

Relazione illustrativa

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		20 Gennaio 2023
Periodo temporale di vigenza		1 Gennaio 2021 – 31 Dicembre 2021
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Raffaele Tangorra – Comm. Straordinario</p> <p>Ludovica Iarussi – Dirigente divisione 1</p> <p>Pietro Orazio Ferlito – Dirigente divisione 3</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Anief; Federazione UIL scuola RUA; FSUR Cisl; ANPRI (FGU – UNAMS); FLC-CGIL;RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Anief; Federazione UIL scuolaRUA; FSUR CISL ; FGU Ricerca -Sez Anpri ;FLC-CGIL; RSU</p>
Soggetti destinatari		Tutto il personale comparto Enti di ricerca alle dipendenze dell’Agenzia
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> • Determinazione dell’importo complessivo destinato nell’anno ai ricercatori e ai tecnologi per il pagamento dell’indennità di valorizzazione professionale e per l’indennità oneri specifici • Determinazione dell’importo destinato al pagamento dell’indennità di ente mensile e di quella annuale • un’indennità annua di € 2.581,00 per 2 responsabili di gruppi di lavoro di fascia A, e € 2.064,80 euro per 9 responsabili di gruppi di lavoro di fascia B, al lordo delle ritenute a carico del dipendente. • Determinazione di destinare alla produttività la quota residua del fondo pari ad euro 193.753,45 di cui all’art. 2, ai sensi dell’art. 43, comma 2, lett. e), CCNL 1994-1997 • In applicazione di quanto previsto dall’articolo 68, comma 4, lettera a) del CCNL 2016-2018, la spesa complessiva, al netto degli oneri, destinata all’erogazione dell’indennità di ente mensile è pari a € 825.693,00. E gl’importi annui lordi, incrementati di 600 euro rispetto a quanto riportato nel CCNI ANPAL 2020, ed erogati per 12 mensilità
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno.	Si richiede con il presente invio la certificazione dell’organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Piano triennale 2022-2024 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza
		La Relazione della Performance 2021-2023 è stata con la delibera n. 1 del 29 Gennaio 2021 e validata da parte dell’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009

Eventuali osservazioni

IL DIRIGENTE DIV 1

Dott.ssa Ludovica Iarussi

(documento firmato digitalmente

ai sensi del D.Lgs. 82/2005)