



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTO il Regio Decreto 18 novembre 1923 n. 2440, concernente l'amministrazione del Patrimonio e la Contabilità Generale dello Stato ed il relativo regolamento approvato con Regio Decreto 23 maggio 1924 n. 827;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

VISTO il D.P.R. 27 febbraio 2003, n. 97 recante "Regolamento concernente l'amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla L. 20 marzo 1975, n. 70";

VISTO il Decreto Legislativo n. 150 del 14 settembre 2015, art. 4, con il quale è stata istituita l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro, dotata di personalità giuridica, autonomia organizzativa, regolamentare, amministrativa, contabile e di bilancio, operante sotto la vigilanza del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

VISTO il DPCM del 13 aprile 2016, registrato il 9 giugno 2016 dalla Corte dei Conti, di attuazione dell'art. 4, del citato Decreto Legislativo settembre 2015 n.150, di individuazione delle risorse umane finanziarie e strumentali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali da trasferire all'ANPAL;

VISTO il Regolamento di organizzazione dell'ANPAL, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n.10 del 13 dicembre 2016;

VISTO il D.P.R. del 7 giugno 2021 - ammesso al visto di legittimità e registrato dalla Corte dei Conti in data 5 luglio 2021, al n. 2054 - con il quale il Dott. Raffaele Michele Tangorra, ai sensi dell'art. 46, comma 2, del Decreto Legge n. 73 del 25 maggio 2021, è stato nominato Commissario straordinario di ANPAL, il quale assume, per il periodo in cui è in carica, i poteri attribuiti al Direttore ed al Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia medesima;

VISTO il Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50, di attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d'appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture;

VISTO il Regolamento (CE) n. 1303 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 che prevede l'Accordo di Partenariato, approvato con decisione della Commissione europea in data 29 ottobre 2014, all'interno del quale sono stabilite le linee strategiche, le priorità, l'allocazione delle risorse, nonché le modalità di impiego efficace ed efficiente dei Fondi SIE detti a livello di ciascuno Stato membro;

VISTO il Regolamento (CE) 1304/2013 del 17 dicembre 2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006 relativo al Fondo Sociale Europeo e che abroga il Regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio;

VISTO il Regolamento di esecuzione (UE) 288/2014 del 25 febbraio 2014 della Commissione (GUUE L. 87 del 22 marzo 2014), recante modalità di applicazione del Regolamento (UE) n. 1303/2013;

VISTO il Programma Operativo Nazionale "Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione" (nel prosieguo, per brevità, anche "PON SPAO"), già a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed ora a titolarità dell'ANPAL, approvato con Decisione esecutiva della Commissione Europea C (2014) n. 10100 del 17 dicembre 2014, successivamente modificato con Decisioni della Commissione europea C(2017)8929 del 18 dicembre 2017, C(2018)9099 del 19 dicembre 2018 e con Decisione della Commissione Europea C (2014) n. 10100 del 17 dicembre 2014, modificata con successive Decisioni C(2017) 8928 del 18.12.2017, C(2020) 2384 del 14 aprile 2020 e C(2021) 6687 dell'8 settembre 2021;

VISTO il Programma Operativo Nazionale "Iniziativa Occupazione Giovani" (nel prosieguo, per brevità, anche "PON IOG"), già a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed ora a titolarità dell'ANPAL, approvato con Decisione esecutiva della Commissione Europea C(2014) n. 4969 dell'11 luglio 2014, successivamente modificata con successive Decisioni C(2017) 8927 del 18 dicembre 2017 e C(2020) 2384 del 14 aprile 2020;

VISTA la Decisione di esecuzione della commissione del 1° dicembre 2022 C(2022) 9030 final, che approva il programma "PN Giovani, donne e lavoro FSE+ 2021-2027" per il sostegno a titolo del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita";

CONSIDERATO che fra i compiti prioritari di ANPAL vi è il coordinamento delle politiche del lavoro a favore di persone in cerca di occupazione e la ricollocazione dei disoccupati, mediante la predisposizione di strumenti e metodologie a supporto degli operatori pubblici e privati del mercato del lavoro;

