

# FONDO NUOVE COMPETENZE - AVVISO ED. 2

## FAQ

Aggiornate al 12/12/2022

### Indice

Accordo sindacale .....	1
Progetto formativo.....	2
Soggetti proponenti e destinatari .....	5
Soggetti erogatori della formazione e attestazione delle competenze .....	7
Altro .....	10

### Accordo sindacale

N. faq	Domanda	Risposta
1)	Quali sono gli elementi minimi che deve contenere l'accordo sindacale?	<p>Oltre a quanto richiesto nell'Avviso al paragrafo 5 si deve indicare:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• se l'accordo prevede anche una riduzione del normale orario di lavoro, di cui all'art. 3 del decreto legislativo n. 66 del 2003, a parità di retribuzione complessiva, anche di natura sperimentale che operi per almeno un triennio in favore di tutti i lavoratori dell'azienda. La riduzione deve essere di almeno un'ora (1 ora) del normale orario di lavoro settimanale.</li><li>• La/Le sigle sindacali e il ruolo dei soggetti firmatari</li></ul> <p>Si ricorda inoltre che il progetto deve essere parte integrante dell'accordo, si veda punto 6 del paragrafo 5 dell'Avviso</p>
2)	Quali rappresentanze sindacali possono firmare l'accordo sindacale?	Si rinvia a quanto dettagliato nel paragrafo 5 dell'Avviso
3)	Nel caso in cui non siano presenti in azienda rappresentanze sindacali	Come previsto al paragrafo 5 dell'Avviso nel caso in cui non ci siano rappresentanze sindacali interne, l'accordo deve essere sottoscritto da

	interne (RSU/RSA), da quali soggetti deve essere sottoscritto l'accordo	rappresentanze territoriali delle associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, oltre che dal datore di lavoro o suo delegato.
4)	L'accordo sottoscritto per presentare un piano al fondo interprofessionale può essere ritenuto valido anche per la partecipazione al FNC?	Si, se ha le caratteristiche di cui al paragrafo 5 dell'Avviso

## Progetto formativo

N. faq	Domanda	Risposta
5)	Quali sono gli elementi minimi che deve contenere il progetto formativo?	Oltre a quanto richiesto nell'Avviso al paragrafo 6, il progetto formativo deve contenere il soggetto o i soggetti erogatori della formazione. In caso di progetto formativo non finanziato dal Fondo Interprofessionale deve essere indicato anche l'Ente Titolato.
6)	Il progetto formativo deve essere un allegato dell'accordo e quindi redatto e condiviso entro il 31/12/2022?	Il progetto formativo è parte integrante dell'accordo che deve essere sottoscritto entro il 31/12/2022 così come previsto al paragrafo 5 dell'Avviso
7)	Qualora la formazione venga erogata mediante un soggetto formativo accreditato, può essere utilizzata una piattaforma di <i>e-learning</i> di proprietà dell'azienda che presenta l'istanza?	Può essere utilizzata la piattaforma di <i>e-learning</i> dell'impresa, fermo restando che la formazione dev'essere organizzata e svolta dall'ente formativo e che la formazione non può essere erogata dall'impresa. I soggetti che possono erogare la formazione sono indicati al paragrafo 7 dell'Avviso.
8)	Modalità di erogazione della formazione <ul style="list-style-type: none"> <li>È possibile erogare corsi in qualsiasi modalità senza rispettare alcuna proporzionalità tra formazione in presenza/sincrona o</li> </ul>	È ammessa la formazione in presenza e quella a distanza, anche asincrona, salvo diverse regole del Fondo di appartenenza. Non è in ogni caso ammessa la formazione erogata dall'impresa come previsto al paragrafo 7 dell'Avviso

