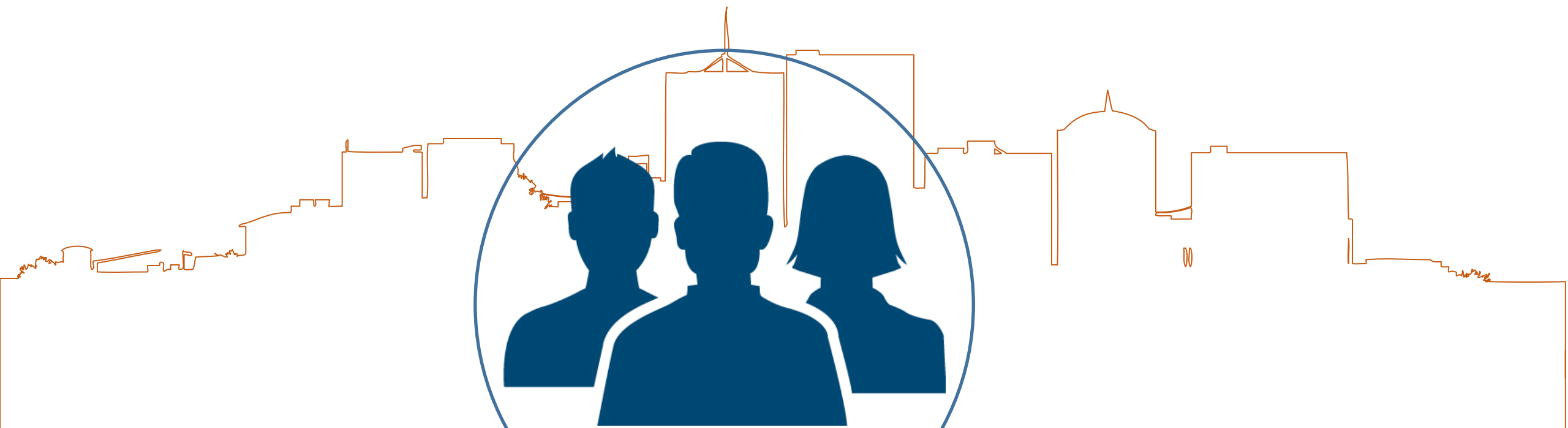


Sottocomitato risorse umane e Sottocomitato Diritti Sociali





Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori *GOL* (DM 05/11/2021)

Risorse PNRR – NextGenerationEU: 10 Meuro (Milestone 2 - Missione 5 - Componente 1 - Riforma 1.1 «Politiche attive del lavoro e formazione»)

Caratteristiche

Strumento di riforma delle politiche attive e della formazione professionale

Riqualificazione professionale; Reinserimento di lavoratori in transizione e disoccupati (RDC, NASPI e CIGS) ; Definizione dei livelli essenziali di attività formative per le categorie più vulnerabili

Il **Piano Attuativo Regionale – PAR**, approvato con DGR 467/2022, garantisce la coerenza tra la normativa nazionale del Programma GOL e l’attuazione a livello regionale, nonché la piena attuazione del Programma GOL

Piano per l'Apprendimento Permanente FVG



Piano per l'Apprendimento Permanente FVG

«**Apprendiamo@lavoriamo in FVG**» (DGR 1422/2021 e s.m.i.)

Caratteristiche

descrive l'insieme delle politiche e delle misure di carattere formativo (in 14 «BOX») a favore della popolazione adulta del territorio regionale in attuazione dei principi di accesso permanente alla formazione, orientamento al lavoro, valorizzazione delle conoscenze e competenze della persona, come sanciti dall'articolo 1, comma 2, della legge regionale 21 luglio 2017, n. 27 recante *“Norme in materia di formazione e orientamento nell'ambito dell'apprendimento permanente”*.

BOX 1 - PiAZZA «Piano d'Azione Zonale per l'Apprendimento»

Risorse PR **FSE+**: € 56.803.500,00

Finalità 1: acquisizione di competenze trasversali (Soft Skills)

Finalità 2: accrescimento delle competenze orientate all'occupabilità

Finalità 3: sviluppo della qualificazione professionale per adulti (QA)

Finalità 4: orientamento, mantenimento occupazionale, ricollocazione

Finalità 5: promozione e realizzazione dei tirocini extracurricolari

BOX - 14 GOL «Programma Garanzia Occupabilità Lavoratori»

Risorse **PNRR**: € 10.000.000,00

Finalità 18: Sostenere l'occupabilità dei lavoratori in transizione e disoccupati in attuazione degli obiettivi previsti dal Programma GOL.