CONSIDERATO che per l'attuazione delle nuove politiche attive del lavoro l'ANPAL è chiamata a realizzare, mantenere e condurre il sistema informativo unitario delle politiche del lavoro, in cooperazione con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, le Regioni e le Province autonome, l'INPS e l'INAPP;

CONSIDERATO che le informazioni confluite nel sistema informativo unitario rappresentano la base per la formazione del fascicolo elettronico del lavoratore, liberamente accessibile da parte degli interessati;

CONSIDERATO che il sistema informativo unitario e il fascicolo elettronico del lavoratore mirano a una migliore gestione del mercato del lavoro e del monitoraggio delle prestazioni erogate e che tutte le informazioni contenute nel sistema informativo detto sono messe a disposizione delle Regioni e PP.AA.;

CONSIDERATO che ANPAL coordina inoltre la Rete nazionale formata dalle strutture regionali per le politiche attive del lavoro, dall'INPS, dall'INAIL, dalle Agenzie per il lavoro e dagli altri soggetti autorizzati all'attività di intermediazione, dagli Enti di formazione, da Anpl Servizi s.p.a., dall' INAPP e dal sistema delle Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura, dalle università e dagli Istituti di scuola secondaria di secondo grado;

CONSIDERATO che, nel contesto istituzionale suindicato, ad ANPAL sono, tra le altre, attribuite le seguenti funzioni:

- gestire i servizi per il lavoro, il collocamento dei disabili, le politiche di attivazione dei lavoratori disoccupati, in particolare di chi beneficia di indennità di prestazioni di sostegno del reddito erogate a seguito di licenziamento involontario;
- definire gli standard di servizio relativi alle misure introdotte dall'articolo 18 del decreto legislativo n. 150/2015;
- definire le modalità operative e la misura del nuovo assegno di ricollocazione e di altre misure per coinvolgere i privati accreditati;

- coordinare l'attività della rete Eures;
- definire nuove modalità di profilazione dei lavoratori, al fine determinarne un profilo personale di occupabilità, più in linea agli standard internazionali, costi standard per i servizi e le misure offerti;
- promuovere e coordinare, con l'aiuto dell'Agenzia per la coesione territoriale, programmi del Fondo Sociale Europeo e i fondi nazionali;
- sviluppare e gestire il SIU, anche attraverso nuovi strumenti tecnologici atti a favorire una maggiore attività di intermediazione tra domanda e offerta di lavoro e comunicazione anche con gli altri soggetti pubblici e privati;
- gestire l'albo nazionale dei soggetti accreditati a svolgere funzioni in materia di politiche attive del lavoro;
- gestire i programmi operativi nazionali e i progetti cofinanziati dai Fondi comunitari;
- definire e gestire i programmi per riallineare, qualora non siano rispettati o siano a rischio, i livelli delle prestazioni in materia di politiche attive del lavoro
- definire nuovi incentivi per la mobilità territoriale;
- vigilare sui fondi interprofessionali per la formazione continua e dei fondi bilaterali;
- assistere le imprese nella gestione delle crisi di aziende che hanno unità produttive ubicate in diverse province della stessa regione o in più regioni;
- gestire programmi di reimpiego e ricollocazione di lavoratori alle dipendenze di aziende in crisi, attraverso programmi del Fondo Europeo o sperimentali di politica attiva del lavoro;
- gestire il repertorio nazionale degli incentivi all'occupazione.

CONSIDERATO che, anche a seguito del mutato quadro di fabbisogno determinato dalla pandemia da Covid-19, ANPAL nel corso dei mesi a venire è chiamata ad implementare significativamente il SIU ovvero di provvedere, in particolare:

- al potenziamento della cooperazione con INPS;
- alla evoluzione ADR pagamenti;
- agli interventi evolutivi emergenti dai tavoli SIU;
- agli interventi di miglioramento in termini di usabilità del Portale ANPAL;
- alla evoluzione dei meccanismi di condizionalità per NASpl e DIS-COLL;
- alla certificabilità dei dati anagrafici aziendali di Enti terzi e dei dati anagrafici di soggetti fisici (Anagrafe Tributaria);
- all'adeguamento degli applicativi al nuovo sistema di profilazione;
- alla evoluzione del sistema di autenticazione MyANPAL;
- alla integrazione con sistema RINA per gestione EESSI;
- alla evoluzione del sistema di supporto alle decisioni;