	<p>asincrona o training on the job/action learning?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• È possibile presentare un piano che preveda il 100% di formazione a distanza in modalità asincrona?</li> <li>• Qualora la formazione sia erogata e finanziata attraverso il fondo interprofessionale, valgono le regole definite dal fondo riguardo la proporzionalità di utilizzo delle metodologie formative?</li> <li>• È possibile svolgere training on the job non potendo le aziende erogare direttamente la formazione?</li> </ul>	
<p><b>9)</b></p>	<p>L'art. 6 dell'Avviso recita "... il progetto formativo deve dare evidenza. [...] b) delle modalità di personalizzazione dei percorsi di apprendimento, sulla base delle valutazioni in ingresso, a partire dalla progettazione per competenze degli interventi coerente con gli standard professionali di qualificazione definiti nell'ambito del Repertorio nazionale, di cui all'art. 8 del decreto legislativo n. 13 del 2013." Si chiede come regolarsi per l'afferenza all'atlante nazionale/repertori regionali (alcuni, tra l'altro, in manutenzione per aggiornamenti) nel caso in cui le abilità/competenze di cui agli allegati A, B e C dell'Avviso non siano ad esso referenziabili?</p>	<p>Nel caso in cui le abilità/competenze di cui agli allegati A, B e C dell'Avviso non siano referenziabili nell'ambito del Repertorio nazionale, di cui all'art. 8 del decreto legislativo n. 13 del 2013, le modalità di personalizzazione dei percorsi di apprendimento, sulla base delle valutazioni in ingresso, devono essere descritte in funzione e coerentemente alla successiva messa in trasparenza</p>

<p><b>10)</b></p>	<p>L'art. 8 primo capoverso dell'Avviso recita "I progetti di sviluppo delle competenze sono finalizzati, di norma, al conseguimento di una qualificazione o di singole unità di competenza parte di essa, incluse nel Repertorio nazionale, nelle sue articolazioni regionali...", si chiede come procedere nel caso in cui le competenze di cui agli allegati A, B e C dell'Avviso siano riconducibili esclusivamente a singole abilità o conoscenze e non all'intera unità di competenza presente nell'atlante nazionale/repertori regionali.</p>	<p>I progetti formativi devono essere riconducibili all'intera unità di competenza o a più unità di competenza interamente considerate. Non sono ammessi piani formativi riconducibili esclusivamente a singole abilità o conoscenze e non all'intera unità di competenza presente nell'atlante nazionale/repertori regionali come previsto dell'art 4, comma 2, del decreto interministeriale del 22 settembre 2022, ripreso dal paragrafo 8 dell'Avviso</p> <p>Ove gli esiti dei percorsi formativi non siano referenziabili alle ADA dell'Atlante del Lavoro, le attestazioni rispettano, secondo le indicazioni che saranno fornite da ANPAL, le logiche e la metodologia descritta nell'Atlante e nel Repertorio nazionale, mettendo in trasparenza le competenze acquisite dai lavoratori, incluse nei Quadri di Riferimento di cui agli allegati 1, 2 e 3 del decreto interministeriale 22 settembre 2022.</p>
<p><b>11)</b></p>	<p>È possibile presentare progetti formativi facendo riferimento, ai sensi del par. 4, a più processi di innovazione, ad esempio, sia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) innovazioni nella produzione e commercializzazione di beni e servizi che richiedono un aggiornamento delle competenze digitali; che</li> <li>b) innovazioni aziendali volte alla promozione dell'economia circolare, alla riduzione di sprechi e al corretto trattamento di scarti e rifiuti, incluso trattamento acque</li> </ul>	<p>Si, è possibile nell'ambito del progetto formativo inserire percorsi diversi che facciano riferimento a più processi indicati al paragrafo 5 dell'avviso che non prevede limitazione.</p>

