



LA DIRIGENTE DIVISIONE 1

VISTO il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 che ha istituito l’Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL);

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 26 maggio 2016, n. 108 recante l’approvazione dello Statuto dell’Agenzia nazionale per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTO il Decreto Legislativo 24 settembre 2016, n. 185 recante “Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015, n. 81 e 14 settembre 2015, nn. 148,149,150 e 151, a norma dell’articolo 1, comma 13, della legge 10 dicembre 2014, n. 183;

VISTO il Regolamento di contabilità dell’ANPAL approvato dal Consiglio d’Amministrazione con Deliberazione n. 5 del 29 marzo 2017;

VISTO il Regolamento di organizzazione dell’ANPAL, adottato ai sensi dello Statuto approvato con DPR n. 108 del 2016, approvato dal Consiglio di amministrazione con deliberazione n. 11 del 17 luglio 2019, il cui iter di adozione è attualmente in corso;

VISTO il Decreto Legge 25 maggio 2021, n. 73, recante “Misure urgenti connesse all’emergenza da COVID19, per imprese, il lavoro, i giovani, la salute e i servizi territoriali” e, in particolare, l’articolo 46 che:

- al comma 2 dispone modifiche al decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, tra l’altro introducendo tra gli organi dell’ANPAL la figura del direttore e modificando le attribuzioni del consiglio di amministrazione, con la contestuale soppressione delle figure del presidente e del direttore generale;

- al comma 3 dispone che “...nelle more dell’adozione delle modifiche dello statuto, nonché della nomina del direttore e del consiglio di amministrazione di ANPAL ..., al fine di assicurare la continuità amministrativa dell’Agenzia, è nominato un commissario straordinario con decreto del Presidente della Repubblica, previa deliberazione del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del lavoro e delle politiche sociali. Il commissario ...assume, per il periodo in cui è in carica, i poteri attribuiti al direttore e al consiglio di amministrazione...”;

VISTO il D.P.R. del 7 giugno 2021 - ammesso al visto di legittimità e registrato dalla Corte dei Conti in data 5 luglio 2021, al n. 2054 - con il quale è stato conferito l’incarico di commissario straordinario ANPAL al dr. Raffaele Michele Tangorra;

VISTO il decreto del Commissario straordinario n. 10 del 21 gennaio 2022 con cui è stato conferito alla dr.ssa Ludovica Iarussi l’incarico di titolare della Divisione 1 dell’Agenzia a decorrere dal 28 gennaio 2022;

VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, adottato dal Commissario straordinario di ANPAL con delibera n. 3 del 29.03.2023, ed in particolare l’addendum al Piano triennale delle attività 2023-2025 Comparto ricerca inviato al Ministero del Lavoro e

delle Politiche Sociali in data 22 dicembre 2023 prot. n. 19445 per l'approvazione dello stesso, ai sensi dell'art. 7 del dlgs 218/2016;

CONSIDERATO che nel suddetto *addendum* è stato espressamente previsto di procedere all'attivazione di selezioni per il riconoscimento di progressioni economiche per il personale non dirigenziale appartenente ai livelli IV-VIII, ai sensi dell'art. 53 del CCNL 21 febbraio 2002, quadriennio normativo 1998-2001, biennio economico 1998-1999;

VISTO il Bilancio di previsione 2023 dell'ANPAL, adottato con Delibera del Commissario Straordinario n. 15 del 30 dicembre 2022 e approvato dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali con nota prot. n. 3538 del 27 febbraio 2023;

VISTA la prima variazione al bilancio di previsione adottata dal Commissario Straordinario con delibera n. 9 del 3 agosto 2023 ed approvata dal Ministro del Lavoro con nota prot. n. 15524 del 7 settembre 2023;

VISTA la seconda variazione al bilancio di previsione adottata dal Commissario Straordinario con delibera n. 11 del 15 novembre 2023 ed approvata dal Ministro del Lavoro con nota prot. n. 23941 del 21 dicembre 2023;

