



IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Regio Decreto 18 novembre 1923 n. 2440, concernente l'amministrazione del Patrimonio e la Contabilità Generale dello Stato ed il relativo regolamento approvato con Regio Decreto 23 maggio 1924 n. 827;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";

VISTO il D.P.R. 27 febbraio 2003, n. 97 recante "Regolamento concernente l'amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla L. 20 marzo 1975, n. 70";

VISTO il Decreto Legislativo n. 150 del 14 settembre 2015, con il quale è stata istituita la scrivente Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (anche solo ANPAL, nel prosieguo), dotata di personalità giuridica, autonomia organizzativa, regolamentare, amministrativa, contabile e di bilancio, operante sotto la vigilanza del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

VISTO il D.P.C.M. del 13 aprile 2016, registrato il 9 giugno 2016 dalla Corte dei Conti, di attuazione dell'art. 4, del citato D.Lgs. 14 settembre 2015 n.150, di individuazione delle risorse umane finanziarie e strumentali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali da trasferire all'ANPAL;

VISTO il D.P.R. n. 108 del 26 maggio 2016, con il quale è stato adottato il Regolamento recante approvazione dello Statuto di ANPAL;

VISTO Regolamento di organizzazione di ANPAL, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n.10 del 13 dicembre 2016;

VISTO il D.P.R. del 18 novembre 2019, registrato alla Corte dei Conti al n. 1-3331 in data 25 febbraio 2020, foglio n. 260, con il quale l'avv. Paola Nicastro è stata nominata Direttore Generale dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTO il Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50, di attuazione delle Direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d'appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture;

VISTO il Regolamento (CE) n. 1303 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 che prevede l'Accordo di Partenariato, approvato con decisione della Commissione europea in data 29 ottobre 2014, all'interno del quale sono stabilite le linee strategiche, le priorità, l'allocazione delle risorse, nonché le modalità di impiego efficace ed efficiente dei Fondi SIE detti a livello di ciascuno Stato membro;

VISTO il Regolamento (CE) 1304/2013 del 17/12/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 5/07/2006 relativo al Fondo Sociale Europeo e che abroga il Regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio;

VISTO il Regolamento di esecuzione (UE) 288/2014 del 25/02/2014 della Commissione (GUUE L. 87 del 22/03/2014), recante modalità di applicazione del regolamento (UE) n. 1303/2013;

VISTO il Programma Operativo Nazionale “Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione” (nel prosieguo, per brevità, anche “PON SPAO”), già a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed ora a titolarità dell'ANPAL, approvato con Decisione esecutiva della Commissione Europea C (2014) n. 10100 del 17 dicembre 2014, successivamente modificato con Decisioni della Commissione europea C(2017)8929 del 18/12/2017 e C(2018)9099 del 19/12/2018;

RITENUTO che, sulla base di quanto previsto, in particolare, dagli artt. 54 e 56 del Regolamento (UE) n. 1303/2013 ed in coerenza con il Piano di valutazione del PON SPAO approvato dal Comitato di Sorveglianza in data 31 maggio 2017, redatto sulla base dei principali documenti comunitari e nazionali di riferimento, risulta necessario acquisire da un operatore economico altamente qualificato e specializzato apposito servizio di valutazione indipendente del PON medesimo, finalizzato, salvo altro, alla valutazione dell'efficacia, dell'efficienza e dell'impatto degli interventi realizzati nel corso della programmazione in riferimento ai target e indicatori di risultato, alla raccolta di ogni elemento utile per identificare le problematiche che costituiscono ostacoli all'ottimale attuazione del PON e alla formulazione di proposte per migliorare i processi di attuazione;

CONSIDERATA la non disponibilità di Convenzione quadro o altro strumento Consip avente ad oggetto servizi utili al soddisfacimento del fabbisogno come sopra individuato;

RITENUTO di dover provvedere alla selezione del fornitore del servizio sopraindicato a mezzo di gara a procedura aperta ai sensi dell'art. 60 del D.Lgs. n. 50/2016, da aggiudicarsi con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa di cui all'art. 95 del D.Lgs. n. 50/2016, in modo da massimizzare l'efficacia delle azioni previste, anche utilizzando le capacità progettuali degli operatori specializzati attivi nel settore;

RITENUTO di dover svolgere la procedura detta in modalità telematica, ai sensi degli artt. 40 e 58 del D.Lgs. n. 50 del 2016, avvalendosi della apposita piattaforma di negoziazione in modalità ASP (Application Service Provider), resa disponibile dal Ministero dell'Economia e delle Finanze ed operante sul Sistema Consip AcquistinretePA;

VISTO il decreto n°127 del 6 aprile 2020 di determinazione a contrarre ed approvazione degli atti di indizione e disciplina, predisposti a questo fine dagli Uffici della scrivente Direzione, di procedura aperta volta alla selezione di Operatore economico a cui affidare i servizi di supporto su indicati;

CONSIDERATO che in risposta al bando di gara risultano pervenute, entro il termine ultimo di presentazione, n. 6 offerte;

VISTO il verbale del RUP prot. 28 del 13 luglio 2020 che determina le esclusioni e le ammissioni dal quale risulta ammessa a valutazione le 6 offerte presentate da:

- Costituendo RTI: IRS (Istituto per la Ricerca Sociale) e PTSCLAS s.p.a.;
- Costituendo RTI: LATTANZIO Monitoring & Evaluation S.r.l. e Iris S.r.l.;
- Costituendo RTI: IZI S.p.a. e Deloitte Consulting S.r.l.;
- Ismeri Europa s.r.l.;
- Costituendo RTI: Fondazione Giacomo Brodolini, Poliedra Progetti Integrati S.p.A. e ASVAPP (Associazione per lo sviluppo della valutazione e l'analisi delle politiche pubbliche);
- Costituendo RTI: I.S.R.I. (Istituto di Studi sulle Relazioni Industriali Soc. Coop. a r.l.) e Centrale Valutativa s.r.l..

CONSIDERATO che, in conformità al disciplinare di gara - paragrafi 19 e 20 - occorre procedere alla valutazione tecnica della stessa, oltre che alla valorizzazione dell'elemento economico, devesi nominare apposita Commissione di valutazione, composta da esperti nello specifico settore cui si riferisce l'oggetto del contratto;

CONSIDERATE le specifiche competenze nella materia oggetto della procedura del dott. Andrea Simoncini, del dott. Davide Premutico e della d.ssa Cristina Lion in carico presso l'ANPAL, i cui curricula sono acquisiti agli atti del fascicolo del procedimento;

CONSIDERATO che l'attività delle suddette Commissioni non comportano per questa Agenzia oneri diversi dal normale trattamento economico conseguente al rapporto di servizio con i funzionari deputati ad operare nell'ambito della medesima, i quali presteranno le richieste attività in esecuzione di espresso ordine di servizio, rappresentato, salvo altri, da questo medesimo provvedimento;

VISTO l'art. 32, comma 2, del d.lgs. n. 50 del 18 aprile 2016.

Tanto premesso,

DECRETA

Articolo 1

La valutazione delle offerte pervenute relativamente alla procedura di selezione di cui in premessa, finalizzata alla fornitura di servizi di Valutazione Indipendente nell'ambito delle attività del programma operativo nazionale "Sistemi di politiche attive per l'occupazione" FSE 2014-2020 a titolarità dell'ANPAL - CIG 8271056355 - è affidata alla Commissione di valutazione costituita con il presente provvedimento, così composta:

dott. Andrea Simoncini	Presidente;
d.ssa Cristina Lion	Componente;
dott. Davide Premutico	Componente anche con funzioni di segreteria.

Articolo 2

Le attività di cui all'art. 1 non comportano oneri diversi dal normale trattamento economico conseguente al rapporto di servizio con l'Amministrazione.

Articolo 3

Il presente decreto vale anche come ordine di servizio per i funzionari di cui all'art. 1 rispetto allo svolgimento delle attività sopra individuate.

IL DIRETTORE GENERALE
(Avv. Paola Nicastro)
*(documento firmato digitalmente ai sensi del
D.Lgs. 82/2005)*

INFORMAZIONI PERSONALI

Andrea Simoncini

📍 Strada S. Antonio, 25 – 00018, Palombara Sabina (Rome) - Italy

☎ (+39) 328 75 81 012

✉ andrea.simoncini@anpal.gov.it; andrea.simoncini@gmail.com

🌐 it.linkedin.com/in/simonciniandrea/

💬 Skype: a.simoncini

Sesso maschile | Data di nascita 18/08/1973 | Nazionalità italiana | CF SMNDR73M18H501D

ESPERIENZA
PROFESSIONALE

Da febbraio 2017, in corso

Tecnologo III livello CCNL Ricerca a tempo indeterminato

National Agency for Active Labour Policies - ANPAL, Via Fomovo 8, 00192 - Roma – www.anpal.gov.it

Da febbraio 2017 → in corso

Responsabile della Struttura di ricerca e consulenza tecnico-scientifica II – Monitoraggio e valutazione della formazione professionale e del Fondo Sociale Europeo

Principali materie:

Supporto allo sviluppo del sistema informativo unico con specifico riferimento alla componente formazione e al fascicolo elettronico del cittadino

Supporto allo sviluppo del sistema informativo delle qualificazioni e delle professioni

Monitoraggio della formazione professionale

Monitoraggio della programmazione nazionale e regionale di Fondo sociale europeo

Indagine internazionale OCSE – PIAAC (Programme for the International Assessment of Adult Competences)

Programma ESCO (European Classification of Skills/Competences Qualification and Occupations)

Punto nazionale di coordinamento EQF (European Qualification Framework)

Progettazione di candidature a valere su bandi competitivi europei (In particolare Fondi Easi) e project management di progetti complessi anche in partenariato con soggetti, istituzionali e non, di diversi paesi stranieri.

Partecipazione progetto "Israeli NQF Twinning Project" di titolarità del MIUR

Staff di Struttura:

19 unità, 2 posizioni organizzative di secondo livello

Expertise tecnico e supporto scientifico e giuridico al MLPS nelle materie della formazione iniziale, apprendistato, accreditamento, apprendimento permanente e certificazione delle competenze

Nomine di Presidente di Commissione di valutazione

Componente del gruppo di lavoro interistituzionale presso ANPAL per la costruzione del database integrato delle Professioni e delle Competenze

Componente del Tavolo interistituzionale per l'apprendimento permanente presso la Conferenza Stato Regioni

Componente del Tavolo interistituzionale per orientamento permanente presso la Conferenza Stato Regioni

Attività o settore Ente governativo. Politiche pubbliche

Da dicembre 2002 a gennaio 2017

Tecnologo III livello CCNL Ricerca a tempo determinato (da marzo 2008)
Collaborazione coordinata e continuativa (fino a dicembre 2007)

INAPP già ISFOL, Ente pubblico di ricerca. Corso Italia 33, 00198 Roma – www.inapp.org

Da maggio 2008 a gennaio 2017

Expertise tecnico e strategico; monitoraggio, valutazione e analisi statistica;

coordinamento scientifico e giuridico; per la predisposizione di atti normativi, regolamentari e programmatori delle politiche dell'apprendimento permanente presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direzione Generale per le Politiche Attive, i Servizi per il Lavoro e la Formazione (Apprendistato; Istruzione e Formazione Professionale; Formazione Tecnica Superiore; Istruzione degli adulti; Tirocini; Alternanza scuola-lavoro; Certificazione delle competenze; Accreditemento delle strutture formative; Libretto formativo del cittadino; Anagrafe degli studenti; SISTAF; Quadro EQF e Quadro Nazionale delle qualificazioni; riconoscimento qualifiche professionali; orientamento permanente). *Nella sezione "Ulteriori informazioni" si riporta elenco degli atti di maggiore rilievo.*

Risorse ex art. 68 Legge 144/1999: a) percorsi di Istruzione e Formazione Professionale; b) percorsi di formazione in apprendistato: ripartizione annuale e monitoraggio finanziario delle risorse (circa 300 MLN di euro) **coordinamento tecnico per conto del MLPS** per la predisposizione del rapporto annuali di monitoraggio dell'apprendistato e del rapporto annuale del diritto-dovere.

Incarichi formali:

Componente per il MLPS della Cabina di regia di SISTAF, in qualità di esperto metodologo **Coordinamento tecnico scientifico per l'Organismo tecnico dell'apprendistato MLPS 54/2013**, ancora in corso

Coordinamento tecnico scientifico per la costruzione del Sistema Nazionale di certificazione delle competenze (decreto direttoriale MLPS 2/2014), ancora in corso

Coordinamento tecnico scientifico per la costruzione del Quadro Nazionale delle Qualificazioni Rappresentante del Gruppo di lavoro degli Stati membri nel Programma ESCO, ancora in corso

Componente Comitato di imparzialità del Fondo interprofessionale "Fondo Banche Assicurazioni", ancora in corso

Componente del gruppo di redazione del Rapporto del MLPS sul futuro della formazione in Italia (DM MLPS 2 aprile 2009)

Da marzo 2008 a maggio 2008

Monitoraggio e valutazione delle sperimentazioni regionali di alto apprendistato.

