



*Al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali*

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante *“Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 20 gennaio 2015, n. 77 recante *“Regolamento di organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Ministro del lavoro e delle politiche sociali e dell'Organismo indipendente di valutazione della performance”*;

**VISTO** il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante *“Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”*;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 12 febbraio 2021, recante *“Nomina dei Ministri”* ivi compresa la propria nomina a Ministro del lavoro e delle politiche sociali;

**VISTA** la legge 30 dicembre 2021 n. 234 recante *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024”*;

**VISTO** il proprio decreto 29 marzo 2022 n. 61, di indizione della procedura di selezione comparativa per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina del Titolare dell'Organismo Indipendente di Valutazione della *Performance* del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, pubblicato il 30 marzo 2022 sul portale istituzionale della *performance* del Dipartimento della Funzione pubblica e sul sito *internet* del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

**VISTO** il proprio decreto 3 maggio 2022, n. 3 di sostituzione del Responsabile del procedimento di cui al citato decreto 29 marzo 2022 n. 61;

**VISTO** il decreto del vice Capo di Gabinetto vicario 2 maggio 2022, n. 3, di costituzione della Commissione per la valutazione delle candidature finalizzate alla nomina del titolare dell'Organismo Indipendente di Valutazione della *performance* del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

**VISTA** la nota prot. n. 8504 del 9 giugno 2022, con la quale il Responsabile del procedimento ha comunicato al vice Capo di Gabinetto vicario, in esito alla valutazione svolta ai sensi dell'articolo 8, commi 3 e 4 del predetto avviso di selezione di cui al DM 61/2022, dalla Commissione di valutazione, il nominativo del prof. Simone Lazzini, quale candidato che ha riportato il punteggio finale più elevato;



## *Al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali*

**CONSIDERATO** che, il precedente titolare dell'Organismo Indipendente di Valutazione della *performance* del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, dott. Flavio Sensi, ha cessato dall'incarico in data 12 giugno 2022, e che, pertanto, occorre procedere alla nomina del Titolare dell'Organismo in composizione monocratica, per ragioni di economicità ed efficienza;

**VISTA** la nota del 30 giugno 2022 del prof. Simone Lazzini di accettazione dell'incarico di cui al presente decreto e del rispetto dei limiti previsti dall'articolo 4, comma 2, del citato decreto n. 61/2022;

**VISTA** la nota dell'Università di Pisa prot. n. 87146 del 29 giugno 2022, con la quale si autorizza il prof. Simone Lazzini allo svolgimento dell'incarico di titolare dell'Organismo Indipendente di Valutazione della *performance* del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

**VISTO** il *curriculum vitae* e la relazione di accompagnamento del prof. Simone Lazzini;

**ACQUISITE** le dichiarazioni del prof. Simone Lazzini sulla insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità, ai sensi del decreto legislativo n. 39 del 2013, nonché sulla insussistenza di situazioni, anche potenziali di conflitto di interessi, ai sensi dell'articolo 53, del decreto legislativo n. 165 del 2001;

**CONSIDERATO** che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse in capo al prof. Simone Lazzini per lo svolgimento dell'incarico di titolare dell'organismo indipendente di valutazione della *performance* del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

### **DECRETA**

#### **Articolo 1**

(Nomina del titolare dell'Organismo indipendente di valutazione della performance, in composizione monocratica, del Ministero del lavoro e delle politiche sociali)

1. Il prof. Simone Lazzini è nominato Titolare dell'Organismo indipendente di valutazione della *performance*, in composizione monocratica, del Ministero del lavoro e delle politiche sociali ai sensi degli articoli 14 e 14-bis del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e dell'articolo 7, comma 6, del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 6 agosto 2020.

2. Il Titolare dell'Organismo indipendente di valutazione della *performance* del Ministero del lavoro e delle politiche sociali esercita le funzioni e i compiti anche con riferimento all'Agenzia Nazionale per le politiche attive del lavoro (ANPAL) e all'Ispettorato nazionale del lavoro (INL), come previsto, rispettivamente, dall'articolo 12 dello Statuto dell'ANPAL e dall'articolo 8 dello Statuto dell'INL.



# *Al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali*

## **Articolo 2**

(Durata e condizioni del mandato)

1. L'incarico di Titolare dell'Organismo Indipendente di Valutazione della *performance* del Ministero del lavoro e delle politiche sociali ha durata triennale con decorrenza dalla data del presente decreto.
2. Il mancato rinnovo, la cancellazione e, comunque, l'esclusione a qualsiasi titolo dall'elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della *performance* istituito ai sensi del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 6 agosto 2020, determina la decadenza della nomina.
3. Il Titolare dell'Organismo Indipendente di Valutazione della *performance* del Ministero del lavoro e delle politiche sociali può appartenere contemporaneamente a più OIV nel rispetto del limite previsto dall'articolo 4, comma 2, del citato DM n. 61/2022.

## **Articolo 3**

(Emolumento omnicomprensivo)

1. Al prof. Simone Lazzini per lo svolgimento dell'incarico di cui all'articolo 1 è attribuito un emolumento annuo lordo omnicomprensivo di euro 40.000,00 da corrispondersi in 12 mensilità.
2. La relativa spesa è imputata al capitolo 1005 "competenze fisse ed accessorie per i componenti dell'Organismo Interno di valutazione"- Missione 32 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"- Programma 32.2 "indirizzo politico" – Azione "Valutazione e controllo strategico" dello Stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, per l'anno finanziario 2022, nonché sui corrispondenti capitoli per gli esercizi finanziari successivi.
3. Al prof. Simone Lazzini sono rimborsate le spese di missione nella misura prevista dalla normativa vigente per i dirigenti dello Stato. La relativa spesa è imputata sul capitolo 2503 "Spese di funzionamento dell'Organismo indipendente di Valutazione" – Missione 32 "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche" – Programma 32.2 "indirizzo politico" – Azione "Valutazione e controllo strategico" dello Stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, per l'anno finanziario 2022, nonché sui corrispondenti capitoli per gli esercizi finanziari successivi.

Il presente decreto sarà trasmesso agli Organi di controllo per gli adempimenti di competenza.

06 LUG 2022

Andrea Orlando