## Soggetti proponenti e destinatari

N. faq	Domanda	Risposta
12)	<p>a. un'azienda che ha partecipato e beneficiato della formazione a valere sull' Avviso Ed. 1, può presentare una nuova istanza a valere sull'Avviso Ed. 2?</p> <p>b. in caso affermativo può mettere in formazione gli stessi lavoratori su tematiche diverse?</p> <p>c. può partecipare anche un'azienda che sta ancora svolgendo formazione in merito al primo avviso?</p> <p>d. può presentare istanza un'azienda che ha la prima istanza sull'Avviso 1 ancora in fase istruttoria?</p> <p>e. Un dipendente che cambia azienda e che nella precedente azienda aveva beneficiato delle 250 ore di formazione può, insieme alla nuova azienda, beneficiare delle ulteriori 200 ore?</p>	<p>a) Sì</p> <p>b) Sì</p> <p>c) Sì, ma nel caso in cui le attività formative coinvolgano gli stessi lavoratori le competenze dovranno essere diverse o le stesse, ma di livello superiore.</p> <p>d) Sì, ma nel caso in cui le attività formative coinvolgano gli stessi lavoratori le competenze dovranno essere diverse o le stesse, ma di livello superiore.</p> <p>e) Sì, ma solo per competenze diverse o stesse competenze ma di livello superiore</p>
13)	<p>Un'impresa unica che ha anche un conto di rete in un fondo interprofessionale ed ha come capofila un'azienda che però non controlla al 100% le altre aziende può presentare una domanda di contributo per tutte le aziende o è obbligatorio rispettare quanto previsto nel Decreto del 9/10/2020 che recita all' art. 4 comma 3: al fine di semplificare la procedura di istanza, in caso di gruppi societari la domanda può essere presentata dalla capogruppo anche per conto delle società controllate al 100%</p>	<p>Considerata l'abolizione dell'art. 4, comma 3, del Decreto interministeriale 9.10.2020 da parte del Decreto interministeriale 22.9.2022, non sono ammesse istanze cumulative. Non sarà pertanto la capogruppo a presentare l'istanza per conto delle società controllate, ma ciascun datore di lavoro presenterà la propria istanza.</p>
14)	<p>Nel caso la formazione non sia finanziata dai fondi</p>	<p>Si rinvia alla faq 37 lettera b.</p>

	interprofessionali, deve necessariamente sottostare al contributo di finanziamenti regionali/nazionali oppure può essere pagata direttamente dal datore di lavoro?	
<b>15)</b>	Può presentare richiesta di accesso al fondo un datore di lavoro che utilizzi il CCNL per il settore dei Servizi di Ausilio Familiare, che prevede profili quali quelli di Operatore di aiuto e di Operatore di servizi all'infanzia domiciliare, che operano entrambi in regime di collaborazione coordinata e continuativa (co.co.co)	No, sono ammessi solo lavoratori dipendenti Ai sensi dell'art 88 decreto legge n 34/2020
<b>16)</b>	In riferimento al par. 4 dell'avviso, co. 1, il legale rappresentante se titolare di 2 aziende può presentare due istanze, nello specifico una istanza per ciascuna azienda?	Sì, fermo restando quanto specificato alla faq 17 il legale rappresentante o suo delegato può presentare un'istanza per ciascuna azienda per conto del datore di lavoro
<b>17)</b>	Sono imprenditore di una start up, nella mia società non ho dipendenti, e vorrei sapere se posso usufruire del Fondo nuove competenze	No, FNC finanzia piani formativi rivolti ai lavoratori dipendenti a seguito di un accordo di rimodulazione dell'orario di lavoro ai sensi dell'art 88 del decreto-legge n. 34/2020
<b>18)</b>	È prevista la possibilità di proroga oltre i 150 giorni previsti per le attività formative e la relativa rendicontazione?	No, non sono previste proroghe, per alcun motivo, né per l'erogazione della formazione né per l'invio saldo come previsto al paragrafo 11 dell'Avviso
<b>19)</b>	Saranno pubblicate linee guida di progettazione?	Entro il 13/12/2022 sarà pubblicato il manuale azienda per l'invio delle istanze
<b>20)</b>	Se una delle aziende facenti parte dell'impresa unica è accreditata per la formazione può essere il fornitore ovvero l'erogatore della formazione per le altre aziende?	Solo se è un soggetto giuridico distinto con diverso Codice Fiscale e ha i requisiti richiamati nella faq 22.