Da febbraio 2004 a dicembre 2007

Coordinatore della Task Force della Regione Abruzzo per l'attuazione dell'Azione di Sistema Accreditemento delle sedi formative e orientative e membro del Gruppo tecnico nazionale per la definizione del sistema di accreditemento di seconda generazione (Intesa CSR 20 marzo 2008);

Da febbraio 2003 a dicembre 2003

Componente della Task Force della Regione Basilicata per l'attuazione dell'Azione di Sistema Accreditemento delle sedi formative e orientative.

Dicembre 2002

Indagine nell'ambito del progetto "Osservatorio sull'Inclusione Sociale" su misure in favore di soggetti svantaggiati (mentoring; azioni di accompagnamento alla persona ecc.).

Attività o settore Comparto ricerca pubblica; ambito ricerca socio-economico

Da luglio 2008 a novembre 2014

Da dicembre 2002 a marzo 2005

Amministratore di associazione no profit

Associazione Pedagogica Steineriana, Via delle Benedettine, 10 – 00135 Roma

- Gestione economica e amministrativa della scuola privata "Il Giardino dei Cedri";
- Coordinamento e gestione delle risorse umane, attività di progettazione e fund raising;
- Attività di comunicazione, promozione sociale e culturale, rapporti con il territorio e con gli interlocutori istituzionali.

Attività o settore Scuola laica privata (materna paritaria, elementari e medie inferiori iscritte albo regionale delle scuole non paritarie): totale circa 200 allievi e 25 dipendenti

Da 2009 al 2012

Collaborazione a progetto

Provincia di Bari

Predisposizione Piani annuali di attuazione del Programma Operativo Regionale di Fondo sociale europeo, relativi avvisi pubblici e indicatori di monitoraggio fisico e finanziario

Attività o settore Pubblica amministrazione – Ente locale

Da 2010 al 2013

Collaborazione a progetto

Provincia di Barletta – Andria – Trani

Predisposizione Piani annuali di attuazione del Programma Operativo Regionale di Fondo sociale europeo, relativi avvisi pubblici e indicatori di monitoraggio fisico e finanziario

Attività o settore Pubblica amministrazione – Ente locale

Da marzo 2000 a febbraio 2008

Quadro CCNL Terziario: responsabile realizzazione e attuazione progetti a tempo indeterminato (da marzo 2007)**Collaborazione coordinata e continuativa (fino a febbraio 2007)**

Associazione in house delle Regioni e delle Province autonome italiane "Tecnostruttura delle Regioni per il Fondo sociale europeo", Via Volturmo 58 – 00185 Roma

Da marzo 2001 a febbraio 2008**Responsabile del progetto di Assistenza Tecnica alle Regioni** e per il supporto alla programmazione, attuazione, monitoraggio fisico e finanziario e alla valutazione del Programma di iniziativa comunitaria Equal (850 Meuro).**Responsabile di progettazione, sviluppo informatico e di procedimento amministrativo (RUP)** dell'Avviso pubblico "Costituzione di una LONG LIST di Assistenti ed Esperti - Aree Programmazione, Gestione, Rendicontazione" per le Regioni e Province autonome nell'ambito delle procedure comparative ex D.lgs 165/01 (procedura tuttora in uso).Da marzo 2000 a marzo 2001

Assistenza tecnica al monitoraggio fisico e finanziario e per la rendicontazione alla Regione Lazio nell'ambito del POM "Parco Progetti: una rete per lo sviluppo locale". Programmazione 1994-1999

Attività o settore Pubblica amministrazione

Da maggio 1999 a luglio 1999

Prestazione professionale

Centro di educazione europeo – CEDE (oggi INVALSI)

Attività di ricerca per indagini statistiche per la valutazione delle competenze linguistiche e matematiche nella scuola media inferiore

Attività o settore Comparto ricerca pubblica; ambito ricerca sociale

Da gennaio 1999 a aprile 1999

Prestazione professionale

Università degli Studi di Roma Tre - Facoltà di Scienze della Formazione, Via del Castro Pretorio, 20 - 00185 Roma

Elaborazione di strumenti di valutazione per un Corso di formazione a distanza per educatori.

Attività o settore Comparto ricerca pubblica

Da maggio 1997 a ottobre 1998

Prestazione professionale

Università degli Studi di Roma Tre - Facoltà di Scienze della Formazione, Via del Castro Pretorio, 20 - 00185 Roma

Elaborazione statistica e analisi dei dati per la valutazione delle competenze informatiche degli alunni di scuola elementare (1997: try-out; 1998: indagine su campione nazionale).

Attività o settore Comparto ricerca pubblica

Da gennaio 1995 a maggio 1998

Borsa lavoro

Università di Roma "La Sapienza" - Dipartimento di Ricerche Storico-Filosofico e Pedagogiche della Facoltà di Lettere e Filosofia - Villa Mirafiori, Via Carlo Fea 2 - 00161 Roma

- Partecipazione alle indagini statistiche nazionali e internazionali (IEA/OCSE) svolte presso le Cattedre di Pedagogia Generale (Prof. Aldo Visalberghi, Maria Corda Costa, Piero Lucisano e

- Lucio Pagnoncelli) e Filosofia del linguaggio (Prof. Tullio De Mauro)
- Ricerca sugli esiti lavorativi della Laurea in Filosofia condotta sugli iscritti al Corso di Laurea in Filosofia nel quinquennio 1989/90-1993/94
- Costruzione della Pagina Web del Dipartimento e archiviazione informatizzata e indicizzata delle tesi di laurea del Dipartimento (espansione File Maker). Archivio tuttora in uso

Attività o settore Comparto ricerca pubblica

Da agosto 1992 a settembre 2008

Occupazione stagionale

Associazione Librai Lungotevere Oberdan di Roma

Responsabile commerciale, gestione delle risorse umane e rapporti con i visitatori

Attività o settore Settore fieristico-espositivo

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Da A.A. 1999-00 a A.A. 2001-02

Dottorato di ricerca (Ph.D.) in "Modelli di formazione. Analisi teorica e comparazione" (XIV ciclo)

Livello EQF 8

Università degli Studi della Calabria - Arcavacata di Rende - Cosenza

Metodologie e strumenti della ricerca scientifica relativi alle seguenti discipline: Educazione degli adulti, Scienze dell'educazione e della formazione, Statistica, Metodologia della ricerca sociale, Docimologia.

Da A.A. 1992-93 a A.A. 1997-98

Diploma di laurea in Lettere (vecchio ordinamento)

Livello EQF 7

Università di Roma "La Sapienza" - Facoltà di Lettere e Filosofia - Corso di Laurea in Lettere

Letteratura italiana, Dialettologia, Storia della Lingua italiana, Letteratura latina, Lingua latina, Filologia medievale e umanistica, Glottologia, Geografia, Didattica della Geografia, Pedagogia, Storia Moderna, Storia dell'Età delle Riforme e della Controriforma, Metodologia della Ricerca Pedagogica.

Votazione: 110/110 e lode

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Altre lingue

	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Letture	Interazione	Produzione orale	
Inglese	B1	B2	B1	B1	B1
Francese	B2	B2	B1	B1	B1

Livelli: A1/A2: Utente base - B1/B2: Utente intermedio - C1/C2: Utente avanzato
 Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

Competenze comunicative

- Gestione efficace dell'informazione, della comunicazione e degli interscambi relazionali e conoscitivi nei sistemi organizzativi complessi;
- Capacità di parlare in pubblico, negoziare e mediare;
- Attitudine all'animazione e all'insegnamento.

(Competenze acquisite durante le mie esperienze di lavoro e da ultimo ulteriormente perfezionate nelle attività svolte presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali)

Competenze organizzative e

- Capacità di leadership e di gestione di gruppi di lavoro e di coordinamento tra più gruppi in termini di



- gestionali**
- valorizzazione delle individualità, motivazione, orientamento ai risultati e benessere organizzativo;
 - Curiosità conoscitiva, facilità di apprendimento, attitudine alla ricerca; disposizione all'osservazione e all'ascolto; capacità di diagnosi e pensiero critico; anticipazione del cambiamento e dei fabbisogni emergenti;
 - Spiccato spirito di prefigurazione, intraprendenza, autonomia e creatività; approccio sistemico nell'analisi e risoluzione dei problemi, rigore e spirito metodico; capacità di progettazione e programmazione dinamica del lavoro per obiettivi; orientamento alla puntualità dei risultati, controllo evolutivo e problem solving.
- (Competenze acquisite durante le mie esperienze di lavoro e da ultimo ulteriormente perfezionate nelle attività svolte presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali)

- Competenze professionali**
- Competenze certificate dalla Regione Marche con Decreto n. 200/FSE_06 del 08/08/2007 ai sensi della DGR 1071/2005:
 - Individuazione dei fabbisogni (analisi generale e diagnosi dei fabbisogni);
 - Progettazione formativa (progettazione di percorsi formativi e di singoli moduli formativi);
 - Gestione del processo didattico (analisi dei fabbisogni individuali, facilitazione dell'apprendimento e valutazione degli apprendimenti);
 - Sviluppo e pianificazione (definizione della strategia, accesso ai finanziamenti e promozione dell'offerta formativa);
 - Gestione organizzativa (sviluppo organizzativo, tutela di salute e sicurezza, programmazione e coordinamento);
 - Gestione risorse informative (gestione delle risorse informatiche e tracciabilità dei processi);
 - Gestione risorse economiche (fattibilità economica e rendicontazione);
 - Gestione accreditamento e sistema qualità (monitoraggio e valutazione dei servizi formativi e gestione dell'accreditamento e degli standard interni di qualità).

Competenza digitale

AUTOVALUTAZIONE				
Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
Utente avanzato	Utente avanzato	Utente avanzato	Utente avanzato	Utente avanzato

Livelli: Utente base - Utente intermedio - Utente avanzato
 Competenze digitali - Scheda per l'autovalutazione

Sostituire con il nome del(i) certificato(i) TIC

- Sistemi operativi (conoscenza avanzata di ambienti Windows, Macintosh e Linux);
- Applicativi Office (conoscenza avanzata di pacchetti Microsoft e open source);
- Applicativi Elaborazione statistica (conoscenza buona di SPSS);
- Applicativi Gestione contabile (conoscenza buona di applicativi elaborazione bilancio e presentazione e pagamento dichiarazione redditi);
- Internet e Posta elettronica (conoscenza avanzata di browser, motori e metamotori di ricerca e posta elettronica);
- Esperto in ricerche in rete, con particolare riferimento agli ambiti: bibliografico, normativo, giuridico, economico, statistico e demografico.

- Altre competenze**
- Dal 1993 al 1997: partecipazione a ricerche svolte presso le Cattedre di Pedagogia Generale della Facoltà di Lettere e Filosofia dell'Università "La Sapienza" perfezionando conoscenze e competenze di docimologia e metodologia e tecnica della ricerca sociale.

Patente di guida Patente di guida italiana: A2 e B

ULTERIORI INFORMAZIONI

- Progetti**
- Principali atti normativi e regolamentari
- 2019: Aggiornamento del Rapporto di referenziazione delle qualificazioni italiane a EQF (in fase di



- perfezionamento)
- 2019: Decreto interministeriale recante disposizioni per l'adozione delle Linee Guida di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13 (in face di perfezionamento)
 - 2019: Conferenza Stato Regioni l'Accordo per l'aggiornamento del Repertorio Nazionale dell'offerta di Istruzione e Formazione professionale
 - 2018: decreto interministeriale MLPS-MIUR del 8 gennaio 2018 recante istituzione e disposizioni operative in materia di Quadro Nazionale delle Qualificazioni
 - 2016: decreto interministeriale MLPS-MIUR del 12 dicembre 2016 di definizione dei nuovi criteri di riparto delle risorse di cui all'articolo 69, comma 4 della legge n. 144 del 1999 destinate all'assolvimento del diritto-dovere all'istruzione e alla formazione nei percorsi di istruzione e formazione professionale
 - 2016: Intesa in Conferenza Unificata recante Linee guida in materia di semplificazione e promozione degli Istituti Tecnici Superiori a sostegno delle politiche di istruzione e formazione sul territorio e dello sviluppo dell'occupazione dei giovani, a norma dell'articolo 1, comma 47, della Legge 13 luglio 2015, n. 107;
 - 2016: Conferenza Stato Regioni l'Accordo per la definizione della struttura e del contenuto dei percorsi annuali di istruzione e formazione tecnica superiore (IFTS) previsti dal Capo III del Decreto del Presidente del Consiglio 25 gennaio 2008 ai fini dell'accesso percorsi erogati dagli Istituti tecnici Superiori (ITS);
 - 2015: Accordo 17 dicembre 2015 concernente l'Accordo tra Governo, Regioni ed Enti Locali, per la ripartizione del finanziamento nazionale destinato ai percorsi degli Istituti Tecnici Superiori (ITS);
 - 2015 Decreto interministeriale MLPS-MIUR concernente la definizione degli standard formativi dell'apprendistato e criteri generali per la realizzazione dei percorsi di apprendistato in attuazione dell'articolo 46, comma 1, del dlgs 81/2015;
 - 2015: Decreto interministeriale MLPS-MIUR concernente il quadro operativo di riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali;
 - 2014: Decreto interministeriale MLPS-MIUR recante "Definizione dei criteri di riparto delle risorse destinate all'assolvimento del diritto-dovere all'istruzione e alla formazione nei percorsi di istruzione e formazione professionale;
 - 2014: Accordo tra Governo, Regioni ed Enti locali sul documento recante: "Linee strategiche di intervento in ordine ai servizi per l'apprendimento permanente e all'organizzazione delle reti territoriali";
 - 2014: Deliberazione della Conferenza Stato-Regioni concernente le Linee guida per l'apprendistato professionalizzante;
 - 2014: Decreto interministeriale MIUR-MLPS-MISE-MEF recante linee guida in materia di semplificazione e promozione dell'istruzione tecnico professionale recante disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo;
 - 2013: Accordo in sede di Conferenza Stato-Regioni riguardante Linee guida sui tirocini;
 - 2013: Decreto legislativo recante definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, ai sensi dell'articolo 4, commi 58 e 68, della legge 28 giugno 2012, n. 92;
 - 2012: Accordo in sede di Conferenza Stato-Regioni riguardante l'adozione del primo rapporto italiano di referenziazione delle qualificazioni al quadro europeo EQF;
 - 2012: Decreto interministeriale MIUR-MLPS concernente la definizione dei percorsi di specializzazione tecnica superiore di cui al Capo III del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 25 gennaio 2008;
 - 2012: Intesa in sede di Conferenza unificata su orientamento permanente;
 - 2012: Intesa in sede di Conferenza unificata su apprendimento permanente ai sensi dell'articolo 4, comma 51, della legge 28 giugno 2012, n. 92;
 - 2012: Legge 92/2012 "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita" (art. 4 commi 51-61 e 64-68);
 - 2012: Intesa in sede di Conferenza unificata sullo schema di decreto interministeriale MIUR-MLPS-MISE-MEF, riguardante l'adozione di linee guida per realizzare misure di semplificazione e promozione dell'istruzione tecnico professionale;
 - 2012: Accordo in Conferenza Stato-Regioni per la definizione di un sistema nazionale di certificazione delle competenze comunque acquisite in apprendistato a norma dell'articolo 6 del decreto legislativo 14 settembre 2011, n. 167;
 - 2012: Accordo in Conferenza Stato-Regioni ai sensi dell'articolo 3, comma 2, del decreto legislativo 14 settembre 2011, n. 167, per la regolamentazione dei profili formativi dell'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale;
 - 2012: Accordo in Conferenza Stato-Regioni, riguardante l'integrazione del Repertorio delle figure professionali di riferimento nazionale approvato con l'Accordo in Conferenza Stato-Regioni del 27

