



IL DIRIGENTE DIVISIONE 1

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTI i principi recati dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. recante norme sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione e, in particolare, dell'articolo 52, comma 1 bis;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali";

VISTI i principi recati dall'art. 23 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150 e, in particolare, l'art.4 (Istituzione dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro);

VISTO il CCNL relativo al personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione relativo al quadriennio normativo 1998-2001, sottoscritto in data 21 febbraio 2002 e, in particolare, gli artt. 47 bis e 54 e l'art. 53 come integrato dall'art. 8, commi 3 e 6 del CCNL 7 aprile 2006, relativo al quadriennio normativo 2002-2005, nonché l'art. 4, comma 1, lettera b) del CCNL del 13 maggio 2009;

VISTO il CCNL per il personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di ricerca e Sperimentazione relativo al quadriennio normativo 2002-2005 biennio economico 2002-2003 sottoscritto in data 7 aprile 2006, ed in particolare l'art. 8, nonché l'art. 7, comma 2 per le progressioni di livello;

VISTO il CCNL per il personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di ricerca e Sperimentazione relativo al quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007 sottoscritto in data 13 maggio 2009, ed in particolare l'art. 4, commi 1 e 3 per le progressioni economiche;

VISTO il CCNL del nuovo comparto Istruzione e Ricerca, relativo agli anni 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018 e, in particolare, gli artt. 68 e 90;

VISTO il decreto commissariale n. 329 del 16 novembre 2022 con il quale è stato costituito il Fondo per la retribuzione accessoria anno 2022 nel quale è compreso il Fondo per le progressioni di livello ex. Art.90 per una somma pari ad euro 52.000;

TENUTO CONTO dell'accordo integrativo per il personale non dirigenziale cui si applica il CCNL per il personale non dirigenziale appartenente ai livelli IV-VIII anno 2022, sottoscritto con le OO.SS. e le RSU il 20 gennaio 2023 ai sensi dell'art. 68, co. 4, lett. a) e del CCNL Istruzione e Ricerca del 18 aprile 2018 in ordine all'applicazione dell'art. 54 sopra richiamato con la quale le Parti hanno deciso di destinare una quota, pari a 52.000, per le progressioni di livello ex art. 54 del CCNL Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione del 21 febbraio 2002, per n. 15 posizioni da finanziare con il fondo per le progressioni di livello ex art. 90 del CCNL Istruzione e Ricerca del 19 aprile 2019;

CONSIDERATO l'incontro di confronto con le organizzazioni sindacali in data 22 marzo 2023 per la procedura di selezione relativa alla progressione di livello nel profilo di inquadramento, ai sensi dell' art. 90 del CCNL Istruzione e Ricerca 2016-2018 di n. 15 posizioni;

VISTO il Piano Integrato di attività e organizzazione 2023-2025, adottato dal Commissario straordinario di ANPAL con delibera n. 3 del 29.03.2023, in cui è stato espressamente previsto di procedere all'attivazione di selezioni per il riconoscimento di progressioni economiche per il personale non dirigenziale appartenente ai livelli IV-VIII, ai sensi dell'art. 53 del CCNL 21 febbraio 2002, quadriennio normativo 1998-2001, biennio economico 1998-1999 per n. 13 posizioni e dell'art. 54 del CCNL Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione del 21 febbraio 2002, per n. 15 posizioni da finanziare con il fondo per le progressioni di livello ex art. 90 del CCNL Istruzione e Ricerca del 19 aprile 2019, sulla base del dlgs 218/16;

VISTO il decreto n. 103 del 27.04.2023 che indice la procedura per le progressioni di livello di cui sopra;

VISTA la vigente dotazione organica del personale amministrativo dell'Agenzia;

VISTO il decreto numero 103 del 27 aprile 2023 che indice la procedura per la progressione di livello nel profilo di inquadramento, in relazione alle disponibilità delle risorse individuate in base alla citata legge di bilancio 2022;

VISTO il decreto n.148 del 9 giugno 2023 che nomina la commissione esaminatrice per la valutazione delle domande ricevute;

CONSIDERATO che la procedura relativa alle progressioni di livello sopra indicate si è conclusa in data 5 settembre 2023 con la predisposizione della graduatoria provvisoria da parte della Commissione esaminatrice;

DECRETA

di approvare la graduatoria relativa alla procedura di selezione interna per la progressione di livello nel profilo di inquadramento del personale del comparto Ricerca, come da

decreto n. 103 del 27 aprile 2023, una per ciascuno dei profili concorsuali, i cui vincitori evidenziati, come da elenco in calce, saranno inquadrati nel livello superiore con decorrenza **1° gennaio 2022**

- Per il profilo di funzionario di amministrazione di provenienza dal V livello e inquadrato, a seguito della su indicata procedura selettiva, nel IV livello superiore, il vincitore è il Dr. Danilo Mainardi

COGNOME NOME	PROFILO	LIVELLO DI PROVENIENZA	Punteggio totale
DANILO MAINARDI	F.AM	V	76,70
FICCO ANDREA	F.AM	V	73,98
CAPRIOTTI MARINA	F.AM	V	73
GUAZZALOCA LORENA	F.AM	V	71,62
BIANCOLINI ALESSANDRA	F.AM	V	70,21

- Per il profilo di collaboratore di amministrazione di provenienza dal VI livello e inquadrato, a seguito della su indicata procedura selettiva, nel livello V superiore, la vincitrice è la Dr.ssa. Roberta Lorieri

