

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LE PROGRESSIONI VERTICALI DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI PER L'ANNO 2023.

In esecuzione:

- Dell'accordo sulle famiglie professionali sottoscritto tra l'Amministrazione e le rappresentanze sindacali in data 23 dicembre 2023;
- Dell'accordo sottoscritto tra l'Amministrazione e le rappresentanze sindacali in data 16 marzo 2023;

L'Anpal indice una procedura selettiva interna comparativa per il conferimento di progressioni verticali tra le Aree, così come definita dall'art. 18 CCNL Funzioni Centrali 2019/2021.

Le modalità di partecipazione alla selezione e lo svolgimento della stessa sono regolati dal seguente avviso.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. n.198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28.11.2005, n. 246" e dall'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001.

Art. 1

Progressioni conferibili

Sono indette, per l'anno 2023, le seguenti procedure di selezione comparativa finalizzate alla progressione tra le Aree in attuazione dell'Accordo in premessa citato.

Le aree sono quelle individuate dal CCNL 2019-2021 comparto Funzioni Centrali.

Le progressioni tra le aree consentono il passaggio dall'area di appartenenza a quella immediatamente superiore di dipendenti di ruolo dell'Amministrazione, in un'ottica di sviluppo professionale, dovuto all'acquisizione di competenze ed esperienza, secondo criteri selettivi e meritocratici.

L'accesso alla progressione verticale comporta per il dipendente l'assegnazione alle mansioni del profilo professionale oggetto di selezione nel rispetto dell'art. 52, comma 1-bis del D.lgs. 165/2001.

Con il presente bando sono conferibili, nei limiti delle risorse disponibili:

- Progressioni dall'Area degli Operatori all'Area degli Assistenti;
- Progressioni dall'Area degli Assistenti all'Area dei Funzionari.

Art. 2

Destinatari delle selezioni e requisiti di ammissione

In attuazione dell'Accordo sottoscritto, alle procedure di selezione possono partecipare esclusivamente i dipendenti assunti a tempo indeterminato, in servizio presso l'Amministrazione alla data di indizione della procedura che hanno titolo per accedere al posto da coprire mediante progressione verticale.

I dipendenti così individuati, entro la data di scadenza per la presentazione della domanda, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Essere inquadrati nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione e nella fascia economica secondo il prospetto illustrato nell'art. 1;
 - b) Non avere riportato, nei due anni antecedenti, provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto, secondo quanto previsto dalla disciplina nazionale e dal codice di comportamento interno all'Anpal;
 - c) Essere in possesso dei seguenti titoli di studio, secondo quanto indicato nella tabella 3 del CCNL 2019-2021 comparto Funzioni centrali:
 - Dall'area degli Operatori all'area degli Assistenti:
 - 1 Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione; oppure
 - 2 Assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione.
 - Dall'area degli Assistenti all'area dei Funzionari:
 - 1 Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli assistenti e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione;
- oppure
- 2 Diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli assistenti e/o nell'equivalente area del precedente sistema di classificazione.

Art. 3

Possesso dei requisiti

Per difetto dei requisiti prescritti l'amministrazione può disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione.

I candidati, salvo che non venga disposta l'esclusione prima dello svolgimento della procedura selettiva, sono ammessi a partecipare alla stessa, con riserva di accertamento del possesso di tutti i requisiti prescritti.

Art. 4

Termine e modalità per la presentazione delle domande

Le istanze di partecipazione alle procedure di selezione devono pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore **23.59** del **22 maggio 2023**.

Le istanze devono essere trasmesse, a pena di esclusione, a mezzo posta elettronica istituzionale al seguente indirizzo di posta elettronica:

progressionianpal@anpal.gov.it

Art. 5

Contenuto e modalità delle domande

L'istanza dovrà essere redatta secondo lo schema allegato al presente bando, sottoscritta, scansionata e inviata con le modalità di cui all'art. 4.

Art. 6

Cause di esclusione

Sono esclusi i candidati che:

- Abbiano fatto pervenire l'istanza di partecipazione oltre il termine previsto dell'articolo 4, comma 1;
- Abbiano prodotto domanda con modalità diverse da quelle indicate dall'art. 4, comma 2;
- Risultino privi dei requisiti previsti.

L'Amministrazione effettuerà, ai sensi della vigente normativa, idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora detti controlli dovessero accertare la falsità delle dichiarazioni rese in autodichiarazione nella domanda di partecipazione, il candidato verrà con apposito provvedimento escluso dalla procedura selettiva, ai sensi dell'art. 75 del DPR n. 445/2000, con annullamento della progressione, qualora attribuita, fermo restando le conseguenze penali, civili e disciplinari previste dalla legge.

Art. 7

Criteri di valutazione

In base all'art. 18, comma 7, del CCNL comparto Funzioni Centrali 2019/2021 si stabilisce che i passaggi tra le aree avverranno secondo i seguenti criteri, specificati negli articoli 8, 9 e 10 del presente bando:

- Esperienza professionale maturata nell'area di provenienza, valutabile sulla base dell'anzianità di servizio nell'area di provenienza (max 50 punti);
- Titoli di studio e culturali coerenti con l'attività del profilo (max 25 punti);
- Competenze professionali acquisite in Anpal (max 25 punti).