luglio 2011;

- 2011: Decreto interministeriale MIUR-MLPS recante norme generali concernenti i diplomi degli Istituti Tecnici Superiori (I.T.S.) e relative figure nazionali di riferimento, la verifica e la certificazione delle competenze di cui agli articoli 4, c. 3, e 8 c. 2, del DPCM del 25 gennaio 2008;
- 2011: Accordo in Conferenza unificata riguardante la definizione delle aree professionali relative alle figure nazionali di riferimento dei percorsi di istruzione e formazione professionale di cui al decreto legislativo 17 ottobre 2005, n. 226;
- 2011: Accordo in Conferenza Stato-Regioni, riguardante gli atti necessari per il passaggio a nuovo ordinamento dei percorsi di istruzione e formazione professionale recepito con decreto interministeriale MIUR-MLPS del 11/11/2011;
- 2010: Intesa in Conferenza unificata per l'adozione di linee guida per la realizzazione di organici percorsi degli istituti Professionali e i percorsi di Istruzione e formazione professionale recepita con decreto interministeriale MIUR-MLPS del 18/01/2011
- 2010: Accordo in Conferenza Stato-Regioni per la messa a regime del sistema di Istruzione e Formazione Professionale recepito decreto interministeriale MIUR-MLPS del 15/06/2010;
- 2009: Accordo in Conferenza Stato-Regioni per la definizione delle condizioni e delle fasi relative alla messa a regime del sistema di secondo ciclo di Istruzione e Formazione Professionale recepito con decreto interministeriale MIUR-MLSPS del 29/05/2009;
- 2008: decreto interministeriale MLSPS-MIUR sui piani di riparto relativi ai contributi finalizzati alla prosecuzione dei percorsi sperimentali di istruzione e formazione professionale;
- 2008-2015 decreti di riparto, trasferimento e monitoraggio delle risorse nazionali per il finanziamento dei percorsi di Istruzione e formazione professionale e della formazione in apprendistato (per un ammontare complessivo di 3 miliardi di euro).

Publicazioni

Publicazioni

- 2019: XIX Rapporto Formazione Continua, MLPS (in corso di pubblicazione): coordinamento, cura scientifica e contributo
- 2018: La carenza di competenze in Monitoraggio sulla struttura e il funzionamento dei servizi per il lavoro 2017, ANPAL (pag 35-37).
- 2018: XVIII Rapporto Formazione Continua, MLPS: coordinamento
- 2017: La figura del Tecnico Superiore: connotazioni funzionali al mercato del lavoro e anticipazioni sulla fisionomia nella classificazione dei livelli EQF, in "Sistema ITS: opportunità di crescita professionale e culturale nell'alta formazione tecnica", Ufficio Scolastico per la Lombardia.
- 2016: Il nuovo ordinamento dell'apprendistato di primo e terzo livello, di Alessandra Biancolini e Andrea Simoncini, in Formazione e Orientamento Professionale 1/2016.
- 2015 Il diritto all'apprendimento permanente tra "cose dello Stato" e stato delle cose in "La città che apprende", Scandicci
- 2015: Validation and certification of competences: Italy at a glance, in Magazine Cineca
- 2014: L'apprendistato di primo e terzo livello alla prova di maturità in Bollettino Adapt
- 2014: Linee guida apprendistato professionalizzante: un piccolo passo nella semplificazione in Bollettino Adapt
- 2014: Istruzione e Formazione Professionale: prospettiva di un sistema di valutazione integrato, in Atti del XXVI Seminario di Formazione europea CNOS/FAP
- 2014: Certificare le competenze: la via italiana all'apprendimento permanente in Certificazione delle competenze e apprendimento permanente, Carocci editore.
- 2013: Il Sistema di certificazione delle competenze in Italia: l'evoluzione e le prospettive, in Atti del XXV Seminario di Formazione europea CNOS/FAP
- 2013: Apprendimento permanente per crescere in LaVoce.info
- 2013: Validazione e certificazione delle competenze in dieci domande in Rassegna CNOS n. 2/2013 (pag 161-168);
- 2013: La strategia italiana per il diritto all'apprendimento permanente, in Formamente, Ministero del Lavoro;
- 2011: Il sistema dell'Istruzione e Formazione Professionale (a cura di Lucia Scarpitti e Andrea Simoncini) in Quaderni di studi e statistiche sul mercato del lavoro, n. 3, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, (pp. 44-50);
- 2009: Rapporto sul futuro della formazione in Italia, a cura della Commissione istituita con Decreto del Ministro del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali del 2 aprile 2009;
- 2007: La formazione e il riconoscimento delle competenze, Edizioni Nuova Cultura, Roma
- 2007: Le politiche comunitarie per lo sviluppo delle risorse umane, Edizioni Nuova, Cultura Roma
- 2006: Gli incarichi a personale esterno nella Pubblica Amministrazione in "Quaderni di Tecnostruttura - Strumenti", n. 7, Franco Angeli, Milano (pp. 136-139);

- 2006: Programmazione, principi, processi e prodotti in "Iniziativa Comunitaria Equal - I Progetti - Contributo alla nuova Programmazione europea 2007-2013, Regione Lombardia (pp. 108-112)
- 2004: Equal: revisione di metà periodo in "Quaderni di Tecnostruttura", n. 13, Franco Angeli, Milano (pp. 48-52);
- 2004: Le esperienze regionali di Equal in "Marche Formazione & Lavoro", n. 5-6/2004, Regione Marche (pp. 14-18);
- 2003: Le strategie dell'Iniziativa comunitaria Fse Equal per l'inclusione sociale. Contributo regionale al NAP inclusione sociale 2003-2005 (a cura di Mariella Bucciarelli, Andrea Simoncini), in "Quaderni di Tecnostruttura - Strumenti", n. 1, Franco Angeli, Milano (pp. 36-39);
- 2002: Iniziativa comunitaria Equal: il contributo delle Regioni per l'Asse imprenditorialità (a cura di Cecilia Cellai, Mariella Bucciarelli, Andrea Simoncini) in "Quaderni di Tecnostruttura", n. 5, Franco Angeli, Milano (pp. 92-100);
- 2002: La rendicontazione in "Quaderni di Tecnostruttura", n. 4, Franco Angeli, Milano (pp. 97-98);
- 1997: Indagine sui laureati in Filosofia - Università degli Studi di Roma "La Sapienza" nel quinquennio 1989/90-1993/94, Dipartimento di Ricerche Storico-Filosofiche e Pedagogiche.

Docenze
Conferenze
Seminari

A svolto e svolge attività didattica presso:

- la LINK University di Roma nell'ambito del Master in Management dei servizi e delle politiche del lavoro

Partecipazione ai convegni e ai seminari nazionali e internazionali in qualità di relatore esperto del Ministero del lavoro in materia di formazione, apprendimento permanente e sistema duale.

Appartenenza a categorie professionali

2001: abilitazione all'insegnamento nelle scuole medie superiori e inferiori per gli ambiti disciplinari 43/A e 50/A come da DM n. 354/98.

Referenze
Menzioni

Certificazione di lodevole servizio ai sensi del DPR 487/1994 svolto presso la Regione Abruzzo dal 2004 al 2006 (Dirigente Flora Antonelli);

Certificazione di lodevole servizio ai sensi del DPR 487/1994 svolto presso Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali dal 2008 al 2011 (Segretario Generale Matilde Mancini) allegata al CV;

Certificazione di lodevole servizio ai sensi del DPR 487/1994 svolto presso Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali dal 2011 al 2012 (Direttore Generale Paola Paduano) allegata al CV;

Certificazione di lodevole servizio ai sensi del DPR 487/1994 svolto presso Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali dal 2008 al 2013 (Dirigente Lucia Scarpitti) allegata al CV.

Le dichiarazioni e i dati sopra indicati sono resi dal sottoscritto ai sensi e per gli effetti dall'articolo 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e nella piena consapevolezza delle responsabilità penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate

Il sottoscritto esprime, nel rispetto del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e s.m.i. e del Regolamento europeo 679/2016 ("GDPR") sulla protezione dei dati personali, il consenso al trattamento dei propri dati personali. Per quanto riguarda la comunicazione dei dati personali a soggetti che svolgono attività funzionalmente collegate all'esecuzione dell'operazione o del servizio, quali: - Attività di elaborazione, registrazione e archiviazione dei dati, gestione della corrispondenza; - Ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs.196/2003: - esprimo il consenso. Esprimo altresì il mio impegno a comunicarVi tempestivamente le eventuali rettifiche, variazioni e/o integrazioni dei miei dati in Vostro possesso.

ROMA, 10 AGOSTO 2019



Curriculum vitae LION CRISTINA

Informazioni personali

Cognome e nome
Indirizzo
Telefono
e-mail
Luogo e data di nascita

Lion Cristina
[REDACTED]
ufficio 06 85447204; [REDACTED]
cristina.lion@anpal.gov.it; cristinalion68@gmail.com
Roma, 24/09/1968

Esperienza professionale

Periodo
Datore di lavoro

Dal 1° gennaio 2017 (attuale)
ANPAL, Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro

Inquadramento

Ricercatore (III livello professionale)

Date

dal 05/2017 (oggi)

Posizione ricoperta

Struttura di ricerca e consulenza tecnico-scientifica I - Monitoraggio e valutazione dei servizi per il lavoro e delle politiche occupazionali
Responsabile del Gruppo di lavoro *Monitoraggio e valutazione delle politiche occupazionali. Supporto alle attività trasversali della Struttura (DD ANPAL 0000181.30-05-2017 e successive proroghe)*

Attività

Monitoraggio e valutazione di programmi e misure di politica attiva del lavoro:

- Programma Garanzia Giovani: monitoraggio dello stato di attuazione del programma, produzione di report periodici a partire dai dati ANPAL-SIU; definizione delle procedure per l'affidamento della seconda indagine sui partecipanti alla Garanzia Giovani; messa a punto del questionario di rilevazione per la *survey* sui beneficiari; predisposizione del Secondo rapporto di valutazione della Garanzia Giovani (2018-2019);
- Incentivi alla creazione di lavoro autonomo: progettazione e avvio della valutazione in itinere del progetto *Yes, I start up* gestito dall'Ente Nazionale Microcredito (maggio 2020);
- Incentivi all'assunzione: predisposizione di note mensili di monitoraggio dell'andamento delle domande di accesso agli incentivi sui dati forniti dall'INPS (Incentivo Occupazione Giovani, Incentivo Occupazione NEET, Incentivo Occupazione Sud, Incentivo Occupazione Mezzogiorno 2018-2019);
- Incentivi alla creazione di lavoro autonomo: progettazione e realizzazione della valutazione in itinere del Fondo rotativo nazionale *Selfemployment*; acquisizione dati INVITALIA e predisposizione data set; elaborazione e analisi dei dati; realizzazione di interviste ai soggetti attuatori; predisposizione del rapporto finale (giugno 2018);
- Interventi rivolti a lavoratori espulsi in seguito a crisi aziendali: attività di monitoraggio del Piano di ricollocazione degli ex-lavoratori Almaviva finanziato dal FEG; acquisizione dati di attuazione fisica e finanziaria SIFEG e messa a punto del dataset; elaborazione e analisi dei dati e predisposizione di un rapporto di monitoraggio in itinere (giugno 2018).