<b>21)</b>	I lavoratori delle aziende stagionali devono essere dipendenti dell'azienda al momento della presentazione dell'istanza e/o nel mese di approvazione della stessa?	I lavoratori devono essere dipendenti dell'azienda al momento della presentazione, oltre che ovviamente per tutta la durata del percorso formativo ai sensi dell'art 88 decreto legge n. 34/2020
------------	--	--

## Soggetti erogatori della formazione e attestazione delle competenze

N. faq	Domanda
<b>22</b>	Quali sono soggetti erogatori della formazione?
<b>Risposta</b>	
<b>Istanza tramite un fondo interprofessionale</b>	<p>Come previsto dal Decreto interministeriale del 09/11/2020 i soggetti erogatori della formazione possono essere:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>tutti gli enti accreditati a livello nazionale o regionale per la formazione</li> <li>tutti i soggetti giuridici, anche privati, che esplicitano la formazione tra gli scopi statutari o sono autorizzati all'erogazione di formazione da disposizioni legislative o regolamentari (accreditamento, titolarità, autorizzazione) anche regionali.</li> </ul>
<b>Istanza non tramite un fondo interprofessionale</b>	<p>Come previsto dal Decreto interministeriale del 22/09/2022 e nel paragrafo 7 dell'Avviso la formazione, in ogni caso, deve essere erogata anche con il concorso di un ente titolato a livello nazionale o regionale.</p> <p>Fermo restando tale concorso, i soggetti erogatori della formazione possono anche essere:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>tutti gli enti accreditati a livello nazionale o regionale per la formazione</li> <li>tutti i soggetti giuridici, anche privati, che esplicitano la formazione tra gli scopi statutari o sono autorizzati all'erogazione di formazione da disposizioni legislative o regolamentari (accreditamento, titolarità, autorizzazione) anche regionali.</li> </ul>

N. faq	Domanda
<b>23</b>	Quali soggetti possono attestare le competenze? Sono previsti modelli/format di attestazione da utilizzare?
<b>Risposta</b>	
	Si riporta una tabella esemplificativa ai sensi del paragrafo 8 dell'Avviso

		<b>Percorsi formativi con esiti riferiti al Repertorio nazionale o referenziati alle ADA dell'Atlante del Lavoro</b>	<b>Percorsi formativi con esiti non referenziabili alle ADA dell'Atlante del Lavoro</b>
	<b>Istanza tramite un Fondo interprofessionale</b>	<p><u>Soggetti</u> Sono attestati da un ente accreditato alla formazione professionale o da un ente titolato, ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo n. 13 del 2013</p>	<p><u>Soggetti</u> Le attestazioni possono essere prodotte dal soggetto erogatore della formazione secondo la disciplina prevista dal Fondo stesso</p> <p><u>Modelli</u> Le attestazioni rispettano le logiche e la metodologia descritta nell'Atlante e nel Repertorio nazionale, secondo le indicazioni che saranno fornite da ANPAL, mettendo in trasparenza le competenze acquisite dai lavoratori, incluse nei Quadri di Riferimento di cui agli allegati 1, 2 e 3 del decreto interministeriale 22 settembre 2022</p>
	<b>Istanza non tramite un Fondo interprofessionale</b>	<p><u>Modelli</u> Deve essere utilizzata obbligatoriamente la modalità e i modelli previsti dalla Regione in cui ha sede operativa l'azienda</p>	<p><u>Soggetti</u> Devono essere prodotte dall'ente titolato nazionale o regionale con cui è stata realizzata la formazione o da un ente accreditato con il concorso dell'ente titolato nazionale o regionale medesimo</p> <p><u>Modelli</u> Le attestazioni rispettano le logiche e la metodologia descritta nell'Atlante e nel Repertorio nazionale, secondo le indicazioni che saranno fornite da ANPAL, mettendo in trasparenza le competenze acquisite dai lavoratori, incluse nei Quadri di Riferimento di cui agli allegati 1, 2 e 3 del decreto interministeriale 22 settembre 2022</p>

