



## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**VISTO** il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 che ha istituito l’Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL);

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 26 maggio 2016, n. 108 recante l’approvazione dello Statuto dell’Agenzia nazionale per le Politiche Attive del Lavoro;

**VISTO** il Decreto Legislativo 24 settembre 2016, n. 185 recante “Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015, n. 81 e 14 settembre 2015, nn. 148,149,150 e 151, a norma dell’articolo 1, comma 13, della legge 10 dicembre 2014, n. 183;

**VISTO** il Regolamento di contabilità dell’ANPAL approvato dal Consiglio d’Amministrazione con Deliberazione n. 5 del 29 marzo 2017;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica del 27 febbraio 2003, n. 97 istitutivo del Regolamento concernente l’amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla legge 20 marzo 1975, n. 70;

**VISTA** la Legge 31 dicembre 2009, n. 196 “Legge di contabilità e finanza pubblica”;

**VISTO** il Decreto Legislativo 31 maggio 2011, n. 91 concernente “Disposizioni recanti attuazione dell’art. 2 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, in materia di adeguamento ed armonizzazione dei sistemi contabili;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 4 ottobre 2013, n. 132 e successive modificazioni e integrazioni concernente “Regolamento concernente le modalità di adozione del piano dei conti integrato delle amministrazioni pubbliche, ai sensi dell’articolo 4, comma 3, lettera a), del decreto legislativo 31 maggio 2011, n. 91”;

**VISTO** il Decreto Legge 25 maggio 2021, n. 73, recante “Misure urgenti connesse all’emergenza da COVID19, per imprese, il lavoro, i giovani, la salute e i servizi territoriali” e, in particolare, l’articolo 46 che:

- al comma 2 dispone modifiche al decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, tra l’altro introducendo tra gli organi dell’ANPAL la figura del direttore e modificando le attribuzioni del consiglio di amministrazione, con la contestuale soppressione delle figure del presidente e del direttore generale;

- al comma 3 dispone che “...nelle more dell’adozione delle modifiche dello statuto, nonché della nomina del direttore e del consiglio di amministrazione di ANPAL ..., al fine di assicurare la continuità amministrativa dell’Agenzia, è nominato un commissario straordinario con decreto del Presidente della Repubblica, previa deliberazione del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del lavoro e delle politiche sociali. Il commissario ...assume, per il periodo in cui è in carica, i poteri attribuiti al direttore e al consiglio di amministrazione...”;

**VISTO** il D.P.R. del 7 giugno 2021 - ammesso al visto di legittimità e registrato dalla Corte dei Conti in data 5 luglio 2021, al n. 2054 - con il quale è stato conferito l’incarico di commissario straordinario ANPAL al dr. Raffaele Michele Tangorra;

**VISTO** il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2022 adottato dal Commissario Straordinario con deliberazione n. 1 del 14 febbraio 2022 e approvato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con nota prot. n. 5929 del 14 aprile 2022;

**CONSIDERATA** la Call for proposals VP/2020/009 EaSI – EURES Targeted Mobility Scheme, per il finanziamento di progetti per l'implementazione del programma EURES Targeted Mobility Scheme promosso dalla Commissione europea e volto a supportare le persone in cerca di occupazione residenti o lungosoggiornanti in uno Stato membro, in Norvegia o Islanda nella ricerca di un lavoro, tirocinio o apprendistato e i datori di lavoro, con particolare riferimento alle PMI, nella ricerca di candidati idonei per le proprie imprese. EURES TMS combina servizi personalizzati di reclutamento, matching e placement con misure di sostegno finanziario per i candidati e i datori di lavoro (PMI).

**VISTO** l'Agreement ref. VS/2020/0520 sottoscritto da ANPAL (in qualità di Lead Applicant e Coordinatore del progetto) con la Commissione Europea per l'attuazione del progetto EURES TMS (15/03/2021-14/03/2023, salvo proroghe), che prevede un finanziamento comunitario di 10.787.788,00 euro, pari al 95% del costo complessivo stimato di 11.355.566,30 euro;

**VISTA** la quota previsionale di budget assegnato ad Anpal per il coordinamento del progetto e l'erogazione dei benefit finanziari ai beneficiari (candidati e datori di lavoro) pari a 9.499.460,00 euro, di cui 475.198,05 euro (pari al 5% del totale) da cofinanziare con fondi propri di Anpal, solo in parte coperti dai costi del personale;

**CONSIDERATA** la disponibilità nel bilancio Anpal – gestione fondo di rotazione, esercizio 2022 delle risorse a copertura della suddetta quota di cofinanziamento;

**CONSIDERATA** la necessità, ai fini della tracciabilità dei flussi finanziari, di trasferire le risorse di cui sopra all'attuale conto di contabilità speciale dedicato alla gestione dei pagamenti a favore dei beneficiari del progetto EURES TMS, tramite portale MEF-IGRUE di cui si riportano di seguito i dati:

Scheda Contabile Programma: 6003364-0

Finanziamento/Programma: EURESTMS2020\_ACC

Descrizione Progetto: EURES TMS (EURES Target Mobility Scheme) ANPAL

Numero c/c: 05951

## **DECRETA**

Per quanto in premessa di impegnare nell'esercizio finanziario 2022, gestione fondo di rotazione del bilancio di previsione 2022 la somma di euro € 348.338,00 sul capitolo U.1.10.99.99.999.006 "Cofinanziamento Yfej", come quota di cofinanziamento per la realizzazione delle attività relative al progetto EURES Targeted Mobility Scheme (EURES TMS) (Agreement CE VS/2020/0520) ai fini del successivo trasferimento al conto dedicato



alla gestione dei pagamenti a favore dei beneficiari del progetto EURES TMS, tramite portale MEF-IGRUE.

Il presente decreto sarà registrato contabilmente a cura della Divisione 1.

Raffaele Tangorra  
*(documento firmato digitalmente  
ai sensi del D.Lgs 82/2005)*