



Gestione degli eventi

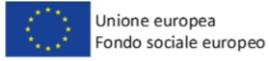
Nota Tecnica per la gestione del transitorio: conservazione e sospensione dello stato di disoccupazione

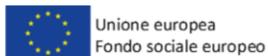
Data: 19/09/2019



Unione europea
Fondo sociale europeo

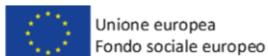






INDICE

1	OBIETTIVI DEL DOCUMENTO.....	4
1.1	ACRONIMI	4
2	GESTIONE TRANSITORIA.....	5
2.1	INTRODUZIONE.....	5
2.2	CALCOLO DELLA RETRIBUZIONE	5
2.3	EVENTI GESTITI DALLE REGIONI.....	5
2.4	MATRICE EVENTI	8

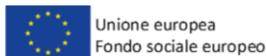


1 OBIETTIVI DEL DOCUMENTO

Scopo del presente documento è quello di identificare le linee guida a cui le Regioni possono far riferimento durante il periodo di transitorio dall'entrata in vigore del d.l. n. 4/2019, conv. con mod. dalla l. n. 26/2019 (30.3.2019) fino al rilascio delle nuove regole per il gestore degli eventi nazionale. Il gestore eventi nazionale alla data odierna non è in grado di gestire il concetto di “conservazione” fino all'introduzione dei nuovi Modelli e Regole CO.

1.1 ACRONIMI

Acronimi	Descrizione
Adr	Assegno di ricollocazione
ANPAL	Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro
COB	Comunicazioni Obbligatorie
CPI	Centro per l'Impiego
DID	Dichiarazione di immediata disponibilità
DWH	Data Warehouse
MLPS	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
NASpI	Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego
NCN	Nodo di Coordinamento Nazionale
SAP	Scheda Anagrafico-Professionale
SIL	Sistema Informativo Lavoro



2 GESTIONE TRANSITORIA

2.1 INTRODUZIONE

Le linee guida descritte in questo documento sono basate su due funzionalità attualmente presenti sui sistemi ANPAL:

- L'autonomia delle Regioni/P.A. nel poter effettuare una operazione di rollback della DID. Si specifica che, fino al rilascio dei nuovi servizi DID, previsto per il 30 settembre p.v., per effettuare il rollback da Portale ANPAL, le Regioni/P.A. dovranno procedere con la revoca e il nuovo inserimento della DID;
- Nel caso in cui una Regione/P.A. effettui direttamente un'operazione su una DID, l'attuale gestore eventi non prenderà in considerazione i rapporti precedenti a tale operazione.

Queste funzionalità permettono dunque alle Regioni/P.A. di applicare l'istituto della conservazione sui sistemi regionali e/o tramite Portale ANPAL, senza che venga sovrascritto successivamente dal gestore nazionale.

2.2 CALCOLO DELLA RETRIBUZIONE

La valutazione circa il reddito deve essere effettuata in termini prospettici in base alla retribuzione annua imponibile ai fini IRPEF (quindi al netto dei contributi a carico del lavoratore) di riferimento. Allo scopo di depurare la retribuzione lorda dai contributi a carico del lavoratore, la retribuzione annua deve essere calcolata secondo la seguente formula:

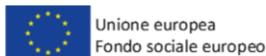
$$\text{Retribuzione prospettica annuale} = \text{Retribuzione CO} * 0,9051$$

2.3 EVENTI GESTITI DALLE REGIONI

Gli eventi gestiti dalle Regioni/P.A. dovranno essere relativi a:

1. *Rollback da sospensione*

Nel caso in cui un rapporto, con Retribuzione prospettica annuale ≤ 8.145 €, abbia generato una sospensione da parte del gestore eventi nazionale, la



Regione/P.A. potrà effettuare un rollback della DID allo stato precedente con data evento=data sospensione, salvo il caso in cui la data sospensione sia antecedente al 30.3.2019 e in tal caso la data evento=30.3.2019. Le suddette casistiche vengono descritte anche in Tabella 1 – Matrice Eventi.