Partecipazione a gruppi di lavoro e ricerca

- Membro del Gruppo di lavoro istituito per la predisposizione dei contributi alla programmazione delle politiche di coesione post-2020 in collaborazione con il Dipartimento per le politiche di coesione della Presidenza del Consiglio dei

ministri e l'Agenzia per la coesione territoriale (D.D. ANPAL 0000357.02-08-2019)

- Membro del Gruppo di lavoro istituito per la predisposizione della *Relazione sullo stato dei lavori concernente l'esecuzione dell'Accordo di partenariato di cui all'articolo 52, paragrafo 1, del regolamento (UE) n. 1303/2013* in collaborazione con il Dipartimento per le politiche di coesione della Presidenza del Consiglio dei ministri e l'Agenzia per la coesione territoriale (D.D. ANPAL 0000053.14-02-2019)
- Membro del Gruppo di lavoro sul *Social Impact Investment* (in collaborazione con l'Agenzia per la coesione territoriale) per la definizione di orientamenti metodologici per la valutazione degli investimenti a impatto sociale;
- Componente del Circolo di Qualità "Previsioni e valutazione delle policy" ISTAT per la definizione del Programma Statistico Nazionale 2017-2019;
- Partecipazione alla rete europea ESF Evaluation Partnership – CE DG Employment, Evaluation Unit.

Supporto trasversale alle attività di Struttura

Supporto al Responsabile di Struttura per: la definizione del Piano esecutivo triennale, l'individuazione degli obiettivi nel quadro del Piano triennale delle performance, la programmazione editoriale, la predisposizione della documentazione per l'affidamento dell'indagine sugli esiti occupazionali dei partecipanti a Garanzia Giovani 2019.

Periodo	dal 29/12/1995 al 31/12/2016
Datore di lavoro	ISFOL (INAPP dal 1° dicembre 2016) Corso d'Italia, 33 00198 Roma
Inquadramento	Ricercatore (III livello professionale)
Date	07/2014-12/2016 Progetto strategico "Il monitoraggio e la valutazione del Piano italiano Garanzia Giovani"
Posizione ricoperta	<u>Referente linea di attività 3 "Valutazione di efficacia"</u> (Delibera CdA ISFOL n.9 del 28 aprile 2015)
Attività	Attività di analisi e ricerca valutativa dell'efficacia del PON Iniziativa Occupazione Giovani: <ul style="list-style-type: none">○ impostazione metodologica della ricerca valutativa: definizione dell'approccio, dei metodi e degli strumenti;○ predisposizione data set sui partecipanti agli interventi finanziati nell'ambito della Garanzia Giovani con l'utilizzo di fonti amministrative (BDPAPL, SIGMA) e verifica fattibilità utilizzo altre banche dati (Comunicazioni Obbligatorie, Anagrafe studenti, archivi INPS);○ redazione del primo rapporto di valutazione;○ avvio procedure amministrative per la realizzazione di una survey sui beneficiari degli interventi per analizzare gli inserimenti occupazionali al termine del percorso in Garanzia;○ definizione del questionario di rilevazione. Attività di analisi e ricerca valutativa dell'implementazione del Piano italiano Garanzia Giovani: <ul style="list-style-type: none">○ acquisizione e analisi dei documenti di programmazione;○ interviste in profondità ai soggetti attuatori (Regioni);○ analisi delle complementarietà della IOG con altri fondi e altri Piani di intervento, a livello regionale e nazionale, in particolare il FSE

Date	2015 - 2016 Dipartimento Mercato del lavoro e politiche sociali Progetto “Supporto alle attività di monitoraggio, valutazione e governance del PON Inclusione Sociale”
Posizione ricoperta	<u>Responsabile di progetto (2016) (MLPS DD 0000027. 22-02-2016 Piano di attività FSE 2016, Programma operativo nazionale “Inclusione” 1 gennaio – 31 dicembre 2016)</u>
Attività	<p>Attività di supporto al Ministero del lavoro e delle politiche sociali – DG inclusione per l’avvio del monitoraggio e della valutazione del Programma Operativo Nazionale Inclusione FSE 2014-2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ definizione del Piano di valutazione del PON Inclusione sociale; ○ supporto all’avvio del sistema di monitoraggio del Programma in raccordo con la banca dati unitaria del MEF-Igrue; ○ raccordo con i soggetti preposti al coordinamento generale e alla valutazione dei Fondi strutturali (SNV, MEF-Igrue, MLPS, Agenzia per la Coesione e Dipartimento della Coesione della Presidenza del Consiglio dei Ministri - NUVAP); ○ analisi propedeutica alla valutazione sull’integrazione dell’offerta dei servizi in rete. <p>Attività di supporto alla governance del PON Inclusione:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ analisi dell’integrazione/complementarietà PON/POR nell’ambito delle attività di coordinamento dell’Obiettivo Tematico 9 dell’Accordo di Partenariato svolto dall’AdG (Gruppo Tematico “Inclusione” OT9).
Date	<u>2014-2015</u> <u>Servizio Programmazione e Sviluppo</u> Progetto “Monitoraggio e valutazione a supporto dell’Autorità capofila del FSE”
Attività	<p>Supporto al Ministero del lavoro per l’avvio delle attività di monitoraggio e valutazione dei programmi cofinanziati dal FSE 2014-2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ analisi della programmazione regionale e nazionale e del raccordo tra POR e PON; ○ diffusione e applicazione di metodi di valutazione appropriati (ex-ante, in itinere ed ex-post) a livello centrale e regionale (approcci e metodologie valutative, sperimentazioni, valutazioni pilota); ○ raccordo con il Sistema Nazionale di Valutazione della politica regionale e con le strutture tecniche delle amministrazioni; ○ azioni di sostegno alla governance della valutazione, a livello centrale e regionale, anche in raccordo con la CE. <p>Partecipazione gruppi di lavoro: Membro del gruppo di lavoro incaricato della valutazione ex-ante del Programma operativo FEAD (Fondo europeo aiuti alimentari) 2014-2020 e per la definizione degli indicatori di risultato del PON Inclusione, su mandato del Ministero del lavoro e delle politiche sociali – DG Inclusione sociale (2014)</p>
	<p><u>2010-2013</u> <u>Dipartimento Sistemi formativi</u> Progetto “Supporto alla governance e alla valutazione delle politiche finanziate dal FSE”</p> <p>Attività di supporto al Ministero del lavoro per il negoziato sulla programmazione post -2013:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ partecipazione al <i>Tavolo tecnico Lavoro, competitività dei sistemi produttivi e innovazione</i> per la definizione dell’Accordo di partenariato per la programmazione 2014-2020 e dei relativi indicatori (2013) (ISFOL 0001618.07-02-2013);

- o membro del *Gruppo di lavoro Programmazione FSE 2014-2020* incaricato di fornire un supporto tecnico al Ministero per la fase di negoziato dei Fondi strutturali 2014-2020 sul sistema degli indicatori e sulle condizionalità ex ante (2011-2012) (ISFOL 0019490.16-11-2011).

Attività di supporto alle amministrazioni regionali per lo sviluppo della capacità istituzionale in tema di implementazione e valutazione dei programmi:

- o analisi auto-valutativa dei Programmi operativi regionali finanziati dal FSE 2007-2013 in alcune Regioni dell'Obiettivo Convergenza e in Sardegna nell'ambito delle iniziative di accelerazione della spesa di cui alla delibera CIPE 1/2011 (definizione di uno strumento di autovalutazione sullo stato di avanzamento della programmazione in attuazione e applicazione nei contesti regionali);
- o partecipazione agli *steering group* regionali:
 - membro del *Comitato di coordinamento della valutazione* - Regione Calabria incaricato di supportare l'Amministrazione nella definizione del disegno di valutazione on going del POR FSE 2007-2013;
 - membro del *Gruppo tematico Master and back* - Regione Sardegna, incaricato della definizione dei terms of reference per la valutazione del programma di alta formazione finanziato dal POR FSE 2007-2013.

Supporto all'implementazione dei programmi cofinanziati mediante valutazioni pilota:

- o analisi del sostegno del FSE ai sistemi regionali di innovazione con una specifica analisi sulla programmazione attuativa regionale 2007-2013;
- o analisi delle modalità di integrazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane con quelle di sviluppo regionale (integrazione tra FSE e FESR).

Raccordo con i soggetti istituzionali a livello nazionale ed europeo nell'ambito delle attività di valutazione dei Fondi strutturali:

- o partecipazione al gruppo di lavoro *Modelli di valutazione di impatto* nell'ambito del Progetto "Sostegno alle politiche di ricerca e innovazione delle Regioni" coordinato dal Dipartimento per lo sviluppo e la coesione economica – MEF e attuato dall'APRE (2010-2011);
- o membro del *working group Developing logics of interventions and related common indicators* promosso dalla Commissione Europea, DG Occupazione e affari sociali – Unità di valutazione, per la definizione di un set di indicatori comuni a livello europeo ai fini del monitoraggio e della valutazione dei programmi di FSE post 2013 (2010-2011);
- o partecipazione agli incontri dell'*Evaluation Partnership* della Commissione Europea, Occupazione e affari sociali – Unità di valutazione.

2007 - 2010

Struttura nazionale di valutazione FSE - Area valutazione politiche risorse umane

Progetto "Supporti specifici alla DG Politiche per l'Orientamento e la Formazione"

Attività di monitoraggio e valutazione dei programmi cofinanziati dal FSE con riferimento all'alta formazione e alla formazione continua:

- o responsabile del progetto "Placement Alta formazione" (2° fase): rilevazione longitudinale e valutazione degli esiti occupazionali dei progetti di alta formazione (dottorati di ricerca e master) finanziati dal PON Ricerca 2000-2006 nelle Regioni ob. 1, finanziato dal MIUR e dal MLPS (2007-2009);
- o analisi degli interventi di formazione continua realizzati nell'ambito della programmazione di FSE 2000-2006 (avanzamento della spesa, beneficiari coinvolti e target raggiunto);
- o predisposizione di contributi al *Rapporto annuale al Parlamento sulla formazione continua*;

- organizzazione del seminario “La valutazione delle politiche per l’adattabilità dei lavoratori e delle imprese”, in collaborazione con il SNV-UVAL (aprile 2010).

Supporto tecnico-scientifico al MIUR - DG Ricerca per le attività di valutazione del PON:

- membro del *Gruppo di coordinamento e pilotaggio del Piano delle valutazioni*, PON Ricerca e Competitività 2007-2013 (2009-2010);

2000 - 2006

Struttura nazionale di valutazione FSE

Attività di monitoraggio e valutazione dei programmi cofinanziati dal FSE 2000-2006 con riferimento all’alta formazione e alla formazione cofinanziata dal FSE:

- progetto “Placement Alta formazione” (1° fase): rilevazione e valutazione degli esiti occupazionali dei progetti di alta formazione (dottorati di ricerca e master) finanziati dal PON Ricerca 2000-2006 nelle Regioni ob. 1, finanziato dal MIUR e dal MLPS;
- realizzazione della valutazione di medio termine del QCS Obiettivo 3 e del suo successivo aggiornamento.

Attività di orientamento metodologico sul monitoraggio e sulla valutazione di programma:

- elaborazione di un modello per la valutazione dei processi di implementazione dei programmi cofinanziati;
- ricognizione di metodi e strumenti per il monitoraggio e la valutazione degli interventi di formazione continua.

Supporto tecnico-scientifico al Ministero del lavoro per la formazione continua:

- membro del Gruppo di lavoro incaricato della predisposizione del Rapporto sulla formazione continua al Parlamento (2005);
- coordinatrice del *Gruppo di lavoro sul monitoraggio dei Fondi interprofessionali per la formazione continua* istituito dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali con l’incarico di mettere a punto un sistema di monitoraggio dei Fondi (2003-2004);
- membro del *Comitato di coordinamento sul monitoraggio dei Fondi interprofessionali per la formazione continua*, incaricato dell’analisi e della discussione delle proposte relative al sistema di monitoraggio (2003-2004);
- membro del Comitato di redazione del portale “Formazione continua” (2004-2005).

1995-1999

Struttura di valutazione FSE

Attività propedeutiche alla valutazione dei programmi cofinanziati dal FSE 1994-1999:

- analisi dei progetti di formazione continua finanziati dalle imprese;
- analisi dei modelli e dei processi di monitoraggio e valutazione dei programmi cofinanziati dal FSE a livello regionale.

Supporto tecnico-scientifico al Ministero del lavoro per il monitoraggio del FSE:

- elaborazione di indicatori per la valutazione di efficienza, di efficacia, di impatto dei programmi operativi cofinanziati dal FSE;
- contributo all’impostazione dei sistemi informativi di gestione finanziaria e monitoraggio degli interventi cofinanziati dai programmi FSE, in collaborazione con il Ministero del tesoro;
- coordinamento delle attività di monitoraggio e valutazione realizzate a livello regionale.

Attività di valutazione dei programmi cofinanziati dal FSE 1994-1999:

- predisposizione del Rapporto nazionale di valutazione del FSE 1994-1995;
- predisposizione della valutazione intermedia e finale del Docup ob. 4 e valutazione finale dell'Obiettivo 3.

