

Modulo 1 - Scheda 1.1

Relazione illustrativa

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		13 Dicembre 2023
Periodo temporale di vigenza		1 Gennaio 2023 – 31 Dicembre 2023
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Raffaele Tangorra – Comm. Straordinario</p> <p>Ludovica Iarussi – Dirigente divisione 1</p> <p>Pietro Orazio Ferlito – Dirigente divisione 3</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Federazione UIL scuola RUA; FSUR CISL; ANPRI (FGU – UNAMS); FLC-CGIL; ANIEF;RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Federazione UIL scuola RUA; FSUR CISL; FGU Ricerca -Sez Anpri ; FLC-CGIL; ANIEF; RSU</p>
Soggetti destinatari		Tutto il personale comparto Enti di ricerca alle dipendenze dell’Agenzia
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> • Determinazione dell’importo complessivo destinato nell’anno ai ricercatori e ai tecnologi per il pagamento dell’indennità di valorizzazione professionale e per l’indennità oneri specifici • Determinazione dell’importo destinato al pagamento dell’indennità di ente mensile e di quella annuale • Costituzione del fondo Art. 90 CCNL 2016-2018. • Determinazione di destinare alla produttività la quota residua del fondo pari ad euro 222.992,59 di cui all'art. 2, ai sensi dell'art. 43, comma 2, lett. e), CCNL 1994-1997
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno.	Si richiede con il presente invio la certificazione dell’organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009, all’interno del PIAO 2022-2024
		È stato adottato il Piano triennale 2023-2025 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza all’interno del PIAO 2023-2025
		La Relazione della Performance 2021-2023 è stata con la delibera n. 1 del 29 Gennaio 2021 e validata da parte dell’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. La relazione 2022 è in corso di elaborazione.

Eventuali osservazioni

La Produttività è collegata al Piano della Performance e la sua erogazione avverrà solo dopo il completamento del ciclo della stessa.

Si tenga conto che i sistemi sono quelli adottati dal Ministero Del Lavoro.

IL DIRIGENTE DIV 1

Dott.ssa Ludovica Iarussi

(documento firmato digitalmente

ai sensi del D.Lgs. 82/2005)