2. *Rollback da revoca*

Nel caso in cui un rapporto, con Retribuzione prospettica annuale ≤ 8.145 €, abbia generato una revoca da parte del gestore eventi nazionale, la Regione/P.A. potrà effettuare un rollback allo stato precedente (inserita/conferma) con data evento=data DID, salvo il caso in cui la data DID sia antecedente al 30.3.2019¹ e in tal caso la data evento deve essere posta pari al 30.3.2019. Le suddette casistiche vengono descritte anche in Tabella 1 – Matrice Eventi.

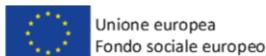
3. *Revoca immediata per collaborazioni coordinate e continuative*

I rapporti riconducibili a contratti di collaborazione coordinate e continuative, il cui reddito è assimilato a quello di lavoro dipendente, comporteranno la revoca della DID solo se superano il limite della retribuzione annua di 8.145 € (nel caso in cui il periodo della collaborazione interessi più di una annualità, la remunerazione viene attribuita alle diverse annualità in proporzione). La retribuzione annua deve essere calcolata secondo la seguente formula:

$$\text{Retribuzione annuale} = \text{Retribuzione CO} * 0,8859$$

Nel caso in cui, invece, la retribuzione annua sia ≤ 8.145 €, calcolata sulla base della formula sopra riportata, si applica quanto descritto ai punti 1 e 2, fatta salva la regola della retribuzione prospettica annuale. Infatti, per tali rapporti si applica il principio di cassa per la determinazione della retribuzione annuale.

¹ Data di entrata in vigore della legge n. 26/2019, che ha reintrodotto l'istituto della conservazione dello stato di disoccupazione.

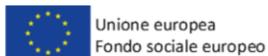


4. Rollback da sospensione per proroga o trasformazione

Nel caso in cui un rapporto, con Retribuzione prospettica annuale > 8.145 € (con conseguente sospensione dello stato di disoccupazione da parte del gestore eventi nazionale), venga prorogato o trasformato prevedendo una diminuzione della retribuzione prospettica annuale (≤ 8.145 €), la Regione/P.A. potrà effettuare un rollback della DID allo stato precedente con data evento=data fine rapporto originario + 1, per una proroga, o data evento=data trasformazione per una trasformazione; è fatto salvo il caso in cui la data evento di proroga o di trasformazione sia antecedente al 30.3.2019: in tal caso la data evento deve essere posta pari al 30.3.2019. Le suddette casistiche vengono descritte anche in Tabella 1 – Matrice Eventi.

5. Sospensione per proroga o trasformazione

Nel caso in cui un rapporto, con Retribuzione prospettica annuale ≤ 8.145 €, venga prorogato o trasformato prevedendo un aumento della retribuzione prospettica annuale (> 8.145 €), la Regione/P.A. potrà effettuare la sospensione della DID con data evento=data fine rapporto originario + 1, per una proroga, o data evento=data trasformazione per una trasformazione. Si precisa che, in questi due casi, il computo dei 180 giorni della sospensione della DID dovrà essere effettuato a partire dalla data evento e non dalla data inizio rapporto. Le suddette casistiche vengono descritte anche in Tabella 1 – Matrice Eventi.



3 MATRICE EVENTI

Tabella 1 - Matrice Eventi

STAT O DID	RELAZION E DATA INIZIO RAPPORTO E DID	CONDIZION E RAPPORTO	CONDIZIONE RETRIBUZION E	AZIONE DELLA REGION E	DATA EVENTO	#CAS O
S	Data inizio Rapporto = Data Sospensione	Rapporto Attivo alla data corrente	Retribuzione <= 8.145€	Rollback	Data Inizio Rapporto	1
R	Data Revoca= inizio Rapporto + 180	Rapporto Attivo alla data corrente	Retribuzione <= 8.145€	Rollback	Data Dichiarazione	2
		Rapporto non più attivo alla data corrente	Retribuzione <= 8.145€	Rollback	Data Dichiarazione	3
I/C		Rapporto trasformato o prorogato	Retribuzione > 8.145 €	S	Data trasformazion e o data fine rapporto originario + 1	4
S		Rapporto trasformato o prorogato	Retribuzione <= 8.145€	Rollback	Data trasformazion e o data fine rapporto originario + 1	5