<b>N. faq</b>	<b>Domanda</b>	<b>Risposta</b>
<b>24)</b>	Il soggetto erogatore accreditato nella Regione X può svolgere la formazione nella Regione Y?	vedi faq 22

25)	L'Ente Titolato nella Regione X può certificare/attestare della Regione Y?	Solo nel caso in cui l'Ente sia titolato in entrambe le Regioni ai sensi del decreto legislativo n. 13 del 2013 e successive Linee Guida del 5/01/2021
26)	Se aderisco a 2 fondi interprofessionali (dirigenti e lavoratori) posso presentare 2 istanze? In caso affermativo, il valore complessivo può superare il limite di 10 milioni di euro?	No. Ogni datore di lavoro può presentare solo un'istanza. Solo nel caso di adesione a 2 Fondi Paritetici Interprofessionali, con accordo di rimodulazione dell'orario esteso ai dirigenti, nell'ambito della stessa istanza possono essere presentati due progetti formativi – uno per ciascun Fondo Interprofessionale – ma comunque contenuti in un'unica istanza. Si ribadisce che il valore complessivo dell'istanza, anche in questo caso, non può superare il limite di 10 milioni di euro, come previsto al paragrafo 4 dell'Avviso
27)	Cosa si intende "con il concorso"?	Per <i>concorso</i> si intende che l'ente titolato nazionale o regionale deve garantire la partecipazione in tutte le fasi della formazione (progettazione, erogazione, valutazione e attestazione) e deve essere esplicitato nel piano formativo.
28)	L'Ente accreditato può contrattualizzare, anche a titolo gratuito, personale dipendente dell'azienda richiedente il contributo al FNC?	Come previsto dall'art. 4, comma 6, del Decreto interministeriale del 22.9.2022, "l'impresa che presenta istanza di accesso al Fondo non può essere soggetto erogatore della formazione"; conseguentemente, i dipendenti dell'impresa non possono erogare la formazione in nome e per conto di un Ente accreditato.
29)	La formazione può essere erogata da una società collegata all'azienda che ha presentato l'istanza?	Solo se è un soggetto giuridico distinto con diversa Codice Fiscale e ha i requisiti richiamati nella faq 22
30)	Dall'avviso risulta che il progetto formativo dovrà consistere in 40 ore di formazione minime per dipendente, se in fase di rendicontazione ne saranno inserite meno di 40 per alcuni lavoratori, saranno comunque ore	Non potranno essere rendicontati percorsi di durata inferiore alle 40 ore per ciascun dipendente. Pertanto, ogni lavoratore deve aver svolto almeno 40 ore; in caso contrario, il costo del lavoratore non è ammissibile nell'ambito di FNC.

	che entreranno nel contributo finale?	
<b>31)</b>	Un lavoratore che, pur avendo svolto 40 ore di formazione minimo, non consegua l'attestazione prevista dal piano formativo, può essere rendicontato?	No, ai fini dell'ammissibilità della spesa, il lavoratore deve comunque ricevere una attestazione di messa in trasparenza degli apprendimenti come previsto dal paragrafo 8 dell'Avviso
<b>32)</b>	Nell'ambito di un piano formativo costituito da soli corsi fruibili in modalità FAD ASINCRONA, è necessario che la fruizione avvenga in orario di lavoro?	Sì, tutta la formazione deve essere svolta durante l'orario di lavoro, a prescindere dalla modalità di erogazione ai sensi dell'art 88 decreto legge n. 34/2020
<b>33)</b>	È previsto un numero minimo di discenti da formare?	No. Né i Decreti interministeriali del 09.10.2020 e del 22.9.2022 né l'Avviso prevedono un limite minimo di discenti.
<b>34)</b>	È possibile attribuire incarico per la realizzazione delle attività formative ad un libero professionista che opera in maniera autonoma?	No, non è possibile, le imprese non possono affidare la formazione a un libero professionista in quanto non ricompreso tra le tipologie di cui alla faq 22

