilità (DID)** ai sensi degli Articoli 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR")

L'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (di seguito "ANPAL") fornisce le informazioni sulle modalità di trattamento per la gestione delle politiche del lavoro rivolte ai soggetti in stato di disoccupazione che abbiano presentato apposita Dichiarazione di Immediata Disponibilità (di seguito "DID") e determina l'inizio dello stato di disoccupazione dell'interessato.

Tale dichiarazione può essere resa autonomamente online utilizzando la Scrivania digitale MyANPAL o tramite un intermediario (un Centro per l'impiego o un patronato).

#### **1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO**

Titolare del trattamento è ANPAL (di seguito anche "il Titolare") con sede legale in Via Fornovo, 8, Roma.

#### **2. RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI**

Il Titolare ha designato un Responsabile della Protezione dei Dati (RPD, Data Protection Officer o DPO) contattabile via e-mail all'indirizzo di posta elettronica accedendo al seguente link: [ResponsabileProtezioneDatiANPAL@anpal.gov.it](mailto:ResponsabileProtezioneDatiANPAL@anpal.gov.it)

#### **3. CATEGORIE DI DATI PERSONALI**

- Dati personali comuni quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, dati anagrafici, (nome, cognome, Codice Fiscale), dati di contatto (numero di telefono, indirizzo e-mail), domicilio e residenza (codice del Comune, Provincia, indirizzo, CAP), titolo di studio, informazioni sul nucleo familiare;
- Dati relativi alle proprie esperienze lavorative e professionali pregresse, quali ragione sociale datore di lavoro, tipologia di attività (autonoma, subordinata), reddito percepito.

#### **4. FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO**

Il trattamento dei dati personali è necessario per l'esecuzione delle finalità sotto riportate:

- a) Presa in carico della dichiarazione di immediata disponibilità dell'interessato;
- b) Attività di assessment finalizzata alla valutazione dello svantaggio sul mercato del lavoro;
- c) Identificazione e coordinamento delle misure di lavoro più idonee a consentire la collocazione nel mercato di lavoro in modo da determinare, in base a tali misure, il livello del servizio da erogare a beneficio dell'interessato.

La base giuridica che legittima il suindicato trattamento dei dati personali è determinata dall'adempimento di un obbligo di legge e dall'esecuzione di un interesse pubblico ai sensi delle lettere c) ed e) del primo paragrafo dell'articolo 6 e delle lettere g) e j) del secondo paragrafo dell'articolo 9 del GDPR e 2-sexies del Decreto Legislativo 196/03.

## **5. CONFERIMENTO DEI DATI**

Il conferimento dei dati è necessario in quanto in loro assenza ANPAL non potrà gestire le istanze degli interessati.

## **6. FONTE DA CUI HANNO ORIGINE I DATI**

ANPAL tratta dati forniti direttamente dall'interessato o da altri Titolari del trattamento (es: Ministero del Lavoro, Inps, etc...)

## **7. MODALITÀ DEL TRATTAMENTO**

Le attività di trattamento dei dati personali sono effettuate con modalità elettroniche e/o manuali da parte dei dipendenti/collaboratori delle diverse Divisioni di cui si compone ANPAL o di soggetti terzi, appositamente autorizzati ad eseguire tali attività, ai sensi degli articoli 28 e 29 del GDPR, previa adozione di misure adeguate di sicurezza tecniche ed organizzative, rispettando i principi di liceità, necessità, correttezza, esattezza, proporzionalità, pertinenza e non eccedenza del trattamento.

## **8. DESTINATARI AI QUALI I DATI POSSONO ESSERE COMUNICATI**

I Dati Personali di cui al paragrafo 3 della presente Informativa potranno essere comunicati, qualora previsto dalla normativa vigente, ad altri Enti e Amministrazioni che li tratteranno quali autonomi Titolari del trattamento. I dati personali oggetto di trattamento da parte di Anpal non saranno diffusi, salvo ciò sia specificatamente previsto dalla Legge.

## **9. TRASFERIMENTO DEI DATI**

I dati personali oggetto di trattamento non sono oggetto di trasferimento in paesi extra UE.

Anpal assicura in ogni caso che l'eventuale trasferimento dei dati personali verso un Paese situato al di fuori dell'Unione Europea avverrà nel pieno rispetto delle prescrizioni di cui al Capo V del GDPR, sulla base dell'esistenza di una decisione di adeguatezza o, in alternativa, delle clausole contrattuali standard.

## **10. PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI**

I dati personali oggetto di trattamento da parte di Anpal saranno conservati in una forma che consenta l'identificazione degli interessati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono trattati e, dopo 5

anni dalla cessazione dello stato di disoccupazione, non saranno resi più disponibili sulla scrivania digitale My Anpal e saranno oggetto di archiviazione secondo quanto previsto dalla normativa.

## **11. ESERCIZIO DEI DIRITTI**

L'interessato può in qualsiasi momento esercitare il diritto di accedere ai dati personali o ottenerne la rettifica o integrazione e, nei casi stabiliti dalla legge, la limitazione, la cancellazione o l'opposizione al trattamento, ai sensi degli articoli 15 - 22 del GDPR (indicati nel glossario, nella sezione Privacy policy del sito istituzionale Anpal al seguente link): [esercizio dei diritti in materia di protezione dei dati personali](#)

L'esercizio dei diritti menzionati potrà avere luogo, sulla base di quanto previsto dall'art. 12 del GDPR, inoltrando la relativa richiesta via mail al Responsabile Protezione Dati dell'Anpal: [ResponsabileProtezioneDatiANPAL@anpal.gov.it](mailto:ResponsabileProtezioneDatiANPAL@anpal.gov.it) attraverso l'apposito modulo presente nel sito istituzionale Anpal nella sezione Privacy policy <https://www.anpal.gov.it/privacy-policy>

## **12. DIRITTO DI RECLAMO**

Qualora l'interessato ritenga che i dati personali siano trattati in modalità non conforme alla normativa vigente può proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali ai sensi dell'articolo 77 del GDPR.