Finalità 19: Promuovere lo sviluppo di competenze digitali mirate all'inserimento o al reinserimento lavorativo, secondo le linee di indirizzo del “Piano Nazionale Nuove Competenze”.

Piano per l'Apprendimento Permanente FVG



DM 5/11/2021 «Decreto GOL»

«Complementarità»

Indicazioni

Integrazione con le politiche della formazione: «bisogna superare la separazione – prassi corrente in molti territori – tra le politiche della formazione e le politiche attive del lavoro. [...] andrà assicurata coerenza tra quanto previsto in GOL e il più ampio ambito delle politiche formative regionali a valere su altre risorse, in particolare, evitando sovrapposizioni ed assicurando **complementarità** con gli interventi a valere sul Fondo sociale europeo (FSE+)»



Integrazione FSE+ / GOL



Programmi Specifici PiAzZA (FSE+)

PRIORITA'	Misure (Programmi Specifici) – PPO Annualità 2022-2024
Priorità 1 OCCUPAZIONE	PS 1/22 Catalogo FPGO professionalizzante Adulti
	PS 2/22 FPGO Coprogettati Adulti
	PS 3/22 Formazione individualizzata Adulti
	PS 4/22 Tirocini extracurricolari Adulti
	PS 5/22 Formazione Lavoratori coinvolti in crisi aziendale
	<i>PS 6/22 Coordinamento progetti complessi (PiAzZA)</i>
Priorità 2 ISTRUZIONE E FORMAZIONE	<i>PS 7/22 Analfabetismo funzionale</i>
	PS 8/22 Catalogo FPGO /Soft Skills trasversali e digitali
	<i>PS 9/22 Qualificazione abbreviata – QA</i>
Priorità 4 GIOVANI	PS 10/22 Catalogo FPGO / Professionalizzante Giovani
	PS 11/22 FPGO Coprogettati Giovani
	PS 12/22 Formazione individualizzata Giovani
	<i>PS 13/22 Tirocini extracurricolari Giovani</i>

Percorsi GOL (PNRR)

P2-UP - Upskilling

P2-UP Catalogo FPGO professionalizzante (Adulti e Giovani)
P2-UP Catalogo FPGO /Soft Skills trasversali e digitali
P2-UP Formazione individualizzata (Adulti e Giovani)

P3-RE - Reskilling

P3-RE Catalogo FPGO professionalizzante (Adulti e Giovani)
P3-RE Catalogo FPGO /Soft Skills trasversali e digitali
P3-RE Formazione individualizzata (Adulti e Giovani)
P3-RE FPGO Coprogettati

P4-IN - Lavoro e Inclusione

P4-IN Catalogo FPGO professionalizzante (Adulti e Giovani)
P4-IN Catalogo FPGO /Soft Skills trasversali e digitali
P4-IN Formazione individualizzata (Adulti e Giovani)