VISTA la terza variazione al bilancio di previsione adottata dal Commissario Straordinario con delibera n. 12 del 30 novembre 2023 ed approvata dal Ministro del Lavoro con nota prot. n. 23942 del 21 dicembre 2023;

VISTO l'assestamento al bilancio di previsione adottato dal Commissario Straordinario con delibera n. 12 del 30 novembre 2023 ed approvato dal Ministro del Lavoro con nota prot. n. 23942 del 21 dicembre 2023;

VISTO il D.Lgs 31 dicembre 2009 n. 213, "*Riordino degli Enti di ricerca in attuazione dell'art. 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165*";

VISTO il D.Lgs 25 novembre 2016, n. 218 recante "*Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124*";

VISTO il CCNL relativo al personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione relativo al quadriennio normativo 1998-2001, sottoscritto in data 21 febbraio 2002 e, in particolare, gli artt. 47 bis e 54;

VISTO il CCNL per il personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di ricerca e Sperimentazione relativo al quadriennio normativo 2002-2005 biennio economico 2002-2003 sottoscritto in data 7 aprile 2006, ed in particolare l'art. 8, nonché l'art. 7, comma 2;

VISTO il CCNL per il personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di ricerca e Sperimentazione relativo al quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007 sottoscritto in data 13 maggio 2009, ed in particolare l'art. 4, commi 1 e 3;

VISTO il CCNL del comparto Istruzione e Ricerca, relativo agli anni 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018 e, in particolare, gli artt. 68 e 90;

TENUTO CONTO dell'accordo integrativo per il personale non dirigenziale cui si applica il CCNL Enti di ricerca -- anno 2023, sottoscritta con le OO.SS. e le RSU il 13

dicembre 2023 ai sensi dell'art. 68, co. 4, lett. a) e d) del CCNL Istruzione e Ricerca del 18 aprile 2018 in ordine all'applicazione dell'art. 54 sopra richiamato con la quale le Parti hanno deciso di destinare una quota, pari a 50.420Euro, per le progressioni di livello ex art. 54 del CCNL Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione del 21 febbraio 2002, per n. 14 posizioni da finanziare con il fondo per le progressioni di livello ex art. 90 del CCNL Istruzione e Ricerca del 19 aprile 2019;

VISTO il decreto del Commissario straordinario n. 122 del 16.05.2023 con il quale è stato costituito il fondo per la retribuzione accessoria anno 2023 nel quale è compreso il Fondo Art. 90 per una somma pari a € 50.420;

RAVVISATA la necessità di procedere all'emanazione del bando di selezione per la progressione di livello nel profilo di inquadramento, ai sensi dell'art. 90 del CCNL Istruzione e Ricerca 2016-2018 (art. 54 del CCNL 1998-2001 del 21 febbraio 2002), di n. 14 posizioni;

CONSIDERATO che in data 27 gennaio si è condivisa, con le organizzazioni sindacali, la bozza di avviso di selezione di cui sopra e nessuna osservazione è pervenuta;

TENUTO CONTO che la procedura selettiva di cui al presente Avviso verrà espletata solo a seguito della approvazione, da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ai sensi dell'art. 7 del dlgs 218/2016, dell'*addendum* al piano di attività trasmesso dal Commissario di cui sopra. Nelle more della suddetta approvazione, verranno acquisite le domande di partecipazione alla procedura selettiva, fermo restando che la presentazione delle stesse non determinerà in capo ai candidati alcun diritto, aspettativa o pretesa all'avvio ed alla definizione della procedura di cui trattasi;

DECRETA

Di approvare l'allegato bando di selezione per la progressione di livello nel profilo di inquadramento, ai sensi dell'art. 90 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca (art.54 del CCNL 1998-2001 del 21 febbraio 2002), di n. 14 posizioni.

La Dirigente Divisione 1
Dott.ssa Ludovica Iarussi
(documento firmato digitalmente
ai sensi del D. Lgs. 82/2005)