



## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**VISTO** il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 che ha istituito l’Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL);

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 26 maggio 2016, n. 108 recante l’approvazione dello Statuto dell’Agenzia nazionale per le Politiche Attive del Lavoro;

**VISTO** il Decreto Legislativo 24 settembre 2016, n. 185 recante *“Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015, n. 81 e 14 settembre 2015, nn. 148, 149, 150 e 151, a norma dell’articolo 1, comma 13, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”*;

**VISTO** il Regolamento di contabilità dell’ANPAL, approvato dal Consiglio d’Amministrazione con Deliberazione n. 5 del 29 marzo 2017;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 27 febbraio 2003, n. 97 istitutivo del *Regolamento concernente l’amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla legge 20 marzo 1975, n. 70*;

**VISTA** la Legge 31 dicembre 2009, n. 196 *“Legge di contabilità e finanza pubblica”*;

**VISTO** il Decreto Legislativo 31 maggio 2011, n. 91 concernente *“Disposizioni recanti attuazione dell’art. 2 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, in materia di adeguamento eed armonizzazione dei sistemi contabili”*;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 4 ottobre 2013, n. 132 e successive modificazioni e integrazioni recante il *“Regolamento concernente le modalità di adozione del piano dei conti integrato delle amministrazioni pubbliche, ai sensi dell’articolo 4, comma 3, lettera a), del decreto legislativo 31 maggio 2011, n. 91”*;

**VISTO** il Decreto Legge 25 maggio 2021, n. 73, recante *“Misure urgenti connesse all’emergenza da COVID19, per imprese, il lavoro, i giovani, la salute e i servizi territoriali”* e, in particolare, l’articolo 46 che:

- al comma 2 dispone modifiche al decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, tra l’altro introducendo tra gli organi dell’ANPAL la figura del direttore e modificando le attribuzioni del consiglio di amministrazione, con la contestuale soppressione delle figure del presidente e del direttore generale;

- al comma 3 dispone che *“...nelle more dell’adozione delle modifiche dello statuto, nonché della nomina del direttore e del consiglio di amministrazione di ANPAL ..., al fine di assicurare la continuità amministrativa dell’Agenzia, è nominato un commissario straordinario con decreto del Presidente della Repubblica, previa deliberazione del Consiglio dei Ministri, su*

*proposta del Ministro del lavoro e delle politiche sociali. Il commissario ...assume, per il periodo in cui è in carica, i poteri attribuiti al direttore e al consiglio di amministrazione...”;*

**VISTO** il D.P.R. del 7 giugno 2021 - ammesso al visto di legittimità e registrato dalla Corte dei Conti in data 5 luglio 2021, al n. 2054 - con il quale è stato conferito l'incarico di commissario straordinario ANPAL al dr. Raffaele Michele Tangorra;

**VISTO** il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2023 adottato dal Commissario Straordinario con deliberazione n. 15 del 30 dicembre 2022 e approvato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (cfr. nota prot. n. 3538 del 27 febbraio 2023);

**VISTO** il CCNL sottoscritto il 9 marzo 2020, relativo al Personale dell'Area funzioni centrali Triennio 2016 – 2018;

**VISTO** il Decreto del Commissario Straordinario 90 del 8 agosto 2022, con cui è stato istituito il Fondo della retribuzione dei dirigenti di seconda fascia dell'ANPAL per le annualità 2021 e 2022 quantificato in euro 273.834,21, per ciascuna delle annualità, di cui € 46.289,58, quale quota della retribuzione di risultato 2021,

**VISTO** il verbale n. 11 del 1 agosto 2023, con cui il Collegio dei Revisori certifica la corretta quantificazione del Fondo per le annualità 2020, 2021 e 2022;

**VISTA** l'ipotesi di accordo per il personale dirigente di seconda fascia per le annualità 2020, 2021 e 2022, sottoscritte il 28 marzo 2022, che prevede a destinare alla retribuzione di risultato per ciascuna annualità - al netto degli oneri riflessi - l'importo di € 46.289,58 e le eventuali risorse residue del Fondo;

**CONSIDERATO** che parte delle spese per la retribuzione di risultato annualità 2021 sono state già oggetto di impegno con Decreto del Commissario Straordinario n. 383 del 23 dicembre 2022, per un importo pari ad euro 21.660,27;

**CONSIDERATA** pertanto la necessità di impegnare la restante parte della retribuzione di risultato prevista per l'annualità 2021 per un importo pari ad euro 24.629,31;

## DECRETA

Per quanto in premessa di impegnare, nell'esercizio finanziario 2023, gestione ordinaria del bilancio di previsione:

- la somma di **euro 24.629,31** sul conto di **U.1.01.01.01.004.005** "**Fondo dirigenti seconda fascia**" da destinare alla retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia per l'annualità 2021;
- la somma di **euro 5.960,29 (24.2%)** sul conto **U.1.01.02.01.001** "**Contributi obbligatori per il personale**";
- la somma di **euro 2.093.49 (8.5%)** sul conto **U.1.02.01.01.001** "**Imposta regionale sulle attività produttive IRAP**".

Il Commissario Straordinario  
Dr. Raffaele Tangorra  
(documento firmato digitalmente  
ai sensi del D.Lgs 82/2005)