



IL DIRIGENTE DELLA DIVISIONE 1

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la legge 5 febbraio 1992, n. 104, per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone portatrici di handicap;

VISTI i principi recati dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. recante norme sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione e, in particolare, dell'articolo 52, comma 1 bis;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali";

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;

VISTI i principi recati dall'art. 23 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150 e, in particolare, l'art.4 (Istituzione dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro);

VISTO il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2019/2021, sottoscritto in data 9 maggio 2022, e in particolare, l'articolo 18 "norme di prima applicazione";

VISTO l'art.1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (legge di bilancio 2022), che determina le risorse che finanziano le progressioni in oggetto in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018 per un ammontare pari ad euro 20.714,15;

VISTO l'Accordo sulle famiglie professionali sottoscritto dall'Agenzia e dalle organizzazioni sindacali il giorno 23 dicembre 2022;

VISTO l'Accordo per le progressioni verticali sottoscritto dall'Agenzia e dalle organizzazioni sindacali il giorno 16 marzo 2023;

VISTA la vigente dotazione organica del personale amministrativo dell'Agenzia;

RITENUTO - nelle more dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo del D.Lgs n. 165/2001- di avviare con il presente bando la procedura per la progressione all'area superiore a quella di appartenenza in relazione alle disponibilità delle risorse individuate in base alla citata legge di bilancio 2022, per un totale di euro 20.714,15;

DECRETA

Di approvare l'allegato bando sulle progressioni verticali per il passaggio tra le Aree per il comparto Funzioni Centrali, secondo la procedura transitoria inserita nell'art. 18 CCNL 2019/2021, e nel rispetto dei requisiti puntualizzati nell'Accordo sottoscritto dall'Agenzia e dalle organizzazioni sindacali in data 16 marzo 2023.

Il Dirigente dell'Ufficio del Personale

Dott.ssa Ludovica Iarussi

(documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005)