**INTEGRAZIONE ACCORDO COLLETTIVO DI RIMODULAZIONE DELL’ORARIO DI LAVORO**

|  |
| --- |
| Premesso che non è possibile modificare il progetto formativo in pdf presentato, il presente documento deve essere utilizzato solamente a fronte delle integrazioni dell’accordo sindacale richieste da ANPAL durante la fase di valutazione dell’istanza.Saranno richieste integrazioni qualora:1. l’accordo sia firmato dalle rappresentanze sindacali interne (RSA), ma manchi la sigla sindacale della RSA ossia è scritto genericamente RSA
2. si dichiari in accordo la diminuzione dell’orario di lavoro (di cui all’art. 3 al D.lgs. 66/2003), ma non è chiaramente esplicitato che la diminuzione di orario è relativa:
* a tutti i lavoratori dell’azienda con una riduzione di almeno un’ora alla settimana a parità di retribuzione per almeno 3 anni. Il format prevede 3 anni ma è a discrezione dell’azienda aumentare tale periodo.

Ai fini del riconoscimento dell’intera quota di retribuzione oraria, di cui al paragrafo 3 lettera c) dell’Avviso, si precisa che l’accordo di diminuzione di almeno un’ora alla settimana, a parità di retribuzione complessiva, per tutti i lavoratori per almeno 3 anni deve essere contestuale all’accordo di rimodulazione richiesto per la presentazione delle istanze al Fondo Nuove Competenze, in sintesi non concorrono al riconoscimento dell’intera quota di retribuzione accordi di diminuzione precedenti all’Accordo FNC di rimodulazione dell’orario di lavoro.È possibile che l’integrazione all’accordo di cui al punto 2 necessiti di adeguare anche quanto precedentemente caricato nel sistema informativo.Si precisa che comunque, in fase di integrazione, non è possibile, a sistema, inserire un importo maggiore di quello già presentato a sistema.Questo è un format complessivo che presenta tutte le varie opzioni di integrazione e si consiglia di eliminare direttamente le opzioni che non riguardano l’azienda.L’integrazione dell’accordo deve essere firmata almeno dal sindacato firmatario dell’accordo. |

**Integrazione dell’Accordo collettivo di rimodulazione dell’orario di lavoro del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, di seguito Accordo, già presentato nell’ambito dell’Avviso del Fondo Nuove Competenze II° Edizione e inserito nel sistema formativo.**

**Il presente documento integra e specifica, per le parti sotto riportate l’Accordo di cui sopra.**

**Soggetti firmatari dell’Accordo:**

Nominativo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Azienda \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Codice fiscale\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Nominativo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Sigla sindacale\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 🞎 barrare se RSA

Nominativo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Sigla sindacale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 🞎 barrare se RSA

Nominativo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Sigla sindacale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 🞎 barrare se RSA

🞎 Accordo sottoscritto dalle rappresentanze sindacali operative in azienda

🞎 Accordo sottoscritto dalle rappresentanze sindacali territoriali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale

**Diminuzione dell’orario di lavoro**

Si conferma, ai sensi del paragrafo 3 punto c) dell’Avviso, che l’Accordo prevede una diminuzione del normale orario di lavoro settimanale di \_\_ ore, di cui all’art. 3 del D.lgs. n.66 del 2003, a parità di retribuzione complessiva e tale diminuzione si riferisce ad una nuova disposizione per tutti i lavoratori dell’azienda pari a \_\_\_\_\_\_per un periodo di 3 anni.

Data\_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_

Azienda Organizzazione/i sindacale/i