Pubblicazioni

Rapporti di ricerca, di monitoraggio e di valutazione (monografie, curatele e collettanei):

- ANPAL, *Secondo rapporto di valutazione della Garanzia Giovani e del Programma operativo nazionale Iniziativa occupazione giovani*, Biblioteca ANPAL, 2019 (Introduzione, Finalità, metodi e strumenti, parr. 2.1.4, 3.2.2, 3.2.4, 3.2.6, 3.3.1)
- ANPAL, *Rapporto di valutazione in itinere del Fondo rotativo nazionale Selfiemployment*, Biblioteca ANPAL, 2018 (Premessa, cap. 1, par. 3.1, cap. 4, cap. 6, Considerazioni di sintesi e prospettive)
- CNEL, *XX Rapporto su Mercato del lavoro e contrattazione collettiva 2017 – 2018*, Rap 375 29.11.2018 (cap. 7 parr. 7.1, 7.3.4, 7.4 co-autrice K. Santomieri)
- ISFOL, *Rapporto sulla Garanzia Giovani in Italia*, Roma, Isfolc2016 (cap. 2)
- ISFOL, *Il sostegno del Fse 2007-2013 alla costruzione di sistemi regionali di innovazione. Prospettive per la valutazione*, I libri del FSE, Maggioli, 2014 (curatrice del volume con S. Ciampi, cap. 6)
- MIUR-MLPS-ISFOL *Alta formazione e occupabilità. Percorsi di transizione al lavoro nel Mezzogiorno*, ed. RIREA, 2009 (Curatrice del volume - Premessa, Introduzione, 2.1, 3.1, 3.2, 4, 5, 7)
- ISFOL, *Rapporto 2009*, Rubettino, 2010 (Il contributo del FSE per l'aggiornamento delle competenze dei lavoratori, p. 138)
- ISFOL – Struttura nazionale di valutazione Fse, *Gli esiti occupazionali dell'alta formazione nel Mezzogiorno*, I libri del Fondo sociale europeo, Isfol 2007 (cap. 4, cap. 5)
- Lion C., Martini P., "Alta formazione e mercato del lavoro: i risultati di una valutazione sugli sbocchi occupazionali dei corsi post-laurea", in M. Tiraboschi, P. Gelmini (a cura di) *Università e mercato del lavoro*, Collana Adapt Fondazione Marco Biagi, Giuffrè editore, Milano, 2006 (Parte III, cap. 12, parr. 2, 3, 5, 6)
- ISFOL – Struttura nazionale di valutazione FSE, *Formazione istruzione e lavoro. Valutazione delle politiche sostenute dal Fondo sociale europeo 2000-2006 nell'Italia del Centro-nord*, Collana Isfol Temi & Strumenti, 2006 (parr. 4.2, 4.3, 4.4.3, 4.4.5, 6.4, 6.6.2, 6.6.3, 6.7)
- Ministero del lavoro e delle politiche sociali, *Rapporto 2005 sulla formazione continua*, Rubbettino editore, Soveria Mannelli, 2006 (parr. 3.1, 3.2, 3.3, cap. 7 con A. De Lellis)
- ISFOL – Struttura nazionale di valutazione FSE, *Il Fondo sociale europeo 2000-2006. Quadro comunitario di sostegno obiettivo 3. Valutazione intermedia*, Collana Isfol Temi & Strumenti, 2005 (parr. II.1, II.2, II.5, III.3, V.11, V.14, V.15))
- De Sanctis A., Lion C., "Valutare l'impatto della formazione continua. Questioni metodologiche e risultati operativi" in M. Palumbo (a cura di), *Valutazione 2000. Esperienze e riflessioni*, ed. Franco Angeli, Milano, 2000
- Bulgarelli (a cura di), *Valutazione finale dell'obiettivo 4 in Italia*, ed. Franco Angeli, Milano, 1999 (cap. 4)
- ISFOL, *Formazione e occupazione in Italia e in Europa. Rapporto 1999*, ed. Franco Angeli, Milano, 1999 ("I risultati dell'attuazione dell'obiettivo 4 del Fondo sociale europeo")
- Bulgarelli (a cura di), *Valutazione di medio termine del Documento unico di programmazione dell'obiettivo 4*, ed. Franco Angeli, Milano, 1998 ("Valutazione specifica degli assi 1 e 3", "Valutazione specifica dell'asse 2")
- G. Mele (a cura di), *Risultati e prospettive della programmazione dei fondi strutturali nelle regioni obiettivo 1*, Quaderni di lavoro del Ministero del

Tesoro, del Bilancio, e della Programmazione economica – Nucleo di valutazione degli investimenti pubblici, 1998 (“L'intervento sulle risorse umane del FSE”)

- o Giovine M., Lion C., Villante C. (a cura di), *Verso la formazione continua*, Franco Angeli, Roma, 1997
- o Bulgarelli A. (a cura di), *Percorsi di valutazione del FSE nelle Regioni italiane*, Franco Angeli, Roma, 1996 (Regione Friuli Venezia Giulia)

Documenti metodologici

- o ISFOL - Struttura nazionale di valutazione FSE, *Monitoraggio e valutazione della formazione continua. Esperienze e aspetti metodologici*, Collana Metodologie per la valutazione di programma, vol. 6, 2008 (par. 1.1, par. 1.2, par. 1.5, cap. 2)
- o ISFOL – Struttura nazionale di valutazione FSE, *Orientamenti metodologici per la valutazione del processo di implementazione di programma*, Collana Metodologie per la valutazione di programma vol. 2, 2002 (cap. 2)
- o ISFOL – Struttura nazionale di valutazione FSE, *Linee guida per il monitoraggio e la valutazione del Fondo sociale europeo 2000-2006*, Collana Metodologie per la valutazione di programma vol. 1, 2002 (“Approccio alla valutazione del Fondo sociale europeo 2000-2006”)

Articoli in riviste nazionali e internazionali, working e research paper

- o Lion C., Lupo V., Santomieri K., Sciatta V., *Do high-quality traineeship help to find better jobs? Evidence from a survey on the participants in the youth guarantee program*, Astril Working paper n° 53/2020
- o Ciampi S., Lion C., Mastracci C., *Costruire politiche di coesione integrate: un ponte verso la futura programmazione*, Isfol Research Paper, 2/2012 (Introduzione, cap. 2)
- o Ciampi S., Fiacco F., Lion C., “L’autovalutazione come percorso di apprendimento per il miglioramento delle politiche” in *Osservatorio Isfol* n. 4/2012
- o Botti A., Lion C., “La valutazione delle politiche per l’invecchiamento attivo secondo un approccio integrato” in *Prisma Economia Società Lavoro* n. 1/2010
- o Lion C., Martini P., “Formazione post-universitaria e inserimento lavorativo: i risultati di un’indagine valutativa nelle Regioni del mezzogiorno”, in *Rivista di diritto delle relazioni industriali*, n.3/2006
- o Lion C., Martini P., Volpi S., “Programme implementation evaluation: a contribution in the framework of European social fund”, in *Evaluation* 12(3) 2006
- o Lion C., Martini P., “Evaluating complex social programs: lessons learned from the European social fund”, in *Evaluation and program planning*, 29(1) 2006
- o Lion C., Martini P., Volpi S., “The evaluation of European social fund programme in a new framework of multilevel governance: the Italian experience”, in *Regional Studies*, 38(2) 2004
- o Lion C., Martini P., “Lo sviluppo del capitale umano di eccellenza nel settore della ricerca e della tecnologia: il contributo del Fse nel triennio 2000-2002”, in *Professionalità*, n. 80/ 2004
- o Lion C., Martini P., Vergani A., Volpi S., “Fse 2000-2006. La valutazione del processo di implementazione del Fse”, in *Professionalità*, n. 67/2002
- o Lion C., “Formazione continua in Italia. Nodi critici e prospettive di sviluppo” in *Professionalità* n. 48/1998

Istruzione e
formazione

1993-1994
Corso post-laurea **Cooperazione internazionale allo sviluppo**
STESAM (Bari)

**Formazione
continua**

1988-1993

Diploma di laurea in Scienze Politiche (indirizzo politico-internazionale), conseguito con votazione finale di **110/110 e lode**
Università degli studi di Roma "La Sapienza", Facoltà di Scienze politiche

Marzo-Giugno 2019

Corso di inglese Soft Skills

Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA)

2018

La valutazione ex-post delle politiche pubbliche

Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA)

2018

Capacity Building seminar sugli strumenti finanziari con BEI/FI-Compass e CE ANPAL

2016

Laboratorio SNA SOCIAL NETWORK ANALYSIS Acquisizione e trattamento di dati sociometrici,

La Sapienza Università, Dipartimento di Comunicazione e ricerca sociale - Corislab

2016

Le fasi del processo conoscitivo con dati quantitativi. Linee guida metodologiche per le rilevazioni statistiche dirette e per l'analisi dei dati ISFOL

**Conoscenze
linguistiche**

Inglese: conoscenza avanzata nella produzione scritta e orale

Francese: conoscenza avanza nella produzione scritta e orale

**Capacità e
competenze
informatiche**

Livello: Informatica utente acquisita nell'ambito dell'attività professionale

Strumenti: WINDOWS XP, Office, SPSS

**Informazioni
complementari**

Idoneità

Esperto nell'ambito del Programma Operativo Nazionale "Ricerca e Innovazione 2014-2020" del MIUR – Dipartimento per la formazione superiore e la ricerca per il supporto specialistico all'Adg per attività di analisi e valutazione delle politiche pubbliche (MIUR DD n. 3392 del 14/12/2016)

Redazione di rapporti di supporto al policymaking:

- ANPAL, *Piano di ricollocazione degli ex lavoratori Almaviva, Rapporto di monitoraggio al 31 marzo 2018*, Biblioteca ANPAL, 2018
- MLPS - INAPP, *XVII Rapporto sulla formazione continua in Italia 2015-2016*, 2016 (par. 6.2),
- ISFOL, *Primo rapporto di valutazione del Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani al 31 dicembre 2015*, (4.1.1,4.1.2,4.1.3,4.1.4, 4.2.2 - pagg.156-160, 4.2.3 - pagg. 173-176) Roma, Isfol OA, 2015
- ISFOL, *Relazione ex lege 845/78 art. 20 sullo stato delle attività di formazione professionale. Annualità 2013-14*, ottobre 2015 (cap. VIII)
- Ministero del lavoro e delle politiche sociali, *Rapporto 2004 sulla formazione continua in Italia*, (par. 4.2)
- Ministero del lavoro e delle politiche sociali- Ucofpl, *La formazione continua in Italia. Rapporto 2003* (par. 2.1 con A. De Lellis)

Partecipazione a commissioni di selezione e valutazione:

- membro della *Commissione di selezione* per l'assegnazione della Carta della Mobilità E+ VET (ISFOL – Agenzia Erasmus+, 2016);
- membro della *Commissione di valutazione e selezione* degli esperti a supporto dell'Agenzia Erasmus+, (ISFOL – Agenzia Erasmus+, 2016);
- membro della *Commissione di indirizzo e verifica* istituito nell'ambito di uno studio sul dispositivo del voucher formativo e di servizio affidato all'ATI Cras/IRS (MLPS, 2005-2006);
- membro della *Commissione Orientamento* incaricata della predisposizione di uno strumento di valutazione e della selezione di buone prassi dei progetti di orientamento presentati dalle Università nell'ambito del PON 2000-2006 (MIUR, 2005).