COGNOME NOME	PROFILO	LIVELLO DI PROVENIENZA	Punteggio totale
LORIERI ROBERTA	C.AM	VI	82,60
TORPEDINE FLORIANA	C.AM	VI	74

- Per il profilo di collaboratore tecnico E.R. di provenienza dal V livello e inquadrato, a seguito della su indicata procedura selettiva, nel IV livello superiore, il vincitore è il Dr. Alessandro Airo

COGNOME NOME	PROFILO	LIVELLO DI PROVENIENZA	Punteggio totale
AIRO' ALESSANDRO	C.TER	V	70,26
LUPO VANESSA	C.TER	V	70,06
PILEGGI RITA	C.TER	V	69,34
MAINI ROBERTO	C.TER	V	68,60
ACCOGLI LUIGI	C.TER	V	68,16
PIZZUTI SIMONA	C.TER	V	66,36

- Per il profilo di operatore tecnico di provenienza dal VIII livello e inquadrato, a seguito della procedura selettiva su indicata, nel VII livello superiore, la vincitrice è la Sig.ra Alessia Pellarini.

COGNOME NOME	PROFILO	LIVELLO DI PROVENIENZA	Punteggio totale
PELLARINI ALESSIA	O.TE	VIII	69,2
DI MUZIO MAURIZIO	O.TE	VIII	68
TODISCO SABRINA	O.TE	VIII	61,65

- Per il profilo di collaboratore di amministrazione di provenienza dal VII livello e inquadrato nel VI livello, i vincitori sono: la Dr.ssa. Simona Moretti, la Dr.ssa. Piera Giugliani, la Dr.ssa. Veronica Sciatta, la Dr.ssa. Marta Corsi, il Sig. Andrea Bracci.

COGNOME NOME	PROFILO	LIVELLO DI PROVENIENZA	Punteggio totale
MORETTI SIMONA	C.AM	VII	78,90
GIUGLIANI PIERA	C.AM	VII	73,03
SCIATTA VERONICA	C.AM	VII	70,33
CORSI MARTA	C.AM	VII	69,23
BRACCI ANDREA	C.AM	VII	69,03
SILVI EMANUELA	C.AM	VII	67,23
CRISTIANI FABRIZIO	C.AM	VII	66,53
ERRIGO MARCO	C.AM	VII	66,33
CASENTINI PIERA	C.AM	VII	66,00
SESTO EMILIANO	C.AM	VII	63,83
FREZZA ENRICO	C.AM	VII	63,04
ISIDORO ANTONIO	C.AM	VII	60,80
BIANCHI AMBRA MARIA STELLA	C.AM	VII	57,60
CORSI FRANCESCA	C.AM	VII	56,20
ORFEI FEDERICO	C.AM	VII	55,90
FREZZA DIEGO	C.AM	VII	54,50
RICCI DAVIDE	C.AM	VII	54,00
MINNECI SILVIA	C.AM	VII	53,90
LELLI MARIA	C.AM	VII	53,00
CAPOMAGI SABRINA	C.AM	VII	52,45
CALABRIA SARA	CAM	VII	50,49

- Per il profilo di collaboratore tecnico E.R. di provenienza dal livello VI e inquadrato, a seguito della su indicata procedura selettiva, nel superiore livello V, i vincitori sono: la Dr.ssa Elena Viscusi, la Dr.ssa. Rosita Caputo, il Dr. Roberto Landi, la Dr.ssa Benedetta Torchia, la Dr. ssa. Tiziana Germani, la Dr.ssa Debora Radicchia;

COGNOME NOME	PROFILO	LIVELLO	Punteggio totale
VISCUSI ELENA	C.TER	VI	85,76
CAPUTO ROSITA	C.TER	VI	83,95
LANDI ROBERTO	C.TER	VI	77,65
TORCHIA BENEDETTA	C.TER	VI	74,05
GERMANI TIZIANA	C.TER	VI	73,42
RADICCHIA DEBORA	C.TER	VI	71,45
CAPPELLA MARIA	C.TER	VI	67,30
QUARESIMA ROSANNA	C.TER	VI	63,88
D'ARISTA FRANCESCA	C.TER	VI	62,05
SANTOMIERI KATIA	C.TER	VI	62,05
MANGANO GIOVANNA	C.TER	VI	61,05
FALCONE ANDREA	C.TER	VI	60,25
ROSSI BARBARA	C.TER	VI	60,05
NIGRO STEFANO	C.TER	VI	59,15
BUCCIARELLI VALENTINA	C.TER	VI	59,05
FARALLI FRANCESCA	C.TER	VI	59,05
LOLLI CRISTINA	C.TER	VI	58,45
CAPPUCCIO UMBERTO	C.TER	VI	58,05
DI BATTISTA GIUSEPPE	C.TER	VI	57,75
FALZACAPPA GABRIELLA	C.TER	VI	57,75
SCARNICCHIA ANTONELLA	C.TER	VI	57,45
SGARAMELLA TIZIANA	C.TER	VI	56,86
SUSANNA SANDRA MILENA	C.TER	VI	56,85
LOMBARDI VANESSA	C.TER	VI	56,75
PALMIERI LIANA	C.TER	VI	56,45
CALZOLARI GIANLUCA	C.TER	VI	54,79
BECHERELLI KEIRI	C.TER	VI	50,27

Il presente provvedimento viene trasmesso al Settore stipendi per l'adeguamento retributivo, al Settore del Personale per l'adeguamento delle posizioni e sarà pubblicato in amministrazione trasparente, sezione Bandi e Concorsi.

Il dirigente Divisione 1

Dr.ssa Ludovica Iarussi

(documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005)