P5-RC - Ricollocazione Collettiva

P5-RC Formazione dei lavoratori coinvolti in crisi aziendale

Repertorio unico dell'Offerta Formativa



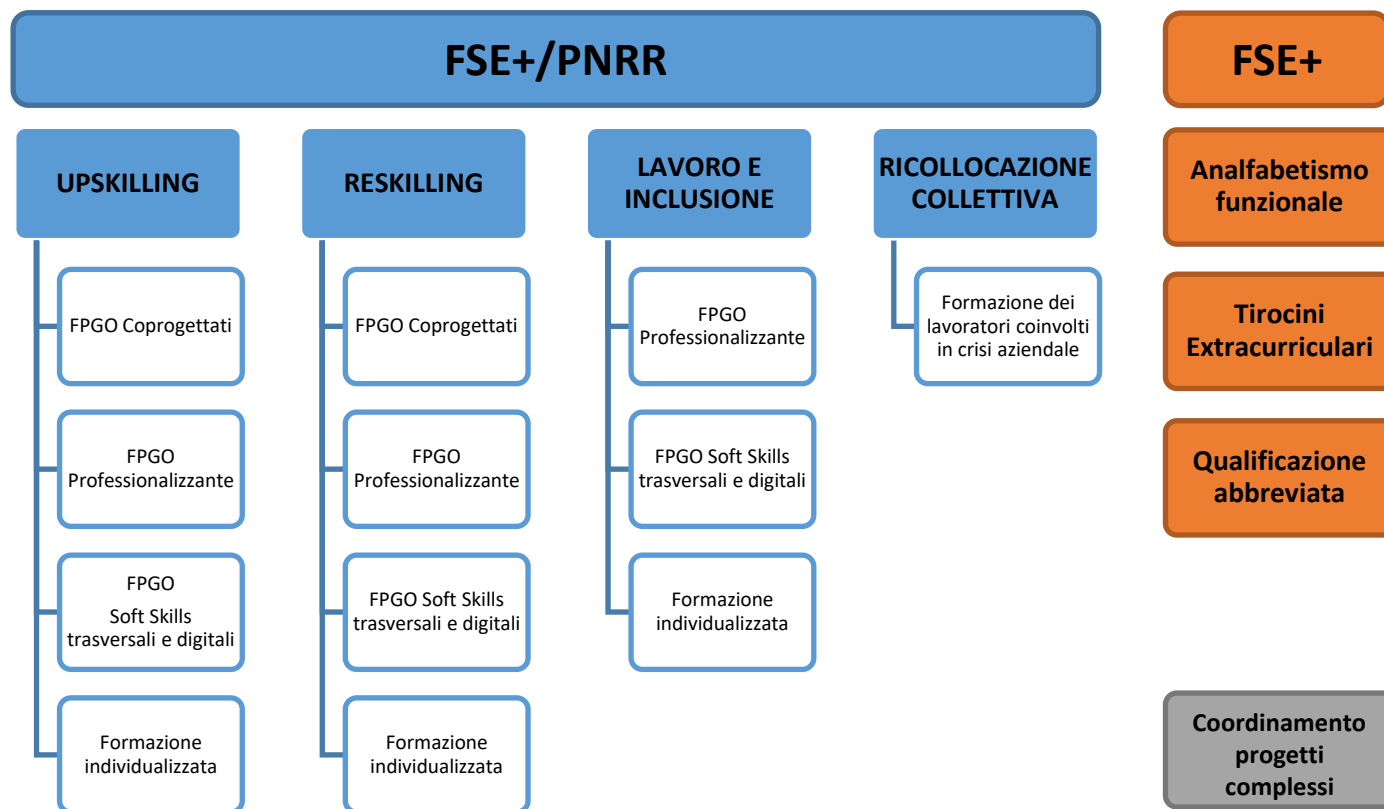
La **complementarità** ed **integrazione** tra il Programma PiAZZA e il Programma GOL è garantita da un modello di organizzazione e suddivisione dell'offerta formativa all'interno del **Repertorio unico dell'Offerta formativa**.

Avviso per la presentazione di candidature per l'individuazione dei soggetti realizzatori
(Decreto n° 657 del 08/02/2022 e s.m.i.)

in attuazione di «Apprendiamo@Lavoriamo in FVG»

Sezione 13 «Modalità di gestione delle Operazioni e degli Interventi»

(L'Avviso è stato predisposto nel rispetto di quanto stabilito dalle «Istruzioni tecniche per la selezione dei progetti PNRR» - Allegato 1 alla Circolare del MEF n. 21 del 14/10/2021)



Modalità attuative dell'offerta formativa



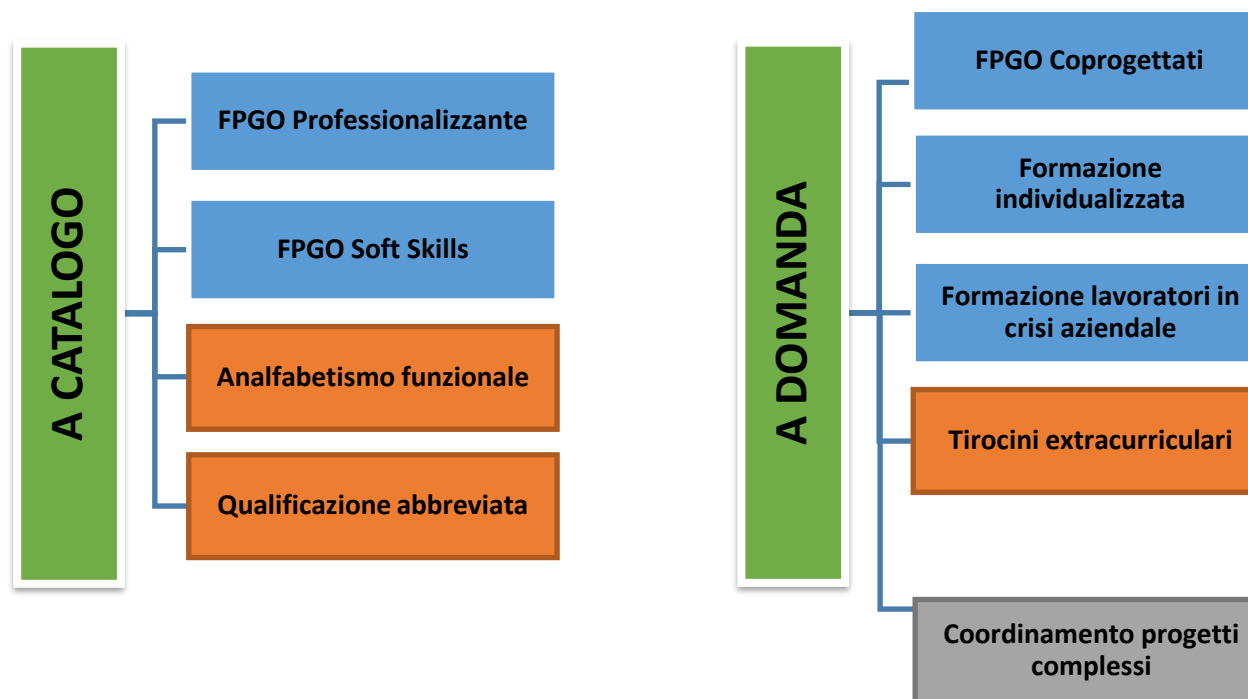
Attuazione dell'offerta formativa: a **catalogo**, mediante realizzazione di edizioni corsuali (cloni) conformi a uno schema di corso (prototipo) approvato *una tantum*; a **domanda**, mediante la realizzazione di progetti di volta in volta approvati.