Consulenze professionali:

- **Comune di Roma** (2009)
Membro del gruppo di lavoro incaricato di redigere il Piano di azione locale "Invecchiamento attivo: partecipazione al mercato del lavoro e servizi integrati di assistenza agli anziani nell'ambito del Progetto URBACT II, network tematico Active Age
- **Deloitte & Touche** (Namur, Belgio, 2005)
Incarico di consulenza per la redazione di un country report (Italia) sull'implementazione della Strategia quadro europea in materia di uguaglianza tra uomini e donne
- **Algoe Consultants** (Ecully, Francia, ottobre - novembre 1999)
Incarico di consulenza per la realizzazione di una ricerca (sezione: Italia) *Study on the continued professional training and apprenticeship schemes in Europe, with the Client Association of French Regions (ARF)*

Docenze e seminari:

- **Forum Terzo settore** (2016) seminario su "La politica di coesione in Italia" nell'ambito del corso *Introduzione a Fondi e finanziamenti europei 2014-2020* per i quadri del Forum
- **ISFOL- Agenzia Erasmus+** (2016)
Seminario su "Politiche di coesione e Fondi SIE: la programmazione 2014-2020"
- **RSO** (Firenze, 2010)
docenza sulla programmazione FSE 2007-2013 nell'ambito del *Master in Programmazione e Valutazione: Il Fondo Sociale Europeo*
- **European Institute of Public Administration** (EIPA, Maastricht, 2009)
seminario "Case study: learning form the Italian system of evaluating ESF" nell'ambito del corso *Delivering the European Social Fund*
- **Ministero per lo sviluppo economico polacco** (Varsavia, Polonia, 2008)
seminario "Preparing and commissioning an evaluation", nell'ambito dell'*OECD – LEED capacity building programme*
- **Università di Modena e Reggio Emilia** (Modena, 2006)
Seminario "Valutare i risultati dell'alta formazione" nell'ambito del *Master Occupabilità e placement*
- **COREP** (Torino, 2004)
Docenza "Monitoraggio e valutazione dei programmi e dei progetti di formazione" nell'ambito del *Master Management delle politiche della formazione e del lavoro*
- **Formez** (Napoli, febbraio 2001)
Seminario "Percorsi di integrazione tra le politiche della formazione e del lavoro" nell'ambito del *Programma PASS - Regione Campania*
- **Regione Friuli Venezia Giulia**(Trieste, marzo 1999)

- Seminario “Metodi ed esperienze di valutazione del Fondo sociale europeo”
- **Civita Consorzio** (Maratea, febbraio 1998)
Docenza “Monitoraggio e valutazione dei programmi FSE” nell’ambito del *Programma PASS – Ministero di giustizia*

Interventi a seminari, convegni e tavole rotonde:

- *Seminario di presentazione del secondo rapporto di valutazione della Garanzia giovani: “L’attuazione del Programma, la partecipazione dei giovani e la qualità delle politiche”* (CNEL Roma 5 luglio 2019)
- Tavola rotonda “*Youth unemployment and active policies in Europe - Jean Monnet Module*”, *Università di Pisa*: intervento su “The youth guarantee in Italy evidence from monitoring and evaluation” (Pisa, 7 maggio 2018)
- Convegno ANPAL *Sviluppo locale e coesione sociale: il ruolo dell’imprenditoria sociale* presentazione: “L’esperienza del Fondo SELFIEmployment in chiave valutativa” (CNEL, Roma, febbraio 2018)
- *EGF - European Commission Networking Seminar on synergies and complementarities between EGF and other EU Funds*: presentazione “The implementation of Almaviva intervention: evidence from monitoring data” (Roma, marzo 2018)
- *Seminario ISFOL Primo rapporto di valutazione del Piano italiano Garanzia giovani* presentazione dei risultati della valutazione di efficienza e di efficacia (Roma, febbraio 2016):
- *MLPS visita di studio delegazione giapponese*: presentazione sugli interventi a favore dei giovani: il programma Garanzia Giovani (Roma, ottobre 2015)
- *Comitato di sorveglianza POR FSE Calabria* intervento di presentazione dei risultati del percorso di autovalutazione POR Calabria 2007-2013 (Catanzaro, giugno 2011):
- Seminario del Sistema Nazionale di Valutazione - Dipartimento Politiche di Sviluppo-UVAL *La valutazione delle politiche per l’adattabilità dei lavoratori e delle imprese* intervento su “La formazione continua: verso la definizione di oggetti e di domande di valutazione” (Roma, 14 aprile 2010):
- *Study visit Programme PHARE Twinning Project – MIUR Bulgaria*: intervento su “Placement investigation of high-level training” (Roma, 9 luglio 2009)
- Convegno ISFOL *Alta Formazione e occupabilità: esperienze, risultati e prospettive* intervento su “L’inserimento occupazionale del capitale umano d’eccellenza” (CNEL, Roma, 7 luglio 2009):
- *European Social Fund Evaluation Partnership Meeting – DG Employment*: intervento su “The Italian experience with continuing training” (Bruxelles, 16 dicembre 2008)
- Conferenza Regione Marche *La governance regionale delle politiche attive del lavoro*: intervento su “Valutazione delle politiche formative” (Ancona 13 dicembre 2007):
- *Workshop MLPS Catalogo nazionale delle buone pratiche. Piena occupazione/Buona occupazione: le buone pratiche del Fse*: intervento su “Il contributo del Fse per l’occupabilità e l’adattabilità” (Bologna 12 novembre 2007)
- Convegno per la valutazione e diffusione dei risultati del Progetto MOCIT - *Management of change in traditional business*: intervento su “La formazione continua” (Cagliari 21 maggio 1999)
- Workshop internazionale *La sovranità del capitale umano. Analisi dei fabbisogni formativi e valutazione della formazione continua*, Centro-polo per la formazione continua Veneto, CUOA: partecipazione alla tavola rotonda “La valutazione della formazione continua: un’opportunità per il miglioramento del sistema” (Vicenza 8 ottobre 1999)

Paper presentati in convegni e conferenze internazionali

- Lion C., Lupo V., Santomieri K., Sciatta V., "Do high-quality traineeship help to find better jobs? Evidence from a survey on the participants in the youth guarantee program", *Astril Third international conference "Employment, quality of work and welfare in the perspective of territorial and social cohesion"* Roma TRE University, School of economics and business studies (12-13 December 2019)
- Lion C., Lupo V., Stocco P. "Il Fondo Sociale Europeo tra Strategia di Lisbona e Europa 2020: un'analisi dell'attuazione del triennio 2007-2009", *Convegno internazionale Fondazione Marco Biagi Europa 2020: Prospettive comparate e azione transnazionale. Exit strategies per i mercati del lavoro, le relazioni industriali e la gestione delle risorse umane* (Modena, 10-11 marzo 2011)
- Lion C. "Evaluating Employment Effects of ESF Interventions", *International Seminar On Impact Evaluation of Structural Funds, Instituto valenciano de investigaciones economicas – Fundacion BBVA* (Madrid, 10-11 gennaio 2008)
- De Lellis A., Ciampi S., Lion C., "Integrating ESF interventions in the structural funds' local development programme", *7th European Evaluation Society Biennial Conference: Evaluation in Society: Critical Connections* (Londra 4-6 ottobre 2006)
- Lion C., Martini P., "The evaluation of ESF programme in a multilevel governance context: lessons learned from the Italian experience", *6th European Evaluation Society Biennial Conference: Governance, Democracy and Evaluation* (Berlino 30 settembre – 2 ottobre 2004)
- Lion C., Martini P., Volpi S., "Challenges for evaluation of a large programme: the European social fund in Italy", *Fifth European Conference on Evaluation of the Structural Funds - "Challenges for Evaluation in an Enlarged Europe"* (Budapest 26-27 giugno 2003)
- Lion C., Martini P., Volpi S., "Evaluation and governance: the Italian experience", *Regional Studies Association International Conference* (Pisa, 12-15 aprile 2003)
- Lion C., Martini P., Vergani A., Volpi S., "Programme implementation evaluation: a tentative model to learn from evaluation", *5th European Evaluation Society Biennial Conference: Learning, Theory and Evidence* (Siviglia, 10-12 ottobre 2002)

Paper presentati in convegni e conferenze nazionali

- Lion C., Lupo V., Stocco P., "Organizzazione del lavoro, flessibilità interna e capitale umano di eccellenza", *XXIV Convegno Nazionale di Economia del Lavoro AIEL* (Università di Sassari 23-24, settembre 2009)
- De Lellis A., Ciampi S., Lion C., "Integrare gli interventi di Fse nei programmi di sviluppo locale", *IX Congresso nazionale dell'Associazione Italiana di valutazione* (Genova 4-6 maggio 2006)
- De Lellis A., Lion C., "Quale monitoraggio per la valutazione della formazione continua: alcune lezioni dall'esperienza", *VII Congresso nazionale dell'Associazione Italiana di valutazione* (Milano 25-26 marzo 2004)
- Lion C., Martini P., Volpi S., "La valutazione del processo di implementazione del Fse: verso l'integrazione tra quantità e qualità", *Convegno dell'Associazione Italiana di Sociologia e Associazione Italiana di Valutazione* (Genova 14 dicembre 2001)
- De Vincenzi R., Lion C., Lupo V., "L'attuazione del FSE 1994 – 1999 nelle aree Obiettivo 1: analisi della realizzazione complessiva e valutazione di efficacia della formazione realizzata in Sardegna", *Convegno Differenziali regionali e politiche del lavoro AIEL* (Salerno 2-3 novembre 2000)
- De Sanctis A., Lion C., Vergani A., "La valutazione del Docup Obiettivo 4 Fse: tra multidisciplinarietà ed eclettismo, tra integrazione e giustapposizione metodologica", *III Congresso nazionale dell'Associazione Italiana di valutazione* (Torino, 23-25 marzo 2000)

- o De Sanctis A., Lion C., "Valutare l'impatto della formazione continua. Problemi metodologici e risultati operativi", *Il Congresso nazionale dell'Associazione Italiana di valutazione* (Napoli 15-17 aprile 1999)

Le dichiarazioni e i dati sopra indicati sono resi dalla sottoscritta ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e nella piena consapevolezza delle responsabilità penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Roma, 21/07/2020

Cristina Lion



INFORMAZIONI PERSONALI

Premutico Davide



📍 Via San Martino 157h, 00015 Monterotondo (RM)

☎️ () 📠 338 1111809

✉️ davide.premutico@anpal.gov.it; premuticodavide@gmail.com

Sesso Maschio | Data di nascita 24/10/1966 | Nazionalità Italiana

POSIZIONE RICOPERTA

Ricercatore III livello presso ANPAL (contratto tempo indeterminato).

ESPERIENZA
PROFESSIONALE
(da febbraio 2017
presso Anpal)

Attualmente:

Dal 1 febbraio 2017 Ricercatore presso Il Struttura di ricerca e consulenza tecnico scientifica di Anpal.

Da giugno 2017 Responsabile del Gruppo S.2.2 'Monitoraggio e valutazione della formazione professionale e delle attività finanziate dai programmi operativi nazionali e regionali cofinanziati dal Fondo Sociale Europeo'. In questo ambito sta seguendo, in particolare, le seguenti attività:

- Supporto al Responsabile di struttura S2 nella definizione dei piani di attività, di altri documenti strategici e nelle interlocuzioni con Divisioni e Strutture Anpal;
- Valutazione del PON SPAO (azioni rivolte alle persone);
- Valutazione qualitativa della programmazione FSE 2007-2013;
- Individuazione di un modello di valutazione della formazione degli occupati;
- Supporto nello sviluppo dei sistemi informativi della formazione (Sistaf e Nexus);
- Supporto alle Divisioni III, IV, VI e VII per le materie di competenza di S2.2;
- Coordinamento Rapporto sulla formazione continua;
- Supporto a OCSE nell'indagine e relativa redazione del Rapporto *Adult Learning in Italy: What rule for the Joint Interprofessional Funds?*

ESPERIENZA
PROFESSIONALE
(DA SETTEMBRE 2000-A
GENNAIO 2017)

Inapp (Ex Isfol). da luglio 2015 a gennaio 2017, Responsabile del gruppo di ricerca "Analisi, monitoraggio e valutazione delle politiche a sostegno della formazione degli adulti, delle imprese e dei sistemi territoriali", composto di 26 unità (determine del Direttore Generale n.136 de del 9.06.2015 e determina n. 35 del 8.02.2016); In questo ambito ha coordinato in particolare le attività di ricerca, monitoraggio e valutazione previste nel piano Piano di attività ISFOL FSE – PON SPAO - Asse Istruzione e Formazione – Priorità di investimento 10.iii del 2016.

b. da aprile 2014, membro valutatore del Comitato Tecnico Scientifico Interno (CTSI) dell'Isfol, Lettera del Presidente, prot.. 745 del 7/4/2104, e successiva Nota del Commissario Straordinario, Prot. 503 del 15/3/2016 con proroga al 31/12/2016;

c. dal 2011 coordina il gruppo di Assistenza Tecnica al sistema di monitoraggio delle attività di formazione finanziate dai Fondi Paritetici Interprofessionali, denominato Nexus, gestito per conto del Ministero del Lavoro;

d. dall'edizione del 2010 cura il Rapporto annuale sulla Formazione Continua in Italia;

e. da luglio 2016 revisore per la rivista Rassegna Italiana di Valutazione (RIV),

Franco Angeli editore.

In passato (Isfol)

Dal 24/07/2012 a 31/12/2013 Responsabile del gruppo di ricerca "*Integrazione delle politiche per il sostegno alla formazione degli adulti*" nella Struttura Sistemi e Servizi Formativi (determina del responsabile del Dipartimento sistemi formativi 39 del 24/07/2012 e n.1 del 14/01/2013 e n.23 del 11/04/2013) . Il Gruppo ha presidiato le attività, previste nell'ambito dei Piani di attività FSE 2007-2013 e 2014 – PON CONV e CRO 1.4 -, volte all'analisi delle caratteristiche e delle modalità di partecipazione degli adulti occupati, disoccupati e inoccupati alle iniziative formative e di istruzione nelle diverse filiere, anche attraverso l'integrazione delle basi dati disponibili e delle indagini campionarie attivate nel quadro delle azioni di sistema. Nello specifico il sottoscritto ha: a) coordinato le indagini sulle politiche di formazione continua a supporto dei lavoratori e delle imprese, curando anche le parti relative all'istruzione dei capitolati tecnici in caso di gare; b) svolto attività di assistenza tecnica per conto del Ministero del Lavoro e delle Regioni per il governo e monitoraggio delle policies (interventi legati alle leggi 236/93, 53/00, FSE, ai processi di integrazione con i Fondi Paritetici Interprofessionali).

