



LA DIRIGENTE DIVISIONE I

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTI i principi recati dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. recante norme sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione e, in particolare, dell'articolo 52, comma 1 bis;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali";

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;

VISTI i principi recati dall'art. 23 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150 e, in particolare, l'art.4 (Istituzione dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro);

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 26 maggio 2016, n. 108 recante l'approvazione dello Statuto dell'Agenzia nazionale per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 7 giugno 2021- ammesso al visto di legittimità e registrato dalla Corte dei conti in data 5 luglio 2021, al n. 2054 – con il quale è stato conferito l'incarico di Commissario straordinario ANPAL al Dott. Raffaele Tangorra;

VISTO il decreto n. 64 del 26 aprile 2023 che indice la procedura per le progressioni economiche per il personale non dirigenziale appartenente ai livelli IV-VIII, ai sensi dell'art. 53 del CCNL 21 febbraio 2002, quadriennio normativo 1998-2001, biennio economico 1998-1999 per n. 13 posizioni;

VISTO il CCNL relativo al personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione relativo al quadriennio normativo 1998-2001, sottoscritto in data 21 febbraio 2002 e, in particolare, gli artt. 47 bis e 54 e l'art. 53 come integrato dall' art. 8, commi 3 e 6 del CCNL 7 aprile 2006, relativo al quadriennio normativo 2002-2005, nonché l'art. 4, comma 1, lett b) del CCNL del 13 maggio 2009;

VISTO il CCNL per il personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di ricerca e Sperimentazione relativo al quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007 sottoscritto in data 13 maggio 2009, ed in particolare l'art. 4, commi 1 e 3 per le progressioni economiche;

VISTO il CCNL del nuovo comparto Istruzione e Ricerca, relativo agli anni 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018 e, in particolare, gli artt. 68 e 90;

TENUTO CONTO dell'accordo integrativo per il personale non dirigenziale cui si applica il CCNL per il personale non dirigenziale appartenente ai livelli IV-VIII anno 2022, sottoscritto con le OO.SS. e le RSU il 20 gennaio 2023 ai sensi dell'art. 68, co. 4, lett. a) e del CCNL Istruzione e Ricerca del 18 aprile 2018;

VISTO il Piano Integrato di attività e organizzazione 2023-2025, adottato dal Commissario straordinario di ANPAL con delibera n. 3 del 29.03.2023, in cui è stato espressamente previsto di procedere all'attivazione di selezioni per il riconoscimento di progressioni economiche per il personale non dirigenziale appartenente ai livelli IV-VIII, ai sensi dell'art. 53 del CCNL 21 febbraio 2002, quadriennio normativo 1998-2001, biennio economico 1998-1999 per n. 13 posizioni;

VISTO il decreto dirigenziale con il quale è stato approvato l'avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali del personale non dirigenziale, ai sensi dell'art. 90 del CCNL 2016-2018 (art.53 del CCNL 1998- 2001 del 21 febbraio 2002) di n. 13 posizioni;

VISTO il decreto commissariale n. 149 del 9 giugno 2023 con il quale è stata nominata la Commissione esaminatrice della procedura sopra indicata;

CONSIDERATA che la procedura relativa alle progressioni economiche sopra indicate si è conclusa in data 25 giugno 2023 con la predisposizione della graduatoria provvisoria da parte della Commissione esaminatrice;

DATO ATTO che le somme previste a copertura della suddetta procedura trovano copertura sul Fondo risorse decentrate 2022;

DECRETA

Di approvare la graduatoria relativa alla procedura di selezione, per la progressione economica orizzontale del personale non dirigenziale, ai sensi dell'art. 90 del CCNL 2016-2018 (art. 53 del CCNL 1998- 2001 del 21 febbraio 2002) di n. 13 posizioni, come di seguito indicate:

Graduatoria per n. 9 posti CTER IV S2

COGNOME NOME	PROFILO	LIVELLO ATTUALE	Punteggio totale
BENADUSI MARCO	CTER	IV S1	89,5
MARSILII ENRICA	CTER	IV S1	83,8
ANDERINI SABINA	CTER	IV S1	81,2
ACUNZO SIMONA	CTER	IV S1	80,9
AGNENI LAURA	CTER	IV S1	80,31
VIALE VALERIA	CTER	IV S1	79,4
BONANNI MASSIMILIANO	CTER	IV S1	79,1
PICOZZA MARCO	CTER	IV S1	78,8
DE MOTTONI GIOVANNA	CTER	IV S1	78,7
BUSALACCHI JOANNA	CTER	IV S1	77,9
DANIELE LUISA	CTER	IV S1	75,4
BOMBARDIERI SILVANA	CTER	IV S1	74
MICHELETTA CAMILLA	CTER	IV S1	73,1

GRADUATORIA CTER IV S1

COGNOME NOME	PROFILO	LIVELLO ATTUALE	Punteggio totale
D'AMICO VINCENZO	CTER	IV	72,5
VENTUROLI ALESSANDRA	CTER	IV	68,2

GRADUATORIA CAM V S1

COGNOME NOME	PROFILO	LIVELLO ATTUALE	Punteggio totale
VILLA MICHELA	CAM	V	68,1

GRADUATORIA CAM V S2

COGNOME NOME	PROFILO	LIVELLO ATTUALE	Punteggio totale
BERARDI NICOLETTA	CAM	V S1	74,68
CICERCHIA ARIANNA	CAM	V S1	70,7
MAZZONI FEDERICA	CAM	V S1	68,2
CUCCIARI CLAUDIO	CAM	V S1	67,3

Le seguenti progressioni decorreranno dal 1 gennaio 2022;

Il presente decreto sarà pubblicato nella sezione dedicata del sito internet dell' Anpal www.anpal.gov.it.

La Dirigente Divisione 1
Dott.ssa Ludovica Iarussi
*(documento firmato digitalmente ai sensi
del D.Lgs 82/2005)*