## Altro

<b>35)</b>	Per il nuovo avviso Fnc posso utilizzare le modalità di calcolo dettagliate nel Decreto Anpal del Commissario straordinario n. 275 del 23.09.2022?	Analogamente con quanto avvenuto nel precedente Avviso con Decreto 275 del 23/09/2022, l'Agenzia pubblicherà l'allegato tecnico che illustrerà le modalità di calcolo
<b>36)</b>	In riferimento all'avviso FNC Seconda edizione, nel caso un'azienda aderisca ad un Fondo Interprofessionale, può, autofinanziare la formazione affidandola ad uno o più soggetti con le caratteristiche indicate nell'avviso?	No. Se l'azienda aderisce ad un Fondo interprofessionale che ha aderito al FNC, è obbligata al finanziamento della formazione per il tramite del Fondo interprofessionale, ad eccezione dei casi in cui il finanziamento delle azioni formative da parte del Fondo sia impedito da ragioni oggettive, che devono essere esplicitate come previsto al paragrafo 7 dell'Avviso

<p><b>37</b></p>	<p>a) Il FNC copre il costo delle ore di lavoro destinate alla formazione dei dipendenti, mentre i Fondi Interprofessionali finanziano le ore di docenza/attività formative stesse?</p> <p>b) Nel caso in cui il datore di lavoro non aderisce ad alcun Fondo Interprofessionale, la copertura del costo della formazione da parte di chi avviene? Attraverso un contributo regionale? Il finanziamento dell'attività formativa è in questo caso regolato dallo stesso Avviso Fondo Nuove Competenze Anpal o ulteriore bando?</p>	<p>a) Si sottolinea che il FNC finanzia il costo retributivo e contributivo secondo le percentuali e modalità definite nel paragrafo 3 dell'Avviso, mentre i fondi interprofessionali finanziano i costi della formazione secondo i loro regolamenti</p> <p>b) Il FNC finanzia solo il costo retributivo e contributivo secondo le percentuali e le modalità definite nel paragrafo 3 dell'Avviso. Laddove il costo della formazione non è finanziato da un Fondo interprofessionale, i costi sono in capo al datore di lavoro proponente. Resta salva la possibilità per l'azienda di fare ricorso ad altre fonti di finanziamento, anche pubbliche, per i costi della formazione</p>
<p><b>38</b></p>	<p>Nell'avviso al punto 3 lettera a) è indicato che "La retribuzione oraria è calcolata a partire dalla retribuzione teorica mensile comunicata dal datore di lavoro all'INPS riferita al mese di approvazione dell'istanza di accesso al Fondo". Non potendo prevedere in fase di domanda quale sarà il mese di approvazione dell'istanza a quale valore dobbiamo fare riferimento per il costo orario da indicare in domanda?</p>	<p>In fase di invio dell'istanza, come previsto dal par. 4 dell'Avviso, la retribuzione oraria deve essere stimata secondo le modalità riportate nel par. 3 dell'avviso. Le informazioni relative ai valori effettivi riferiti al mese di approvazione dell'istanza saranno oggetto di verifica automatizzata da parte dell'INPS nei propri archivi.</p>
<p><b>39</b></p>	<p>Vi è un modello contenente il costo retributivo e contributivo da compilare ed allegare, che sarà pubblicato sul portale (come il precedente Allegato 2bis)?</p>	<p>Il costo retributivo e contributivo dovrà essere caricato sulla piattaforma informatica in fase di presentazione dell'istanza secondo le indicazioni del relativo manuale. In data 13 dicembre 2022 sarà resa disponibile sia la piattaforma che il relativo manuale.</p>

<b>40</b>	Un soggetto riconosciuto come consorzio, rete d'impresе, holding, associazione o gruppo, può presentare il progetto per conto delle aziende del gruppo?	No, ogni distinto datore di lavoro deve presentare la propria istanza come previsto al paragrafo 4 dell'Avviso
-----------	---	--