

## Modulo 2- Relazione Illustrativa dell'articolato del contratto

<p><b>a) illustrazione delle disposizioni previste dal contratto integrativo e delle norme di legge e contrattuali legittimanti</b></p>	<p>Per i ricercatori e tecnologi l'accordo prevede di destinare le risorse alla remunerazione della indennità di valorizzazione professionale e quella oneri specifici secondo quanto stabilito nei CCNL. L'indennità per oneri specifici viene riconosciuta per l'effettivo svolgimento di particolari attività di coordinamento svolte nel campo delle competenze proprie dei ricercatori e tecnologi. I fondi saranno distribuiti in modo differenziato in ragione del grado di coordinamento assegnati e in relazione al livello di inquadramento al raggiungimento degli obiettivi. La differenza economica è prevista come segue:</p> <table border="1"><thead><tr><th>Ricercatori e tecnologi</th><th>Importo mensile</th></tr></thead><tbody><tr><td>Livello I</td><td>393,30</td></tr><tr><td>Livello II</td><td>388,30</td></tr><tr><td>Livello III</td><td>383,30</td></tr></tbody></table> <p>Per i livelli IV-VIII prevede di destinare in via prioritaria le risorse per l'indennità di ente mensile e per quella annuale. A gravare sul fondo sono anche le posizioni economiche "super" (S1-S2-S3) e la spesa per lo straordinario, e la costituzione del fondo di cui all' Art.90 CCNL 2016-2018</p> <p>La parte residua verrà destinata alla produttività che per il 2023 verrà ripartita in relazione ad un giudizio sull'attività svolta dal dipendente ed altresì alle progressioni orizzontali dei livelli come previsto dall'art. 90 del CCNL 2016-201</p> <p>Una indennità annuale di € <b>2.064,80</b> è riconosciuta anche ai responsabili del Servizio Prevenzione e protezione, dell'Ufficio Stampa</p> <p><b>Straordinario:</b> nel corso del 2023 è stato riconosciuto in presenza di specifiche, motivate e circostanziate esigenze di servizio, nei limiti massimi previsti dall'art. 28, comma 3, lett. o) e p), del CCNL 2002-2005; le parti convengono che nel 2023 la spesa per remunerazione dello straordinario non possa eccedere € <b>15.882,96</b></p>	Ricercatori e tecnologi	Importo mensile	Livello I	393,30	Livello II	388,30	Livello III	383,30
Ricercatori e tecnologi	Importo mensile								
Livello I	393,30								
Livello II	388,30								
Livello III	383,30								

<p><b>b) quadro di sintesi dell'utilizzo delle risorse</b></p>	<p>Il Fondo per la retribuzione accessoria, il cui importo complessivo è da intendersi al netto degli oneri, è costituito da:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>219.247,60</b> euro relativamente ai ricercatori e ai tecnologi;</li><li>• <b>1.362.096,55</b> euro relativamente al personale dei livelli IV-VIII.</li></ul> <p>Una indennità annuale di € <b>2.064,80</b> è riconosciuta anche ai responsabili del Servizio Prevenzione e protezione, dell'Ufficio Stampa.</p> <p>A gravare su questo fondo sono anche i finanziamenti destinati alla remunerazione delle posizioni economiche S1, S2 e S3 in essere, quantificati per il 2023 in € <b>36.660,68</b>, a cui bisogna aggiungere l'importo di € <b>6.500,00</b>, per le progressioni previste dall'art. 53 CCNL del 21/02/2022 derivanti da risparmi precedenti, conseguentemente ne deriva che l'importo complessivo ammonta a € <b>43.160,68</b></p> <p>A gravare su questo fondo sono anche i finanziamenti destinati alla Istituzione del Fondo di cui all'Art. 90 CCNL 2016-2018 Risorse Massimo utilizzabili € <b>50.420,11</b> derivanti da risparmi precedenti., che sono soggette previamente alla valutazione del MLPS come da dlgs 218/16.</p> <p>Le Parti hanno convenuto che, in applicazione dell'art. 89, comma 1, lettera a) CCNL 2016-2018, la spesa complessiva, al netto degli oneri, per l'Indennità di ente mensile è pari a <b>802.359,01</b> euro e per l'Indennità di ente annuale è pari a <b>171.153,20</b> euro.</p>
--	--

**c) effetti  
abrogativi  
impliciti ed  
eventuali  
rinvii a  
precedenti  
contratti con  
riproduzione  
testuale della  
relativa  
disciplina**

Nulla da segnalare riguardo effetti abrogativi impliciti ed eventuali rinvii a precedenti contratti con riproduzione testuale della relativa disciplina.

<p><b>d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni legislative in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi</b></p>	<p>Le risorse vengono attribuite al personale sulla base dei criteri generali fissati nell'accordo integrativo e dalle norme legislative e contrattuali vigenti in materia di produttività del lavoro pubblico.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i</li> <li>- D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i</li> <li>- Art. 68, comma 4, lettera a) CCNL-2016-2018</li> <li>- CCNL comparto Enti di ricerca 2016/2018</li> </ul>
<p><b>e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza del principio di selettività delle progressioni economiche</b></p>	<p>PARTE NON PERTINENTE ALLO SPECIFICO ACCORDO ILLUSTRATO</p>
<p><b>f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto</b></p>	<p>Dalla sottoscrizione dell' Accordo si attende il riconoscimento della produttività al personale in base alla valutazione che verrà effettuata dai singoli dirigenti delle sette divisioni, dai quattro capo struttura e dal Commissario Straordinario.</p>
<p><b>g) altre informazioni ritenute utili</b></p>	<p>La Produttività è collegata al Piano della Performance e la sua erogazione avverrà solo dopo il completamento del ciclo della stessa. Si tenga conto che i sistemi sono quelli adottati dal Ministero Del Lavoro.</p>

IL DIRIGENTE DIV 1  
 Dott.ssa Ludovica Iarussi  
 (documento firmato digitalmente  
 ai sensi del D.Lgs. 82/2005)