



LA DIRIGENTE DIVISIONE 1

VISTO il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 che ha istituito l’Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL);

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 26 maggio 2016, n. 108 recante l’approvazione dello Statuto dell’Agenzia nazionale per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTO il Decreto Legislativo 24 settembre 2016, n. 185 recante “Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015, n. 81 e 14 settembre 2015, nn. 148,149,150 e 151, a norma dell’articolo 1, comma 13, della legge 10 dicembre 2014, n. 183;

VISTO il Regolamento di contabilità dell’ANPAL approvato dal Consiglio d’Amministrazione con Deliberazione n. 5 del 29 marzo 2017;

VISTO il Regolamento di organizzazione dell’ANPAL, adottato ai sensi dello Statuto approvato con DPR n. 108 del 2016, approvato dal Consiglio di amministrazione con deliberazione n. 11 del 17 luglio 2019, il cui iter di adozione è attualmente in corso;

VISTO il Decreto Legge 25 maggio 2021, n. 73, recante “Misure urgenti connesse all’emergenza da COVID19, per imprese, il lavoro, i giovani, la salute e i servizi territoriali” e, in particolare, l’articolo 46 che:

- al comma 2 dispone modifiche al decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, tra l’altro introducendo tra gli organi dell’ANPAL la figura del direttore e modificando le attribuzioni del consiglio di amministrazione, con la contestuale soppressione delle figure del presidente e del direttore generale;

- al comma 3 dispone che “...nelle more dell’adozione delle modifiche dello statuto, nonché della nomina del direttore e del consiglio di amministrazione di ANPAL ..., al fine di assicurare la continuità amministrativa dell’Agenzia, è nominato un commissario straordinario con decreto del Presidente della Repubblica, previa deliberazione del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del lavoro e delle politiche sociali. Il commissario ...assume, per il periodo in cui è in carica, i poteri attribuiti al direttore e al consiglio di amministrazione...”;

VISTO il D.P.R. del 7 giugno 2021 - ammesso al visto di legittimità e registrato dalla Corte dei Conti in data 5 luglio 2021, al n. 2054 - con il quale è stato conferito l’incarico di commissario straordinario ANPAL al dr. Raffaele Michele Tangorra;

VISTO il decreto del Commissario straordinario n. 10 del 21 gennaio 2022 con cui è stato conferito alla dr.ssa Ludovica Iarussi l’incarico di titolare della Divisione 1 dell’Agenzia a decorrere dal 28 gennaio 2022;

VISTO il Piano Integrato di attività e organizzazione 2023-2025, adottato dal Commissario straordinario di ANPAL con delibera n. 3 del 29.03.2023, in cui è stato espressamente previsto di procedere all’attivazione di selezioni per il riconoscimento di progressioni

economiche per il personale non dirigenziale appartenente ai livelli IV-VIII, ai sensi dell'art. 53 del CCNL 21 febbraio 2002, quadriennio normativo 1998-2001, biennio economico 1998-1999;

CONSIDERATO il Bilancio di previsione 2023 dell'ANPAL, adottato con Delibera del Commissario Straordinario n. 15 del 30 dicembre 2022 e approvato dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali con nota prot. n. 3538 del 27 febbraio 2023;

VISTO il D.Lgs 31 dicembre 2009 n. 213, "*Riordino degli Enti di ricerca in attuazione dell'art. 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165*";

VISTO il D.Lgs 25 novembre 2016, n. 218 recante "*Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124*";

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativo al personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione oggi confluito nel comparto Istruzione e Ricerca, ed in particolare il citato art. 53, come integrato dall'art. 8, commi 3 e 6 del CCNL 7 aprile 2006, relativo al quadriennio normativo 2002-2005, nonché l'art. 4, comma 1, lettera b) del CCNL del 13 maggio 2009, nonché l'art. 90 del CCNL Istruzione e ricerca 2016-2018;

RAVVISATA la necessità di procedere all'indizione di una procedura selettiva ai sensi dell'art. 53, per l'attribuzione della 1° progressione economica (Super 1) per n. 3 unità di personale e della 2° progressione economica (Super 2) per n. 10 unità di personale per un importo di euro 14.000;

CONSIDERATO che tali progressioni economiche orizzontali essendo integralmente finanziate a valere sul Fondo per il trattamento dell'accessorio del personale non dirigenziale – livelli IV-VIII, non comportano costi aggiuntivi a carico del bilancio dell'istituto;

TENUTO CONTO dell'ipotesi di accordo integrativo per il personale non dirigenziale cui si applica il CCNL anno 2022, sottoscritta con le OO.SS. e le RSU il 20 gennaio 2023 ai sensi dell'art. 68, co. 4, lett. a) e d) del CCNL Istruzione e Ricerca del 18 aprile 2018 in ordine all'applicazione dell'art. 53 sopra richiamato;

INFORMATE le OO.SS. in ordine alla modalità di attuazione ed articolazione dei criteri di valutazione di cui all'art. 53, comma 5, del CCNL 21 febbraio 2002, già indicate nella suddetta Ipotesi;

DECRETA

Di approvare l'allegato bando di selezione per la progressione di economica orizzontale del personale non dirigenziale, ai sensi dell'art. 90 del CCNL 2016-2018 (art. 53 del CCNL 1998-2001 del 21 febbraio 2002) di n. 13 posizioni.

La Dirigente Divisione 1
Dott.ssa Ludovica Iarussi
(documento firmato digitalmente
ai sensi del D. Lgs. 82/2005)