Art. 8

Esperienza professionale maturata

Esperienza maturata nell'area di provenienza: 50 punti.

- 2 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi fino ad un massimo di 50 punti. In questa categoria si valuta l'esperienza complessiva maturata nell'area di provenienza.

Art. 9

Valutazione dei titoli di studio

Titolo di studio: 25 punti.

Per le progressioni verticali dall'area degli Assistenti a quella dei Funzionari:

- 1- 25 punti per laurea triennale o magistrale (non cumulabili con altri titoli).
- 2- 24 punti per diploma di scuola secondaria (non cumulabili con altri titoli)

Per le progressioni verticali dall'area degli Operatori a quella degli Assistenti:

- 1- 25 punti per diploma di scuola secondaria (non cumulabili con altri titoli).
- 2- 24 punti per licenza media (non cumulabili con altri titoli).

Art. 10

Competenze professionali maturate

Competenze professionali, acquisite in Anpal: 25 punti.

- 1- 12,5 punti per competenze acquisite attraverso percorsi formativi, dedicati a tutto il personale.
- 2- 12,5 punti per le competenze acquisite nei contesti lavorativi.

Art. 11

Commissione di selezione

Per l'istruttoria sarà costituita una Commissione di valutazione dei titoli presentati.

Art. 12

Formazione, approvazione e pubblicazione della graduatoria

Il decreto di approvazione delle graduatorie di merito, nell'ambito delle diverse aree, è adottato dalla Commissione secondo il punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato sulla base dei criteri stabiliti dall'Accordo e indicati nel presente Bando;

A parità di punteggio nella graduatoria finale, l'attribuzione della relativa fascia economica all'interno della nuova Area sarà determinata in base al seguente ordine di priorità:

- maggiore anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza;
- minore età anagrafica.

Saranno dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati nelle graduatorie in relazione al numero delle progressioni conferibili, indicato nell'art. 1.

Art. 13

Decorrenza del trattamento economico

1. L'attribuzione della fascia economica immediatamente superiore a quella di provenienza avrà decorrenza dal 1° gennaio 2023.

Art. 14

Trattamento dei dati personali

Titolare del trattamento dei dati personali, ex art. 4 del Regolamento (UE) n. 2016/679 è l'ANPAL.

La presentazione della domanda di partecipazione all'interpello comporta il trattamento dei dati personali ai fini della gestione della relativa procedura,

nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, incluso, in particolare, il Regolamento (UE)n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva n. 95/46/CE “Regolamento generale sulla protezione dei dati” (di seguito "Regolamento").

I dati personali oggetto del trattamento verranno utilizzati esclusivamente per il perseguimento delle finalità istituzionali; in particolare, i dati saranno trattati per finalità connesse e strumentali allo svolgimento della procedura di interpello e per la formazione di eventuali ulteriori atti alla stessa connessi, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei modi e limiti necessari per perseguire tali finalità.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio anche ai fini dell'accertamento del possesso e valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione da detta procedura.

I dati forniti dai candidati saranno raccolti e trattati dalle persone preposte alla procedura di selezione individuate dall'amministrazione nell'ambito della procedura medesima.

Si fa presente che, in occasione delle operazioni di trattamento dei dati personali, l'amministrazione può venire a conoscenza di dati che il Regolamento generale sulla protezione dei dati definisce “Categorie particolari di dati personali” (art.9), in quanto gli stessi sono idonei, tra l'altro, a rivelare uno stato di salute. Tali dati saranno trattati con la massima riservatezza e per le sole finalità previste connesse alla procedura o previste dalla legge.

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento, i soggetti interessati hanno la facoltà di esercitare i propri diritti ai sensi di quanto prescritto dagli artt. 15 e seguenti del suddetto Regolamento. In particolare, qualora l'interessato ritenga che il trattamento dei dati personali, avvenga in violazione di quanto previsto dalla normativa in materia, ha il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, come previsto dall'art.77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art.79 del Regolamento).

Il titolare del trattamento indica il contatto al quale l'interessato può rivolgersi per esercitare i diritti in materia di protezione dei dati personali di cui al presente comma:

Anpal, che ha sede in Roma (Italia) – Via Fornovo 8 – pal. C – 00192 (tel: 0646835500), nonché al Responsabile della Protezione dei Dati Personali contattabile all'indirizzo di posta elettronica responsabileprotezionedatianpal@anpal.gov.it

Tale punto di contatto concerne le sole problematiche inerenti il trattamento dei dati personali e non l'andamento della procedura di selezione o la

presentazione di istanze di autotutela.

Art. 15

Norme finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si applicano, ove compatibili, le vigenti disposizioni normative e contrattuali in materia di procedure di selezione.

Il presente bando sarà pubblicato sull'intranet dell'Anpal.

L'efficacia dell'intera procedura oggetto del presente bando è attuativo dell'art. 52 comma 1-bis, penultimo periodo del D.Lgs n. 165/2001 e dell'accordo sottoscritto in data 16 marzo 2023.

Il Dirigente della Divisione 1
Dott.ssa Ludovica Iarussi
(documento firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs.82/2005)