Dal marzo 2008 a giugno 2013 come Ricercatore, presso l'Isfol:

2. ha fatto parte del cosiddetto gruppo Isfol sul monitoraggio delle misure anticrisi nel periodo 2009-2013, occupandosi soprattutto delle misure intraprese della Regione Toscana;

3. è stato componente del Comitato Tecnico Scientifico presso il Ministero del Lavoro relativamente all'indagine quali-quantitativa rivolta all'individuazione di strumenti di intervento e sostegno finalizzati allo sviluppo e all'aggiornamento continuo delle competenze professionali dei lavoratori autonomi;

4. è stato componente del Gruppo di lavoro responsabile della realizzazione del "Progetto per la costruzione del sistema di monitoraggio delle attività dei Fondi Paritetici Interprofessionali";

6. ha collaborato all'attività di Assistenza Tecnica all'Osservatorio Nazionale per la Formazione Continua; presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 2012,

7. è stato Membro della Commissione Giudicatrice delle offerte pervenute per la gara con procedura aperta in ambito comunitario concernente l'affidamento dei "Servizi di sviluppo, implementazione e aggiornamento delle funzionalità e degli strumenti di supporto alla attività di gestione e ottimizzazione del sistema statistico nazionale sulla formazione professionale SISTAF" Rif. 125/SISTAF - C.I.G. (Codice Identificativo Gara): 44591005B9;

8. dal 2011 al 2012 è stato componente del *Comitato Tecnico Scientifico* presso il Ministero del Lavoro relativo all'indagine quali-quantitativa rivolta all'individuazione di strumenti di intervento e sostegno finalizzati allo sviluppo e all'aggiornamento continuo delle competenze professionali dei lavoratori autonomi.

9. Ha coordinato alcuni gruppi di ricerca nel periodo 2008-2011;

10. Risulta idoneo come ricercatore (III livello), acquisita in concorso pubblico presso Isfol nel 2008.

Nel corso dell'attività svolta in Isfol durante i sette anni di collaborazione presso l'Area formazione continua presieduta da Franco Frigo (settembre 2000-dicembre 2007):

- ha collaborato con il responsabile e con i ricercatori dell'Area (già

Progetto formazione continua) alla definizione della pianificazione delle attività – anni 2001 e 2007-;

- nel quadro delle attività ordinarie dell'Area (già Progetto), ha collaborato alle azioni di Assistenza Tecnica dirette a diverse amministrazioni locali responsabili dei POR FSE per la definizione delle strategie di intervento e delle procedure operative finalizzate all'attuazione degli interventi di sostegno alla FC – dal 2001 al 2007 -;
- ha contribuito alla redazione del "Rapporto Isfol", del "Rapporto Nazionale sulla Formazione Continua" (per le edizioni comprese tra il 2001 e il 2006) e del "Rapporto sulla Formazione nella Pubblica Amministrazione" (2004-2005);
- ha collaborato all'impostazione e alla realizzazione dell'indagine sull'offerta di formazione continua, relativamente al segmento dei corsi serali per adulti offerto dalle scuole secondarie superiori e al segmento della formazione continua svolta dai centri e dagli istituti di ricerca;
- ha collaborato, con i ricercatori dell'Area, all'elaborazione di diversi approfondimenti e analisi dei sistemi esteri di formazione continua (vedi elenco Pubblicazioni n. 13, 15) – anni dal 2005 al 2006 -;
- nell'ambito dell'iniziativa "SPF - Sistema permanente di formazione ON LINE" ha collaborato alla realizzazione dell'Unità Formativa "Percorsi e strumenti metodologici per l'analisi dei fabbisogni professionali delle imprese" – anno 2006 -;
- ha fatto parte dello staff presso la Direzione Generale UCOFPL (ora POF) per la definizione dei passaggi normativi, organizzativi e procedurali realizzati per la fase di start – up dei Fondi Paritetici Interprofessionali (in quest'ambito sono stati realizzati studi specifici sull'organizzazione dei Fondi Paritetici, studi comparati sui sistemi esteri di Formazione Continua, approfondimenti quali - quantitativi su diversi argomenti di interesse per la Direzione Generale ecc.)– anni 2004 e 2005 -;
- è stato componente del "Gruppo Tecnico per l'esame dei Piani Operativi di Attività (POA) e i Fondi Paritetici Interprofessionali", formalizzato con atto del Direttore Generale UCOFPL – anno 2004 -;
- si è occupato in via continuativa delle esperienze di finanziamento della formazione a domanda individuale e della creazione di cataloghi locali dell'offerta formativa. In quest'ambito ha lavorato alla progettazione di format di raccolta dei dati quantitativi, alla elaborazione di strumenti operativi utilizzati dalle Regioni, alla stesura di Report, all'assistenza a diverse amministrazioni locali per la definizione delle strategie e delle procedure tecnico - operative per la costruzione dei cataloghi – anni dal 2000 al 2006 -;
- ha fatto parte del Gruppo di ricerca e supporto tecnico alla Provincia di Firenze per la realizzazione del monitoraggio quali - quantitativo dei Piani formativi finanziati attraverso la Misura D1 del POR FSE (vedi elenco Pubblicazioni n. 12) – anni 2003 e 2004 -;
- ha fatto parte del Gruppo di ricerca e supporto tecnico alla Provincia di Torino per l'analisi e il monitoraggio delle esperienze di formazione a domanda individuale finanziate con le risorse delle leggi 236/93 e 53/00. In questo ambito ha moderato alcuni focus group (vedi elenco Pubblicazioni n. 16) – anni 2003 e 2004 -;
- ha coordinato (con Domenico Barricelli) il "Laboratorio sulla Formazione continua e le politiche di sostegno alle micro imprese" (i Laboratori sono stati strumenti operativi del Progetto Formazione Continua, formalizzati in

sede di programmazione dell'attività). (Vedi elenco Pubblicazioni n. 8, 10) – anno 2003 -;

- ha fatto parte del Gruppo di ricerca e supporto tecnico alla Provincia di Treviso per l'elaborazione e l'analisi di dati quali - quantitativi circa gli atteggiamenti verso la formazione continua delle imprese e lavoratori trevigiani (vedi elenco Pubblicazioni n. 4) – anno 2002 -;
- ha collaborato all'impostazione metodologica e all'analisi delle indagini ricorrenti, realizzate dall'Area, relative agli atteggiamenti e i comportamenti delle imprese e dei lavoratori verso la formazione continua (vedi elenco Pubblicazioni n. 1, 2, 3, 5 e 6) – anni dal 2001 al 2003 -;
- ha fatto parte del Gruppo di lavoro del "Laboratorio sulla formazione continua individuale " (vedi elenco Pubblicazioni n. 7) – anni 2001 e 2002- ;
- ha collaborato alla progettazione del catalogo nazionale per la formazione a domanda individuale e al primo monitoraggio sull'esperienza regionale della formazione finanziata con voucher – anno 2000;
- Risulta idoneo come ricercatore (III livello) acquisita in concorso pubblico presso Isfol nel 2000.

Attività o settore Ente di ricerca Pubblica

(da 2002- a 2016) Anni Accademici 2002/2003; 2003/2004; 2004/2005; 2005/2006; 2006/2007; 2007/2008; 2008/2009; 2009/2010; 2010/2011; 2011/2012; 2012/2013; 2013/2014, 2014/2015; 2015/2016; 2016/2017.

Docente a contratto

ESPERIENZA PROFESSIONALE

Insegna Organizzazione Aziendale e Sociologia dei processi economici dal 2008. In passato è stato docente in Sociologia dei processi economici e organizzativi e ha realizzato seminari di Metodologia della Ricerca nel campo sanitario nel corso di laurea in specializzazione infermieristica. Tutte le attività vengono svolte presso l'Ospedale Fatebenefratelli di Roma per il Polo Didattico Roma II Tor Vergata (Facoltà di Medicina e Chirurgia).

Nel 2005 ha impostato la metodologia per la conduzione di focus group e ha moderato gli stessi focus previsti (complessivamente 3) nell'ambito della ricerca su "Il contributo infermieristico alla sicurezza del paziente in ospedale: uno studio qualitativo multicentrico sui "near misses" ("danni evitati"). Progetto di ricerca promosso dal Collegio Ipasvi di Roma in collaborazione con l'università di Toronto – Canada..

Attività o settore Università pubblica

(da 2000- a 2007)

Attività di consulenza per ricerca sociale e marketing.

Tali consulenze sono state svolte per ACLI- IRES ricerca, Sferaformazione, Ebitemp-Formatemp, Formez, Regione Campania, EBNA, Provincia di Pesaro Urbino, Università di Siena, GFK-Eurisco

Attività o settore Società private ed enti di varia natura giuridica

(da 2000- a 2007)

Attività seminariale e di formazione.

Tali attività sono state svolte per ACLI-IRES ricerca, MIP – Business School del Politecnico di Milano, Policlinico Universitario A. Gemelli - Complesso integrato Columbus, ENASCO, Formez , Fondazione internazionale Fatebenefratelli – Scuola Internazionale di medicina estetica.

Attività o settore Società private ed enti di varia natura giuridica

ESPERIENZA PROFESSIONALE

ESPERIENZA PROFESSIONALE

(da 1992- a 2000) Collaboratore continuativo con responsabilità di Direttore di ricerca settore indagini qualitative. In particolare le funzioni prevedevano:

- Coordinamento ricerche dalla formulazione del problema (contatto preliminare con i clienti, briefing, progettazione, conduzione focus group per clienti strategici, analisi dei risultati) alla presentazione dei risultati;
- Responsabilità dell'innovazione di nuove tecniche e metodologie di ricerca qualitative;
- Gestione del gruppo di ricerca dell'area qualitativa;
- Selezione e formazione collaboratori dell'area qualitativa.

Attività o settore Società di ricerche di mercato presso Sinetica International s.r.l.

(da 1989- a 1992) Collaboratore continuativo come ricercatore quali-quantitativo:

- Analisi, elaborazione dei dati e reporting.

Attività o settore Società di ricerche di mercato Unicab e Fondazione Censis

(da maggio 2013 – a luglio 2013) Corso inglese per l'acquisizione del livello B2.2 del CEFR
Presso Trinity School

(da 1985– a 1989) Laurea in Sociologia (vecchio ordinamento) 110/110 con lode,
presso l'Università di Roma La Sapienza

(da 1980 1989) Diplomato presso liceo classico
Presso il liceo classico M.T. Cicerone, Frascati

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Lingua madre Italiano

Altre lingue	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	B2.2	B2.2	B2.1	B1	B1
Inglese	Inserire il livello				

Competenze comunicative • Possiedo buone competenze comunicative acquisite come relatore in seminari e workshop e come docente universitario

COMPETENZE PERSONALI

Competenze organizzative e gestionali Buone capacità organizzative, acquisite come responsabile di gruppi di ricerca (attualmente responsabile di un team di 26 persone)

Competenze professionali • Buona padronanza della gestione delle ricerche sociali, e capacità "formative". Discreta capacità di scrittura (reporting)

Competenze informatiche • Buona padronanza degli strumenti Microsoft Office. Conoscenza discreta di pacchetti di elaborazione dati (SPSS, elaborazioni Olap da Mondrian)

Altre competenze • Scrittura

Patente di guida Patente B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Pubblicazioni

Pubblicazioni, contributi e vari al:

Ha partecipato anche in qualità di curatore ai Rapporti istituzionali inerenti le policy a supporto della formazione. Nel dettaglio: Rapporto ISFOL (edizioni dal 2001 al 2012); Rapporto annuale sulla formazione continua (edizioni dal 2001 al 2016) nel periodo 2010-2015 con il ruolo di coordinamento del Rapporto; Rapporto sulla formazione nella Pubblica Amministrazioni (edizioni 2006-2007-2008-2010).

Alcuni contributi specifici nei Rapporti Istituzionali:

1. XVIII Rapporto sulla formazione continua in Italia (edizione annualità 2015-2016), Davide Premutico, Domenico Nobili (a cura di), Anpal;
2. XVII Rapporto sulla formazione continua in Italia (edizione annualità 2014-2015), Davide Premutico (cura Parte 2 del volume), Inapp, co-curatore scientifico del volume e autore di Introduzione, Conclusione, par. 4.3, 5.2, app. II
3. XVI Rapporto sulla formazione continua in Italia (edizione annualità 2014-2015), Davide Premutico (cura Parte 1 del volume), Isfol, co-curatore scientifico del volume e autore di Introduzione (con Roberto Angotti), Conclusione, par. 1.3, 2.2, 2.4, maggio 2016;
4. XV Rapporto sulla formazione continua in Italia (edizione annualità 2013-2014) Coordinamento Rapporto (con Roberto Angotti, Isfol, co-curatore del volume e autore di par. 5.3, 5.6.1, 5.6.2, box 5.2, marzo 2015;
5. XIV Rapporto sulla formazione continua in Italia (edizione annualità 2012- 2013), Coordinamento Rapporto (con Pierluigi Richini), Isfol, e autore di *Introduzione*, paragrafi 1.1, 3.5.1, 3.5.2, marzo 2014;
6. *Rapporto 2013 sulla formazione continua*, Davide Premutico Coordinamento Rapporto (con Pierluigi Richini) e autore paragrafi Introduzione (con Pierluigi Richini), 3.1, 4.2, 4.3;
7. *Rapporto 2012 sulla formazione continua*, Davide Premutico Coordinamento di ricerca (con Domenico Nobili e Pierluigi Richini) autore dei paragrafi Introduzione, par. 1.1.1, 1.1.2, 2.1, 3.2, 3.3, 4.1, 4.2;
8. *Rapporto 2011 sulla formazione continua*, Davide Premutico di ricerca (con Domenico Nobili e Pierluigi Richini) e autore, e Paragrafi Introduzione, paragrafi 1.1.1, 1.1.2, 2.1, 3.2, 4.1 e 4.2;
9. *Rapporto 2010 sulla formazione continua*, Davide Premutico (con Domenico Nobili e Pierluigi Richini) e autore Paragrafi 1.1.1 e 3.1;
10. *Rapporto 2009 sulla formazione continua*, Davide Premutico contributi specifici paragrafi 1.5, Capitolo 2 (con Emanuela Francischelli e Domenico Nobili);
11. *Rapporto 2008 sulla formazione continua* FOP Formazione Orientamento Professionale, Anno 9 Numero 1-2-3 Gennaio-Giugno 2009, Davide Premutico contributi specifici: Capitolo 2 (con Emanuela Francischelli e Domenico Nobili); Paragrafo 8.3;
12. *Rapporto 2007 sulla formazione continua*, FOP Formazione Orientamento Professionale, Anno 8 Numero 1-2 Gennaio-Aprile 2008, Davide Premutico contributi specifici: Capitolo 3 (con Emanuela Francischelli e Domenico Nobili); 5.5 (con Domenico Barricelli);
13. *Rapporto 2006 sulla formazione continua*, FOP Formazione Orientamento Professionale, Anno 7 Numero 2-3 Marzo-Giugno 2007, Davide Premutico contributi specifici: Paragrafi 2,2 (con Emanuela Francischelli), 2.4.3,3.1.2, 3.5;
14. *Rapporto Isfol 2006*, Isfol, Giunti editore 2006, Davide Premutico contributo specifico: Paragrafo 2.1.3 (con Roberto Angotti e Domenico Nobili);
15. *Rapporto 2005 sulla formazione continua*, Rubettino Editore, 2006, contributi specifici esclusivi: Capitolo 4. Le politiche nazionali: Paragrafo 4.1 "l'attuazione della legge 236/93; Paragrafo 4.2 "Le caratteristiche degli interventi sul territorio"; Paragrafo 4.3 "Il punto sulla legge 53/00"; Box 16 "Il monitoraggio degli interventi 53/00"; Box. 17 "I sistemi di formazione continua a domanda individuale";
16. *Rapporto Isfol 2005*, Isfol, 2005, Davide Premutico contributo specifico: Paragrafi 5.2, 5.3, (con Domenico Nobili);
17. *Rapporto Isfol 2004*, Isfol, 2004, contributi specifici: Paragrafo 2.3 "Le politiche pubbliche a sostegno della formazione dei lavoratori" (con Domenico Nobili e Silvia Vaccaro), Paragrafo 2.4 "Il processo di attivazione dei Fondi paritetici interprofessionali per la formazione continua" (con Domenico Nobili e Fabio Grelli), Paragrafo 2.5 "La formazione continua a domanda individuale";
18. *La formazione continua in Italia Rapporto 2003*, Ministero del Lavoro e delle PS., Roma,

Davide Premutico contributo specifico: Capitolo 1.1 (con Domenico Nobili), Capitolo 1.2 (con Domenico Nobili), Capitolo 1.3 (con Domenico Nobili), Capitolo 1.4, Capitolo 2.2 (con Domenico Nobili);

19. *Rapporto Isfol 2003*, Monografie "La domanda di formazione continua in Italia, Isfol, 2003, Davide Premutico contributo specifico: Capitolo 2 (con Roberto Angotti), Capitolo 5, Capitolo 7 (con Roberto Angotti).

Altre pubblicazioni:

1. *Atteggiamenti e comportamenti dei lavoratori trevigiani verso la Formazione Continua*, 2002, L'economia della Marca Trevigiana, settembre 2002;
2. (con Roberto Angotti), *Gli atteggiamenti e i comportamenti verso la formazione continua dei lavoratori dipendenti di imprese private in Italia. Primi risultati dell'indagine campionaria nazionale Isfol-Abacus 2001*, Osservatorio Isfol numero 4, 2002, Franco Angeli;
3. (con Roberto Angotti), *L'esperienza di applicazione dei focus group nella valutazione della Formazione Continua in Italia*, Rivista di Valutazione di Ricerca a cura dell'AIV (Associazione Italiana Valutazione), 2001, numero settembre-dicembre;
4. *I laboratori della Formazione Continua* (a cura di Franco Frigo), Davide Premutico autore di: *La formazione individuale: quali attori, quale apprendimento* (par 4.2) e *L'analisi della domanda* (par. 4.5), 2003, Franco Angeli;
5. *Sintesi dei risultati dell'indagine pilota* (capitolo 5) e *Conclusioni* (capitolo 6), tratte da *La formazione continua presso le micro-imprese* (a cura di Franco Frigo e Domenico Baricelli), Rubettino editore, 2004;
6. (con Domenico Nobili, Fabio Grelli), *Evoluzioni delle normative e degli strumenti per il sostegno della formazione continua nel settore privato*, tratto dall'8° Rapporto sulla formazione della PA, 2004;
7. (con Domenico Baricelli), *Attivazione di processi di learning region per lo sviluppo della imprese minori* Osservatorio Isfol, n.5, Settembre- ottobre 2004 (ppgg. 31-44);
8. (con Domenico Nobili, Fabio Grelli), *Strategie e pratiche dell'Individual Learning Account. Esperienze europee a confronto*, Osservatorio Isfol, n.6, Novembre- dicembre 2004 (ppgg. 1-36);
9. *Il sistema dell'offerta formativa nella provincia di Firenze*, Davide Premutico (con Domenico Baricelli, Franco Frigo), *Le caratteristiche del progetto "Analisi del sistema dell'offerta formativa nella Provincia di Firenze"*(capitolo 1) e Davide Premutico, Rocco Barbaro, *Nascita, evoluzione e gestione dei progetti finanziati* (capitolo 4), 2004;
10. (con Domenico Nobili, Fabio Grelli), *Lo sviluppo del sistema nazionale di formazione continua e la partecipazione formativa dei dipendenti pubblici in Italia - Evoluzione delle politiche di intervento ed evidenze empiriche*, tratto dal 9° Rapporto sulla formazione della PA, 2005;
11. *Formazione continua e grandi imprese* (a cura di Franco Frigo e Walter Lindo), Davide Premutico (con Nicola Catalano, Roberto Angotti), *Un bilancio sulle principali tendenze che emergono dall'analisi dei dati* (capitolo 4), Rubettino editore, 2005;
12. (con Fabio Grelli, Domenico Nobili), *Spagna e Francia: due interventi di riforma degli strumenti di promozione e sostegno della formazione continua*, Osservatorio ISFOL n.6 – 2005 (ppgg. 1-18);
13. *La formazione individuale dei lavoratori, strumenti e opportunità*, Davide Premutico, *Interazione tra ILA e voucher nella strutturazione dell'offerta formativa*, Provincia di Torino e Isfol, Leprotto e Bella , Torino, 2005;
14. (con Domenico Nobili) *Lo sviluppo degli elementi di concorrenzialità tra i fondi paritetici interprofessionali* (capitolo 5, ppgg. 95-104), da *Temi e strumenti per la Formazione Continua*, Rubettino, 2006;
15. Contributi capitoli 2 e 3, (a cura di Ebitemp) *Fabbisogni professionali e formativi dei lavoratori in somministrazione: modello per la rilevazione*, Collana dell'Osservatorio Centro Studi – Ebitemp Formatemp -, numero 2, 2006;
16. Contributo ai testi, Fumetto divulgativo ad opera di Staino, *"Congedi formativi e altre occasioni di studio per i lavoratori"* – a cura di Regione Toscana (2007);
17. *Il percorso delle politiche attive a contrasto della crisi in ambito FSE come processo di potenziamento delle competenze del capitale umano*. Con Marco Benadusi, Domenico Nobili, Alda Salomone, Silvia Vaccaro, Olga Turini. Pubblicazione su sito Isfol 2009;
18. (a cura di Alberto Vergani) *Il valore del dopo: formazione continua e valutazione*, Franco Angeli, 2009. Capitoli 1, 2, 4 e 6;
19. Nota Tecnica con Domenico Nobili, Alda Salomone, Paola Stocco, Enrico Toti, Stefano Volpi *Il monitoraggio dei costi delle attività formative (cofinanziate FSE, Legge 236/93, Legge 53/00, Fondi Paritetici Interprofessionali)*, (2009);
20. (a cura di Davide Premutico), *"Le esperienze di integrazione tra FSE e Fondi Paritetici Interprofessionali: il caso della Regione Toscana"* (2010), Regione Toscana e Isfol;

21. Rapporto di sintesi con Emanuela Francischelli e Pierluigi Richini "I Manager nel Mezzogiorno e la formazione" (2010) presentato alla Fiera del Levante 2010;
22. *L'attività dei Fondi paritetici interprofessionali nel contesto della crisi*, Euroguidance News, Dicembre 2010;
23. con Emanuela Francischelli e Pierluigi Richini *Profili di management*, Osservatorio Isfol, Anno I n. 1/2011;
24. con Domenico Baricelli, e Pierluigi Richini *Le competenze dei titolari di microimprese : politiche, modelli e strumenti*, Osservatorio Isfol, Anno I n. 2/2011;
25. con Marco Accorinti, Anna Tancredi e Pierluigi Richini, *Piccole imprese di successo nel Mezzogiorno*, Osservatorio Isfol, Anno I n. 3-4/2011;
26. a cura di Davide Premutico, *La qualità della formazione continua: l'esperienza dei piani di fattibilità finanziati dalla Provincia di Genova* - Roma : ISFOL, c2013. - (Isfol Research Paper ; 7);
27. Coordinamento editoriale del testo *Lavoratori autonomi: identità e percorsi formativi*, I Libri del Fondo Sociale Europeo (2013) (paragrafi specifici 1.1, 5.2, 7.2 e Capitolo 6);
28. a cura di Giuseppe Di Lieto e Davide Premutico. *Le traiettorie dell'integrazione tra Fondi paritetici e Fondo sociale europeo in Emilia Romagna : i risultati di una analisi qualitativa / ISFOL ; - Roma : ISFOL, c2014. - (Isfol Research Paper ; 19);*
29. Il fenomeno NEET tra i 25 e i 34 anni. Una inchiesta sociologica, a cura di Claudio Franzosi, Collana Isfol Research Paper, n.25- marzo 2015, Davide Premutico co-coordinatore gruppo di ricerca e autore Par, 3.2.;
30. *I Fondi paritetici interprofessionali come supporto alla formazione dei lavoratori e delle imprese*. Rivista IPSOA, prossima pubblicazione (autunno 2016);
31. (a cura di Davide Premutico), *Dal luogo alla persona: Analisi di nuove opportunità di apprendimento in contesti non formali ed informali*, Inapp (2017), ISBN 978-88-543-0123-8;
32. con Claudio Franzosi, *Analisi del sistema dei fondi interprofessionali e possibili prospettive in Casano, L. et al. (2017), "Bilateralità e formazione", <https://moodle.adaptland.it/mod/book/view.php?id=21892>*.

Conferenze
Seminari

Tra il 2008 e maggio 2016 il sottoscritto ha partecipato come relatore a circa 50 interventi relativi al tema dalla formazione continua (presentazione di indagini, dati, policy).

Relatore in eventi internazionali ultimo 5 anni

2015

23 gennaio, *Formazione continua e bilateralità*, Convegno internazionale, OBR Piemonte, Torino.

Relatore in eventi nazionali ultimo 5 anni

2017

- 28 marzo, *Presentazione del XVII Rapporto sulla formazione continua in Italia*, Convegno nazionale, presso il CNEL, Roma;

2016

- 5 maggio, *Presentazione del XVI Rapporto sulla formazione continua in Italia*, Convegno nazionale, presso il CNEL, Roma;

2015

- 10 novembre, *Fondi interprofessionali e contrattazione*, Convegno nazionale, FORSI e Fondoartigianato, Cagliari;
- 28 ottobre 2015, *Obiettivo capitale umano*, Evento nazionale Fonditalia, Roma.

2014

- 2 ottobre, *Dalle sperimentazione Lombardia al futuro: prospettive e collaborazioni territoriali*, Fonter, Expo Training, Milano;
- 10 settembre 2014, *La sinergia fra regioni, fondi interprofessionali, enti di formazione sulla formazione continua*, Regione veneto, Sala Convegni Regione Veneto, Palazzo Grandi Stazioni, Venezia;
- 26 giugno 2014, *Lo sviluppo delle competenze per il lavoro*, Roma, Sala Auditorium Isfol;
- 16 giugno, *Fondi Interprofessionali a confronto per lo sviluppo della formazione continua nelle imprese venete*, Regione Veneto, Este;
- 27 maggio, *L'integrazione delle fonti di finanziamento a sostegno della formazione per il lavoro*, Forum PA, Roma;
- 12 marzo, *Il sapere al lavoro. Formazione continua e certificazione delle competenze*, Trentino School of Management, Trento;
- 18 febbraio, *Artigianato Formazione Sviluppo*, Seminario nazionale, VIU – Venice

International University, Isola di San Servolo – Venezia.

2013

- 31 ottobre, *Il processo di integrazione nel sistema di formazione continua*, Regione Lazio, Roma;
- 28 ottobre, *Nuovi scenari per la formazione continua*, Associazione Faber e Fondartiginato, Bologna

Dicharazioni Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dti personali".

Il sottoscritto è i consapevole delle sanzioni penali in cui potrà incorrere in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Roma,
18 ottobre 2018

Firma


