



**DELIBERAZIONE**  
**n. 10 del 2023**

**Il Commissario Straordinario**

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, recante le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

**VISTO** il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150, con il quale, all'articolo 4, è stata istituita l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro, dotata di personalità giuridica, autonomia organizzativa, regolamentare, amministrativa, contabile e di bilancio, operante sotto la vigilanza del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 26 maggio 2016 n. 108, recante approvazione dello Statuto dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro;

**VISTO** il D.P.R. del 7 giugno 2021 - ammesso al visto di legittimità e registrato dalla Corte dei Conti in data 5 luglio 2021, al n. 2054 – che ha nominato il dott. Raffaele Michele Tangorra, ai sensi dell'art. 46, commi 2 e 3, del D.L. n. 73 del 25 maggio 2021, Commissario straordinario di ANPAL il quale assume, per il periodo in cui è in carica, il poteri attribuiti al Direttore ed al Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia medesima;

**VISTO** l'art.10, comma 1, lettera b) del Decreto Legislativo n.150 del 27 ottobre 2009, così come modificato con Decreto Legislativo n.74 del 25 maggio 2017, che prevede la redazione di una Relazione annuale di performance approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo entro il 30 giugno di ogni anno la quale evidenzia, a consuntivo, rispetto all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

**VISTE** le “Linee Guida per la Relazione annuale sulla Performance” n.3 del novembre 2018, emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, che forniscono, tra l'altro, indicazioni alle amministrazioni sulle modalità più opportune per redigere la citata Relazione annuale e che sostituiscono le Delibere CIVIT/ANAC n.5 e 6 del 2012;

**CONSIDERATO** quanto previsto dall'art.8, comma 1, del Decreto Legislativo n. 300/1999 e successivo comma 2 che precisa che le Agenzie pubbliche sono sottoposte ai poteri di indirizzo e di vigilanza del Ministero competente, ai sensi e per gli effetti del sopracitato art. 10, comma 1, lettera b), del Decreto Legislativo n. 150/2009, successivamente modificato dal Decreto Legislativo n. 74/2017;

**VISTA** la nota del Segretario Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n.6813 del 19.07.2021, con la quale si fornisce riscontro sulla esatta interpretazione dell'art.10, comma 1, lettera b), del Decreto Legislativo 150/2009, in base alla quale la Relazione sulla performance “è approvata dall'organo di indirizzo politico e validata dall'Organismo di valutazione” e si

precisa che “*l’approvazione costituisce un tipico atto amministrativo di controllo, che compete al vertice dell’amministrazione vigilante, nel caso di specie al Ministro del lavoro in carica*”;

**VISTA** la propria nota, prot. n.9010 del 30 giugno 2023, di trasmissione della Relazione sulla performance 2022 al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Ufficio di Gabinetto e all’Organismo Indipendente di Valutazione della performance;

**TENUTO CONTO** delle recenti interlocuzioni informali con l’Organismo competente, con il quale si è condivisa l’opportunità di una preventiva adozione della relazione medesima;

## **D E L I B E R A**

1. di richiamare le premesse sopra riportate quale parte integrante della presente delibera;
2. di adottare la Relazione annuale sulla performance di Anpal per il 2022, nelle sue diverse componenti, quale parte integrante del presente atto, ai fini della successiva approvazione del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Il Commissario Straordinario  
Raffaele Tangorra  
*(documento firmato digitalmente  
ai sensi del D.Lgs. 82/2005)*