CONSIDERATO che ANPAL, per l'assolvimento delle sopra descritte funzioni alla medesima assegnate, ha necessità di acquisire adeguati servizi di progettazione e sviluppo, conduzione applicativa e manutenzione del parco applicativo di riferimento, assieme a supporto specialistico dedicato;

VISTI gli atti della procedura di gara, suddivisa in n. 4 Lotti funzionali, espletata da CONSIP, ai sensi dell'art. 54 del D.Lgs. n. 163/2006, giusta bando pubblicato sulla GUUE

in data 28.12.2013 e sulla GURI in data 27.12.2013, per la stipula di Contratti quadro aventi ad oggetto l'affidamento di servizi di cloud computing, di sicurezza, di realizzazione di portali e servizi on line e di Cooperazione Applicativa per le Pubbliche Amministrazioni;

CONSIDERATO che, in esito alla procedura suddetta, sono stati stipulati, separatamente per ciascun Lotto, appositi Contratti quadro tra Consip s.p.a. ed i fornitori da quest'ultima individuati;

CONSIDERATO che, relativamente al Lotto di gara n. 4, avente ad oggetto la fornitura di servizi di realizzazione e gestione di portali e servizi on line, in data 4 agosto 2017 Consip s.p.a., in esito alla procedura suindicata, ha stipulato Contratto Quadro con il RTI con Impresa mandataria Almaviva S.p.a, CIG master 5519376D26;

VISTO il Contratto esecutivo (CIG derivato 740893703B) a questo effetto stipulato in data 21 marzo 2018 fra ANPAL e il suindicato RTI a valere sul predetto Contratto Quadro, pervenuto a conclusione nel mese di febbraio 2021;

VISTI i successivi Contratti esecutivi stipulati dalle medesime parti in attuazione del Contratto Quadro suindicato, conclusi in ragione di ulteriori esigenze di supporto dell'Agenzia in relazione ai medesimi ambiti funzionali ed in particolare l'atto di sottomissione relativo all'introduzione di variante isocosto a valere sul Contratto esecutivo stipulato in data 15 settembre 2022 (CIG derivato 93945514BC) fra ANPAL ed il RTI Fornitore del Contratto quadro Consip SPC Cloud, Lotto 4, con mandataria Almaviva s.p.a. (CIG master 5519376D26), sottoscritto in data 23 dicembre 2022, protocollo n. 17454 del 27/12/2022, il quale prevede quale termine del servizio, giusta variante adottata con decreto commissariale n. 382 del 23/12/2022, il 30 giugno 2023;

CONSIDERATO che l'Agenzia ha necessità di acquisire servizi tipologicamente corrispondenti anche per i periodi a venire, dovendo provvedere alla manutenzione, anche evolutiva, ed alla conduzione applicativa del sistema informativo di riferimento;

VISTO e ritenuto confacente al fabbisogno dell'Agenzia l'Accordo Quadro concluso da CONSIP s.p.a. in data 31.01.2023, previo espletamento di procedura di gara aperta, avente ad oggetto l'affidamento di servizi applicativi in ottica cloud per le Pubbliche Amministrazioni Centrali – Seconda Edizione – ID 2483, Lotto n. 1, CIG 91918889EE, con il RTI con ENTERPRISE SERVICES ITALIA S.r.l. quale Impresa mandataria, e Datamanagement Italia S.p.a., Digitouch Technologies S.r.l., DS Tech S.r.l., Eustema S.p.A., Exprivia S.p.a., Key Partner S.r.l., Links Management and Technology S.p.a., Lutech S.p.a. e Parsec 3.26 S.r.l. quali Imprese mandanti;

CONSIDERATO che in base al meccanismo rotativo previsto dalla procedura CONSIP suindicata è appunto il predetto RTI con mandataria Enterprise Service Italia s.p.a. che ha attualmente titolo per stipulare i Contratti esecutivi discendenti dall'Accordo Quadro stipulato;