Avviso per la presentazione di candidature per l'individuazione dei soggetti realizzatori
(Decreto n° 657 del 08/02/2022 e s.m.i.)

in attuazione di «Apprendiamo@Lavoriamo in FVG»

Sezione 13 «Modalità di gestione delle Operazioni e degli Interventi»

(L'Avviso è stato predisposto nel rispetto di quanto stabilito dalle «Istruzioni tecniche per la selezione dei progetti PNRR» - Allegato 1 alla Circolare del MEF n. 21 del 14/10/2021)



Non sovrapposizione dei finanziamenti



Attuazione dell'offerta formativa: a **catalogo**, mediante realizzazione di edizioni corsuali (cloni) conformi a uno schema di corso (prototipo) approvato *una tantum*; a **domanda**, mediante la realizzazione di progetti di volta in volta approvati.

Meccanismi differenziati di approvazione e finanziamento delle operazioni, per evitare la sovrapposizione dei finanziamenti.

Misura a garanzia del divieto del c.d. «doppio finanziamento» (Reg. UE 2021/241)



Iter Amministrativo – Atti prodromici



Decreto n°657/LAVFORU del 08/02/2022 e s.m.i.

- **Avviso per la selezione delle candidature per l'attuazione del Programma PiAZZA e del Programma GOL in ambito regionale**

Decreto n°5281/LAVFORU del 31/05/2022

- **Individuazione Soggetti realizzatori – n. 3 ATI per l'attuazione dell'Avviso**

Decreto n°9181/GRFVG del 11/08/2022 e s.m.i.

- **Linee Guida Disposizioni di carattere generale (e Direttive FPGO_PRO)**

Decreto n°12683/GRFVG del 13/09/2022

- **Approvazione del documento «Format d'Atto d'Obbligo» e del documento «Informativa sul trattamento dati e pubblicazione» (modelli previsti dalla Circolare del MEF n. 21 del 14/10/2021)**

Decreto n°9181/GRFVG del 11/08/2022 e s.m.i.

- **Direttiva FPGO_PRO «Formazione Permanente per Gruppi Omogenei – Professionalizzante»**

Iter Amministrativo – Direttive attuative



Decreto n°12120/GRFVG del 08/09/2022 e s.m.i.

- **Direttiva «Analfabetismo Funzionale / Competenze Trasversali e Digitali»**

Decreto n°12684/GRFVG del 13/09/2022 e s.m.i.

- **Direttiva FPGO_SK «FPGO Soft Skills Trasversali e Digitali»**

Decreto n°17074/GRFVG del 13/10/2022

- **Direttiva «Qualificazione abbreviata (QA)»**

Decreto n°18561/GRFVG del 22/10/2022 e s.m.i.

- **Direttiva FPGO_COP «Formazione Permanente per Gruppi Omogenei – Coprogettati»**

Decreto n°30971/GRFVG del 16/12/2022

- **Direttiva COORD «Coordinamento progetti complessi»**

Decreto n° 17245/GRFVG del 17/04/2023

- **Direttiva FORMIL «Formazione Individualizzata»**

Decreto n° 17247/GRFVG del 17/04/2023

- **Direttiva FORLINC «Formazione lavoratori coinvolti in crisi aziendale»**

Decreto n° 17248/GRFVG del 17/04/2023

- **Direttiva TIREX «Tirocini extracurricolari»**



*Grazie per
l'attenzione*