VISTO il Piano dei Fabbisogni trasmesso dall'Agenzia, tramite piattaforma Consip, al suindicato RTI Fornitore in data 15/05/2023 ed il relativo Piano Operativo trasmesso da quest'ultimo in risposta alle richieste dell'Agenzia con PEC del 25 maggio 2023, nel quale sono descritti tutti i servizi che il RTI si impegna ad erogare in esecuzione del contratto esecutivo stipulando (per un durata complessiva di mesi 24, ed un corrispettivo massimo complessivo stabilito in € 12.000.150,00, oltre IVA come per legge;

RITENUTO tale Piano Operativo rispondente alle esigenze rappresentate e conforme alle previsioni dell'Accordo Quadro nell'ambito del quale interviene;

VISTO il Decreto Commissariale n. 145 del 07/06/2023, con il quale la scrivente Agenzia, verificata l'adeguatezza e rispondenza del suddetto Piano Operativo, ha approvato il

medesimo, contestualmente disponendo la stipula di apposito contratto esecutivo (conforme allo schema predisposto in sede Consip, già allegato al suddetto decreto), attraverso cui affidare al predetto Fornitore (RTI con ENTERPRISE SERVICES ITALIA S.r.l. quale Impresa mandataria) l'incarico di svolgere i servizi descritti nel Piano Operativo dal medesimo trasmesso, nei termini e secondo le modalità stabilite nel Contratto Quadro e negli atti nello stesso richiamati;

VISTO il conseguente Contratto esecutivo (CIG derivato 98651302D0) sottoscritto fra le parti in data 26 giugno 2023, per un corrispettivo complessivo massimo pari ad € 12.000.150,00 (oltre IVA come per legge, pari ad € 2.640.033,00);

VISTO il corrispondente Ordine di Fornitura inserito a sistema (AcquistinretePA – Consip) e trasmesso tramite il medesimo al RTI Fornitore in data 26 giugno 2023;

VISTO il Bilancio di previsione 2023, adottato con Delibera del Commissario Straordinario n. 15 del 30 dicembre 2022 e approvato con nota del Ministro del Lavoro prot. n. 3538 del 27 febbraio 2023;

CONSIDERATA la disponibilità sul bilancio ANPAL – Fondo di Rotazione - sul conto U.2.02.03.002.001 “sviluppo software e manutenzione evolutiva”, per l'annualità 2023 per € 4.300.000,00 e per l'annualità 2024 per € 10.340.183,00, come da mail della Div.1 del 10 maggio 2023;

Tanto premesso,

DECRETA

Art. 1

Il suindicato Contratto esecutivo, CIG derivato 98651302D0, concluso dalla scrivente Agenzia, in data 26 giugno 2023, con il RTI titolare dell'Accordo Quadro Consip per lo svolgimento di servizi applicativi in ottica cloud e l'affidamento di servizi di demand e PMO per le Amministrazioni Centrali – Seconda edizione - Lotto 1” (ID Consip 2483), CIG 91918889EE, Impresa mandataria ENTERPRISE SERVICES ITALIA S.r.l. (con sede legale in Cernusco sul Naviglio (MI), in Via Achille Grandi n. 4, P.IVA 12582280157), avente ad oggetto la fornitura dei servizi descritti nel Piano Operativo inviato via PEC alla scrivente Agenzia in data 25/05/2023, è a tutti gli effetti di legge approvato.

Art. 2

La spesa necessaria per finanziare l'operazione di acquisto su descritta, corrispondente complessivamente ad un massimo di € 14.640.183,00 (quattordicimilioneicentoquarantamilacentottantatre/00), è impegnata sul bilancio ANPAL - Fondo di Rotazione - sul conto U.2.02.03.002.001 “sviluppo software e manutenzione evolutiva”, per l'annualità 2023 per euro € 4.300.000,00 (quattomilionitrecentomila/00), di cui euro 3.524.590,16 imponibile ed euro 775.409,84 a titolo di IVA, e per l'annualità 2024 per euro 10.340.183,00 (diecimilionitrecentoquarantamilacentottantatre/00), di cui euro 8.475.559,84, per imponibile ed euro 1.864.623,16 a titolo di IVA .

il COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dr. Raffaele Michele Tangorra

(documento firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs. 82/2005)